

上海交通大学医学院 (含上海医药高等专科学校) 2012 年度社会责任报告



上海交通大学医学院精神文明建设委员会

2013 年元月

目 录

第一部分 公开陈述	1
第二部分 单位概况	2
1. 基本情况	2
2. 经济绩效	4
3. 性质与类别	4
4. 社会责任报告编制组织机构	5
第三部分 主要参数	6
第四部分 报告内容	7
1. 员工责任	7
1.1 员工教育	7
1.1.1 弘扬上海城市精神，积极投身改革发展大潮	7
1.1.2 以社会主义核心价值体系为引领，塑造正确的“三观”	8
1.1.3 践行社会主义荣辱观，倡导科学文明健康的生活方式	10
1.2 权益保护	11
1.2.1 员工录用程序规范透明	11
1.2.2 落实员工休息休假与定期体检制度	12
1.2.3 开展不同层次的员工培训，提升综合素质和竞争力	12
1.2.4 畅通维权渠道，保护师生合法权益	14
1.2.5 充分发挥工会作用，保障员工的参与权	15
1.3 安全保护	15
1.3.1 安全管理到位，加强宣传教育工作	15
1.3.2 建立应急预案，保障员工安全操作	17
2. 服务责任	17
2.1 服务与管理	17
2.1.1 体现办学水平，彰显办学特色	17
2.1.2 凝练办学理念，提高教学质量	19
2.1.3 推进党务院务公开，提升行政效能	22

2.1.4 构建和谐师生、生生关系	23
2.2 社会沟通	25
2.2.1 建立新闻发言人制度，及时发布各方面信息	25
2.2.2 重视网络民意，发挥网络监督作用	26
2.2.3 掌握分析舆情动态，做好突发事件应急管理	27
3. 诚信责任	28
3.1 学法与执法	28
3.1.1 积极推进法制宣传教育进校园	28
3.1.2 依法办学、履行合同，维护学校合法权益	29
3.1.3 及时处理违法投诉，无重大违法案件发生	29
3.2 守法诚信	30
3.2.1 开展诚信教育与宣传，增强师生职业道德和诚信观念	30
3.2.2 反对不正当竞争，杜绝招生、药品与器械设备采购等活动中的腐败行为	32
3.2.3 完善反腐倡廉领导体制与工作机制，扎实有效地推进廉政建设	33
3.3 社会诚信形象	35
3.3.1 展示单位诚信绩效，树立学院诚信形象	35
3.3.2 建立并实践单位服务信誉制、公示制	36
3.3.3 积极展示诚信、公正形象，获得社会广泛认可	36
4. 社区责任	37
4.1 救灾与慈善捐助	37
4.1.1 设立救灾与慈善捐助的实施部门，开展救灾与慈善捐助活动。	37
4.1.2 参加扶贫帮困，开展便民服务，积极投身社区服务活动	38
4.2 志愿服务	40
4.2.1 对接社区居民需求，积极参与“学习雷锋、奉献爱心”服务活动	40
4.2.2 积极参与文明礼仪、扶危救困、应急救援社会志愿服务	40
4.2.3 以社会志愿服务为载体，促进社区志愿服务项目培育、志愿组织及职业化、专业社工组织发展	42
5. 环保责任	44
5.1 低碳节能	44
5.1.1 建设节约型校园，落实低碳节能各项举措	44

5.1.2 执行环保法规，控制污染物排放稳定达标	45
5.1.3 低碳节能管理规范。	46
5.2 环保形象	47
5.2.1 主动参与单位外环境整治，做好单位内外环境卫生	47
5.2.2 贯彻落实《上海市控烟条例》，创建无烟单位	47
5.2.3 卫生防疫体制健全，卫生工作达标，做到垃圾减量分类	48
6. 倡导性指标	49
6.1 原创话剧《清贫的牡丹》传递正能量	49
6.2 “口说医源”助力医学文化传承	50
6.3 “爱信致远”引入朋辈教育	51
第五部分 预期与展望	52
1. 预期绩效	52
1.1 经济绩效	52
1.2 社会绩效	52
1.3 环境绩效	52
2. 工作展望	52
2.1 加强发展战略谋划，进一步提高办学质量	52
2.2 坚持人才强院主战略，有效提升人才队伍整体水平	53
2.3 深化医学教育教学改革，推进卓越医学教育体系建设	53
2.4 坚持以转化医学理念为指导，不断增强科研创新能力	54
2.5 积极参与医药卫生体制改革，进一步提高临床医疗水平	55
2.6 继续推进校园建设，合力营造良好的办学氛围	55
第六部分 社会评价	56
1. 社会荣誉	56
1.1 重要荣誉	56
1.2 教学奖励	56
1.3 科研奖励	57
1.4 医疗获奖（第二批全国临床重点专科）	60
1.5 其他荣誉奖项	60

2. 领导关怀	63
3. 媒体报道	65
4. 公众反响	65
附：附属上海医药高等专科学校（卫校）2012 年度社会责任报告	72

第一部分 公开陈述

2012 年，上海交通大学医学院坚持以社会主义核心价值体系为引领，深入领会、学习和贯彻党的十八大精神，通过认真总结过去 60 年的办学经验和教训，庆祝建院 60 周年等系列活动，进一步凝聚医学院全体党员和师生医务员工的智慧



和力量，在全面建设“十二五”的关键时刻，继续凝心聚力，改革创新，攻坚克难，科学发展；继续坚持创建一流医学院的奋斗目标不动摇，深入贯彻转化医学发展战略，全面瞄准卓越医学人才培养的目标，围绕学科内涵建设，积极探索医学人文精神与医学科学精神共融的教育模式。

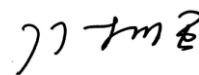
回首过去，我们连续十次荣获上海市文明单位称号，连续三届获得全国文明单位称号。荣誉是对我们成绩的肯定，荣誉也意味着更多的社会责任。展望未来，我们不为任何风险所惧，不被任何干扰所惑，始终坚持传播和创造知识、继承和弘扬文化、造就卓越医学人才的宗旨，努力履行社会职责，践行对社会的承诺，积极争创新一轮上海市文明单位。

本报告从员工责任、服务责任、诚信责任、社区责任、环保责任五大方面，全面反映 2012 年度上海交通大学医学院在建立健全各项规章制度、规范管理运作流程、创新工作机制和载体、建设校园文化软实力等方面所做的工作。我们在此郑重承诺，报告内容真实可靠，我们将一如既往，凝心聚力，改革创新、科学发展，扎实推进一流医学院建设，为高等医学教育和医疗卫生服务贡献我们的力量。

上海交通大学医学院党委书记

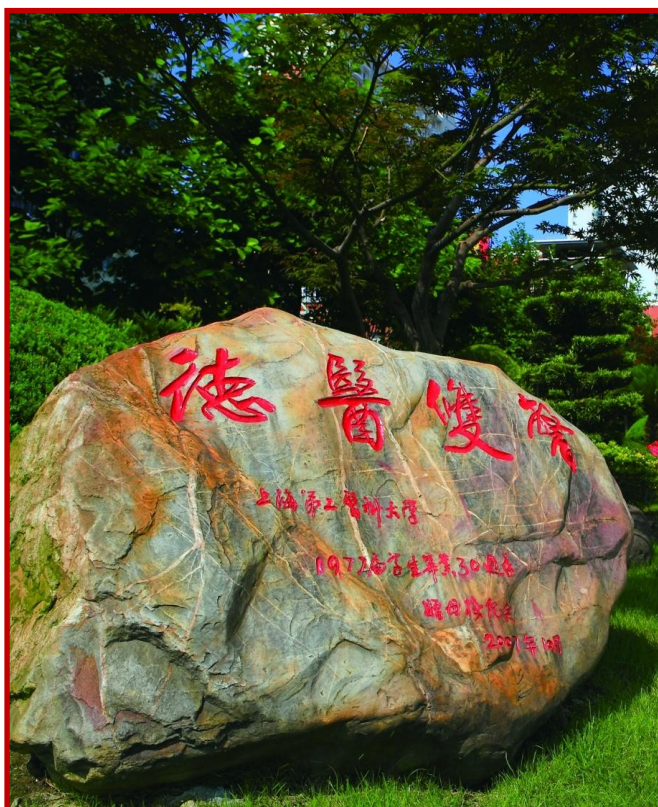


上海交通大学医学院院长



第二部分 单位概况

1. 基本情况



上海交通大学医学院地处上海市中心地区，前身是上海第二医科大学，由圣约翰大学医学院(1896-1952)、震旦大学医学院(1911-1952)、同德医学院(1918-1952)于1952年全国高等学校院系调整时合并而成。1997年学校通过了“211工程”正式立项，是国家重点建设的“211工程”大学之一。2005年7月18日，上海交通大学与上海第二医科大学合并，成立了由教育部、上海市政府合作共建的新上海交大医学院。近几年，在上海市委、市政府的关注与支持下，全院教职医护员工精诚团结、同舟共济，不断推进内涵建设，在师资队伍建设、人才培养、学科建设、科学研究、医疗卫生服务、校园基本建设和文化校园营造等各方面都取得了新的进展。

学院现有教职医护员工 23123 人，其中具有高级职称的在职人员 2774 名；中国科学院院士 1 人，中国工程院院士 11 人，其中王振义院士于 2011 年 1 月 14 日获得国家最高科技奖；中组部“千人计划”9 人，青年“千人计划”5 人，上海“千人计划”10 人；国家“973”项目首席科学家 13 人次，长江学者计划特聘教授 13 人；长江学者计划讲座教授 5 人；获国家劳动人事部授予有突出贡献中青年科技专家称号的 10 人；国家“杰出专业技术人才”2 人；国家杰出青年基金获得者 20 人；人事部百千万人才工程 23 人；卫生部“有突出贡献中青年

专家” 12 人；上海市领军人才 36 人；上海市东方学者特聘教授 23 人，讲座教授 6 人，团队 1 人，跟踪计划 1 人。

学院现有基础医学院、临床医学院、口腔医学院、公共卫生学院、护理学院和检验系、营养系、生物医学工程系、药学系等 15 个二级学院（系），7 所综合性附属医院及 5 所专科性附属医院，15 所教学医院及教学中心。有临床医学八年制硕博连读专业、八年一贯制硕博连读临床医学专业和七年一贯制口腔专业及临床医学、口腔医学、预防医学、医学检验、护理学、生物医学工程、公共事业管理、营养学、药学等本科专业。有博士后流动站 4 个，一级学科博士点 5 个，二级学科博士点 47 个，二级学科硕士点 56 个。目前在校本科及长学制学生 3238 名，研究生 3300 余名。

学院现有国家重点学科（三级）14 个，上海市重点学科 18 个（其中“重中之重”学科 2 个），上海市教委重点学科 23 个，上海市医学领先专业重点学科 9 个，上海市临床医学中心 16 个。有国家重点实验室 2 个，教育部重点实验室 2 个，卫生部重点实验室 4 个，上海市重点实验室 17 个，世界卫生组织（WHO）合作中心 3 个，上海市级研究所 28 个；11 个学科列入“211 工程”重点建设学科。

2012 年，共获得各级各类科研项目（课题）1281 项，合同总经费达 5.59 亿元。其中国家级纵向课题 512 项，经费约 4.06 亿元，包括科技部 973、863 等各类项目 24 项，经费约 1.26 万元；国家自然科学基金 488 项，经费约 2.8 亿元。获得教育部各类项目 36 项，经费 286.7 万元；获得卫生部项目 10 项，经费 254 万元；获得上海市科委项目 372 项，经费约 1.02 亿元。全年共获得各级科技成果奖 59 项（第一单位），其中国家科技进步二等奖 1 项、国际合作奖 1 项；获得高等学校科学研究优秀成果奖 9 项、中华医学科学技术奖 6 项、上海市科学技术奖 14 项、华夏医学科技奖 7 项、上海医学科技奖 17 项（一等奖 1 项）等。全年共发表 SCIE 论文 1500 余篇，继续位列全国医学院校第一；1 篇论文入选“2011 年中国百篇最具有影响的国际学术论文”。在表现不俗论文的医疗机构排名中，4 家医院进入前 30；在 2011 年度国际论文被引用篇数的医疗机构排名中，2 家医院进入前 20。共申请专利 32 项，授权中国专利 19 项。医学基因组学国家重点实验室获得 2012 年度专项经费 2346 万元；“上海市辅助生殖与优生重点实验室”立项，获得建设经费 200 万元。积极开展“985 工程”三期科技创新平台——转

化医学研究院建设，落实平台自身管理制度和规范建设，推进转化医学基础研究基地、公共卫生平台、临床生物样本库和转化医学研究项目的建设。教委知识服务平台——转化医学协同创新中心正式投入建设，获得教委建设经费 1000 万元。

学院现有 7 所综合性附属医院，5 所专科性附属医院。其中附属瑞金医院、仁济医院、新华医院、第九人民医院、市第一人民医院、市第六人民医院、市儿童医院、市胸科医院、市精神卫生中心、中国福利会国际和平妇幼保健院为三级甲等医院。共有核定床位 12404 张，2012 年度门急诊总量为 2207.8 万人次，收治住院病人 53.6 万人次，住院手术病人 32.5 万人次。

学院与美国、法国、加拿大、澳大利亚、日本、比利时、瑞典等 22 个国家或地区的 68 所院校开展合作。目前，学院共授予外国专家学术荣誉称号 81 位。中法合作办学的临床医学八年制法文班，是中法两国政府的重点合作项目之一。

经过全院师生医护员工的不懈努力，学院已十次蝉联上海市文明单位称号，三次荣膺“全国文明单位”称号。

2. 经济绩效

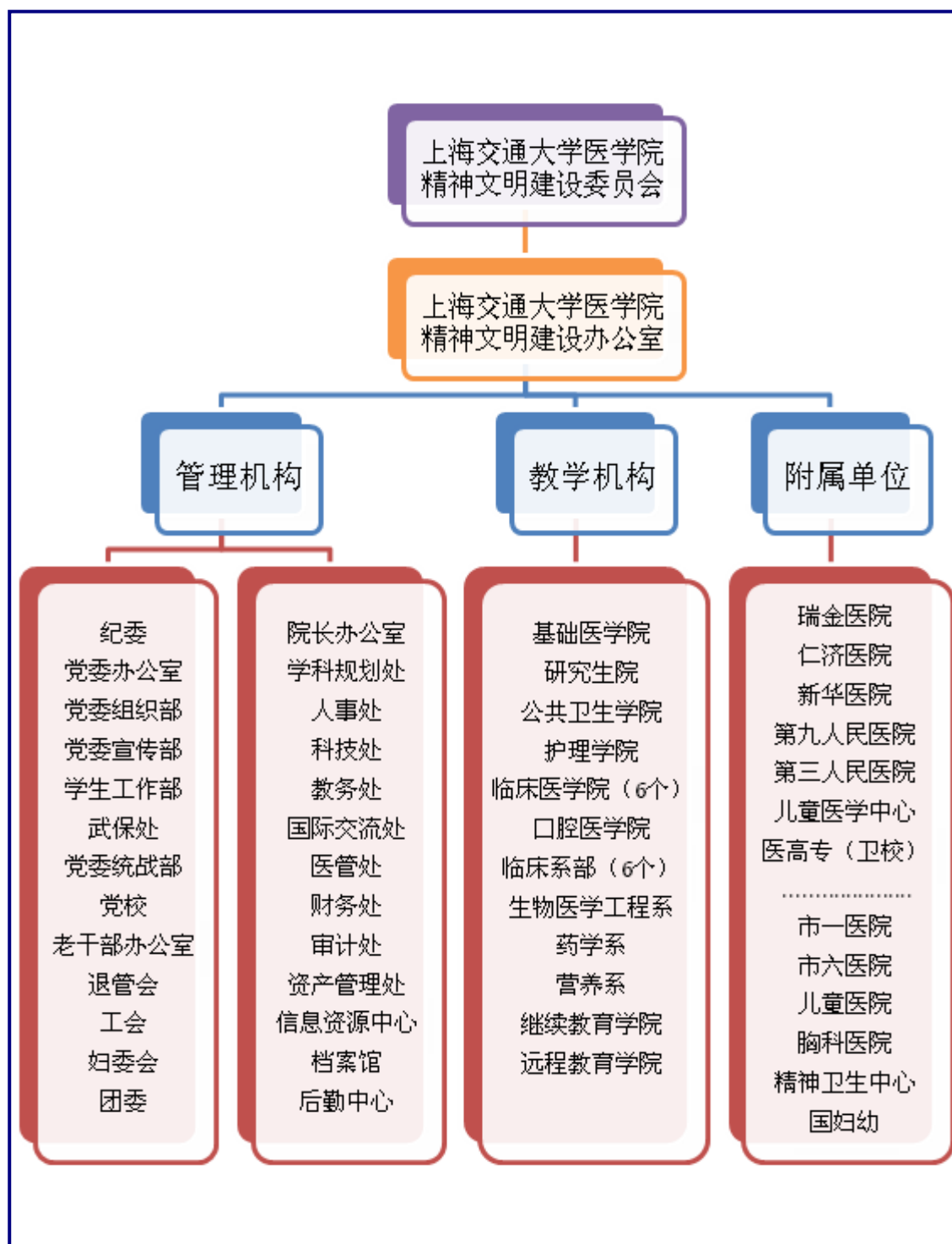
2012 年，中央和地方财政的支持力度增加，教育经费及其他财政拨款稳定增长，自筹经费收入基本稳定。2012 年，上海交通大学医学院总收入为 98947 万元，总支出为 101940 万元，当年收支结余-2993 万元，主要为教学科研动用历年结余建设。

学院财务结构合理，2012 年年末总资产为 187582 万元，负债为 9891 万元，净资产为 177691 万元，资产负债率为 5%。

3. 性质与类别

上海交通大学医学院是教育部和上海市政府共建单位，属于准公益类事业单位，不进行以盈利为目的的生产经营活动。根据《上海市文明单位社会责任报告指导手册》的类别划分，医学院属于社会公益二类单位。

4. 社会责任报告编制组织机构



第三部分 主要参数

本社会责任报告记录的时间范围是 2012 年 1 月 1 日至 2012 年 12 月 31 日。报告内引用的数据均为截止到 2012 年底的统计数据，部分数据可能因为工作时间点和延续性等问题，与最终数据略有差距。

报告中的内容涵盖了上海交通大学医学院本部师生和各学院，在最后部分附录了附属上海医药高等专科学校的社会责任报告。本报告主体内容不包括医学院下属的 12 家附属医院精神文明创建的具体内容。

第四部分 报告内容

1. 员工责任

1.1 员工教育

1.1.1 弘扬上海城市精神，积极投身发展与创新的大潮

2012 年，医学院站在“十二五”规划的重要之年，在医疗、教学、科研、管理与医学文化传承及交流等方面，全力配合国家医疗卫生改革发展的需要；全面推动一流医学院目标的实现；全体系构架医学教育人才培养体系的搭建；全视野彰显医学教育成果的积累；全方位探寻发展中存在的不足，勇于肩负起高等医学院校积极融入祖国医疗事业发展的历史使命和社会责任。

始终坚持人才强院主战略，不断提升师资水平

学院切实发挥专家治校的作用，努力推进师资分类管理，继续改进教师、研究和卫生系列高级专业技术职务聘任办法。为整体提升青年人才的国际视野、意志力和创造力，经教授委员会讨论决定，1976 年 1 月以后出生的青年教师，晋升高级职称必须有连续一年及以上的海外工作经历。同时，继续实施分层次人才培养计划，2012 年有 30 人入选新百人计划。尤其是在基础医学院试点的“PI”制度和青年教师“Co-PI”制度，为优秀青年教师的发展创造更加有效的平台。学院在加强人才培养的同时，继续加大人才引进工作力度，取得初步成效。2012 年共有 1 人入选中组部“千人计划”，5 人入选青年“千人计划”，3 人入选上海市“千人计划”，8 人入选“东方学者”特聘教授。

始终坚持培养学生创造力，不断改进教学方法

总结临床医学八年制器官系统整合式课程教学经验，优化整合式课程教学方案；修订临床医学八年制、临床医学五年制和相关专业基础医学的教学大纲。生源质量继续保持全国前列，本科生招生在上海市各高等院校录取线中排名第 5，全国各高校在沪招生一本批次排名第 12，在 8 个省市招生中进入前 8，19 个省市进入前 10；硕士生来自国内重点大学的生源比例为 34.2%；博士生来自国内重点大学的生源比例为 84.1%；圆满完成临床医学英语班和儿科学方向的招生工作，分别招收新生 30 名。加强课程质量建设，获教育部临床技能培训中心 1 个、教育部精品视频公开课建设立项 4 门、教育部第一批卓越医生教育培养计划项目

2 个，入选“十二五”普通高等教育本科国家级规划教材书目 15 本；获上海高校创新创业教育实验基地 1 个、上海高校示范性全英语教学课程 1 门、上海高校市级精品课程称号 1 门、上海高校本科重点教学改革项目 1 项。完成 6 家非直属附属医院的教学验收工作；增加奉贤区中心医院和长宁区中心医院为教学医院。不断提高研究生学位论文质量，申请学位人员发表（含录用）SCI 论文共 502 篇，其中博士 417 篇， $IF \geq 5$ 的高影响因子学术期刊论文 35 篇（硕士 6 篇）；12 篇博士学位论文和 11 篇硕士学位论文入选“2011 年上海市研究生优秀成果（学位论文）”；实施长学制学生专业导师“双向选择”方案，完成 180 名研究生的专业导师配备。加强医学教育研究，起草并修改上海市卓越医学教育政策文件多项，获上海市教育科学研究项目 1 项、上海市高等教育学会研究项目 5 项。

始终坚持附属医院的公益性，不断提升服务水平

推进上海市住院医师规范化培训与临床医学硕士专业学位研究生教育衔接改革项目，建立临床医学硕士专业学位（住院医师）创新培养模式和课程质量保障体系；完成医学院系统 2012 年度住院医师规范化培训阶段性临床技能综合考核工作；完成医学院住院医师规范化培训网络教学平台一期建设。18 个专科被评为国家临床重点专科；截至目前，医学院系统共获批 52 个国家临床重点，数量占全市（中医、军队医院除外）国家级临床重点专科总数一半以上，共获国家卫生部近 3 亿元的资金支持。推进中国医院发展研究院工作，完成卫生部重大管理研究课题 3 个，发表研究论文 92 篇（其中管理类 SCI 论文 3 篇），举办高水平学术研讨会 9 场。完成 39 家专病诊治中心第一周期建设验收考核和年度工作考核。围绕医疗卫生改革中心，加强医院专业学术委员会建设，切实提高医院质量内涵。承担对口支援 7 家云南县级医院的任务，全年派出援滇医生 70 人，接收进修医护人员 34 人次；承担喀什 9 位进修医师的培养任务。积极参与社会公益事业，组织专家讲学、义诊活动数十次。

1.1.2 以社会主义核心价值体系为引领，塑造员工正确的“三观”

深入学习贯彻落实党的十八大精神，扎实推进社会主义核心价值体系建设

按照党中央和上海市委统一部署，医学院把学习宣传贯彻党的十八大精神作为当前首要政治任务，切实抓好学习宣传贯彻党的十八大精神的工作。制定和下发《中共上海交通大学医学院委员会关于学习宣传贯彻党的十八大精神的通知》；

制定十八大精神党委中心组（扩大）学习方案、专题学习方案和辅导活动方案等。组织党委中心组（扩大）学习、全委会，各单位党委、党总支、党支部，学习班组等各级各类学习宣传贯彻活动，注重联系工作实际，注重总结经验做法，学习宣传贯彻活动取得明显实效。全面准确宣传党的十八大精神，及时跟踪报道院内学习宣传贯彻十八大精神的活动和体会；系统宣传党的十七大以来五年的工作和过去十年各方面工作取得的新的重大成就，全面展示医学院近年来在教育教学、科学研究、医疗服务、文化传承创新、党的建设等各方面取得的成绩与经验，进一步增强用党的十八大精神统一思想、凝聚力量、推进医学院科学发展的自觉性和坚定性，牢固树立全院师生医务员工坚定不移走“中国特色、世界水平”的医学院发展道路的信心和决心。

加强干部教育培训和党员教育，不断推进学习型党组织建设

医学院进
导干部会议和
过年度考核、
党建责任制检
实抓好各级领
的学习。全年
中心组专题
11次，领导干



一步落实领
学习制度，通
民主生活会、
查等方式，切
导班子成员
共组织党委
（扩大）学习
部参加市委

党校领导干部进修班3人、市委组织部干部选学高级研修班7人次，参加学习贯彻党的十八大精神专题研讨班17人。继续加强党员干部的教育培训，举办中青班、处级干部专题学习班、科研经费管理培训班、离休干部读书班等4期，共计236课时，培训139人次。积极组织推荐干部参加上级党校和其他各类培训学习，选送16位干部参加培训和学习。积极发挥好干部在线学习城等网络教育的作用，不断增强干部的政治理论和管理能力的学习，106位干部参加干部在线学习。加大对党支部书记的培训力度，推选164位党支部书记参加科教党校的支部书记培训班。开办入党积极分子培训班3期，410人参加，共计168课时。开办苗苗班1期，35人参加；开办毕业生党员学习班1期，350人参加。

胜利召开医学院第十次代表大会，加强学院领导班子建设

医学院第十次党代会是在医学院深入贯彻落实科学发展观，全面实施“十二

五”发展规划，实现医学院新的发展的关键时期所召开的一次重要会议。大会以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，全面总结了九次党代会以来的各项工作，科学规划了未来五年医学院的发展目标和宏伟蓝图。大会表决通过了《中国共产党上海交通大学医学院第十次代表大会关于中国共产党上海交通大学医学院第九届委员会工作报告的决议》和《中国共产党上海交通大学医学院第十次代表大会关于中国共产党上海交通大学医学院纪律检查委员会工作报告的决议》，选举产生了新一届党委和纪委，为实现医学院的科学发展提供了坚强的领导。胜利召开医学院第十届委员会第一次全体会议，选举产生了医学院新一届党委常委、党委书记、副书记和纪委书记、副书记。

1.1.3 践行社会主义荣辱观，倡导科学文明健康的生活方式

学院通过开展弘扬师德师风和医德医风，树立先进典型的活动，引导职工践行社会主义荣辱观，知荣辱、明是非、分美丑；通过开展积极向上、丰富多彩的职工文化体育活动，提高广大教职工的文化素质、身体素质，养成科学、文明、健康的生活方式。

弘扬师德医德，树立先进模范

为宣传广大教职员工的爱岗敬业、刻苦钻研、努力奉献的精神风貌，以主人翁的姿态积极推进和谐校园、和谐医院建设，医学院每两年开展包括附属单位在内的文明班组、文明岗和精神文明特色项目评比。2012 年，医学院系统共申报文明班组 132 个、文明岗 52 个、精神文明创建特色项目 20 个。此外，一批个人与集体荣获各类市级以上荣誉称号：丁文祥教授获首届“感动未来”终身成就奖，基础医学院病原生物学教研室获上海市巾帼文明岗，医学院获上海市社会治安治理先进集体、上海市安全文明校园、上海市志愿服务先进集体等。

推进文明督导，建立长效机制

学院的文明创建工作历来重基础、建长效、抓特色，成立于 18 年前的文明督导队是学院推进文明建设，建立长效机制的一项重要举措，曾被授予上海市科教党委系统精神文明创建优秀项目。督导队目前有近 30 名成员，分成医院督导组、教学督导组和管理督导组三个组。2012 年，他们深入科室、教研室、课堂和医院进行督导检查近 300 次，为保证医学院系统的文明创建工作、提升社会满意度做出了积极的贡献。

丰富人文生活，陶冶高尚情操

2012 年引进话剧《老男孩》和《中外经典轻音乐作品音乐会》来校演出，共有近千名师生在现代和经典中感受艺术的魅力。深入开展高雅艺术进校园活动，积极倡导和组织学生观摩交响乐、话剧、音乐剧、芭蕾、合唱、古琴等一系列西洋和民族文化艺术，参与学生数逐年递增，师生热情年年高涨，今年，共有近 5000 人次走进艺术殿堂，感受高雅艺术带来的美感和升华。积极落实教卫文明办第十四届上海国际艺术节“国际艺术校园行”活动，做好第三届中国大学生戏剧节的组织观摩活动。此外，学院还开展了丰富多彩、寓教于乐的职工文化体育活动，如在迎院庆的各个阶段，学院工会组织了一系列寓教于乐的文体活动，如：自行车骑游和广播操展示、“医源墨香”书画展、“医·韵”摄影作品展、游园会等活动。

1.2 权益保护

1.2.1 员工录用程序规范透明

员工录用照章办事，程序规范透明

为适应医学院人事制度改革的需要，实现人事管理的科学化、制度化，公开用人制度、规范招聘程序，根据上海市人力资源和社会保障局相关文件，结合医学院实际情况，制定了《医学院公开招聘人员实施细则》（沪交医人(2011)第 9 号），并严格按照规章对新进人员实行公开招聘。

用人部门在医学院编制委员会核定的编制数额内，每年 12 月底前制定下一年的招聘计划，明确招聘岗位和招聘人数，由人事处负责汇总并报院领导审批。招聘计划须经上海市教委人事处核准，并报人力资源和社会保障局备案同意后，采取考核（面试）的方法，面向社会公开招聘。贯彻公开、平等、竞争、择优的原则，按照德才兼备的用人标准和岗位所需的专业、技能、资格等条件择优聘用。医学院成立由人事处、院办、党办、组织部、纪委、工会以及用人部门负责人组成的招聘工作小组，负责招聘考核（面试）工作。根据考核、体检和考察结果，确定拟聘用人员名单。对拟聘人员在人事处网站或医学院公示栏内公示，公示一般为 7 天。经公示确定的拟聘人员，医学院与之签订聘用合同。

严格执行聘用制度，保障职工权益

按照上海市事业单位聘用合同办法的文件精神，实行全员聘用合同制。2012

年继续对合同到期的 357 名教职工进行续聘，各部门根据岗位设置、岗位聘任要求和聘用期限对合同到期人员进行审议，严格规范聘期管理。357 人中继续签订短期合同有 310 人，签订中长期合同 47 人。

1.2.2 落实员工休息休假与定期体检制度

继续推行学术休假制度

为促进医学院师资队伍快速稳定发展，鼓励教师加强国际交流，开阔学术视野，提高教师的学术水平，推动学校整体全面发展，根据上海市相关文件精神，2005 年，学院建立了专家学术休假制度(沪二医大校人[2005]15 号)。专家学术休假制度是指为在现职岗位上的专家提供一段休假时间，以开展学术、技术研究和交流工作的一项制度，包括参加国内外学术交流、合作科研、访问、进修等。目前这一制度在继续推行中，并获得了教职员工的认可与支持。

坚持和完善年度健康体检制度

医学院领导重视职工的身体健康，每年都有预算保证职工体检费用的落实。每年的集中体检安排在 3 月底进行，体检项目经过精心挑选、平衡，根据性别、年龄不同，在基本项目的基础上增加特色项目，实施人性化管理，由医疗门诊部组织落实体检并专人负责。2012 年，在职职工应检 1067 人，实检 930 人，体检率达 87.16%。

1.2.3 开展不同层次的员工培训，提升综合素质和竞争力

落实新职工上岗前培训制度

2012 年，医学院共录用各类人员 57 人，其中应届毕业生 24 人，社会招工 6 人，人才引进 14 人，博士后出站 9 人，干部调动 4 人。学院对新招录人员集中开展上岗前培训，内容包括：医学院的历史、现状、未来发展规划，师德教育，医学院人事规章制度等。在 2012 年 9 月的新职工上岗前培训中，医学院副院长章雄代表医学院党政领导向新职工表示热烈欢迎，并围绕医学院历史沿革、发展现状、“十二五”发展规划及建设一流医学院的宏伟目标，向新职工们介绍了医学院各方面的情况并提出了殷切期望；职能部门资产管理处、人事处讲解了医学院相关管理规章制度；国家级教学名师、全国优秀教师郭晓奎教授为新职工作《如何做一个合格的教师》讲座。此外，新职工一行参观了“中共一大会址”，并赴

交大闵行校区参加了校本部新进教职工岗前培训班的毕业典礼。通过培训，新职工接受了职业道德以及行业规则教育，强化了诚信观念和规则意识，促进了角色转变，增强了对医学院的归属感和认同感，为未来的发展奠定良好的基础。

加强专业技术人员的培训

医学院针对不同层次、不同需求的职工，制订相应的人才培养计划、国内外访学计划、岗位培训资助等。2012 年，医学院共选拔“医学院新百人计划”30 人，资助经费 285 万元；为了鼓励广大教师积极参与国际学术交流与合作，追踪学科发展前沿，开拓视野，提高教师的学术水平，以适应国际化办学需要，实施骨干师资赴海外名校访学研修计划，优先选派学术带头人、优秀中青年学术骨干赴海外名校或研究机构进修、学习。通过各附属单位组织申报、推荐，医学院组织评审，今年共选拔 83 名优秀中青年学术骨干赴国外大学或研究机构进修、学习，经费资助共计 945 万元。同时，学院加强后勤队伍的人员培训，2012 年，有 7 名工勤技能人员通过技工培训聘任，学院承担其 50% 的培训费用。

开展组织工会及妇委会干部专项培训

工会的学习培训根据对象的不同主要由教代表培训、新职工培训、工会干部培训三项内容组成。2012 年是新一届教工代表参加的教代表培训，由教育工会基层工作部部长张渭明进行职工代表大会条例相关知识的辅导，增加了新代表们的工会理论知识；新职工培训在常规工会知识培训的基础上第一次进行户外拓展活动，使新职工们不仅对工会组织有了一定程度的认识，也充分展示了自我，增加了彼此间的友谊；工会和妇女干部培训班上，学员聆听了上海交通大学马克思主义学院副院长胡涵锦作《高举中国特色社会主义伟大旗帜 不断开辟当代中国马克思主义发展新境界》的报告。

加强员工安全意识的培训

医学院坚持以安全常识和技能教育为突破口，在教职工中开展形式多样的安全培训。2012 年继续邀请黄浦区防火监督处和文保分局进行消防治安安全知识专题讲座；选送人员参加市安监局、市教委举办的安全全知识技能培训；相关特殊部门按照岗位要求，积极配合安全教育培训，使每名工作人员都持证上岗。2012 年 6 月，学院举行 200 余名安全监督员培训大会，从维护国家安全，人身安全、财产安全、心理安全、交通消防安全、实验室安全以及大学生安全自护自救常识等方面进行宣讲。一系列卓有成效的培训活动，强化了安全员、治保员、楼管会

等师生安保队伍建设，使安全稳定工作具有了广泛参与，群防群治，齐抓共管的良好基础。

做好后勤职工的技能培训

学院不断加强后勤人才队伍建设，通过岗位技能培训，提高后勤队伍技能，提高后勤队伍整体素质。后勤服务中心鼓励职工通过各种途径，参加技术培训，提高服务技能。2012 年度，有 3 名职工进行后勤管理师岗位培训，并有 2 名职工取得高级技能证书，1 名中级技能证书；有 9 名员工进行了特殊工种技术操作证的换证工作。

1.2.4 畅通维权渠道，保护师生合法权益

多载体推进学生维权工作

2012 年，医学院学生会权益部共举行调研 4 次，内容涉及教学质量、学生综合测评、校园民主、校园文化生活、生活园区等相关主题，广泛征集学生的提案和意见；调研共收到提案 32 项，最终归纳整理提交 12 项；与学院相关职能部门会谈 7 次。学生会在修订学生综合测评相关规定、公开自修教室安排、女生浴室积水、食堂服务等方面不断做出努力，并积极参加医学院建院 60 周年的系列活动，为院庆营造了和谐融洽的良好氛围，解决了部分实际问题，得到同学们的肯定；学院定期举办“与领导面对面”座谈会，促进了广大学生与医学院各职能部门之间的沟通和联系，进一步拓展了医学院党政各级领导与广大学生群体交流的渠道，使团委权益工作切实具体化、透明化。2012 年，团委、学生会开通官方微博，学生会同时开通了微信，同学们可以通过原有的易班、人人网以及这些新



开通微平台反映诉求；同时，学院开展了“走近他们——学院各职能部门工作体验系列活动”，首站选择在后勤餐饮中心。此外，联合园区党小组、楼委会联合开展了“我心目中的服务明星”评选。

多渠道确保教职工维权畅通

医学院工会主要通过教职工提案、医学院沙龙、成立女教师和女大学生联谊会，合理引导职工诉求等形式畅通师生员工权益诉求和维权的渠道，保护师生员工的合法权益。2012 年，积极配合学院做好院务公开和党务公开工作。根据学院党委部署，申报精神文明、师德师风材料，积极参与 2012 年教育系统校务公开民主管理工作调研检查工作，进行教代会情况自查和材料申报工作等，同时，通过教代会、提案工作等协助推进公开涉及教职工群众切身利益的重要事项，不断拓宽民主管理渠道，促进学院各项工作的改进和提高。

1.2.5 充分发挥工会作用，保障员工的参与权

医学院工会通过做好保障互助工作，维护职工的身心健康。2012 年，参加一日捐的教职工有 905 人，金额为 83730 元；帮困 41 人次，金额为 37900 元；在暑期访百家活动中，部门工会共有 26 名干部探访了 44 名困难教职工，慰问金额为 6585.9 元；为教职工投保 2012 年职工住院补充保险，投保金额 68150 元。工会组织开展各类疗休养活动，暑期疗休养有 80 人参加了三清山、加勒比游轮、张家界、新疆喀纳斯四条线路，骨干教师休养有 33 人参加常州恐龙园游，党政优青等有 8 人参加教育工会组织的休养活动，组织工会、妇女干部 49 人参加培训班考察；工会按惯例暑期探望了坚持一线工作的教职工以及学院军训指导员等。为了能够更好地做好相关保障工作，在前期民意调查的基础上形成《上海交通大学医学院本部职工疗休养实施办法》；经院工会福利委员会讨论形成新的《上海交通大学医学院本部教职工解困救急互助基金会章程》和《上海交通大学医学院本部教职工解困救急互助基金实施办法》，目前正在试行。另外，院工会为 200 余名 2012 年“逢五逢十”生日的教职工送上温馨的生日祝福，为医学院本部全体工会会员送去慰问礼包，帮助教职工解决子女学校就读 10 人，资助周边学校中小學生 10 人，金额 5000 元。

1.3 安全保护

1.3.1 安全管理到位，加强宣传教育工作

1.3.1.1 加强校园安全防范

医学院坚持把安全稳定工作作为搞好学院一切工作的前提和基础，做到高度重视，常抓不懈，未雨绸缪，防患未然，并建立应急管理体制，制订完善了多项预案，提高应对突发事件和复杂方面的能力。在重要和敏感时期，按照要求和部署，注意收集动态信息，加强正面宣传和积极引导，巩固加强基础工作，全力维护校园稳定。2012年初制定《交大医学院关于2012年校园及周边治安综合治理工作计划》，加强与区综治办的联系，分阶段实施并共同营造文明、整洁、有序的高校周边环境。进一步落实了《综合治理安全防范责任书》，坚持“谁主管，谁负责”的原则，指导各单位把综治工作作为重要工作列入议事日程，坚持做到安全稳定工作与教学科研、业务工作同部署、同检查、同落实、同考核，坚持实行年终考核“一票否决”和综治工作责任追究制。把工作任务布置到单位，把具体职责明确到个人，把工作标准落实到各个环节，把工作政绩与单位和个人评先评优挂钩。以“警校共建”为切入点，形成合力，多次进行校园及周边安全检查，重点检查学院的“三门”管理、外来人员与重点部位防范情况，在综合治理的实际工作中不断扩大“共建”的内涵和外延，共同维护学院及周边的环境秩序。

1.3.1.2 开展安全教育活动

加强师生安全教育，也是学院安全工作的一项重要内容。为此，除了在常规教育教学培训中渗透安全知识教育外，还通过各种途径积极开展了安全教育活动；一年中，先后组织了“防灾减灾”宣传周、“整治非法客运进校园宣传教育活动”、安全生产月、“11.9”防火宣传月等教育宣传活动；在教室、食堂、宿舍、图书馆等校园内人群较集中的公共场所制作悬挂横幅、标语、海报开展安全教育的宣传报道，并在校园网上提供资料让全院师生进一步深入学习。还结合暑期军训，开展对全体学生安全教育和组织消防疏散逃生演练活动；“119消防日”当天举行了消防演习，320名同学短时间内全部疏散到预定场地，同时开展现场灭火演练。通过消防演习不仅增强了学生的消防意识，还使学生从“演习实战”中学会了使用消防器材、自救逃生、互救等技能。

研究生院为进一步加强实验室安全工作，将安全隐患扼杀在萌芽之中，在开展各项安全活动之前，首先通过新生第一堂课的桥梁给学生灌输安全知识的理念，开展相关安全教育的宣传和活动，在实验室的安全方面通过填写安全承诺书培养同学们的安全意识。

1.3.2 建立应急预案，保障员工安全操作

1.3.2.1 建立应急管理体制

2012 年医学院顺利完成各项重大工作与接待活动，始终坚持每次重大活动主动向公安机关报备，拟制安保工作具体方案和应急处置预案，集中主要力量，明确具体任务，落实安全措施，定人定位定责，确保各项重大工作任务和接待活动万无一失。在六十周年院庆活动期间，根据统一部署和安排，针对活动期间人员相对密集的情况，制订了《院庆活动期间安全保卫工作方案》，明确人员的具体任务和分工，安排专人在各个会场的值勤和巡视，确保万无一失，同时协助维持车辆的进出和停放有序，保障道路畅通和交通安全。此外，后勤实业发展中心也制订了相应的预案：上海诚心影印技术服务中心安全范围保障责任预案、锅炉事故应急预案、学生公寓突发公共事件应急处置预案、配电房、水泵房应急预案、校车队安全应急预案、饮食服务中心消防安全、饮食卫生工作预案制度、预防饮水卫生安全应急预案、防台防汛预案。

一年来，经过全院师生的共同努力，学校未发生重大群体性和突发性政治稳定事件、无重大刑事案件、无重大火灾事故与其他责任事故。

1.3.2.2 切实落实消防安全工作

此外，学院狠抓消防安全责任制落实，认真贯彻落实《高等学校消防安全管理规定》，使校园消防安全管理有章可循，有法可依。进一步完善校园消防设施建设，按照“学院统一管理、职能部门负责监管、使用单位全面负责、师生员工共同参与”的要求，学院加大了校园消防设施投入维保的力度，认真开展安全大检查，定期开展用火用电、重点实验室、消防疏散通道、道路交通等专项检查，今年共进行各类全院性安全大检查十余次，在检查中不漏掉一边一角、不放过一点一滴、不迁就一丝一毫，继续“清剿火患”战役行动，严格管控各类危险物品，对查出的安全隐患及时下发整改通知书限期整改。

2. 服务责任

2.1 服务与管理

2.1.1 体现办学水平，彰显办学特色

规划定位明确

2012 年是迎接“十八大”顺利召开的重要一年，也是医学院实施“十二五”规划的重要一年，是提高质量、推动转型的关键一年，也是医学院成立 60 周年的重要时刻。医学院紧紧围绕提高办学质量这一根本任务，以“转化医学发展”为战略主题，以“卓越医学人才培养”为战略目标，以“学科内涵建设”为重要抓手，在医疗、教学、科学研究和文化遗产等方面，取得快速发展。医学院牢牢把握和持续推进“人才强院”主战略，始终聚焦国家人才战略和人才发展的生态环境，以高层次人才队伍建设为抓手，以提高学术水平和创新能力为导向，以建设医学科学研究院为契机，积极搭建一流人才发展平台，不断加大海外高层次人才引进力度，进一步实现高层次人才的积聚。师资队伍结构明显改善，形成了一支包括院士、中组部“千人计划”、973 项目首席科学家、教育部长江学者、国家杰出青年基金获得者和上海市东方学者等不同层次的高层次人才队伍。

办学特色鲜明

学院在“稳定规模，提高质量，优化结构、深化改革、创建一流”的方针指导下，以卓越医学人才培养为主线，构建了以学生综合能力提升为核心的教育理念（即 PRICE 理念），形成了具有自身特色的医学教育体系。2012 年，涉及临床医学专业的通识教育、医学基础课程整合、基础和临床课程整合等方面的全方位教育教学改革已经取得明显的成效。学院全面推进 PBL、CBL、RBL 教学方法改革，培养学生解决问题的技能和自主学习的能力，并首次在临床医学五年制专业开展了 PBL 教学。同时在新的五年制英文班开展了全英语教学，并将参与教学改革的指标纳入到教学职称评定的体系中。不断加大教学设施经费投入，全面提升实验教学水平，改革医学生考核评估方式，建立了“临床教学实训中心”。建立标准病人(SP)队伍，丰富 SP 病人的培训病例，广泛应用于临床教学和考核中去。在临床医学专业学生的考核中逐步采用多站式、客观结构化临床考试（OSCE）的形式。强化学生守则、课堂（实验室）守则和课外活动管理等学生管理制度，进一步加强学生的科学管理能力。启动网络“课程中心”项目，实现了教学日历、网上评教、管理评估、教学资源共享等功能，目前网站的访问量已经达到 5115 万次。提升国际化办学水平，本科生海外游学（短期出国交流）、境外访学比例已达到在校学生数的 30%以上。

医教研综合能力突出

2012 年，医学院在对外拓展优质资源教育平台方面也取得突破，联合北京协和医学院、复旦大学上海医学院，与哈佛医学院签订了联合培养转化医学人才合作意向书，从 2014 年起，中方三校每年将遴选 12 名八年制医学生去哈佛大学医学院学习，据此建立起中美高端转化医学人才教育培训新模式。同时，医学院还与上海市疾控中心签署合作协议，共同培养公共卫生事业人才。

2012 年，医学院引进优质人才 16 人，其中 12 人为海外人才引进。1 人入选中央“千人计划”；5 人入选青年“千人计划”；3 人入选上海市“千人计划”；4 人入选“长江学者”；8 人入选“东方学者”。同时，通过实施分层次人才培养计划，共有 30 人入选医学院新百人计划；113 人入选上海市青年教师培养资助计划；108 人入选市教委国外访学项目。此外，医学院还入选首批上海市级海外高层次人才创新创业基地。

2012 年，医学院横纵向科研项目增长迅速，项目质量数量创历史新高。截止 12 月，获得各级纵向科研项目 1281 项，经费 5.59 亿元，同比增长 30%。其中：获国家级课题 512 项，经费 4.06 亿元，占 72.6%；国家自然科学基金 488 项，同比增长 26.4%，再创历史新高，并再次居国内同类医学院校首位。以第一完成单位获省部级以上科技成果获奖 39 项。《SCIE》论文发表被收录 1500 余篇，同比增长 23%；《SCI》医学学科领域的论文连续三年居全国第一，提升了医学院在国内外的学术水平和学术地位。此外，大力发挥三大工程载体建设功能，在“985”、“211”、“085”项目建设推进方面成绩显著。

2012 年，医学院及附属医院积极参与上海公立医院改革试点工作，参与上海郊区三级综合性医院“5+3+1”建设，附属瑞金、仁济和六院在郊区新建的三级医院顺利启动。中国医院发展研究院工作得到切实推进，研究院组织结构日趋完善。分别同上海长宁区政府、奉贤区政府和闵行区政府签订了合作共建协议，推进地区医疗发展。此外，还积极探索高校教育支援民营资本新模式，与苏州九龙医院签署新一轮合作协议。深入对口支援云南 7 家县级医院，并开辟双向交流渠道。

2.1.2 凝练办学理念，提高教学质量

办学理念清晰

在办学理念上，学院始终围绕培养卓越医学人才这一目标，不断建立健全具

有中国特色的现代大学制度。充分发扬民主，坚持党委领导下的院长负责制，充分发挥党委在统领全局、把握方向中的作用；真正贯彻、推动和发挥“教授治学”作用，坚持充分发挥教授会在医学院学科发展、人才培养、职称评定、学位授予等方方面面工作中的作用；真正贯彻、推动和发挥“民主管理”机制，加强调查研究，建立健全领导值班制，用心倾听群众呼声，切实在能力范围内解决民生问题，不断提高科学决策和民主管理能力，推进信息公开，增强决策透明度；真正贯彻、推动和发挥“以学生为中心”的理念，将“高校的根本任务是培养人才”和“教育是为了每一个学生的终身发展”的思想贯彻到学校一切工作的始终。

管理制度明确

2012 年中共上海交通大学医学院第十次代表大会胜利召开。选举产生了新一届党委和纪委，为实现医学院的科学发展提供了坚强的领导。进一步完善党委全委会议制度、党委常委会议制度、中心组学习制度、党务信息公开制度等，围绕卓越医学人才培养这个核心目标，深入落实各项有利于卓越医学人才培养的制度并形成决议，

牢固树立“人才是第一资源”的理念，完善机制、冲破阻力、坚持人才工作的八个“不为”，即“不为个人利益所驱，不为自己喜好所使，不为以往成绩所累，不为习惯做法所缚，不为过去今天所惑，不为困难矛盾所惧，不为条条框框所限，不为地域思维所制”，通过建立引进人才的科学评价体系；建立引进人才的弹性聘期考核制度；确立引进人才和本土人才协调发展的工作机制；努力拓展新生力量的事业发展空间，建设一支高水平、高素质、国际化的师资队伍。

建立了较为完整的教学质量保障体系，开展了各种形式的评教活动：建立了领导定期听课制度、教师和学生座谈会制度、学生评教和教师评学制，开展“临床教学示范病区”评选，推动临床教学。成立教学督导组，监控全校的教学状况，并重点对青年教师的各种教学活动进行考核。坚持教授必须为本科生授课，而且要求知名教授为本科生授课。在教学职称的晋升条例中明确对教学工作量和教学质量的考核要求，凡教学工作量不足或教学质量不达标者，一票否决。

健全工作制度，依章办事，对科研管理办法进行调研和梳理，不断完善和修订。尤其是针对上级有关部门审计制度的严格性，对科研经费使用提出新要求，并初步形成了新的奖励办法实施方案。

生源质量稳定

2012 年，医学院继续稳步推进本科生、研究生生源质量保障体系，通过不断建立健全招生工作机制和监督机制，加大招生宣传力度、推广学院教育品牌、创新拓展宣传渠道。2012 年，医学院本科生录取 589 名新生（含留学生 37 名），生源覆盖全国 26 个省市，临床八年制法语班招生范围首次扩大至 8 个省市。并新增特色班级临床医学五年制（英语班），恢复临床医学五年制（儿科学方向）的招生。取得了历史性突破，上海市本科招生录取线创历史最佳成绩，在全国招生的 26 个省市内，有 19 个省录取分数位列全国高校前十名，特别是在内蒙古、陕西与云南三省取得了全国高校录取分数线第五名的好成绩。在研究生招生方面，2012 年共录取研究生 1356 名（含留学生 13 名），内地博士生招生数在数量与质量上均有较大幅度提高，与硕士研究生招生比达 1:1.8，其中硕博重点大学生源比例分别为 34.2%与 84.1%。同时，根据《上海市住院医师规范化培训与临床医学硕士专业学位教育衔接改革实施办法》要求，开展上海市医学专业学位研究生教育与住院医师规范化培训相结合试点项目，招收 199 名住院医师专业学位研究生，完成率达 91.3%，远远高于上海市平均水平，占到全市招录总数的 48.66%。

狠抓教育质量工程

根据上海市教委、上海市卫生局关于实施卓越医学教育计划的意见精神要求，医学院深入探索完善“5+3”临床医学人才培养模式，深化长学制教育改革，在系统撰写《上海交通大学医学院本科教学质量报告》的基础上，继续深入推进临床医学八年一贯制医学教育改革，总结 8 个器官系统整合式课程教学模块教学经验，优化结构域内容；修订翻译内外妇儿、诊断学及其他部分课程中英文教学大纲；协调统一六家床医学院五年制授课时间与授课顺序；落实新增专业教学计划与教学方案的制定；向临床五年制全面普及推广 PBL、RBL 教学方法；遴选、汇总教学课程与 OSCE 教学测试中经典案例；编写了《标准化病人管理文件及精选案例剧本汇编》；扩大开放西南片区跨校辅修专业学习与跨校选课资源，院内增设 22 门选修课程，增加医学人文课程比重；进一步畅通海外流游学、研究生对外访学项目渠道，全年本科生参加海外游学比例达 36%，在研究生联合培养出国（境）访学计划中首次向优秀硕士研究生开辟通道。

研究生院始终坚持以培养高素质和有人才为目标，通过完善办学理念和规范管理制度、提高教学质量的方法来培养人才，完善和提升人才培养的途径。

根据“教育部加大博士学位论文的抽检力度，进一步保证博士学位授予质量”的指导思想，以及《上海交通大学关于申请授予博士学位的规定》，2012 年对全部博士学位申请人开展学位论文“双盲”评议工作，对提高博士学位授予质量及研究生学术诚信起到很好的推动作用。此外，设立的“博极医源”论坛搭建齐了跨学科与校际间学术交流的桥梁，为学生提供一个良好的学术交流平台，让学生更好地展示自己学科的特点和成果。

推经班导师工作机制

2012 年，医学院继续把班导师制作为加强学院内涵建设、提高教育教学质量的一项重要实事工程。在过去两年多的实践与探索基础上，从班级内涵建设、班导师队伍建设、班导师工作中心与工作室建设三大方面继续着力推进工作开展。全年共有 156 项班导师班级文化创建项目进行申报，项目建设紧扣“卓越医学生培养”主题，蕴含庆祝院庆、学风建设、科研培育、人生引领、团队凝练、志愿服务、社会实践等元素，贴近医学生成长成才特色，活动形式丰富多样，也融入了更多“班导师”自身学科专业资源，审核立项后资助经费达 377886 元。班导师工作中心建设完成，为院本部班导师工作开展提供了一个温馨、固定的场所。同时，班导师工作中心瑞金临床医学院工作室建设已初步完成。第三批 2011 级本科生班导师遴选与配备工作也已启动。

2.1.3 推进党务院务公开，提升行政效能

深化校务公开

2012 年，医学院实现院务公开工作的制度化、程序化和规范化，依照《关于完善上海交通大学医学院院务、政务公开体系建设的意见》，明确院务、政务信息公开工作领导小组、监督小组的工作职责和任务，明确具体部门、具体人员的责任分工及任务细化，通过网络测评、调查问卷等手段，完善校务公开制度建设，科学推行校务公开，提升行政效能。以学校信息公开网站为第一平台，坚持主动公开，梳理信息公开网站更新条目、完善信息更新制度、建立主动更新信息公开栏目功能，加大跟踪申请公开栏目的处理及督促落实力度，不断提高公开透明度、公众参与度、群众满意度。坚持群策群力，坚持引导好、保护好、发挥好教职工的积极性和创造性，努力服务群众，接受群众监督。完善考核评估和监督机制，着力解决重点项目建设信息不透明、公开不规范等问题；完善院务、政务

公开申请的受理、答复机制；加强对申请需求的研判工作，保持与信访、监察等部门的沟通联系，构建联动协调的良性局面，逐步建立健全校务公开资源体系。

推进党务公开

2012 年，医学院继续推进党务公开工作，调动各党务部门工作的主动性，重点把握好“三个环节”、做好“三个主动”。建立健全责任机制，主动落实工作。党务公开实行党委统一领导，党员群众积极参与的领导体制和工作机制。办公室形成例会制度。加大对党员群众的宣传力度，主动参与工作。充分利用网络平台、短信平台、宣传栏、电子显示屏、宣传横幅等多形式、多渠道对党务公开进行宣传报道。为确保党务公开工作科学化、规范化、程序化开展，制定了《上海交通大学医学院例行党务公开制度》、《上海交通大学医学院党务公开依申请公开制度》和《上海交通大学医学院党务公开监督检查制度》等保障制度，明确了党务公开的原则，各党务部门的职责以及党务公开的信息发生后公开的时限，对提出依申请公开的申请，受理答复等程序都作了明确规定，使党务公开工作更具有操作性。

发挥教代会、工代会作用

2012 年，医学院召开第八届教职工代表大会暨第十三届工会会员代表大会第一次会议，此次大会是医学院新一届教工代表参加的大会，也是第一次以教职工代表大会和工会会员代表大会（“双代”会）同时进行的方式召开会议。大会召开之后，在院工会委员全委会第一次会议上，选举产生了新一届工会主席夏小和、工会常务副主席陈洪、工会兼职副主席顾鸣敏、工会经审委主任章新。并产生了医学院第十三届工会专门委员会。教代会、工代会积极维护广大教职工的民主管理、民主监督的权利，代表通过审议、投票等方式决定学院发展、财务预决算、与职工利益密切相关事项等重大决策，并通过提案的方式建言献策，反映教职工意见和建议，并敦促相关职能部门及时回复并逐步合理落实。上一届教代会立案的 3 份提案已得到落实，反馈为 2 份“好”，1 份“较好”；本届大会共收到

提案 12 份，经审议后立案 6 份。



2.1.4 构建和谐师生、生生关系

建立线上“班导师工作中心”

2012 年，医学院继续推进“易班”建设，院领导、班导师、辅导员、广大学生纷纷注册成为易班用户，注册人数达 4000 余人，开设班级 100 多个，开展了多项大型活动，更建立了线上“班导师工作中心”，师生及学生间可在易班互动平台上分享各自成果，提供了各项活动成果、心得体会的展示、分享、借鉴、学习的统一平台。同时，开展了班导师班级内涵建设网上互动和评选活动，对于积极参与易班建设的优秀辅导员及学生，开展了第二届“易班之星”评选活动。

坚持研究生导师精神引领作用

研究生院坚持师德师风建设，并引导学生尊师重教，鼓励良好的师生关系。经过长期的努力和引导，师生间、生生间建立了良好的沟通方式和生活关系，十分和谐。同时，研究生的培养方式是通过网上选课的形式个性化制定培养计划，这为导师与学生提供了良好的沟通渠道，加强了导师和学生的联系，更有利于制定合理的学习计划。正式选课开始前提供了为期两周的课程试听活动，同时召开课程介绍大会，通过任教老师对课程的介绍使得学生对课程有了初步了解，在选课时候更有针对性和目的性，制定出更为适合自己的培养计划。此外，各专业导师在平时都会不定期召开科室组会，并与学生约谈，了解研究生的课程学习情况和课题进展情况，就所出现的问题提出整改意见，使学生朝着更为有益的方向提升自己。

拓宽多元化就业渠道

2012 年，医学院共有七年制、本科毕业生 694 人。其中七年制 205 人，截止 11 月底，就业率达 100%，本科 489 人，截止 11 月底，就业率达 97.34%，总体就业率为 98.13%。2012 届毕业生总体就业流向基本保持稳定，已经顺利渡过了住院医师规范化培训政策引发的波动期。就业指导中心继续积极深化与用人单位的长效合作关系，持续加大市场拓展力度，在稳固上海地区就业市场的基础上，引入长三角、珠三角等地区的就业市场资源，并根据毕业生的个案情况，提供各种外省市岗位以满足外省市生源的就业需求。2012 年赴外省市就业的毕业生比 2011 年上升了近两个百分点。同时，2013 届毕业生就业指导工作已启动，共组织了 8 场专场校园招聘会及 1 场大型就业供需见面会。随着研究生毕业人数的逐年增加，就业形势日趋严峻，为增强毕业生的应聘求职能力和对应聘技巧的把握，研究生院组织了“研究生职业生涯教育系列讲座”，就就业形势和求职技巧进行了详细的讲解，并成功举办大型就业招聘会。

开展首届“学生心目中的服务明星”活动

多年来，医学院后勤实业发展中心的广大员工为保障我院学生的正常学习、生活秩序付出了艰辛劳动，被医学生们亲切地称之为贴心的“服务员”与安全的“守护者”。为了促进后勤各部门和学生之间的更好交流，让学生群体表达对后勤员工的感谢、感激、感恩，进而激励后勤员工以更积极的态度、更优质的服务为广大学生保驾护航，2012 年，医学院学工部、团委、武保处、后勤实业发展中心等共同组织开展了“我心目中的服务明星”评选活动，后勤各部门推荐了 46 名在一线辛勤工作的后勤服务人员进入初选名单；学生生活园区楼委会、学生会权益部、园区党员服务中心等学生团队组织全体在校学生通过校园网主页、易班互动平台进行在线投票以及线下现场投票。全体学生积极响应、广泛参与，在近两个月的活动中，累计有 4039 人次学生参与了投票，最终产生了 20 名学生心目中的“服务明星”（其中有 8 人获得“安全卫士”、“保洁能手”、“贴心阿姨”、“服务达人”称号）。

2.2 社会沟通

2.2.1 建立新闻发言人制度，及时发布各方面信息

明确新闻发布原则及机制

2012 年，医学院以新闻发言人制度为依据，明确新闻发布的原则、机制、组织、实施和管理等内容，及时准确地向社会公布学院教学、科研、医疗和管理成果，营造良好舆论环境。2012 年，学院先后通过新闻通气会、邀请记者参加学院相关会议或活动、接受媒体采访等形式，如慢性非传染性疾病防治策略研讨会、交大医学院图书馆与黄浦区明复图书馆开展共建、研究生临床技能大赛、交大医学院与上海市疾控中心共建公共卫生学院、研究生招生夏令营、首届中华临床医学教育与模拟医学教学大会、国际造口日造口病人康复义诊等活动的报道，及时发布学院在医教研管等方面取得的成果和新的举措，特别是院庆 60 周年之际进行的一系列活动报道和专题策划，取得了良好的社会效应。

完善信息公开工作机制

医学院进一步明确了院务、政务信息公开工作领导小组、监督小组的工作职责和任务，形成职责分明、分工合理、各负其责、齐抓共管的工作局面。重点完

善信息更新制度、信息公开工作考核制度、信息公开工作责任追究制度、信息公开工作监督检查制度以及保密审查制度等，以严谨的制度保障信息公开工作的规范性。加强政策解读服务，加大政策执行情况的公开力度。建立健全决策规则和程序，完善重大事项集体决策和专家咨询评估等制度。凡涉及群众切身利益的重大决策都要以公开的形式发布。建立和完善对网民留言的收集、整理及回复制度，加大跟踪处理和督促落实力度，不断提高决策透明度和公众参与度。

2.2.2 重视网络民意，发挥网络监督作用

优化网站功能建设

2012 年，医学院以方便群众知情、便于群众监督为目标，进一步完善了信息公开网站公示功能、服务功能，强化信息公开指南、监督投诉、便民问答等互动交流功能，方便群众知情和参与。同时，医学院网络中心技术部门针对机房安全、防护设备、操作系统以及 web 应用安全、防病毒和防篡改系统安全等工作薄弱环节进行整改加固，排除网络安全隐患，不断提高数字化校园建设，为信息公开网站的安全运行和资源服务提供有力保障。

开发易班特色功能

医学院作为“易班”建设第三批试点高校，高度重视此项工作，成立了上海交通大学医学院易班专项工作领导小组，并落实了院内配套经费。在仔细了解学生需求的基础上，按照轻重缓急的原则分步开发医学院特色应用项目。2012 年组织开发了“基于易班的学生课题型社会实践、创新性实验项目管理应用”和“基于易班的学生火车票预订信息汇总系统”，设计并开发了“勤工助学”、“漂流书架”、“社会实践申报”、“火车票预订登记”四项特色应用，为广大师生提供一个方便、快捷、丰富、互动的展示、交流和管理的平台，提高了易班的有效使用率。同时在易班的建设过程中，注重将易班作为大学生践行“三自”理念和班导师、辅导员“双师联动”工作的展示平台。进一步健全易班学生工作队队伍，遴选了一批优秀学生加入到易班学生工作站，理清工作站的各项管理规定及工作职责，主动并协助开展班组管理、需求调研、宣传推广、活动策划等工作。

密切关注舆情

医学院组建了一支学生网络舆情监测队伍，负责网络舆情监控、收集工作，每日开展网络舆情监控，固定进行上网浏览，特别关注医学院、附属医院及其他

高校的相关信息。同时，还组建了一支网络舆情员队伍，覆盖学院、部处和附属医院等 30 个单位，共计 30 人，由医学院党委宣传部定时开展网络舆情监测和危机应对的专业培训。对于负面信息进行及时地收集整理并形成《上海交通大学医学院网络舆情信息半周报》，半周报包括校园关注、医院扫描、高校焦点、社会热议、舆情透析共 5 个板块，2012 年出刊 83 期，上报舆情 1400 余条。

2.2.3 掌握分析舆情动态，做好突发事件应急管理

扎实营造平安和谐的校园氛围

2012 年大事、要事多，医学院学生工作部及研究生院就不同事件、不同时期，稳步推进安全稳定的各项任务，建立健全稳定工作机制，完善学生安全稳定工作预案。一方面认真执行“需重点关注学生排摸制度”，加强掌握少数民族学生、有宗教信仰学生、家庭经济困难或遇突发变故学生、受过纪律处分、学习就业困难学生和有心理不适、思想波动较大的学生的基本情况和思想动态。事先针对各种突发事件制定了一系列缜密的应急预案，将工作职责落实到个人，并就可能出现意外伤害事件及处理方案等做好教育工作。为保证学生平安度过研究生阶段的生活，研究生院还统一为新生购买了集体保险。

高度重视心理健康教育系列工作

2012 年，医学院心理咨询中心制订了《上海交通大学医学院学生工作部（处）关于大学生心理健康工作的补充意见》，进一步界定了学生的危机状态，并明确了学生危机发生时的干预方案。同时做好日常来访接待和心理普测与排查工作，全年中心共受理个别咨询 203 人次（含新生心理普测后约谈：本科与长学制学生 22 人，硕博硕士研究生 54 人）。在 127 例来访中，本科与长学制学生 73 人次、硕博硕士研究生 42 人次、留学生 4 人次、教职员工 1 人次、学生家长 4 人次、校外人员 3 人次。开通了网上心理咨询预约（暨心理普测）平台，咨询师在“心语屋”平台回答网络咨询提问 67 人次（其中公共咨询问题 58 人次、个别咨询问题 9 人次）。对 4 名存在较严重抑郁、强迫症状的学生进行了有效的干预与转介，确保了学院的危机干预工作顺利执行，切实维护了校园安全与稳定。继续使用心理沙盘开展个案/团体辅导。共组织 20 次、逾 40 小时、累计 82 人次参与的团体心理沙盘工作坊。同时，继续开展朋辈心理互助工作，印制了 600 本由毕业班心理委员编撰的《医索遇言——医学生心理读本》，发放给 2012 级全体新生。

3. 诚信责任

3.1 学法与执法

3.1.1 积极推进法制宣传教育进校园

宣传普法，依法治校

医学院把普及法律与依法治校工作紧密结合起来，重视校园安全法制教育阵地建设。坚持法制宣传教育围绕学院中心工作、结合渗透到各项工作之中，配合大项工作、重大活动，利用各种途径和渠道，积极开展法制工作经常性宣传教育活动，强化师生的法制意识；做到法制教育进课堂、进书本、进头脑，法制运用进规划、进程序、进管理。学院利用军训和国防教育月的良好契机，结合年度征兵工作，着重进行了《国防教育法》、《兵役法》的宣传教育活动；2012 年 9 月新生入学之际，联合文保分局以“净化‘普文二’学习环境，保护‘宅呆萌’健康成长”为主题，开展了“法制宣传校园行”活动，进一步增强了师生的法制道德观念和安全意识，丰富了校园的法制文化。

扎实做好普法工作

工会积极组织各项培训，学习工会法、教师法、上海市和高校职工代表大会条例等文件，强化工会妇女干部的法制意识，依法规范工会组织和工会干部的言行，学习和运用法律法规，提高工会妇女干部的履职能力，为广大教职工服务。同时，积极配合有关部门，通过专题的医学院沙龙等活动，对教职工开展法制宣传教育。

创建安全校园环境

开展新生入学园区安全讲座，使同学们了解园区及周边的基本情况以及近几年来安全方面存在的隐患。促使同学们自觉遵守园区的各项规章制度，主动参与园区的管理，共同维护园区的安全与稳定。配合武保处开展中山南一路学生公寓的消防疏散演练，配合文保分局，积极组织开展“法制宣传校园行活动”，发放各类防骗、防盗、交通安全、消防安全等宣传资料 2000 多份。发放《大学生安全常识读本》近 600 本，《读本》涵盖了消防、交通、财产、人身、食品、实习、实验、运动、心理健康、学生园区安全和规章制度等各项安全常识，对医学生学

习、生活具有较强的指导性。

3.1.2 依法办学、履行合同，维护学校合法权益

学院管理贯彻一流目标

医学院紧紧围绕“两个一流”的奋斗目标，始终坚持以一流的标准引领发展，将全体师生医护员工凝聚到“上水平、创一流”的发展轨道上，将一流的目标要求贯穿到医学院各项实际工作中，大大激发了发展的动力和创新活力。医学院严格执行《上海交通大学医学院章程（试行）》，并将其作为办学的纲领性文件，切实做好办学使命、管理体制、机构职能、资产管理与社会关系等工作。

及时履行合同义务

学院不断加强合同管理，严格履行合同，确保资产、基建、科研、教学等各方面的全部合同得到有效执行和实施。在合同签订环节中，要求认真审核合同内容，详细约定合同条款；明确规定单笔业务超过 1 万元的，必须签订合同；单笔业务超过 10 万元的资产合同，必须经分管院领导签字批准。在合同执行环节中，要求按照合同约定，全面规范合同行为，及时履行合同义务。

积极推行日值班制度

为进一步加强和规范院长办公室日常窗口值班工作，确保常规接待、公文流转、信访、印章等工作有序管理，切实提高院办工作效率和水平，特制订《上海交通大学医学院院长办公室日值班制度》（2012 年 9 月）。制度执行后，院办全体工作人员积极展现院办良好的精神风貌，全心全意为学校师生服务，随时接受师生员工对规章制度的意见和建议。严格执行用章制度，严把各项用章关，2011 年使用校印近 7 万次、组织机构代码证 124 张、介绍信 125 件，无一例用章不符合用章制度。

3.1.3 及时处理违法投诉，无重大违法案件发生

强化信访稳控和督办工作机制

为进一步规范信访工作机制、搭建信息互动平台、强化信访处理监管，从 2012 年下半年开始，编发《上海交通大学医学院信访简报》，下发给相关二级单位和附属医院。进一步完善信访工作会议制度，并使之常态化、长效化。2012 年举办两次医学院系统信访专题会议。

学院严格执行学校投诉工作相关制度，以程序性操作为基础，做好投诉接待、

登录、转交办、督办、反馈和答复等各环节工作，确保每件投诉事项落到实处，明确责任单位和经办人，做到无积压、无拖延、无遗漏、无差错。优化投诉工作流程，积极发挥附属医院的工作积极性和能动性，大力化解由医患矛盾引起的投诉事件。2012 年，学院共收到各类投诉 120 余件，投诉内容涉及附属医院的医疗纠纷、职称评定、学生工作等方面，其中医疗纠纷所占较大比重。各类投诉的答复率和合理投诉的解决率均达到 100%。

与此同时，学院对疑难信访和“老大难”投诉问题，从内、外两个方面谋求突破：在院内组织专题研讨会、研究并提出处理方案；在院外向该事项的行业主管部门咨询求解。对多年未决、存在意见分歧的信访特例，采取分析事由、学习政策、汇报请示、专题研究、跟踪进展、协调化解等“多管齐下”的办法，争取达成共识、推动办结。

切实加强和谐校园建设

关注网络舆情，妥善处理来信来访，对一些重大事件及影响医学院和各附属单位的事件及时作出反应，有效维护校园安全稳定。做好医学院和附属单位安全稳定的排摸、预案、培训等工作，召集各相关部门召开安全稳定会议，扫除安全盲点，做好重点人物的稳定工作。本年度召开安全稳定专题会议 8 次，制发安全稳定文件或通知 5 份。切实落实上级部门工作要求，认真做好和执行突发事件的工作预案，认真落实各敏感节点党办工作人员值班制度和信息通报制度，做到上情下达、下情上达，确保校园安全稳定。本年度处理信访 32 件，接待群众来访 32 人次，阻止 2 起恶性事件发生，没有重大上访事件。

2012 年，医学院纪检监察系统共收受信访 62 件，实现了对信访举报件及时分析，及时整改。针对某些信访反映学院管理中存在的不规范现象，纪检监察部门及时对责任人进行戒勉谈话。对重要的涉及处级干部的信访件，及时向纪委书记汇报。2012 年，由纪委书记直接签发核查意见的信访占全部信访件的 17.7%。全年，医学院系统内未发生重大违法案件。

3.2 守法诚信

3.2.1 开展诚信教育与宣传，增强师生职业道德和诚信观念 增强诚信观念

在开展社会公德、职业道德以及行业规则教育，增强员工的诚信观念和规则意识方面，通过开展弘扬师德师风，宣传先进模范事迹的活动，引导职工践行社会主义荣辱观、知荣辱、明是非、分美丑。

院工会通过弘扬和宣传师德风范，为广大教职工营造积极向上的学习氛围，并从普通教职工中评优推优，树立榜样，宣传典型。2012 年，医学院工会开展《校训指引我成长》征文活动，师生教职员踊跃投稿，其中黄荣获上海市教育工会征文二等奖，金颖、王文进获优秀奖；在交大“三育人”和“教学新秀”评比中，基础医学院丁之德获得教学奖，档案馆刘军获得管理奖，梅文翰和周与华获教学新秀奖；选送公共卫生学院工会参评市教育工会模范教工小家评比；组织参评 2011~2012 学年青年教师“全英语教学”竞赛。

加强大学生诚信教育

强化大学生的诚信意识，引导学生树立求真务实、言行一致的诚信形象，加强学生思想道德建设，全面推进素质教育，培养学生的诚信品质，养成“诚信待人、诚信处事、诚信学习、诚信应考、诚信立身”的良好习惯，做一名具有诚信美德并能为建设诚信社会做贡献的高素质大学生。在新生入学教育时，将诚信教育作为大一新生的第一堂课。同时，以遵从学术规范、恪守学术道德、诚信应考教育为主题，通过组织召开主题班会等形式多样的教育活动，向学生传达有关考风考纪精神，要求学生严守考试纪律，自觉践约守诺，把诚信美德融入良好的学风中；组织学生以班级为单位在“诚信考试承诺书”上进行签名活动，发挥学生党、团员，学生干部在诚信应试教育活动中的组织和模范作用；举行以“诚信”为主题的党日、团日、班会活动，利用年级、班级党团组织生活，开展诚信教育专题研讨。本年度，组织全体本科及长学制 162 名毕业生党员开展离校前集中党性教育，为毕业生上好离开母校、步入社会前的最后一堂党课，加强了毕业生党员思想政治教育与党性锻炼，强化了党员的诚信意识，增强了组织纪律观念。

加强辅导员队伍建设

围绕加强职业能力，构建辅导员“学分制、模块式”培训体系，定期开展辅导员校内日常培训。本年度市教卫系统思研会常务副秘书长卢天琳教授主讲《关于高校思研工作的思考》，拉开了今年辅导员队伍培训的序幕；组织学生工作系统召开 2012 年学生安全稳定工作专题会议，组织辅导员赴交大钱学森图书馆参观；上海市教委学生处帮困资助工作负责人周红星为学院帮困资助工作专员开展

培训；组织辅导员开展大学生综合测评体系培训，为提升辅导员职业能力和业务水平提供了学习资源，为培养专家型、研究型、多面手型辅导员创造了条件。此外，全年选送各学院共 13 名辅导员参加市教委专题培训 10 项，1 人参加了教育部 2012 年骨干辅导员高级研修班。在辅导员队伍中建设学习型团队，设立研究型项目，搭建实践型平台，全力打造一支学习、研究、实践型三位一体的辅导员队伍。本年度，组织辅导员参加首届“2012 年度上海高校辅导员队伍建设月”系列活动，1 人获首届高校辅导员职业技能大赛三等奖，团队获首届高校辅导员素拓比赛优秀组织奖。

深化就业教育和职业生涯发展教育

高度重视毕业生的就业问题，联系全国各地百余家单位组织了 2013 届毕业生就业供需见面会，取得了与会单位与毕业生的一致好评。通过组织研究生职业生涯规划教育系列讲座，对毕业生进行了职业道德以及职业生涯规划教育，为毕业生的就业工作打下坚实基础。

学院将职业发展教育，列入新生入学教育的方案中。2012 年在长学制及本科一、二年级中开设了“医学生职业规划和就业辅导”选修课，旨在培育医学生职业生涯规划意识，培训生涯规划知识和技能，促进医学生树立积极进取的学习态度。在学生后期实习和毕业阶段，通过举办就业形势与政策、简历制作技巧、面试技巧等各类讲座，给学生以实用性的帮助。

贷款诚信教育

2012 年 12 月 11 日，中国建设银行卢湾支行相关领导在医学院科教楼 207 会议室，向所有申请国家助学贷款的同学做了助学贷款诚信机制等相关政策的介绍。

3.2.2 反对不正当竞争，杜绝招生、药品与器械设备采购等活动中的腐败行为

严格规范物资采购

围绕建设“一流大学，一流医学院”的发展目标，医学院在物资设备采购等固定资产管理方面的监管力度也在不断加强，以《政府采购法》和《上海市政府采购管理办法》为依据，以信息公开为载体，先后制定并完善《上海交通大学医学院专项建设项目仪器设备管理办法》、《上海交通大学医学院大型科学仪器和优质资源共享平台管理办法》、《上海交通大学医学院关于台式计算机等八类产品实

施政府采购的通知》、《上海交通大学医学院固定资产管理实施细则》以及重大项目集体审批制度等一系列规章制度。这些规定与制度，对规范医学院物资采购工作起到了重要作用，形成了从固定资产及物资采购的技术参数拟定、审定、招标方式确定、合同签订、合同履行、到货验收，至固定资产及物资入库入账等各环节上下衔接且相互制约的操作流程。为加强大宗物资采购等重点环节监督，强化监督制约，学院先后下发《上海交通大学医学院关于成立工程建设领域物资设备采购及资金安排使用突出问题专项治理工作领导小组及工作小组的通知》、《上海交通大学医学院关于成立资产管理信息系统领导与工作小组的通知》等文件，坚持对大宗物资采购和工程建设项目必须按规定程序实行公开招投标，推行阳光操作，保证物资采购和工程建设的质量，有效控制成本，杜绝了各种不正之风，保障学院建设事业健康、稳定、持续发展。

截止 2012 年底，医学院 30 万元以上大型科学仪器已达 181 台，其中符合条件加入市研发公共服务平台的大型科学仪器为 133 台，涉及全院系统 32 家单位的实验室。获得市科委研发公共服务平台发放的仪器运行年度服务奖励补贴 28.83 万元，居高校系统第二。同时，在 16 家研究所或实验室推广使用“医学院大型科学仪器共享平台”管控系统。

确保招生工作公开透明

进一步落实“阳光招生”政策，持续推进本科招生工作“公平、公开、公正”，确保学校生源质量持续提高。医学院有独立的研究生招生信息网站，通过该平台，研招办第一时间在网上发布信息，包括招生政策、招生简章、招生目录等，考生可浏览并在线进行咨询、沟通。每年开学时，研招办老师都会面向新入学的学生举办座谈会，请学生提出对学校政策不清楚或需要改进的地方，其中包括招生、培养、学位等方面。学生代表会把相关意见、建议通过研究生辅导员传递给相关办公室，负责老师予以解决或采纳。同时，在招生工作中杜绝腐败行为，面对有疑问的学生和家长，招生办在坚持公平公正办事，不泄露秘密的前提下，总是尽可能地解决力所能及的事情问题，不拖延，不夸大言词，绝不收取不正当的利益，不进行不符合要求和规定的操作，以保证每个学生都有平等的竞争机会。

3.2.3 完善反腐倡廉领导体制与工作机制，扎实有效地推进廉政建设

以廉洁文化为引领，构建拒腐防变思想道德防线

2012 年，纪委继续将党风廉政教育纳入日常工作机制，不断加强廉洁文化的宣传教育力度，营造良好的廉政文化氛围。4 月 19—20 日，医学院召开第十次党代会，大会选举产生新一届纪律检查委员会委员。大会审议并通过了医学院党委副书记、纪委书记所做主题为《科技创新抓制度 预防为主促清廉 深入推进医学院党风廉政建设和反腐败工作》的党风廉政建设工作报告。报告回顾了九次党代会以来医学院党风廉政建设和反腐败工作，并对今后五年的工作做出部署。

通过继续深入开展“讲党性、重品行、作表率”主题教育活动，把廉洁从政要求和职业道德
险防控机制建设
贯穿于医学院整
防体系长效机制
年，医学院系统
风廉政宣传教育
3250 余人次接受
教育。以党风廉
修养及廉政风
有机结合起来，
个反腐倡廉惩
建设之中。2012
内开展各类党
15 场，共有
党风廉政宣传
政建设网为载
体，刊登和转载党风廉政建设的相关新闻，营造“勤俭廉洁”的良好环境。全年，党风廉政建设网总浏览量为 20 余万人次。



结合建院 60 周年活动，从 9 月 24 日—29 日开展“廉洁文化周”主题系列活动。邀请原市纪委监委、秘书长，现市委第一巡视组副组长、正局级巡视专员赵增辉为医学院理论学习中心组（扩大）做关于《科学认识反腐败形势，增强党员干部拒腐防变能力》的专题报告。开展以“弘扬廉洁正气、创建特色文化”为主题的廉洁文化作品、创意产品的设计、创作和展示活动，医学院纪委共收到机关部处、二级学院和各附属医院选送的廉洁文化作品、创意产品共计 210 件。经医学院及附属医院的广大师生员工对参展的作品、产品投票评选，20 件文化作品和创意产品获“优秀作品奖”。成立了旨在学生中进一步加强宣传廉洁文化教育活动的“医源清风”学生社团。通过此次举办“廉洁文化周”活动，医学院系统内的廉洁文化氛围愈加浓郁，全体教职医务员工廉洁执教、廉洁从医和学生诚实守信的意识进一步得到强化，为形成有医学院特色的廉洁文化理念打下坚实的基础。

以源头治理为目标，完善反腐倡廉制度体系

医学院纪委抓住重点环节，在系统内继续推进《上海交通大学医学院关于加强反腐倡廉建设的实施意见》（试行）的落实，重视抓好制度的健全完善和落实，规范操作程序，努力从源头上预防和治理腐败。按照上级党委要求，结合医、教、研工作实际，医学院纪委积极总结并推广开展廉洁风险防控试点工作的经验，重点针对权力运行中的风险和监督管理中的薄弱环节，按照“突出重点、全面覆盖、以点带面”的要求，深入推进各附属医院廉洁风险防控工作。为规范领导干部廉洁从政行为，加强医学院反腐倡廉制度建设，依据《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》、《关于卫生系统领导干部防止利益冲突的若干规定》、《上海市高校领导干部廉洁自律若干规定》等规章制度，结合医学院实际和中层干部的职责，医学院纪委拟定了《上海交通大学医学院中层领导干部党风廉政建设若干规定》的征求意见稿，已下发各附属单位征求意见。

以监督检查为导向，推动重大决策贯彻落实

医学院纪委重视发挥各监督主体的作用，加强对领导干部履职情况和廉政自律情况的监督，着重加强对重点部门、重点岗位的监管。医学院系统的党政领导坚持开展述职和民主评议会，各附属单位和院本部通过党政领导述职接受评议等形式，使领导干部接受广大职工群众的监督，有效促进了领导干部的廉洁自律和认真履职的自觉性。积极参与医学院领导干部经济责任联席会议，支持审计处开展此项工作，并对审计出的问题和审计建议，会同组织部、审计处一起督促有关部门整改。积极开展专项治理工作。医学院党委对上级部署的各项专项治理工作非常重视，按要求行文成立相应的领导小组和工作小组，认真自查并写出自查报告，及时汇报存在的不足和缺陷，提出整改措施并予以落实。年内深入推进已开展的专项治理工作，确保治理成效：①开展对违规收送礼金礼券购物卡的专项治理的复查；②开展对清理和规范庆典、研讨会、论坛活动的专项治理的复查；③着重推进财务阳光预算工程程序化、规范化、透明化；④开展对卫生系统领导干部防止利益冲突的专项治理；⑤继续深入推进公务用车问题的专项治理；⑥深入推进工程建设领域的专项治理；⑦进一步强化科研经费的使用监管。

3.3 社会诚信形象

3.3.1 展示单位诚信绩效，树立学院诚信形象

打造校园诚信文化,不仅贯穿于教育、科学研究等方面,而且还贯穿在学院各项经济社会活动中。几年来,学院所有银行贷款资金项目始终按时筹资还款,在银行贷款资信等级评估中连续多年被评为AA级。此外,学院规范各项纳税行为,依法交纳各项税款,纳税信用良好。

3.3.2 建立并实践单位服务信誉制、公示制

牢固树立“以公开为原则、不公开为例外”的理念,依托院务公开网站平台,优化网站建设,以方便群众知情、便于群众监督为目标,强化监督机制,完善信息公开网站公示、监督、投诉等功能,主动公开学校重要改革方案、重大发展规划、重点项目工程,在决策前以公示形式广泛征求群众意见,建立完善的意见收集、整理及回复制度,公开透明执行招生、推免、报奖、海外游学项目申报等工作,保障社会公众及师生员工的知情权、参与权、表达权和监督权,加大跟踪处理和督促落实力度,不断提高决策透明度和公众参与度。

学院严格按照国家和本市高等学校收费的规定,做好教育收费工作。教育收费项目和收费标准,报经市教委、市物价、市财政部门批准后执行,并在实际工作中做到了零投诉;学院严格执行教育收费公示制度,采取网上公示、公示墙公示、收费现场公示及招生简章公示等多渠道方式进行公示;公示内容包括收费项目、收费标准、收费依据、收费对象、减免政策及投诉电话,主动接受学生、家长和社会的监督,增强学校收费工作的透明度。

3.3.3 积极展示诚信、公正形象,获得社会广泛认可

近年来,医学院的文明创建以社会主义核心价值体系为引领,紧紧围绕“人文校园、活力校园、平安校园”的建设目标,抓好十个“着力于”,即:着力于立德树人,构筑精神家园、做好思想保障;着力于师德规范,塑造职业精神、加强教风建设;着力于主题教育,弘扬民族精神、激发爱国热情;着力于品牌项目,培育人文精神、鼓励创新思维;着力于志愿服务,承担社会责任、传递人文关怀;着力于在线创建,拓宽创建渠道、延伸展示平台;着力于文明督导,注重内涵创建、提升文明水准;着力于文化活动,丰富校园生活、

营造和谐氛围；着力于安全保障，维护稳定大局、建设平安校园；着力于长效常态，结合学院实际、创建评估体系。自上世纪 90 年代初起，医学院师生齐心、同舟共济，积极争创上海市文明单位，至今，已获上海市文明单位“十连冠”和全国文明单位“三连冠”。在每年一次的社区对学院文明创建的评估中结果均为“满意”。

4. 社区责任

4.1 救灾与慈善捐助

4.1.1 设立救灾与慈善捐助的实施部门，开展救灾与慈善捐助活动

持续积极开展各类帮困与捐助工作

学院由工会具体实施各项救灾与捐助工作，制订了针对校内师生员工的救助措施。经院工会福利委员会讨论形成新的《上海交通大学医学院本部教职工解困救急互助基金会章程》和《上海交通大学医学院本部教职工解困救急互助基金实施办法》，目前正在试行。学院坚持每年组织进行“一日捐”活动，2012 年学院参加一日捐的教职工有 905 人，金额为 83730 元。坚持每年从工会经费中划拨 50000 元到帮困基金中，做好教职工加入上海交通大学医学院本部教职工解困救急互助基金会工作，及时为遇到困难的教职工送去慰问，2012 年帮困 41 人次，金额为 37900 元；在暑期访百家活动中，部门工会共有 26 名干部探访了 44 名困难教职工，慰问金额为 6585.9 元。坚持每年资助周边学校中小学生 10 人，金额 5000 元。

学生积极组织开展慈善捐助活动

2012 年，学院学生救灾慈善捐助活动在院团委的带领下，扎实工作，成效显著。2012 年 1 月 1 日，医学院团委协同文明办，组织学生参与“蓝天下的至爱，好心人帮好人心”大型慈善募捐活动，四十余名志愿者走上新天地商圈的街头，动员市民参与慈善募捐活动，用爱心去感染身边每一个好心人。作为学生救灾与慈善捐助的常设部门，“山山圆梦义工社”于 7 月 8 日至 24 日和 7 月 8 日至 28 日分别至安徽六安市寿县小拐小学以及湖南省桑植县蹇家坡学校开展支教活动，并在 11 月 28—29 日举办了大型衣物募捐活动，为偏远地区孩子送去知识和

温暖。11月26日，由医学院团委主办，上海市健康公益类社团联盟承办的“举手之劳，生命之王”大型急救技能讲座与培训顺利举办，来自上海交通大学、东华大学、华东理工大学、上海海事大学等八所高校、100余人次参加本次活动。各类慈善捐助活动为医学院志愿者提供了广阔的社会实践平台，培养了医学生回报社会的精神，也得到了医学院全体师生及社会各界的大力支持和赞许。

4.1.2 参加扶贫帮困，开展便民服务，积极投身社区服务活动

完善助学体系，深入做好帮困资助工作

学院一直以学生为本，深入做好各项学生帮困资助工作。在由党政各部门分管领导牵头组织成立的“上海交通大学医学院学生资助工作领导小组”的具体指导下，学院在工作中继续完善“奖、贷、勤、助、补、减”和“新生入学绿色通道”的帮困资助体系，2012年启用了新的学生信息管理系统，2012年5月首次开展资助专员工作沙龙，特邀上海市教委学生处资助工作负责人周红星为辅导员开展帮困专项培训。此外，学院成立以受资助学生为主体的“天使在行动”项目组，受助学生自强不息、用自身实际行动回报学校和社会，促进学生自我管理、自我教育、自我服务。

整合帮困资源，切实落实学生帮困实务

学院认真组织各类奖助学金、勤工助学等补助的申报和发放工作。2012年学院共发放校内外奖学金114.82万，近1776人次学生获得32项社会助学金236.71万元；发放各类校内助学金74余万元，6249余人次学生得到补助；2012年全年共为43名困难学生、参军复学的同学减免学费153475元；实施“远修无忧”计划，制定了《上海交通大学医学院困难学生赴国（境）外学习交流专项奖学金实施细则》，2012年资助19名家庭经济困难的本科生赴美国、德国、澳大利亚等国家和地区顺利完成海外游学的学习和深造，项目执行资助金额为18.6万元人民币。2011学年申请国家助学贷款人数为391人，获贷人数391人，发放贷款金额902.93万元；至11月底发放2012年度助学贷款金额689000元，115人获得当年助学贷款，至11月底贷款贴息243156.06元，2316余人次学生得到补助。2011-2012年度约2296名学生参加校内勤工助学，发放勤工助学款41.97万元，511名学生参加以家教为主的校外勤工助学，收入约71.06万元。2012年冬学院为所有列入困难库的学生发放热水袋、保暖内衣等冬季用品590余套，并

为前期所有学生发放热水袋逾 2000 只。对患重病入院学生、家庭有突发特殊困难、遭受自然灾害的学生、少数民族学生学院给予应急经济补助、返乡路费补贴等。

结合医学专长，积极开展特色社区服务

2012 年，医学院团委和 UPS 中国、上海唯爱天使青年公益基金共同主办“特殊学龄儿童关爱计划”活动。活动分为志愿活动和专题讲座两大板块，面向群体为上海市黄浦区阳光学校的特殊学龄儿童、教育工作者及儿童家长开展为期一年的系列公益活动，活动包括关爱特殊儿童活动、关爱癫痫儿童活动、关爱脑瘫与唐氏综合症儿童活动、电线与特异体质讲座、压力与心理疏导讲座等。针对当今社会对自闭症儿童及家庭的关注度欠缺等问题，学院与上海爱好自闭症儿童康复中心进行长期合作，开展自闭症儿童关爱计划的志愿者活动，志愿者定期前往受助家庭开展医学指导和陪护，在为他们带去医学知识的同时带去欢乐，打开他们心灵的一扇窗。

心系社区群众，开展多彩便民服务项目

学生层面，2012 年基础医学院等二级学院以学生团总支、科学商店健康保健服务部以及班级志愿者队伍为单位，积极开展各类帮老助残、便民服务等社区服务活动。每支志愿者队伍，与对应的社区进行结对帮困，定期参与绿色港湾敬老院服务、第四聋校健康教育、五里桥街道社区志愿服务、复三居委社区志愿服务、淮海社区卫生服务中心导医活动、打浦桥社区服务中心口腔义诊等，深受当地群众及社区服务中心的欢迎。同时开展“爱心宿舍”项目、陪伴唐氏综合症宝宝参观昆虫馆活动，鼓励大学生们集体发挥创造性与能动性，更多投身公益，扶贫帮困。学生积极参加“慈济青年志工”组织，每月前往徐汇区常青敬老院、远大心胸陪伴关爱老人和孩童，每天节省 1 元钱或更多，每月捐赠 30 多元给慈济组织，用于支援教育或救灾活动。

教职工层面，医学院机关党委率领全体党员干部和群众，以加强自身建设为前提，充分发挥支部的引领作用、堡垒作用。党办、组织部、教务处、工会、健康中心、国际交流处、研究生支部和学生二支部积极与民工子弟、上海市二中学、建襄小学、卢湾区建二里委等共建结对。这些党支部努力通过教师的人生感悟和学习认识，为学生的健康成长起领航和示范作用。他们发挥各自优势，资助优秀、困难学生，为中小学生学习生命科学和健康科普知识，为智障学员带去关爱，教

会他们一些基本卫生常识、英语会话、体育锻炼、音乐绘图等，从而激发他们的爱国心，增强他们的自信心，帮助他们树立起对生活的热爱和克服困难的勇气。

4.2 志愿服务

4.2.1 对接社区居民需求，积极参与“学习雷锋、奉献爱心”服务活动

奉献爱心，开展健康服务活动

2012年，医学生发扬“全心全意为人民服务”的雷锋精神，结合医学院特色，将学习雷锋的活动延伸至全年，特别是与各个节日相结合，令居民们印象深刻。开展了“不让健康，随烟而逝”、“维持血压，健康生活”、“节水节能，绿色生活”、“关注空巢，奉献爱心”、“远离疾病，晚年幸福”、“八颗牙齿，天天健康”、“老年保健，饮食健康”、“节水行动，低碳生活”、“关注居民，春季保健”、“花卉养殖，我来支招”等一系列的健康宣讲活动以及义务测量血压、口腔检查等活动，切合社区居民的生活实际需要，丰富了生活，增长了知识，提升了居民的保健意识。其中学院卫生管理党支部与徐汇区的长桥社区卫生服务中心、青浦区的朱家角社区卫生服务中心、闸北区的彭浦社区卫生服务中心等多家社区卫生服务中心结对，定期组织“党员服务社区健康”的主题活动。

对接需求，推进科普特色项目

为适应社区居民需求，医学院积极开展和推进各类“学习雷锋，奉献爱心”的科普特色服务活动。针对每年数以百万计的生命被毒品所害的现状，医学院团委与上海市禁毒科普教育馆开展合作，学生定期前往开展讲解、问卷调查等活动，在提高学生社会服务意识、个人能力的同时，也回报、服务了社会。为了给热爱自然、热爱科学的同学提供一个志愿服务的舞台，提升学生的科普素养，医学院团委积极组织开展上海科技馆志愿者活动，志愿者定期前往科技馆开展志愿服务，并协助场馆进行社会调研。为使民防知识走进生活、增强大学生防灾减灾意识、和应急救援处理能力，让更多人参与和了解民防事业，医学院团委与上海民防科普教育馆合作，开展大学生志愿者讲解服务工作，为医学院志愿者提供社会实践的机会，拓宽了医学院学生志愿者的服务领域。

4.2.2 积极参与文明礼仪、扶危救困、应急救援社会志愿服务

全情投入院庆服务工作

2012 年是医学院建院 60 周年的重要日子。学院及时组织动员会，号召青年教职工以实际行动投入到医学院建院 60 周年的各项工作中，用实际行动为医学院的发展贡献力量。院庆期间，机关团员青年、各学院青年教师除了认真完成本职工作之外，还积极参加志愿者服务工作，利用业余时间来院庆接待工作忙碌奔波，为院庆 60 周年系列活动的圆满成功贡献了自己的力量。同时，学院青年们也通过院庆志愿服务工作，强化了自身在医学院建设发展中的主人翁意识。

开展健康知识宣教活动

为向市民普及急救知识，增强自我保护、互相救助的能力，基院团学联与红十字会联合举办“走进红会 学会急救——‘世界急救日’急救知识宣传”活动，受到了社区居民的称赞。2010 级临床五年二大班志愿者队开展了“赠送生命的礼物——无偿献血常识宣传活动”，活动结合献血常识的宣传，消除了同学们对献血的好奇、顾虑或者恐惧，并鼓励经历过献血的同学发挥医学生的优势，结合自己的亲身经历，向亲朋好友们宣传有关献血的小常识。结合“世界艾滋病日”，举办“行动起来，向零艾滋迈进”宣传活动，为社区居民普及艾滋病的防治知识，增强预防艾滋病的意识与能力，提高对于艾滋病患者及携带者的关注与关怀。根据社会现状，策划并实施了一系列“慢性病主题日活动”，志愿者队在世界肝炎病日当天到复兴公园向群众进行宣传介绍。在世界糖尿病日之际，志愿者通过“有奖问答”、“给家人的一封信”和科普宣传材料等喜闻乐见的形式宣传糖尿病预防保健等知识。活动受到了广泛关注和普遍好评。

积极投身各类志愿者服务

2012 年，学院青年积极投身于各类社会志愿服务。医学院生命关怀协会与多家医院长期合作，定期前往医院与重病患者、临终病人聊天、读报等，为病人排除苦闷，不仅为医学院志愿者提供志愿服务的平台，也为医学院学生提供了早起接触病患的机会，培养人文情怀。学院女大学生联谊会每周于瑞金医院进行门诊导医服务，广受好评。12 月 9 日，医学院团委和上海市健康公益类社团联盟主办“情系健康，缘牵你我”社区义诊系列活动，活动在淮海社区文化交流中心顺利开展，吸引来自周边社区居民百余人。6 月 8 日，医学院和黄浦团区委、黄浦区教育局、上海市健康公益类社团联盟共同主办“健康快车 2012”医学知识进校园系列活动启动仪式，此后，“健康快车”先后驶入卢湾一中心小学、永昌

私立学校金山分校等等。10月，上海市护理学会与学院举办造口病人康复义诊，数十位具有国际造口治疗师资质的护理人员为造口病人及其家属就造口病人的康复治疗、护理常识、生活经验等方面提供了免费咨询，约200余名造口病人赶来参加义诊，咨询康复知识，取得良好的社会示范效应。此外，12月机关团总支组织10余名青年教职工参与上海市政府主办的“蓝天下的至爱”大型“万人上街募捐活动”。

大力支持无偿献血活动

医学院积极推广自愿无偿献血活动，由专人负责，大力开展自愿无偿献血宣传，使老师和同学们懂得献血无碍健康的道理，同时也让他们了解献血后的用血优惠政策及免费用血的报销途径。门诊部先进行体检初筛，合格后根据献血时间去上海市血液中心再次体检和全套血检，体检合格后方能献血。2012年上海市血液管理办公室分配上海交大医学院目标数406人，本科完成325人，研究生完成133人，职工10人，全年共献血468人，超额62人，胜利完成献血任务。

4.2.3 以社会志愿服务为载体，促进社区志愿服务项目培育、志愿组织及职业化、专业社工组织发展

成立“天使在行动项目组”

2009年，由上海市慈善基金会“唯爱天使基金”受助学生为主体成立了“天使在行动”项目组，项目组着力开展朋辈形式的医学人文、医学精神、责任爱心教育。2012年，项目组以院庆60周年为契机，开展了2012届受奖助毕业生献礼活动“爱信致远——致学弟学妹的信及献礼书签”，并从中挑选了36篇汇编成册（《爱信致远——来自二〇一二届毕业生的36封信》）发放给全体2012级新生，配合开展入学教育。该活动得到《文汇报》、《新民晚报》等多家媒体的宣传和报道，也在学生中收到了很好的反响。12月中旬，组织开展“甲子思源，滴水涌泉——医学生感恩汇报会”活动，展现我院获奖、受助学生的突出事迹与爱心回报故事，加强医学院与社会各界在“卓越医学人才培养”领域的联系与共识。2012年项目组邀请到复旦大学专家进行了第二期的课程培训，有17名同学分两批次参加了共6周的暑期社工服务，并组织12名学生开展了“早期接触临床环境”的志愿者服务项目；在上海市医学会罕见病专科分会的指导下，于校内外开展罕见病日专题宣传活动。2012年项目获得了“上海市志愿服务先进集体”荣誉称号。

号，是近年来医学院学生团体中唯一获奖的项目。同时，还参与了“爱远行”暑期支教等医学院特色项目，获得上海交通大学暑期社会实践活动优秀项目二等奖。

不断推进“杏林仁心”医务社工服务项目

2011年2月起，学生工作部、天使在行动项目组协同复旦大学社会工作学系与附属上海儿童医学中心社会工作部，启动了“杏林仁心”医务社工服务项目。2011~2012年，先后有57名同学经面试选拔、参与医务社工课程；并有46名同学在暑假期间，分5批次累计参与了12周次的医务社工服务实践。2012年，医务社工服务的工作领域又拓展到罕见病关怀，在上海市医学会罕见病专科分会的指导下，值第五个“世界罕见病日”之际，医学生又先后在学校、打浦桥社区开展主题宣传活动，共同倡导全社会对罕见病群体的关注，并由此深入践行医学生的社会责任与使命。2012年3月，“杏林仁心”团队被评为“2010-2011年度上海市志愿服务先进集体”。

加强上海大学生科学商店管理

医学院健康保健服务部成立于2011年3月，目前共有常驻学生志愿者30名，指导老师4名，累计服务人次达500余人，下属兴家、龙陵、鲁迅、毛居等多个志愿者服务队，实行统一管理并定期进行专业培训。在2012年上半年中，健康保健服务部在上海交通大学科学商店总店的指导和扶持下，积极开展各项科普活动，在为院庆60周年献礼的同时，始终秉承“为丰富广大社区居民的科学文化生活、加强市民的健康保健意识、提高居民生活质量，构建医学院与社会的桥梁关系，推进“和谐城市”建设做出积极贡献”的目标而不懈努力。健康保健服务部努力加强自身建设，积极探索志愿服务新的管理运行体制，建立健全项目管理机制，提高服务续航能力，建立了《上海交通大学医学院健康保健服务部日常管理制度》；同时强调实践应有必要的理论指导与探索，提高科普志愿服务品质，共开展包括《高校志愿服务队伍与社区正确对接模式的研究》在内的5个研究课题项目。

建立志愿者工作长效机制

医学院建立注册志愿者制度后，学生志愿服务日趋规范化；学院定期对志愿者队和志愿者个人开展培训，如非本地志愿者的沪语培训、电话礼仪培训、户外

素质拓展培训等，促进了学生志愿组织向职业化、专业社工组织发展。与此同时，在日常工作的开展过程中，也十分注重对志愿者业务素质的培养和训练，不定期地面向全体常驻志愿者开展关于科普讲座技巧的培训，使得服务部的科普讲座能够达到更高的水准，在实际的服务过程中也受到了广大受众的一致好评。

5. 环保责任

5.1 低碳节能

5.1.1 建设节约型校园，落实低碳节能各项举措

思想认识到位

学院大力开展宣教活动，使广大师生深刻认识到，建设节约型学校是医学院创建“一流医学院”、走可持续发展道路的需要，也是社会对我们高校的必然要求，是全体师生共同的社会责任。

医学院根据市教委“十二五”节能降耗目标的有关要求，结合实际情况，召开节能领导小组工作会议，落实 2012 年节能工作任务与目标：一、大力开展宣教活动，倡导建设节约型学校；二、完善节能制度建设，消除不合理用能行为；三、列入文明督导范围，加强用能中节能监督；四、试行楼宇节能包干，实施考核奖惩新模式；五、制订节能量化目标，节能目标分解到部门；六、加大节能技术改造，应用新技术挖掘潜力。

措施落实到位

改造地下水管，解决“跑、冒、滴、漏”现象。在实施完成改造校园地下给排水管网一期工程的基础上，2012 年完成校园(东院)地下给排水管网二期改造工程，加装各级智能远程水表 5 只，配套数据采集器 5 套等，通过 HYI-EMS 校园能耗计量监测管理系统，实时监控学院用水动态，改造后的当年用水量与去年同期相比显著减少。

实施合同能源管理。委托专业节能服务公司对校园内的东 1 舍、东 2 舍、东 4 舍、西 2 楼、西 8 楼等五幢大楼照明系统用能实施节能改造，涉及节能改造建筑总面积约 53530 平方米，选用 T5 日光灯替代 T8 日光灯，更换灯管 11074 支，并以契约形式约定节能目标。据统计，改造后的五个月内节电 88210 度，折合标煤约 26.5 吨，节能率达 39%。

实施科教楼中央空调冷却水泵节能改造。针对原冷却水机组配置明显偏大现象，采用远大集团的节能设备，更换相应水泵及变频控制器，自动分析跟踪调节冷却水流量，从而达到节能效果。据统计，改造后的夏天制冷 3 个月内节电 9155 度，折合标煤约 2.7 吨。

实施浴室热水系统节能改造。采用能耗少的空气能热泵、污水源热泵及零能耗的太阳能热水系统改善原蒸汽直接加热供应热水方式。该套节能设施改造可每年节约折合标煤约 90 吨，节能率达 40%以上。

在原有数字化远程水表抄表系统的基础上，增装远程功能计量电表 200 多只，基本实现各大楼楼层及部分大楼房间的独立计量表具目标，为完善 HYI-EMS 校园能耗计量监测管理系统做前期准备，为下一步落实节能量化目标分解奠定了工作基础。

中山南一路学生公寓、西院 6 楼全部采用 T5 型 14W 节能灯，已取得明显节能效果；调整新教学楼与新科研楼的每个楼层公共照明布线，改造后的用电量仅为原来的 1/3；科研实验楼 VRV 中央空调控制系统加装 5 个中央空调集中控制器，实施节能改造，节能效果明显。

学生公寓用电设施引进智能化电子收费管理系统，完成安装智能化电子收费电表及近 800 只节能限电器等节能改造，基本消除不合理用电所带来的安全隐患。

5.1.2 执行环保法规，控制污染物排放稳定达标

管理理念到位

做好医学院环保与安全工作是保障社会平安稳定、保护医学院财产，保护广大师生的根本利益，维护正常教学秩序的必要基础。长期以来，始终坚持以“安全第一，预防为主、注重环保”的管理宗旨，对安全环保工作采取必要措施，常抓不懈，为师生营造了一个安全和谐的工作和学习环境。

严格管控到位

学院在为广大师生员工提供快捷、优质服务的同时，把严格督查和热情服务融入到对实验室安全与环保管理服务之中。制定并实施《实验室危险废弃物管理办法》、《实验室管控药品试剂管理办法》等一系列管理制度，严格按照上级有关部门和学院规定操作，加强易燃易爆危险品、剧毒品、易制毒品、同位素、生物

试剂及管控药品的管理，遵守“五双”原则，严把采购、库房管理关，强化实验室危险废弃物管理，大力宣传实验室的安全与环保教育，增强实验室工作人员安全防范和环保意识。

规范操作到位

规范管理放射性同位素实验操作。使用放射性同位素进行检测是目前医学实验的必要方法，2006 年 12 月学院获得市环保局核发的《辐射安全许可证》。为保障此项安全防护工作的顺利进行，2010 年学院基本建成放射性同位素实验平台，2011 年 7 月通过上海市环境保护局的环境影响评估检测，并于同年 11 月取得《辐射安全许可证》。该平台实施集中管理，解决了场所分散、人员层次不一、管理难度大的问题，避免了重复建设造成的巨大浪费，为辐射防护和安全管理创造了有利于教学科研条件。同时制定并执行一系列辐射安全和防护管理制度，对放射性同位素实验场所进行门禁管理，并设置电离辐射警示标志；积极联系专业机构，对放射性设备和场所进行及时监测，规范工作人员使用放射性同位素与射线装置行为，加强工作人员健康管理。

为加强生物安全管理，学院领导高度重视，成立病原微生物安全领导小组，制定病原微生物实验室的相关管理制度，实验室废弃物严格按照规定分类处置。2006 年 11 月学院就获得区卫生局核发的《病原微生物实验室备案凭证》。

为进一步加强实验室危险废弃物分类收集处置管理，确保师生员工及环境安全，从源头上规范实验室废弃物（尤其是医疗废物）分类收集行为，医学院召开专题会议，下发《关于进一步加强实验室医疗废物规范分类收集管理的通知》，严格按照《医疗废物分类目录》，配置并使用符合要求标准的“黄色”医疗废物安全专用回收容器，实施医疗废物规范分类收集并进行减害和无害处理，安排专人上门收集转运医疗废物并实行交接、称量及登记制度，以不断加强实验室工作人员及本科生、研究生的环保安全教育与培训。

5.1.3 低碳节能管理规范。

制度保障到位

医学院结合实际，认真贯彻《教育部关于建设节约型学校的通知》精神，建立健全节能制度，积极采用新技术、新设备，加强节能宣传教育，强化师生员工的节能意识，努力建设节约型学校。学院从建立与完善节能规章制度的基础工作

入手，出台和执行《关于成立节约型校园（节能节水）建设工作领导小组和工作小组的通知》、《上海交通大学医学院节能节水管理暂行办法》、拟订《上海交通大学医学院建设节约型校园的若干规定（讨论稿）》、《上海交通大学医学院建设节约型机关的若干规定（草案）》、《上海交通大学医学院节能目标考核奖惩办法》、《远程抄表工作制度》等制度，多措并举推进节能降耗工作。

实施楼宇能源使用包干节能试点工作。对后勤中心的食堂、信息资源中心的图书馆等相对使用单位单一且计量表具安装相对完善的楼宇，试点实行“定额补贴，节约有奖，超出自付”的能源使用包干节能管理模式，以提高教职工与学生的节能意识，自觉落实节能工作。据统计，两试点单位试行半年后能耗均有所下降。

宣传教育到位

为增强广大学生的节能意识，医学院组织大学生成立节能志愿者督察队。2012 年聘任 24 名大学生成为第三批节能志愿者，组织学生对学校公共部位的用能情况进行专项“啄木鸟行动”巡视检查；积极组织开展全国节能宣传周活动等节能宣传教育；学生志愿者还主动扩展到社区进行节能宣传，提高师生与周边居民的节能意识；将节约能源理念渗透到学院日常工作与生活细节中去。

5.2 环保形象

5.2.1 主动参与单位外环境整治，做好单位内外环境卫生

医学院爱卫办一年组织 5 次全院性的卫生大扫除，主要在元旦、新年、4 月卫生月、劳动节、国庆节等重大节日前夕。其中，室外环境主要由后勤保洁中心负责，除了各条大路的整洁、公共设施的干净，还要消除校园内的卫生死角。各个部门在卫生干事的带领下，做好本部门的卫生工作。大楼内的走道、卫生间等公共部位由保洁中心的保洁员负责，保持干净无异味、无蛛网积灰。定期的卫生大扫除，让校园更加得整洁、美丽、绿色。2012 年还对学院内地下污水管道进行了清理，保证了污水的畅通。学院还与环卫部门签订垃圾清运协议，保证生活垃圾和餐厨垃圾分类处理。

5.2.2 贯彻落实《上海市控烟条例》，创建无烟单位

2012年，医学院爱卫办走访了市、区爱卫办和区控烟协会，收集了禁烟控烟的宣传资料，并对整个校园的禁烟标志做了规划。组建了一支控烟监督和巡查队伍，将制定的控烟工作行动计划落到实处。由爱卫办负责牵头，配合宣传部、学工部、研究生处等部处做好控烟的宣传工作，各部门工会小组长为学校职工控烟志愿者队伍，院卫队成员为巡视员，院文明督导队为督导员，定期检查控烟工作的落实情况，将每周二定为学院劝阻吸烟日，不断完善控烟举措。

学院按照普通高等学校无烟学校参考标准要求，在公共部位张贴了明显的禁烟标志，公布了监督电话，并用“吸烟有害健康”的柔性提示语劝诫吸烟者，并按要求设立了室外吸烟点，东院4个，西院3个。学院宣传部在校园网上开设了禁烟专题网页，将条例、计划、方案等一一公示。在网上组织控烟知识问答活动，提高师生员工的控烟意识和知识。向团委和学生会发出禁烟控烟的倡议，并利用网页和画报栏进行了公示宣传，希望广大学生一起参与禁烟控烟工作。教工志愿者队伍为学院各部门的工会小组长，通过他们把控烟、禁烟这一信息传达到学院每个部门。

制定的相关文件有《上海交通大学医学院控烟工作条例》、《创建“无烟学校”实施方案》、《上海交通大学医学院控烟工作宣传方案》、《上海交通大学医学院控烟计划》。

5.2.3 卫生防疫体制健全，卫生工作达标，做到垃圾减量分类

落实卫生防疫工作

医学院防疫体制健全，有专职人员负责，建立健全岗位责任制、规范传染病应急预案、食堂卫生监督检查、消毒隔离、废弃物处理等各项相关制度和措施。

对教职工的慢性病防治工作每年有计划，年终有总结，建立职工慢性病档案，发放慢性病健康处方。学院严格执行传染病报告制度，医疗门诊部建立了传染病专项登记本，同时做好传染病的消毒隔离以及治疗复查，相关接触人员以及寝室做好相应处理，防止传染病传播。

食堂卫生设有专人管理，医疗门诊部定期对食堂卫生和安全进行检查，检查内容包括食堂原料进货渠道、食品储藏、厨房加工间的环境、各餐间环境、物品整洁、食品留样等，每次检查都做好记录。对食堂新进人员严格把关，无健康证不得上岗，定期进行宣教和卫生知识培训。学生饮水卫生设有专人管理，对学生

饮用水桶的卫生以及加锁情况定期进行检查，饮水机每半年由专人消毒一次，每次有记录。

在 2012 年卢湾区建设卫生健康单位的检查中，医学院获得了 99 分的高分。

严格做好垃圾减量分类工作

贯彻落实《消毒管理法》和《医疗废弃物处理办法》，高压灭菌人员做到持证上岗，每锅消毒物品时都要放生物指示剂监测，消毒记录完整，经灭菌消毒物品都注明消毒日期及有效期，消毒液使用严格按比例分配，医疗废弃物按卫监所要求交给专业部门处理，并做好交接班制度和记录。

按照环保要求，2012 年集中收集处置实验室危险废弃物共计 9521 公斤，其中废液 1493 公斤、危险废物 8028 公斤（包括感染性废物 7110 公斤，损伤性废物 298 公斤、化学危险品空瓶 800 个）。

6. 倡导性指标

6.1 原创话剧《清贫的牡丹》传递正能量



在上海交通大学医学院 60 周年院庆大会上，以 2010 年度国家最高科技奖获得者王振义院士为原型塑造演出的话剧《清贫的牡丹》，赢得了观众的认可。“牡丹出身富贵，可以大红大紫，享受荣华。而我们

的牡丹恬淡清雅，清贫是自愿。只有自愿选择甘于清贫，才是真正的志向。”当舞台的背景银幕上，傲然绽放出一朵朵淡雅的牡丹花时，上海交通大学医学院 2000 余名学子和校友掌声雷动，扮演王振义及其夫人谢竞雄的演员说出的话语，在上海文化广场的穹顶间久久回荡。从 1979 年到 1986 年，历经 7 年时间，王振义的团队终于确定了全反式维甲酸诱导分化急性早幼粒细胞的结论，这一曾经最凶险的白血病成为第一个基本可治愈的成人白血病。同时，王振义和谢竞雄两位老人忠诚一生的感情也赢得了场下热烈的掌声。医学院党委宣传部基于学院悠久

的历史传承和深厚的文化底蕴，与上海戏剧学院联合创作的这部话剧成功传递了正能量。

看完演出后，不少学生激动地说，这个话剧使他们更加了解了王振义，对他伟大而崇高的人格感到万分景仰。他们表示，要以王振义老师为榜样，博极医源，精勤不倦，为医学事业奉献终生。

6.2 “口说医源”助力医学文化传承

“口说医源”是上海交通大学医学院党委宣传部在推进学院文化建设工作中精心培育的一个品牌。它主要通过医学生向医学生讲述前辈医学名家故事这一朋辈教育的方式，同时向医学生赠送《医源》文化图书、组织“医源品读”等相关活动，突出“文化引领”，致力于使医学文化的精神得到传承。

一方面，学院挖掘、收集、整理一批医学名家的事迹，出版“医源”文化系列丛书，以 15 名上海交通大学医学院（原上海第二医学院）一级教授为主要人物的《医源传奇》和以 12 位两院院士为主要人物的《医源大家》先后面世。两本书以不同时代的医学家们为主要人物，记录他们的医学人生，描摹他们的性格气质，领悟他们

另一方面，宣传一批医学生志说医源”主讲小

在 2012 年作为六十周年之一的“口说医走上讲台。医学



的爱国之情。

部召募并遴选愿者，成立“口组。

9 月的新学期，院庆文化活动源”项目正式生主讲携带前

辈医学名家故事，为师兄师姐、师弟师妹们讲述一个个动人的故事，希望以此阐发医学精神，教育、激励医学生，跟随前辈足迹，树立崇高理想，践行医学誓言，以优异的学习成绩为祖国医学事业的发展做出贡献。“口说医源”既是学院在文化育人、宣传育人的探索过程中新的生长点，也是在长期对学院精神文化进行挖掘和整理过程中自然形成的延续点。

6.3 “爱信致远”引入朋辈教育

在上海交通大学医学院 2012 年新生入学的报到日，589 名本科新生收到一份特殊的入学礼物——36 封来自 2012 届毕业学长的书信集。让学哥学姐给未来的医学生说说医学院的故事，用“朋辈教育”代替原本清一色的“师长报告”，这是医学院首次尝试的新生教育形式。

“一旦选择了学医，就是选择了一条终生学习的道路。”“学医很辛苦，其他专业的同学过着多彩的大学生活，而你更像个后高三时期的学生。可是，想到健康所系、性命相托的使命，报考医学的梦想，你的战斗力必将提高 N 倍。没有知识储备，拿什么治病救人？！”没有华丽的辞藻，没有空泛的道理，说的很多是学医“小事”，36 封信像是学哥学姐耳提面授学医路上的经验。

医学生是个特殊的群体，也是一个特别需要职业理想的群体。如何在培养精湛医术的同时，注入仁心教育，这正是医学院长期探索的课题。基于此，医学院推出“爱信致远”活动，让同龄人说学医故事，分享“身边的医学理想”，让学生们觉得“可以模仿、并不遥远”，以此激励更多医学生树立正确的职业观。

学哥学姐的话像是“强心针”，不仅让新生争相阅读，也成为家长了解孩子未来学习生活的“读本”。一位吉林的学生家长说：“我还只看了几篇，但心里已经沉甸甸的，我嘱咐孩子接下来几年一定要好好学习，用我所学，服务社会。学医永远是高尚的职业，不要被社会风气影响。”更多家长和新生告诉记者，他们选择医学，除了喜欢，更是相信未来的医学环境会越来越好。“目前的医患矛盾，仅仅是社会发展不平衡导致的暂时矛盾，不是医学本身不好。国家正在推行新医改，相信未来的医疗环境会越来越好。”一位上海学生家长说。

第五部分 预期与展望

1. 预期绩效

1.1 经济绩效

2013 年，医学院将努力拓展筹资渠道，多方争取建设专项资金，保持稳定的经济状况，保证各项工作按照 2013 年的预期顺利实施。

1.2 社会绩效

2013 年，上海交通大学医学院将以深入贯彻学习党的十八大精神为契机，进一步凝心聚力、求真务实、改革创新、攻坚克难，紧紧围绕提高办学质量，深化学科内涵，培养卓越医学人才这一根本任务，牢牢把握战略谋划这一有力抓手，以蓬勃朝气、昂扬锐气和冲天豪气，加快建设一流医学院的步伐。

1.3 环境绩效

医学院将继续秉承全面、科学、可持续发展的理念，通过提倡环保文化、实施科技节能、落实节能管理、加强节能督导、营造绿色生活方式等途径，深入推进“绿色校园”建设。此外，进一步改善学院内公共服务平台建设、改善学生住宿餐饮等生活条件、完善网络信息安全保障体系，为广大师生提供一个安全、稳定、和谐的校园环境。

2. 工作展望

2.1 加强发展战略谋划，进一步提高办学质量

优化学科布局，加强评估和指导

不断研究和完善学科发展规划，前瞻性布局未来优势学科，为医学教育教学质量提升和内涵发展提供政策建议和决策支持；对接国家和上海市各类重大学科建设专项规划，继续优化学科布局，培育一批具有较好潜力和基础的院内重点学科，为新一轮国家重点学科建设做好准备；加强对重大学科建设规划的实施情况的监督、检查和评估。

积极推进重点建设项目

聚焦影响人类健康的突出问题和现代医学研究中的瓶颈问题，创新机制体制，加快上海转化医学研究中心建设步伐；积极谋划和争取“085工程”的新任务；继续推进“985”工程三期转化医学平台各项建设，强化过程管理和项目考核，确保建设进度与成效。

科学规划各学科发展

组建实力强大的学科群，开展基础医学学科国际评估；推进公共卫生学院与上海市疾病预防控制中心等机构的实质性合作，并结合中国医院发展研究院建设，加强公共卫生管理和医院发展研究；临床专业要整合各附属医院资源，改善和加强系部建设成效，提升学科整体实力；护理学院要加快护理学专业发展，提升护理学博士点建设水平。

积极推进国际科研合作

深入落实与世界一流医学院校签署的合作协议，推进与国外优秀大学具体合作项目的深入开展；落实与世界知名大学和研究机构的实质性科研合作与交流；积极探索建立政府间科技合作渠道。

2.2 坚持人才强院主战略，有效提升人才队伍整体水平

加快推进高层次人才引进和培养

加大人才培养和引进力度；继续在基础医学院试点PI和co-PI制度，建立和完善PI和co-PI常态管理机制和综合考评体系；继续实施医学院“新百人计划”和“优秀学科带头人计划”等；进一步提高博士后队伍整体水平。

推进人才队伍分类发展改革

造就一批专职临床研究队伍，有效推动相关学科发展和综合竞争力提升；培养一批兼具临床和科研能力的卓越医学人才队伍；加强从事高等教育研究和管理人员的队伍建设。

2.3 深化医学教育教学改革，推进卓越医学教育体系建设

深化本科及长学制教育教学改革

修订器官系统整合式课程教学内容，优化整合式课程的教学方案；强化“以学生为中心”的教育理念，扩大PBL教学改革的覆盖范围；推进SP（标准化病人）队伍建设，丰富SP病人的培训病例；加强实验室建设，多途径培养学生科

研能力和创新精神；加强 M. D. +PH. D. 学生的选拔和管理，加大拔尖创新人才培养力度。

加强教学平台和教学示范病区建设

重点做好基础实验教学中心、预防和营养实验室、临床多媒体教学资源的建设工作；继续发挥国家级临床技能实验示范中心学科组组长作用，全面推进示范中心建设；科学规划和启动临床技能实验示范中心二期建设，打造现代化模拟医学教育、考核中心。

创新研究生培养模式，不断提高研究生培养质量

继续加强研究生核心课程建设，推行“文献导读”课程的改革方案；加强导师队伍建设，全面启动新一轮导师考核；推动研究生-PI 课题组轮训教室建设，培育一批兼具科研底蕴与带教经验的教学团队；开展研究生创新教育，加强研究生创新能力培养平台建设；探索和制定专业学位研究生培养与住院医师规范化培训相结合的整体方案。

持续推进医学教育的国际化

继续推进对法交流项目，拓展与法语地区医学院校的合作范围和层次；以 M. D. +Ph. D. 项目、双边联合研讨会、学生交流、研究生联合培养、CSC 项目为抓手，继续扩大教学交流范围，提升交流项目的内涵；进一步扩大海外游学项目，扩展学生的国际视野；吸引更多优秀的留学生生源。

加强素质教育，促进学生全面发展

开展大学生思想政治教育、理想信念教育和诚信教育，提升医学生使命意识、责任意识和诚信意识；不断发挥第二课堂育人作用，开展“课题型”社会实践，提升医学生创新实践能力；贯彻全员育人、全过程育人、全方位育人理念，大力推进“班导师”工作机制；开展职业发展教育和心理健康教育，帮助学生形成正确的就业观和价值观；创新专兼职结合、长短期结合、静动态结合的辅导员队伍发展模式，加强和完善辅导员队伍建设；提高帮困助学力度，加强学生资助工作。

2.4 坚持以转化医学理念为指导，不断增强科研创新能力

加强科研管理，提高科研产出效率

贯彻执行国家科研经费管理政策，规范科研经费使用，加强科研预算审核

和科研经费会计核算，完善科研经费经费管理制度；完善科研管理机制和奖励政策，加强科研项目管理和检查，提高科研项目建设成效；进一步加强学术诚信建设。

2.5 积极参与医药卫生体制改革，进一步提高临床医疗水平

积极参与医药卫生体制改革

积极参与上海国际医学园区建设，助推上海市新兴高端医院群建设工作顺利开展；启动专科医师培训培训，实现住院医师规范化培训与专科医师培训工作的有效衔接。

继续提升临床医疗服务水平

加强国家临床重点专科项目的建设与管理，指导各附属医院做好新一轮国家临床重点专科的申报工作；加强已有 43 个临床专病诊治中心的建设和考核，形成一批上海市内的多中心、跨学科的专病诊治平台，牢固树立我院在临床医学方面的领先优势；选拔实力突出、潜力较好的专病诊治中心，积极探索转化医学发展新途径，推进医教研联动发展。

2.6 继续推进校园建设，合力营造良好的办学氛围

以新三年文化行动规划为契机，提升医学院文化内涵

制定未来三年医学院文化建设与发展行动计划，并以此为契机，大力弘扬“博极医源，精勤不倦”的医学院文化内涵，进一步凝练医学院核心价值观。

加强校园基础设施建设，增强服务保障功能

加强绩效管理、财务预算执行情况管理和各项审计工作；实施若干校园基础设施硬件建设项目；推进节约型校园建设，实施楼宇能源使用包干节能试点工作；加快推进实验室、信息网络等公共服务平台建设，完善医学图书馆联盟；实施电力扩容及学生宿舍空调安装工作；构建网络信息安全保障体系；有效做好后勤服务工作；继续做好安全维稳工作，完善突发性、群体性事件的处置预案，构建和谐校园。

第六部分 社会评价

1. 社会荣誉

1.1 重要荣誉

1.2 教学奖励

奖 项	获奖单位（个人）
2012 年度上海市级精品课程	基础医学院李 稻 胡优敏
	新华临床医学院吴 皓
2012 年上海高校本科重点教学改革项目	《医学生科研活动效果评估研究》黄 钢 《以问题为导向基于临床案例的医学生综合模拟实践教学及评价体系》段宝华
2012 年上海市级高校示范性全英语教学课程	瑞金临床医学院《上消化道出血》夏璐
	仁济临床医学院《普通外科学》庄捷
2012 年上海交通大学优秀教师	姚志荣 曹 晖 冯京生 张陈平 夏术阶 霍清萍 向明亮 任 红 何振洲 周阿高
上海交通大学“2012 年我最喜爱教师”	仁济临床医学院许建荣
2012 年上海交通大学“教学新秀”	基础医学院梅文瀚
	基础医学院周与华
上海交通大学 2011-2012 年“教学新秀”	周与华 梅文翰
上海交通大学首届“青年十杰”	张 健 姚玉峰
中组部“千人计划”	基础医学院苏冰
中组部青年“千人计划”	基础医学院徐楠杰、郑俊克、沈蕾
	瑞金医院刘晗
	第九人民医院张智勇

上海市“千人计划”	基础医学院苏冰 瑞金医院谢经武 新华医院骆忠诚
“东方学者”特聘教授	基础医学院郑俊克 瑞金医院刘晗、叶静 仁济医院何祖平、洪洁 第九人民医院张智勇、张萍 儿童医学中心莫茜
教育部长江学者特聘教授	基础医学院徐天乐 基础医学院曾凡一 新华医院刘颖斌 第九人民医院范先群
卫生部有突出贡献中青年专家	陈国强
全国卫生系统先进个人	瑞金医院赵维莅 新华医院姚志荣 仁济医院房静远
《构建基于器官系统整合课程的全方位、多维度考核体系》	上海交通大学教学成果一等奖

1.3 科研奖励

奖 项	获奖单位（个人）
国家科技进步二等奖	瑞金医院宁 光《类固醇激素与肾上腺疾病发病机制新发现与诊治关键技术建立和应用》
国际科学技术合作奖	上海市精神卫生中心费立鹏《Michael R. Phillips》
高等学校科学研究优秀成果自然科学进步二等奖	瑞金医院刘炳亚《以分子标志物为基础的胃癌发病分子机制研究》
	仁济医院何祥火《非编码小 RNA 在肝癌中的作用及其分子机理研究》
高等学校科学研究优	市六医院贾伟平《糖尿病早期预警的系列研究及临床应

秀成果科技进步一等奖	用》
	市六医院张长青《吻合血管的游离腓骨移植治疗股骨头坏死的临床应用与修复机制》
	市一医院彭志海《结肠癌相关基因筛选验证的系列研究及临床应用》
高等学校科学研究优秀成果科技进步二等奖	瑞金医院袁耀宗《胰腺癌基因的鉴定与临床应用》
	仁济医院何奔《心肌梗死心肌组织水平灌注新型评估体系的建立与优化应用》
	九院范先群《眼肿瘤基因治疗和临床手术治疗研究》
	重症疑难性儿童皮肤病的遗传学基础研究与临床应用
中华医学科学技术二等奖	瑞金医院沈卫峰《急性心肌梗死直接冠状动脉介入治疗基础研究和临床应用》
	瑞金医院郑民华《微创超低位直肠癌保肛手术关键技术的建立与临床应用》
	仁济医院许建荣《精准肝段手术影像学评估和计算机辅助诊断技术的开发应用》
宋庆龄儿科医学奖	上海市儿童医院陈方《儿童及胎儿泌尿系器官组织工程构建的关键技术研究》
上海市科技进步一等奖	瑞金医院陈生弟《帕金森病发病新机制、诊断新标志及治疗新探索》
	瑞金医院朱正纲《分子标志物在胃癌发病机制及转化医学研究中的应用》
	九院范先群《眼肿瘤基因靶向治疗和临床治疗研究》
	市六医院章振林《骨质疏松和单基因骨病遗传机制及临床应用》
	市一医院彭志海《结肠癌进展相关分子群的发现及生物一体化检测平台的构建和应用》
	市一医院万小平《上皮性卵巢癌早期诊断及预后判定的基础研究和临床应用》

上海市科技进步二等奖	瑞金医院袁耀宗《胰腺癌基因的鉴定与临床应用》
	仁济医院黄钢《正电子发射断层显像技术的临床转化研究与国产化应用》
	仁济医院李铮《男性不育发病机理和诊疗新方法》
	新华医院姚志荣《重症疑难性儿童皮肤病的遗传学基础研究与应用》
华夏科技奖一等奖	瑞金医院赵维莅《恶性淋巴瘤靶向治疗的基础和临床》
	仁济医院黄 钢《正电子发射断层显像技术的临床转化研究与国产化应用》
	市一医院夏术阶《激光新技术在微创泌尿外科中的开发应用及其相关并发症预防研究》
华夏科技奖二等奖	市九医院林晓曦《血管瘤和血管畸形的诊断与治疗》
	新华医院姚志荣《重症疑难性儿童皮肤病的遗传性基础研究与应用》
上海医学科学技术一等奖	瑞金医院谢 青《肝炎病毒感染相关肝病疾病进展的基础和临床》
上海医学科学技术二等奖	瑞金医院郑民华《微创超低位直肠癌保肛手术关键技术的建立与临床应用》
	肿瘤所何祥火《microRNA 在肝癌中的功能、作用机制及其在临床诊断中的应用研究》
	市一医院彭永德《代谢性炎症调控对糖尿病胰岛 β 细胞功能保护和血管并发症防治的作用》
	胸科医院韩宝惠《晚期非小细胞肺癌的个体化治疗的临床研究》
上海医学科技推广奖	瑞金医院王卫庆《嗜铬细胞瘤早期诊断与治疗的推广应用》
	仁济医院林其德《免疫型复发性流产的发病机制研究及诊治技术的推广应用》
	新华医院吴 皓《听觉及其他颅神经功能保护相关研究的

	应用与推广》
2012 年中国侨界贡献奖（创新成果）	瑞金医院于颖彦《胃癌发生发展中的分子异常及其诊疗新方法研究》
2012 年上海中西医结合科学技术二等奖	仁济医院牟姗《黄芪防治肾脏病的作用机制和转化应用》
中国医院协会医院科技创新奖	市六医院谭申生《基于“3+3”信息系统的临床路径管理》
第十届上海护理科技奖二等奖	护理学院章雅青等《以能力为导向的“四位一体”优质护理本科人才培养模式的实践》

1.4 医疗获奖（第二批全国临床重点专科）

单位	专科名称
瑞金医院	呼吸内科 神经内科 肾内科 普通外科 烧伤科 皮肤科 急诊医学科 重点实验室
仁济医院	肾内科 普通外科 泌尿外科
新华医院	普通外科 皮肤科
第九人民医院	眼科
第一人民医院	呼吸内科 普通外科 泌尿外科 眼科

1.5 其他荣誉奖项

奖项	获奖单位（个人）
上海市创先争优先进基层党组织	仁济医院消化科支部
上海市教卫党委系统创先争优先进基层党组织	新华医院急诊支部委员会 上海儿童医学中心血液肿瘤支部委员会 医学院财务处支部委员会 医学院后勤实业发展中心支部委员会
上海市教卫党委系统创先争优优秀共产党员	王 曙 张俊峰 周淑琴 赵维莅 蒋秀凤 虞 涛
上海交通大学创先争优先进基层党组织	瑞金医院检验党支部

	仁济医院肝脏外科党支部 第九人民医院眼科党支部 第三人民医院外科第二党支部 卫生学校学工党支部 基础医学院免疫学党支部 医学院机关工青妇党支部
上海交通大学创先争优优秀共产党员	王英伟 白鸿兴 朱孟琴 刘 军 吴觉敏 周 巍 施 榕 姚莉韵 夏 慧 夏爱娣
上海市巾帼创新奖提名奖	孙 皎
上海市巾帼文明岗	瑞金医院消毒供应中心 第三人民医院门诊药房 儿中心儿童重症监护室 基础医学院病原生物学教研室
上海市教育系统巾帼文明岗	仁济医院临床营养科 新华医院手术室 第九人民医院口腔病理科 公共卫生学院学生办
上海女教师海派秧歌展示活动最佳表演奖	医学院代表队
全国青年文明号	瑞金医院血液内科 胸科医院肺内科
上海市青年五四奖章集体/ 个人	医学院青年联谊会/冯 浩
上海市青年岗位能手	钟来平 陈 康 王红霞
上海市医务青年管理十杰	虞 涛 吴正一
中华全国总工会授予2012年全国“五一劳动奖状”	瑞金医院
2012 年度全国卫生系统先进集体	上海儿童医学中心
首届“感动未来”终身成就奖	丁文祥

第三届中国免疫学会杰出学者奖	周光炎
何梁何利“科学与技术进步奖”	陈国强 陈子江
第八届中国医师奖	李世亨
第三批“中国科学院技术能手”	傅赟文
第一届中国妇产科医师奖	林其德
全国医药卫生系统创先争优指导工作先进个人	范先群
上海市档案系统先进工作者	刘 军 刘 春
上海市统一战线(工作)先进个人	冯希平 倪语星
2012 年中国侨界贡献奖创新人才奖	时玉舫
第二届上海市五“十佳”	王卫庆 何 奔 陆 华 詹维伟 张美芳
第二届上海市五“十佳”(提名奖)	吴 皓 王国民 程子伟
上海市卫生系统第一届“左英护理奖”	王咏梅
上海市志愿服务先进集体	医学院“杏林仁心”医务社工服务团队
2010-2011 年度上海市社会治安治理先进集体	医学院
2010-2011 年度上海市安全文明校园	医学院
2011 年上海市教卫党委系统精神文明十佳好人好事——“医者仁心山山圆梦，以爱为名长守公益”	医学院“山山圆梦”义工社
2011 年上海教育系统校园文化建设优秀项目奖——“与名医名师面对面——仰望星空专栏项目”	医学院宣传部
上海市育才奖	傅国辉 郭莹莹 郑民华 冉志华 杨旅均 刘锦纷
“宝钢教育奖”优秀教师	戎伟芳
2012 年上海市育才奖“高校优秀思想政治	杨旅均

治教育工作者”荣誉称号，	
2012 年上海市育才奖“高校优秀辅导员”	郭莹莹
上海交通大学 2011-2012 年“三育人”先进个人	丁之德
上海交通大学“优秀思政教师”	孙月霞 徐立明 顾佳静
“伟人之声 旗帜领航” 2012 年上海交通大学教职工红色经典诵读大赛二等奖	医学院机关团总支
上海市大学生学习党的十八大精神演讲观摩赛三等奖	李 昆

2. 领导关怀

1 月 29 日，卫生部党组书记张茅向王振义院士和陈竺院士发来贺信

1 月 22 日，美国癌症研究全国基金会宣布：王振义博士和陈竺博士荣获第七届圣·乔奇癌症研究进展大奖，以表彰他们在治疗急性早幼粒细胞白血病（APL）上所取得的原创性研究成果并获得显著成功的治疗效果。王、陈两位把传统的中药砷剂与西药结合起来用于治疗，使 APL 病人的存活率急剧地提高。五年无病生存率从以往的大约 25%提高到 95%，使得该联合治疗成为全世界 APL 的标准疗法，从而将此种过去高致命的疾病变成了高度可治愈的疾病。

1 月 29 日，卫生部党组书记张茅向王振义院士和陈竺院士发来贺信，祝贺他们获得第七届圣 捷尔吉癌症研究进展大奖。

4 月 19 日，上海交通大学医学院第十次党代会开幕

4 月 19 日，上海交通大学医学院第十次党代会开幕式在懿德楼三楼报告厅隆重举行。上海市教卫党委书记、市教委主任薛明扬、上海交通大学党委书记马德秀到会并讲话。上海市委组织部部务委员、宣教科技干部处处长杨建荣出席大会。上海交通大学党委副书记、医学院党委书记孙大麟和医学院党委副书记、纪委书记唐国瑶分别代表医学院第九届党委和纪委在会上做工作报告。上海交通大学副校长、医学院院长陈国强担任大会开幕式执行主席，并主持会议。党代会正式代表、列席代表和特邀嘉宾等 400 余人参加了大会。

5月10日，卫生部部长陈竺等见证中国-哈佛医学院转化医学联合中心签约

5月10日，在上海国际会议中心举行了中国-哈佛医学院转化医学联合中心签约仪式，中国医学科学院/北京协和医学院院长曹雪涛院士、上海交通大学医学院副院长章雄、复旦大学副校长兼上海医学院院长桂永浩与哈佛大学医学院执行院长 William W • CHIN 代表各自医学院校签订合作备忘录。卫生部部长陈竺，上海市人民政府副秘书长翁铁慧，上海市卫生局、药监局党委书记王龙兴，上海市卫生局局长徐建光、上海市科委副主任徐祖信等见证了签约仪式。

5月14日，中共中央政治局常委周永康亲切接见医学院援疆干部

5月14日，中共中央政治局常委周永康同志来喀什考察上海援疆工作，在看望康复出院的“先心病”患儿后，对上海卫生援疆工作给予了高度评价，同时亲切接见了附属胸科医院医疗队员和医学院援疆干部并欣然与他们合影。

6月2日，交大医学院与上海市疾控中心合作共建公共卫生学院

6月2日，由市卫生局、市教委、上海交通大学共同主办的公共卫生人才培养与学科建设研讨会在上海绿地万豪酒店举行。卫生部部长陈竺到会并讲话。双方将本着优势互补、共享资源、紧密合作、共同发展的原则，在以下四方面开展合作：一、共建交大公共卫生学院；二、优化学科布局、促进学科发展；三、开展公共卫生教学和实践；四、推进高层次人才交流培养和公共卫生医师规范化培训。

6月12日，卫生部领导检查指导我院实验室生物安全工作

根据《卫生部办公厅关于开展高等院校实验室生物安全检查工作的通知》，卫生部科教司刘晓波副巡视员、宋广霞调研员、教育部科技司明媚处长率领实验室生物安全检查专家组一行8人，于6月12日莅临我院检查指导实验室生物安全工作。

10月24日，我院主办世界知名医学院校长大会暨第三届国际医学院联盟亚太会议

10月24日，世界知名医学院校长大会暨第三届国际医学院联盟亚太会议在上海波特曼丽嘉酒店顺利举行。大会由我院主办，国际医学院联盟（AAHC）合办，这也是该联盟会议

首次在中国召开。大会以“转化医学时代的医学教育”为主题，为期两天，诸多国内外知名医学院校的校长、院长以及相关研究领域的专家学者受邀出席。上海交通大学副校长、上海交通大学医学院院长陈国强和 AHHC 主席兼首席执行官 Steven A • Wartman 分别致欢迎词，上海市副市长沈晓明出席活动并讲话。

10 月 27 日，上海交通大学医学院（原上海第二医科大学）迎来建院 60 周年

10 月 27 日，上海交通大学医学院（原上海第二医科大学）迎来了建院 60 周年华诞。中共中央政治局委员、国务委员刘延东，中共中央政治局委员、上海市委书记俞正声，全国人大副委员长、民进中央主席严隽琪，上海市委副书记、市长韩正，市人大常委会主任刘云耕，市政协主席冯国勤发来贺信。卫生部部长陈竺、上海市副市长沈晓明为母校华诞题词。原国务院港澳办主任、中福会副主席、上海市宋庆龄基金会主席鲁平，上海市领导韩正、殷一璀、钟燕群、沈晓明、周汉民，卫生部、教育部领导刘谦、林蕙青等出席院庆仪式。

12 月 12 日，中美联手培养高端转化医学人才

12 月 12 日下午，中国医学科学院/北京协和医学院、复旦大学上海医学院、上海交通大学医学院-哈佛医学院转化医学联合中心（下简称“联合中心”）在上海瑞金宾馆举行了合作意向书签字仪式和转化医学论坛。卫生部部长陈竺发来视频祝贺。联合中心四方的代表在卫生部副部长刘谦、上海市副市长沈晓明等领导的见证下签署了以联合培养高端转化医学人才为重点的合作意向书。

3. 媒体报道

2012 年交大医学院媒体报道情况一览

（不含附属医院）

	日期	来源	标题
1	2 月 2 日	【新民晚报】	低调的处世哲学高深的养生经验
2	2 月 10 日	【文汇报】	静候那一点流星似的光亮
3	2 月 23 日	【文汇报】	掩藏在世界名画中的医学真相

4	2月26日	【文汇报】	加强人文教育 呼唤仁术回归
5	2月26日	【解放日报】	行医生涯中“多为病人想一想”
6	3月12日	【中国新闻网】	上海交通大学医学院金秋将迎60寿诞
7	3月12日	【解放日报】	上海交通大学医学院（原上海第二医科大学）创建60周年公告（第一号）
8	3月12日	【文汇报】	上海交通大学医学院（原上海第二医科大学）创建60周年公告（第一号）
9	3月12日	【东方网】	上海交通大学医学院将迎60周年校庆
10	3月13日	【科学网】	上海交通大学医学院即将迎来创建60周年
11	3月21日	【人民日报海外版】	上海交通大学医学院（原上海第二医科大学）创建60周年公告（第一号）
12	3月24日	【解放日报】	医学离开人，会失去本源和灵魂
13	3月30日	【解放日报】	品国画油画 悟中医西医
14	3月31日	【新民晚报】	医学教授剖析名画背后的“真相”
15	4月2日	【中国教育报】	郭晓奎：教学的本义在于引导，而不是强制
16	4月5日	【文汇报】	“低焦油等于低危害”系伪科学 卫生部部长陈竺痛陈控烟进程迟缓积弊
17	4月5日	【东方网】	从医学到名画：梵高或有视黄症蒙娜丽莎“亚健康”
18	4月6日	【健康报】	陈竺：低焦油等于低危害之说是伪科学
19	4月6日	【健康报】	黄钢：挖掘名画背后的医学真谛
20	4月6日	【文汇报】	给“转化医学”加“混合动力”
21	4月11日	【中国科学报】	健康所实体化运作十周年 陈竺白春礼题词祝贺
22	4月12日	【青年报】	交大医学院开课“名画中的医学”：一边赏名画，一边体会医生一职的意义
23	4月23日	【东方网】	上海交大医学院阅读习惯调查：三成医学生用手机“看书”

24	4月24日	【新民晚报】	数字阅读与纸质阅读大学生都喜欢
25	4月25日	【青年报】	交大医学院图书馆与黄浦建资源平台
26	5月4日	【健康报】	近现代高等医学教育先驱的“上海样本”
27	5月20日	【文汇报】	“未来医生”比拼基本功
28	5月20日	【东方网】	真人身上“耍大刀” 交大医学院研究生赛临床技能
29	5月20日	【新民晚报】	上交大医学院举办研究生临床技能大赛
30	5月20日	【新闻晨报】	未来医生考打针也考人文关怀
31	5月21日	【新闻晚报】	研究生技能赛考打头皮静脉针
32	5月22日	【青年报】	未来白大褂为“病人”动手术
33	5月23日	【新华网】	上海交大医学院研究生赛临床技能
34	5月28日	【上海壹周】	医学生：从医路，道阻且长
35	6月2日	【新华网】	卫生部部长陈竺：公共卫生面临严峻挑战
36	6月2日	【新民晚报】	交大医学院与市疾控中心合作共建公共卫生学院
37	6月2日	【中新网】	卫生部部长：感谢媒体曝光“问题胶囊”等行动
38	6月3日	【文汇报】	公共卫生人才要“接地气”
39	6月3日	【解放日报】	共建上海交大公共卫生学院
40	6月3日	【劳动报】	公立医院不能盲目建设负债扩张
41	6月3日	【青年报】	陈竺：感谢媒体曝光“问题胶囊”
42	6月3日	【新闻晨报】	陈竺感谢媒体曝光“问题胶囊”
43	6月3日	【东方早报】	交大与市疾控中心共建公共卫生学院
44	6月4日	【科学网】	解决“医防脱节”须加快复合型人才培养
45	6月4日	【健康报】	我国慢病防控人才相对不足，陈竺要求——加快公卫和临床复合型人才培养
46	6月7日	【文汇报】	“过度医疗”，理智与情感
47	6月9日	【中国新闻网】	中国儿科医师缺口超20万 两岸专家把脉培养“瓶颈”

48	6 月 9 日	【文汇报】	医患矛盾，因何而起
49	6 月 10 日	【文汇报】	医学生，逃离与留守
50	6 月 13 日	【青年报】	本报记者与 30 位市民零距离体验医生的一天
51	6 月 13 日	【文汇报】	瑞金医院昨首次大规模向公众开放准大学生体验医学职业
52	6 月 13 日	【东方网】	瑞金医院上演“医患体验日” 30 人“穿越”体会医生甘苦
53	7 月 17 日	【解放日报】	一流教研资源引来各地学子“夏训”
54	7 月 17 日	【文汇报】	交大医学院举办本科生学术夏令营
55	7 月 18 日	【青年报】	交大医学院研究生院举办学术夏令营
56	8 月 27 日	【文汇报】	“模拟医学教育”方兴未艾
57	8 月 27 日	【文汇报】	山区孩子需要“小药箱”
58	8 月 31 日	【新闻晚报】	5000 册爱心图书送抵云南 11 所小学配备应急小药箱
59	9 月 9 日	【新民晚报】	交大医学院：毕业生经验感悟集结成册
60	9 月 11 日	【文汇报】	36 封学长书信分享医学理想
61	9 月 12 日	【青年报】	交大医学院毕业生献给学弟学妹 36 封“入学宝典”
62	9 月 12 日	【健康报】	上海交大医学院尝试新生“朋辈教育”
63	9 月 24 日	【光明日报】	陈国强：八个“不为”推进师资队伍队伍建设
64	9 月 25 日	【文汇报】	细菌安插“内应” 假传体内“太平”
65	9 月 27 日	【文汇报】	吃素不合理 健康存隐忧
66	9 月 28 日	【健康报】	听学长们讲学医的故事
67	10 月 8 日	【文汇报】	学医为的是改变世界
68	10 月 7 日	【文汇报】	共同关注“造口人”身心健康
69	10 月 7 日	【新民晚报】	我国每年新增 10 万多造口病人 专家呼吁关注其健康

70	10 月 8 日	【东方网】	我国每年新增 10 万多造口病人 专家呼吁关注其健康
71	10 月 19 日	【光明日报】	上海交通大学医学院（原上海第二医科大学）创建 60 周年公告（第二号）
72	10 月 19 日	【文汇报】	上海交通大学医学院（原上海第二医科大学）创建 60 周年公告（第二号）
73	10 月 19 日	【解放日报】	上海交通大学医学院（原上海第二医科大学）创建 60 周年公告（第二号）
74	10 月 19 日	【人民日报海外版】	上海交通大学医学院（原上海第二医科大学）创建 60 周年公告（第二号）
75	10 月 20 日	【新民晚报】	上海交通大学医学院（原上海第二医科大学）创建 60 周年公告（第二号）
76	10 月 22 日	【解放日报】	敢拿自己开刀的医生
77	10 月 22 日	【新浪教育】	上海交通大学医学院迎来建院 60 周年
78	10 月 23 日	【解放日报】	长宁区与交大医学院签约共建
79	10 月 24 日	【中国新闻网】	国际医学院联盟亚太会议首度在中国举行
80	10 月 24 日	【科技日报】	世界知名医学院校长大会在沪召开
81	10 月 24 日	【解放日报】	上海交大口腔医学院建院 80 周年
82	10 月 24 日	【文汇报】	上海交大口腔医学院庆 80 华诞
83	10 月 25 日	【文汇报】	“明日医生”需有丰富人文素养
84	10 月 25 日	【新闻晚报】	国内外专家学者共议“转化医学时代的医学教育”
85	10 月 25 日	【新闻晨报】	前沿科学将及时转化为医学教育
86	10 月 26 日	【青年报】	世界知名医学院校长大会在沪召开
87	10 月 26 日	【解放日报】	本市推专科医师规范化培训
88	10 月 26 日	【新民网】	交大医学院举行留学教育巡展医科生多考虑“镀金”回国
89	10 月 26 日	【东方网】	世界知名医学院校留学教育巡展在交大医学院举行

90	10 月 26 日	【东方网】	医学图书走进重点中学 交大医学院寻找“未来医学家”
91	10 月 26 日	【新民网】	高校寻才出新招：交大医学院“启智书社”送专业书籍进中学
92	10 月 26 日	【中国新闻网】	上海交大医学院向 20 所重点中学捐赠医学类图书
93	10 月 27 日	【新闻晚报】	交大医学院向中学捐赠图书
94	10 月 27 日	【凤凰网】	交大医学院向中学捐赠图书
95	10 月 27 日	【新民晚报】	交大医学院庆建院 60 年
96	10 月 27 日	【新闻晚报】	上海交大医学院今庆 60 周年华诞
97	10 月 27 日	【科技日报】	上海交通大学医学院迎来六十华诞
98	10 月 27 日	【网易】	上海交通大学医学院建院 60 周年
99	10 月 28 日	【解放日报】	上海交大医学院建院 60 周年
100	10 月 28 日	【文汇报】	上海交大医学院庆六十华诞
101	10 月 28 日	【光明日报】	上海交大医学院迎来建院 60 周年
102	10 月 28 日	【东方早报】	上海交大医学院昨庆祝建院 60 周年
103	10 月 28 日	【东方网】	上海交大医学院昨庆祝建院 60 周年
104	10 月 28 日	【东方网】	上海交大医学院喜迎甲子华诞
105	10 月 29 日	【文汇报】	“袖珍”医学院成为科研高地
106	10 月 30 日	【科学网】	国际医学院联盟会议首次在中国举行
107	11 月 5 日	【解放日报】	病人把子女也托付给他
108	11 月 7 日	【新民晚报】	“边说边唱”展示寝室快乐生活
109	11 月 21 日	【健康报】	从《清贫的牡丹》感受正能量
110	11 月 23 日	【文汇报】	医学院里多了洋面孔
111	12 月 1 日	【新民晚报】	青少年应知异性间有“安全距离”
112	12 月 6 日	【文汇报】	医学专业呼唤一流学生报考
113	12 月 13 日	【文汇报】	中美四所医学院校在沪签订合作意向书
114	12 月 13 日	【解放日报】	中美医学院联合培养转化医学人才
115	12 月 27 日	【文汇报】	回眸医学院发展：先拆分、再融合

116	12 月 28 日	【健康报】	沈晓明：“我半辈子只做了三件事”
-----	-----------	-------	------------------

4. 公众反响

2012 年，是上海交通大学医学院承前启后、继往开来的一年，医学院第十次党代会胜利召开、建院 60 周年大庆圆满成功，在上海市教卫党委、市教委各主管部门的指导下，医学院坚持综合性大学优势支撑高质量的高等医学教育模式不动摇，在医疗、教学、科研、管理与医学文化传承及国际交流方面，取得了快速的发展和可喜的成绩，在医学教育教学的实践中积累了宝贵的经验，并与综合性大学取得了双赢式发展。同时，“博极医源、精勤不倦”的医学院文化得到彰显，学院的核心价值观深入人心，为争创一流医学院奠定了坚实的思想基础。

2013 年，上海交通大学医学院将不负国家和人民的重托，坚持发展不懈怠，坚定信心不动摇，坚守目标不放松，一如既往地积极履行员工责任、服务责任、诚信责任、社区责任和环保责任，为构建和谐校园、加快建成一流医学院而努力奋斗！

附：附属上海医药高等专科学校（卫校）2012 年度

社会责任报告

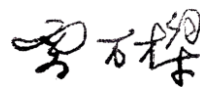
第一部分 公开陈述

2012 年学校在各级领导的关心、支持和帮助下，在上海市文明单位七连冠的新起点上，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻落实党的十七届六中全会和十八大精神，以全面学习宣传贯彻党的十八大精神为契机、以深入贯彻落实科学发展观为核心、以社会主义核心价值体系建设为重点、以加强内涵建设为着力点、以深化教育改革为抓手、以提高综合实力为目标，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，充分调动广大教职员工的积极性，进一步健全完善党委统一领导、党政群齐抓共管、文明委组织协调、各相关部门各负其责、全体教职工积极参与的工作格局，形成了全校师生共同推进精神文明建设的生动局面，不断提升精神文明创建水平，努力构建文明和谐平安的校园。2012 年学校在“双示范”的新台阶上，凝集全校之力，融教育、管理、服务于一体推行全方位育人，努力提升学校教学质量，提升学校文化内涵，提升学校育人水平，开拓出改革发展稳定的新局面。

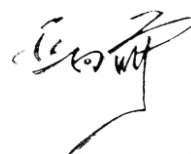
根据《关于试行上海文明单位社会责任报告制度的通知》和《上海市文明单位社会责任报告指导手册（试行）》精神，结合《上海高校文明单位评估指标》和学校实际情况，学校加强领导、周密部署，深入指导、扎实推进，不断强化文明创建理念，加强对学校精神文明建设工作规划。本报告从员工责任、经济与服务责任、诚信责任、社区责任、环保责任这 5 个方面，客观地报告、分析了本校履行社会责任的情况。我们在此郑重承诺，报告内容真实可靠。

学校将继续全面贯彻落实党的十八大精神，在不断实践职业教育的创新与发展之路上，以更昂扬饱满的斗志、奋发有为的决心、勤奋务实的态度，不断加强学校内涵建设，抓住新的机遇、开拓新的思路、谋求新的发展、迎接新的挑战，为社会发展培养更多高素质、实战型的医护技术人才，为不断攀登文明新高峰而奋斗！

上海医药高等专科学校党委书记：



上海医药高等专科学校校长：



第二部分 学校概况

1. 基本情况

上海医药高等专科学校的前身是创建于 1999 年的上海第二医科大学卫生技术学院，2006 年 3 月经上海市人民政府批准成立，是一所隶属于上海市教委的高职院校，2006 年 12 月获批成为首批“国家示范性高等职业院校”建设单位。上海交通大学医学院附属卫生学校创建于 1957 年，已走过五十多年办学历程，是上海市卫生系统唯一四次蝉联国家级重点中等职业学校，2011 年获批为首批“国家中等职业教育改革发展示范学校”。两校在管理上实行两块牌子一套班子。

学校努力实践“秉学厚德，擎术济生”的校训，对接国家、上海卫生事业发展，建设具有上海品牌、国内示范、国际竞争力的一流卫生类职业院校，培养具有国际竞争力、高素质、技能型的医药职业技术人才。学校坚持“以服务为宗旨、以就业为导向”的办学理念，坚持“素质为先、技能为本、医技为主、全面发展”的培养宗旨，探索“工学结合”的相关医学类专业人才培养模式，扎实推进“校企（院）合作、产学研一体化”的办学模式和发展道路。多年来，学校的办学规模、质量、结构、效益协调发展，逐渐形成了工学结合、特色鲜明的专业结构体系、敬业爱岗的师资队伍、国家级和市级教学团队与教学名师的示范效应、环境与设施一流的实验实训中心、综合能力较强、职业素养较高的学生、良好的社会声誉与就业环境、成果显著的国际化办学特色等一系列优势条件。这些来之不易的成果大大提升了学校的办学实力，为学校的进一步发展奠定了更为坚实的基础。全校上下以此为动力，继往开来，奋发有为，把学校建设成为汇聚产学研结合、校企（院）联合、工学融合的医药高等职业技术人才培养高地。

学校荣誉

中职：首批国家中等职业教育改革发展示范学校学校；四次蝉联上海市国家级重点中等职业学校；上海市首批由政府批准的中外合作办学项目学校；全国职教先进单位；全国教育系统先进集体；全国乡村医生教育先进集体；上海市职教先进单位；上海市职教系统德育工作先进单位；上海市百所重点建设的中等职业学校；首批上海市课程教材改革特色实验学校；两次蝉联上海市中等职业学校行为规范示范校；两次蝉联上海市艺术教育特色学校；上海现代护理职业教育集团牵头单位。

高职：首批国家示范性高等职业院校；全国护理专业领域技能型紧缺人才培养培训基地；国家高等职业教育护理专业教学资源库建设主持单位；全国高职高专相关医学类专业教学指导委员会副主任委员单位；七次蝉联上海市文明单位；上海市职业教育先进单位；上海现代护理职业教育集团牵头单位；上海首批中高职教育贯通培养模式试点学校。

专业设置

学校现有 7 个系、3 个部、2 个学院，分别是护理系、检验技术系、口腔技术系、视光技术系、药学系、临床医学系、医学影像系、基础部、思政部、人文社科部、国际交流学院、继续教育学院。目前在校生 6000 余名。

学校以就业为导向，设置了医工、医文复合型特色专业：

中职——设有 7 个专业及专业方向：

◆护理专业	国家级重点示范专业
◆护理（中英合作）专业	上海首个获市教委核准的中外合作中等医学相关类专业
◆护理中高职贯通专业	上海首批职教“立交桥”试点专业
◆医学检验专业	上海市重点示范专业
◆口腔工艺技术专业	上海市 A 级专业
◆口腔工艺技术中高职贯通专业	
◆药剂专业	重点建设专业

高职——设有 14 个专业及专业方向：

*护理	*医学检验技术	*药学
护理(中美合作)	医学营养（食品卫生）	药学（药物制剂与检测）
护理（口腔卫生）	*口腔医学技术（口腔工艺）	*医学影像技术
护理（助产）	口腔医学技术（中日合作）	临床医学（乡村医生）
	*眼视光技术	临床医学（学校卫生保健）

*为国家示范性建设专业

师资队伍

学校现有教职工 379 名，建立有一支高素质的专职教师队伍，具有中、高级职称的教

师比例近 58%，拥有教学经验和临床技能的双师素质教师比例约 40%，硕士研究生以上学历的教师比例约为 36%。拥有荣获“全国模范教师、全国教育系统巾帼建功标兵”、“全国高等学校教学名师奖”、“上海市教书育人楷模”、“上海教育十大新闻人物”、“上海市育才奖”、“上海市园丁奖”、上海市优秀教育工作者、上海市高等学校教学名师、第十六届“杏林园丁”奖、上海市职教先进工作者等称号的名师。另拥有国家级教学团队 2 个、市级教学团队 4 个，及一批来自临床一线的行业专家和行业兼职教师。学校常驻外籍教师 20 余名，其中获得上海市“东方学者”称号来自美国的特聘教授 1 名、及来自香港中文大学的讲座教授 1 名。

学校通过以老带新的青年骨干教师培养计划、专兼职教师交叉培训、专兼职教师国外进修培训、青年教师双语能力培训、新进教师教学能力培训等措施，着力打造一支双师素质、双语能力兼备的教师队伍。建立了一批权威的专业发展指导专家和一支高素质的实习、实训带教队伍，分布在医疗设施齐全上海交通大学医学院各附属医院、其他三级甲等医院及相关行业内。护理专业实行的国际化、专业化的国内外多元结构的教学团队，成为师资队伍建设的特色。

教学环境

学校设总校、嘉定校区、临床一分部（瑞金医院内）、临床二分部（市九院医院内）、临床三分部（新华医院内）等校区，设有浦东新区、金山、宝山等分校。总校座落于上海国际医学园区内，占地面积 442 亩，建筑面积 12 万余平方米。

学校建造有计算机教室、数码互动形态学实训室、多媒体语音室、报告厅、图书馆、运动场地以及近 5 万平方米的学生公寓，为学生提供良好的现代化生活和学习环境。学校采用智能化、网络化、多媒体化、无纸化办公的教育管理网络系统，形成了集教学、科研、管理的数字化控制体系。

学校校内现有实验实训场地面积达 22720 平方米，拥有 7 个医药类高等职业技术公共实训中心和 4 个国家财政、上海市教委重点建设的中等职业技术公共实训中心，覆盖全部主干专业。分别是：上海现代护理实训中心、上海医学检验技术开放实训中心、上海口腔医学技术开放实训中心、上海眼视光技术专业公共实训中心、上海市现代药学公共实训中心、上海临床医学（乡村医学）公共实训中心、影像技术医学实训中心。建成 8000 平方米的护理实训新大楼，扩大了护理教学实训场所。学校日益完善教学设施、管理服务、环境

氛围，努力打造成现代化、数字化、花园式的校园。

教学改革与成效

学校按照高职教育的发展规律，在卫生行业对专业人才要求的基础上，创新形成了“工学结合”的相关医学类专业人才培养模式。获得了国家级教学成果奖二等奖、上海市教学成果奖一等奖。以实际工作任务为线索，组织课程内容；以典型医技服务为载体，设计教学活动；以职业技能鉴定为参照，强化技能训练。专业教学实行“学校里设病房，医院里建课堂”，使学生早期感悟职场角色、早期规划职业生涯，培养其社会责任感和使命感。

学校优化课程体系，加强课程建设。全面启动精品课程建设，目前，我校共建设精品课程 35 门，其中 5 门国家级、14 门市级、校级在建精品课程 16 门；建设立项市教委重点课程 10 门。已建成的国家级、市级和校级精品课程均为各专业核心主干课程；20 余门优质核心课程聚焦学生的专业核心能力和技能要求；3 门网络课程实现了教学资源的共建共享，是师生交互沟通的平台。

学校对接行业标准，开发优质教材。开发校本教材，必须与行业标准接轨、与国家职业资格标准相衔接。校本教材涵盖 6 个重点建设专业的 20 余门核心主干课程，重心在于实用性和技能素质的培养上。

以国际合作办学专业为契机，引进国外合作院校的优质原版教材，并在此基础上，编写双语教材十余本。《护理技能操作指导》、《眼视光技术实训（上、中、下）》、《医学检验综合实训》、《医学检验操作技能考核指南》等已由人民卫生出版社出版。学校主编的《临床专科护理》获上海普通高校优秀教材二等奖。

学校强化实践教学，培养职业技能。将行业标准作为专业教学标准的依据，从重构教学体系、优化实践条件、拓展实训基地入手，实践“在校实训-临床见习-顶岗实习”一贯式工学交替。注重学生校内学习与实际工作的一致性，将专业素质和岗位技能贯穿全部教学过程。

招生规模

今年学校高职在校生数为 4767 人，中职在校生数为 3055 人（其中包含内地中职西藏班学生 382 人和分校学生 1358 人），夜大在校生数为 775 人。今年高职招生规模继续扩大，招生专业涉及护理、医学检验技术、口腔医学技术、眼视光技术、医学影像技术、药学、

临床医学、医学营养等 8 个专业，报到注册新生共计 1610 人，其中，外省市招生在去年 23 个省市的基础上，又增加了广东省和新疆喀什地区，共实际录取外省市新生 770 人，外地生源占新生总数的 47.8%，与去年基本持平。

中职招生专业包括护理、医学检验技术、口腔修复工艺、药剂等 4 个专业，报到注册新生共计 719 人（含分校 297 人），其中外省市生源 145 人（含内地中职西藏班学生 90 人），占新生总数 20.2%；中高职贯通班学生 268 人，占新生总数 37.3%，比去年增长 21.8%。

实习与就业

学校拥有非直属性附属医院 2 家、非附属教学医院 1 家。各专业与医院、企业签定产学合作协议，教学实训、实习基地分布在瑞金医院、仁济医院、新华医院、上海市第九人民医院、第三人民医院等上海交通大学医学院综合性附属教学医院和上海各大三级甲等医院。实习基地还广泛分布于 158 个区、县、社区的二级、一级医疗保健机构、科研院校、高科技生物医药企业单位、牙防所、各大眼镜公司、各级食品卫生监督机构及各类食品加工企业等相关行业、企业。学校面向上海及全国其他省市招收高中毕业生、“三校生”（中专、职校、技校），文理兼收，培养学生拥有一张学历文凭、多张职业技能证书。在有职业资格证书专业中，毕业生取得“双证书”达 100%。就业率逐年上升，2012 届高职 15 个专业及专业方向共计毕业生 1433 名，就业率达 97.91%；中职毕业生共计 726 名，就业率达 97.93%。就业单位覆盖上海市各级医院、医药企事业单位等，毕业生成为深受用人单位欢迎的实用型高级卫生职业技术人才。其中，中美合作护理专业毕业生参加美国国家注册护士考试通过率与美国本土学生通过率相当。临床医学（乡村医生方向）专业采取定点招生、政府订单式委托培养，实现 100%就业。

继 2010 年护理专业成功申报获批本市首批中高职教育贯通培养试点之后，2011 年口腔工艺修复技术专业获得本市第二批贯通培养试点项目。2012 年，市教委批复同意我校在药类专业开展学分制中高职教育衔接培养模式试点，这是本市首个开放式以学分绩点制开展中高职专业人才培养的创新方案，为构建现代职业教育体系做出了新的尝试。

国际化办学

学校聚焦国际先进标杆，引入国际行业标准，加强教学内涵建设，形成了国际化合作办学特色。学校与美国、英国、日本、法国、芬兰、澳大利亚、挪威、荷兰、新西兰等国

的院校开展护理、口腔教育教学合作项目达 35 个，初步显现国际标准融入教学过程的办学特色,在教育国际化方面处于全国领先地位。

学校拥有国际化的智囊团——国际护理教育委员会，成员是来自美国、英国、芬兰、挪威、荷兰、澳大利亚、新西兰等国家大学护理系主任和专家。口腔医学技术、药学、检验医学技术等专业也长期与国外合作院校开展交流合作。

目前学校是全国高职高专院校中唯一的招收长学制的外国留学生的单位。已与 9 个国家的 19 个院校实行学制互通、学分互认。通过选拔资助优秀学生赴国外合作院校及教学实习单位学习进修，培养学生的国际化视野和对外交流学习能力，并获得护理专业国外临床经验 and 相应学分。此外，学校每年接受多批次国外留学生来临床教学基地参加见习和实习、撰写实习报告和论文，获得学分。

学校作为牵头单位，联合本市 40 家护理教育及医疗单位，组成了上海现代护理职业教育集团，成为本市培养护理专业人才的重要基地。

2. 所属类别

根据《上海市文明单位社会责任报告指导手册》的类别划分，上海医药高等专科学校属于社会公益二类单位,即准公益类事业单位，是提供公益服务并可部分实现由市场配置资源的事业单位，不进行以盈利为目的的生产经营活动。

3. 社会责任报告编制组织机构

报告 维度	报告 内容	报 告 指 标	编 制 部 门	执行 部门	负责 部门
I-1 员工 责任	II-1 员工 教育	1、以公正、包容、责任、诚信的价值取向为指导，引导党员干部和群众积极参与国际文化大都市的建设，并形成特色	党办、组织部、 宣传部	校精神文明 建设办公室	校精神文明 建设委员会
		2、扎实推进社会主义核心价值观体系建设，引导本单位从业人员形成正确的世界观、人生观、价值观	党办、组织部、 宣传部		

		3、引导职工践行社会主义荣辱观，知荣辱、明是非、分美丑，养成科学、文明、健康的生活方式	宣传部、工会、人力资源处		
	II-2 权益 保护	1、员工录用程序规范、透明，签订劳动合同	人力资源处		
		2、实行员工休息、休假与健康定期检查制度	人力资源处、工会、卫生服务中心		
		3、员工培训制度（包括年度员工培训总支出与人均支出、人均培训时数、员工培训覆盖率；对职工进行业务等培训记录、培训的种类、内容、时间、人数以及所占员工比例）	人力资源处		
		4、畅通师生员工权益诉求和维权的渠道，保护师生员工的合法权益*	工会、校办、团委		
		5、工会作用明显、员工的参与权益得到维护	工会		
	II-3 安全 保护	1、安全管理落实到位，安全宣传教育氛围良好	保卫、后勤中心		
		2、建立应急管理体系，公布定期检查员工安全操作结果*	保卫、后勤中心		
		3、公布较大及以上安全事故和一般设备事故*	保卫、后勤中心		
	I-2 服务 与管 理	II-4 1、以“为了每一个学生的终身发展”为宗旨，立足服务于国家和上海经济社会发展，体现办学水平和绩效，彰显办学特色	党办、校办、教学科研处、教育研究室、学工部		

服务 责任		2、学校办学理念、管理制度及教学质量等符合人才培养的需求	党办、校办、教学科研处、学工部		
		3、推进党务、校务公开，提高行政效能	党办、校办、纪监审、工会		
		4、师生、生生关系和谐	党办、宣传部、教学科研处、学工部、工会、后勤中心		
	II-5 社会 沟通	1、建立学校新闻发言人制度，及时发布学校信息	校办、宣传部		
		2、重视网络民意，发挥网络监督作用	宣传部、学工部、图文信息中心		
		3、做好突发事件回应处理工作，对社会、媒体舆论监督及家长意见等及时进行分析整改反馈	党办、校办、宣传部、学工部		
I-3 诚信 责任	II-6 学法 与执 法	1、积极推进法制宣传教育进学校	保卫、宣传部、学工部、工会		
		2、依法办学、履行合同，维护学校合法权益*	校办		
		3、对违法投诉及时处理，无重大违法案件发生*	校办、党办、纪监审		
	II-7 守法 诚信	1、开展社会公德、职业道德以及行业规则教育，增强员工的诚信观念和规则意识	人力资源处、工会、宣传部、教学科研处、教育研究室、财务处、招就办		
		2、反对不正当竞争，杜绝招生、药品和器械设备采购等活动中的腐败行为*	资产、招就办、纪监审、卫生服务中心		
		3、完善反腐倡廉领导体制与工作机制，扎实有效地推进廉政建设	纪监审、组织部		

	II-8 社会 诚信 形象	1、单位诚信绩效，信用评估等级*	校办、党办		
		2、建立并实践单位服务信誉制、公示制	党办、校办、财务处		
		3、对社会诚信、公正形象的认同度	宣传部		
I-4 社区 责任	II-9 救灾 与慈 善捐 助	1、设有救灾与慈善捐助的实施部门，开展救灾与慈善捐助活动情况	工会、团委、组织部、学工部		
		2、积极参加扶贫帮困、帮老助残、便民服务等各类社区服务活动	组织部、工会、学工部、团委		
	II-10 志愿 服务	1、适应社区居民需求，积极参与“学习雷锋、奉献爱心”服务活动	组织部、工会、团委		
		2、积极参与文明礼仪、扶危救困、应急救援社会志愿服务	组织部、工会、团委		
		3、以社会志愿服务为载体，促进社区志愿服务项目培育、志愿组织及职业化、专业社工组织发展	组织部、工会、团委		
I-5 环保 责任	II-11 低碳 节能	1、建设节约型单位，落实低碳节能措施	资产、后勤中心		
		2、执行环保法规，污染物稳定达标排放*	资产、后勤中心		
		3、低碳节能管理（低碳节能制度、低碳节能活动）规范	资产、后勤中心		
	II-12 环保 形象	1、主动参与单位外环境整治，搞好单位内外环境卫生	后勤中心		
		2、贯彻落实《上海市控烟条例》，创建无烟单位	后勤中心、卫生服务中心、宣传部		
		3、卫生防疫体制健全，卫生工作达标，做到垃圾减量分类	后勤中心、卫生服务中心		

第三部分 主要参数

本社会责任报告主要遵循《上海文明单位社会责任报告》中有关“事业（学校）类文明单位社会责任报告”指标要求而撰写，详细论述了 2012 年学校的社会责任履行情况。报告共分 5 大部分，91 页，共计 67000 余字。

本社会责任报告的时间范围为 2012 年 1 月 1 日至 2012 年 12 月 31 日，为年度社会责任报告，部分内容因工作具有连续性，可能超出上述范围。报告所引用的 2012 年数据为初步统计数据，可能与最终数据略有差异。本社会责任报告的涵盖范围为上海医药高等专科学校全体师生员工和校内各单位。

第四部分 报告内容

1. 员工责任

1.1 员工教育

1.1.1 学习十八大

校党委把学习宣传党的十八大精神摆上重要议事日程,通过早谋划、早布置、早准备,做到了学习全覆盖、思考有深入、工作有促进,在全校掀起了学习贯彻落实党的十八大精神的高潮。



全校师生认真学习十八大精神

早谋划、早准备,为学习做好资源保障。党的十八大召开之际,校党委在第一时间组织全校干部、党员、教师、职工、学生认真收听收看直播,并组织座谈交流。党委组织部、宣传部、学工部、工会、团委,分别结合各自职能所负责的条线,分会前、会中、会后三个阶段拟定全校领导、党员、师生学习计划。各部门主动做好沟通协调,整合资源,共享优质师资,保障场地和时间。组织部为每一位党员提前预定了十八大报告单行本和十八大修改通过的新党章等学习材料;宣传部为政治学习小组订购十八大报告和学习辅导材料;党办收集《人民日报》、《解放日报》、《文汇报》等报纸上的重要信息,保障学习资料在第一时间到位。此外,校报上开设了“学身边楷模,争创新业绩,献礼十八大”专栏、宣传栏里布置了“喜迎十八大,争创新业绩,实现新飞跃”系列海报,为党的十八大胜利召开和学习宣传营造良好氛围,也展示了我校师生立足岗位创先争优、以优异成绩向党的十八大献礼的精神风采。

分层次、分类别,做到学习宣传全面覆盖。在十八大精神学习宣传过程中,校党委领导班子带头,党员干部紧跟,带动周围群众共同学习提高。领导班子成员积极参加市委、市教委工作党委和交大医学院党委组织的多次讲座,在党委会上专门安排领导班子开展专题学习,全文通读十八大报告并交流学习体会。党委组织部充分发挥党校主渠道作用,以学习贯彻十八大精神为主线,开展学校中层

干部综合能力提升培训班；邀请交大医学院组织部部长为支委干部和党员工作室成员作基层党组织建设工作指导；邀请市科教党校教师、学校资深思政教师为入党积极分子培训班的学员解读新党章。各支部在发动党员自学的基础上，召开专题组织生活会，交流分享学习体会；充分借助党务公开栏、党务公开网和校园网等载体全方位、多角度地宣传支部党员、群众学习十八大的体会心得。各政治学习组组织全校教职工进行专题研读、举办专题报告会、开展专题研讨等，并制定各组学习教育计划和内容。校工会组织全体校工会委员、部门工会主席举行“学习十八大精神，建设美丽校园”的专题学习会，围绕“如何做好教工文化建设”这一主题展开讨论。学生们通过微博寄语、易班网上交流、策划主题班会、形势与政策课专题讲解、召开专题团组织生活会、主题团日、知识竞赛等形式，认真学习、贯彻十八大精神。

重思考、重实践，以学习成果促进工作。校党委提出要将学习贯彻十八大精神与学校人才培养工作有机结合起来，把十八大精神作为推动学校不断进取、科学发展的思想源泉和精神动力。党委要求每位书记结合十八大精神学习和 2013 年工作，撰写文章交流学习体会、展示工作思路，并安排在近期校报发表。党委组织部根据十八大报告中对“提高党建科学化水平”提出的新要求，提出要将这一精神与 2013 年支部工作计划相结合，进一步加强党的基层组织建设。支委干部提出，作为高校基层党组织，要坚持发挥党员创先争优机制，通过开展形势任务教育、理想信念教育等活动，做好党员队伍的思想理论建设，提高党员先进性、纯洁性，在促进学校内涵建设中更好地发挥带头带动作用。校工会提出，工会工作者要深刻领会党的十八大报告中强调民主、民生和落实以人为本的科学发展观，要不断提升自身的工作能力，心贴心、面对面、实打实地服务广大群众。教职工党员表示，作为高校教师，要立足本职岗位，将十八大精神贯彻落实到教学、科研、管理等各项具体工作中去，以实际行动为党的教育事业贡献力量。学生党员表示，今后一段时期要把学习领会新《党章》作为重点，积极配合所在党支部做好面向入党申请人的宣传、辅导工作。学生们表示要进一步加深对党的十八大精神的认识，更好地把爱党、爱国热情内化为成才报国的强大精神动力。

1.1.2 党委中心组学习与干部培训

中心组学习

学校重视中心组学习。在制度上，制定《中心组学习制度》。在具体安排上，注重学习实效，中心组学习有计划、有专人记录、有考勤。学习内容上，能联系工作实际，内容丰富。2012 年党委中心组学习以深入学习中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观为主要内容，围绕党的十八大召开、十七届五中六中全会精神、全国“两会”、党风廉政、教育规划纲要、现代职业教育理念、学校“飞跃计划”、学校“十二五”规划、学校文化建设以及国内外形势热点等，组织并落实学习共计 19 次。

中心组学习采取了集中学习、理论研讨、辅导报告、专题讲座、自学等多种行之有效的形式，先后组织集中学习及专题研讨——十八大报告，学习胡锦涛 7 月 23 日在省级主要领导干部专题研讨班上的讲话，传达上海市第十次党代会会议精神，学习俞正声在十届市委一次全会上的讲话《讲责任 讲忠诚 讲法治 讲学习》，传达第二十次全国高校党建工作会议精神，传达全国教育系统党风廉政工作会议精神，干部培训《加强学校文化建设 提高教育教学质量》，传达秋季上海高校党政负责干部会议；专题讲座——《中东形势变化的性质、原因与影响》，《“钓鱼岛问题”的形成与破解之道》；辅导报告——《寻求中国社会的最大公约数——十八大精神解读》，《当前我国经济社会发展——学习贯彻今年“两会”精神》，《科学认识反腐败形势 增强党员干部拒腐防变能力》；参加医学院党委中心组（扩大）学习——上海市委党校袁秉达教授作《以科学发展观为指导，坚定不移走中国特色社会主义道路——十八大精神解读》专题报告，聆听全国政协常委、中央党校原常务副校长李君如教授做十八大精神辅导报告，医学院党委书记孙大麟同志传达上海市第十次党代会会议精神；自学——《十八大报告》单行本，《十八大报告辅导读本》，《论文化建设——重要论述摘编》，《〈时事报告中心组形势与政策学习专刊〉2011 年专题材料（四）》，《中国共产党收缩与调适》，《正能量——理查德·怀斯曼》，《宣传通讯》等。把学习实践科学发展观不断引向深入，把理论学习与学校发展实际相结合，引导领导干部深入学习实践社会主义核心价值观体系，在真学、真用、真懂、真信上下功夫，引导领导干部不断增强驾驭学校建设与发展全局的科学决策与领导水平，从而以科学发展观统领全局、指导实践、推动工作。

干部培训

学校学习贯彻新修订的《中国共产党普通高等学校组织工作条例》精神，坚

持和完善党委领导下的校长负责制，坚持民主集中制，分工协作，密切配合。切实做好“三重一大”范围内相关工作制度的建立健全和贯彻执行工作。重视开展干部教育培训工作。采用中心组学习、干部培训班、网上在线学习、专题辅导报告会等多种形式和途径，加强对干部队伍的教育培训。严格执行干部任用工作条例，坚持德才兼备、以德为先用人标准，坚持民主、公开、竞争、择优的方针，把扩大干部工作中的民主作为基本方向和工作重点，倡导“公正、包容、责任、诚信”的选人用人取向和党建文化，营造促进优秀人才脱颖而出的良好氛围。

1.1.3 党员教育与理论研究

党员教育

2012 年是学校党委贯彻落实中央加强基层组织建设、进一步推进学校内涵发展的深化之年。学校党委以深化创先争优活动为主线，以建立党员创先争优长效机制为目标，以学习贯彻落实十八大精神为契机，以党员组织生活“6+4”模式（即 6 个规定动作+4 个自选动作）为抓手，以“党务之家和党支部工作沙龙”、学生党员墙为载体，扎实做好组织建设和党员教育工作，本年度组织开展了《学习贯彻党的十七届六中全会和九届上海市委十六次全会精神》、《向市第十次党代表大会建言献策》、《学习胡锦涛在建团 90 周年大会上的讲话》、《学习贯彻市第十次党代会精神》、《学习贯彻党的十八大精神》等专题组织生活会。充分发挥党支部的创新活力和党员的主体作用，把“创先争优”等党员学习教育活动与党员日常工作有机结合起来，提高学习教育活动的针对性和有效性，增强党支部的生机活力，使之团结带领教职工，围绕中心，服务大局，求真务实，以实际行动贯彻落实党的十八大的精神和要求。

“6+4”。推行以年度主题教育为导向的组织生活“6+4”新模式，以提高组织生活有效性推进基层党建工作的有效性。学校党委围绕 2012 年工作重点，把“在深化创先争优活动中提高育人质量”作为 2012 年度党支部组织生活的主题，推行了组织生活“6+4”模式。将创先争优活动贯穿于“6 个规定动作”中。即规定每个党支部和每位党员要在年初第一个规定动作中展示创争计划，在年中的第四个规定动作中中期回顾创争计划落实情况，在年底的第六个规定动作中总结评价创争计划，形成闭环式的创争活动管理机制，确保了组织生活“有主题、有讨论、有共识”，体现了“亮比评”的创争要求。此外，学校党委还专门印发了

《组织生活记录本》，要求二级党组织认真做好组织生活的考勤和记录，要把做实做好党的组织生活的写实性记录作为党支部建设的一项重要基础工作来抓。

“党员工作室”。以发挥党员主体作用为目标，丰富党员教育内容，拓展党员教育途径，多渠道探索党员教育有效化的新方法。2012年5月，学校党委面向在职教职工党员，以自愿报名的方式成立了校“党员工作室”。工作室引入项目化管理理念，设立党员教育和支委干部教育2个项目组，旨在从二级党组织、党员队伍的实际和需求出发，围绕年度党委工作重点，协助党委组织开展面向师生党员、支委干部的教育培训工作和活动。工作室成立以来，18名成员参与完成了支委干部培训、毕业生党员离校教育、二级党校等工作。学校致力于提高人才培养的质量，激励党员教师立足岗位争创优秀，深入行业学习提高。有的支部在党员、干部带头下，带动群众利用寒暑假走进企业，将学到的新知识、新技能融于教学之中，有效提升了教学水平，提高了人才培养的质量。一些支部利用互联网优势，建网络QQ群和公共邮箱，共享学习资源，随时随地交流心得、增强学习互动性，提高学习吸引力。有的支部开展“老带青”活动，聘请有经验的老党员为项目监督人，指导青年教师党员在学校“085”工程、辅导学生参加各级技能大赛、创建示范特色项目等工作中勇挑重担、开拓创新。

重视宣传动员。充分利用校内外报刊、网络，校园橱窗、专栏和校园文化活动等形式，宣传系部党组织作为高校二级学院党组织的定位与作用，宣传党的历史和重要会议精神，宣传学校师生岗位建功、创先争优的案例事例。比如，在校报上连载获得市级以上先进个人的事迹，充分发挥先进典型的影响力、辐射力和带动力，形成积极向上、奋发有为的浓厚氛围。2012年4月9日召开全校党建工作大会，向全体师生党员报告上一年度学校党建工作情况，动员部署本年度党建工作思路和举措。2012年“七一”前夕，召开庆祝纪念中国共产党成立91周年大会暨创先争优活动总结表彰大会，并对创先争优先进集体和个人进行表彰。

理论研究

聚焦学校党的建设和思想政治教育工作的热点和难点，开展党建和思政教育研究工作，充分调动和发挥广大教职工参与思想政治理论研究的积极性、主动性和创造性，努力使学习研究成果转化为指导工作的科学思维方法和工作方法，转化为符合我校科学发展实际的工作思路，切实指导各项工作，为建立我校内涵发展提供思想理论支持。



四篇论文荣获全国高职高专党委书记论坛 2012 年论文奖项

研究工作有计划、有项目、有经费、有成果。2012 年，校党建德育研究课题共立项 21 项，所有课题都经过立项评审，开题报告，中期检查和结题报告等完整的管理流程。立项课题，纳入学校科研计划专项管理。在校内课题的基础上，学校整合资源，优中选优，组织申报上海市教委系统思研会 2012 年度上海学校德育实践研究课题（立项 1 项）、上海交大医学院党建研究课题（立项 7 项）、上海市教卫党委系统党建研究重点课题（立项 2 项）。组织参加上海市党建研究会学习贯彻党的十八大精神征文活动。组织参加全国高职高专党委书记论坛党建德育论文的征文活动，获得一等奖 1 项，二等奖 2 项，三等奖 1 项，这是学校党建德育课题成果首次在全国党建研究平台上取得优异成绩。

1.1.4 教职工学习

着力推进学习型班组的建设，不断提高广大教职工的思想理论素养。加强对全校政治学习的整体部署和宏观指导，以“倡导价值取向、凝集精神力量、促进和谐发展”为主线，围绕党的十八大召开、十七届五中六中全会精神、全国“两会”、教育规划纲要、国内外形势热点等，紧密结合学校改革和发展的重大方针政策和工作部署，针对教职工关注的热点问题，用教工看得懂、听得进的方式，采取集中学习、自学、研讨、辅导报告、专题讲座等多种形式，认真组织全校教职工进行学习。



全国两会、党风廉政、十八大辅导等各类专题学习讲座

2012 年度共计组织教职工班组学习 20 次，如：组织全校教职工进行十八大精神的学习及大讨论；聆听《寻求中国社会的最大公约数——十八大精神解读》、《中东形势变化的性质、原因与影响》、《“钓鱼岛问题”的形成与破解之道》、《当前我国经济社会发展——学习贯彻今年“两会”精神》专题报告会及讲座；组织各政治学习组教工前往参观城市新印象大型主题展览活动，并组织全校教职工参与投票评选活动；组织各班组进行“2012 上海社会建设十大创新项目”评选投票；传达学习上海市第十次党代会精神；组织学习、观看文献电视片《永远的雷锋》和历史文献纪录片《信仰》等等，从而用党的理论创新成果武装大脑、凝集共识、激发热情。

学校还努力探索提高班组学习的参与度和实效性的有效途径。召开政治学习组长专题交流研讨会，并组织全校教职工进行大讨论，听取各方意见和建议，从而在提高班组学习的思想性政治性、针对性实效性上下功夫。根据学校中心工作，修缮《教职工政治学习制度》，从而在学习的科学性制度性上下功夫。在下半年，以“学习贯彻十八大精神”为主题，在各班组开展主题学习活动，由各学习组根据各自实际情况，自行策划学习方案，组织学习活动，从而在学习的主动性创造性、学习的自主性多样性上下功夫。

1.1.5 文化教育活动

文化大讨论

为深入学习党的十七届六中全会通过的《中共中央关于深化文化体制改革推动社会主义文化大发展大繁荣若干重大问题的决定》，2012 年学校围绕胡锦涛总书记在全会上的重要讲话精神，围绕“如何结合学校实际，努力构建具有医学类高职院校特色的学校文化，以文化引领来提升学校教育教学质量”这一命题，组织全校教职工开展学校文化建设大讨论，并联合政治学习组长召开文化专题研讨会；深刻认识中国特色社会主义文化发展道路的内涵和基本要求，深刻认识大学的文化传承与创新使命，引导全校师生树立高度的文化自觉和文化自信，大力培育和弘扬学校精神，从而为提升学校的软实力起到积极的促进作用。在讨论过程中，校纪委融入了廉政文化内容，汇编了《廉政文化学习》相关资料，组织了各党支部（总支）和全校教职工进行了学习廉政文化的讨论，从而推进了廉政文化的建设，巩固和加强了良好教风的形成。

民族文化活动

根据市教委《关于在本市教育系统开展民族文化遗产系列主题教育活动的通知》（沪教卫党[2012]57号）精神，各相关职能部门联合开展民族文化遗产系列主题教育活动，通过民族文化采风、民族文化书情、民族文化诵扬、民族文化演绎、民族文化研讨这5个系列，开展文化寻根、清明节靓图美文征集活动、“翰墨书情”——书法绘画比赛、“中华诵”——经典诵读活动、民族文化新春小报展、茶文化展、心静茶花香——茶文化解析、讲座《从优秀传统文化谈情趣、情志、情操》等有感染力、有吸引力、具有我校师生特点的校园文化活动，充分激发广大师生的参与热情，提高师生的艺术修养，以进一步弘扬优秀文化，营造人文精神。

文化系列活动



话剧《守岁》在校演绎浓浓亲情

开展了“展国学魅力，构文化校园”第六届读书征文活动，引导广大教职工增强自觉学习的意识，鼓励教职工多出学习心得体会、理论文章，努力在学以致用、用以促学上下功夫。开展“围巾艺术”女性礼仪培训讲座，使女教工们学习到更多创造美、展示美的理念。深入推进“高雅艺术进校园”活动，以“走出去，请进来”为主要形式，为全校师生先后共组织了话剧、民乐、交响乐、芭蕾舞、相声、音乐会、歌剧、舞剧、音乐剧、木偶剧等28场高雅艺术欣赏。其中，特邀上海民族乐团来校演出民乐《风雅颂》；邀请上海话剧艺术中心为师生带来了一台笑泪交织的悲喜人生话剧《守岁》，上海交通大学交响乐团音乐会《古典也流行》，以引导师生走进艺术殿堂欣赏经典剧目，着力提高师生的审美修养和文化品位，培养其科学、文明、健康的生活方式。

1.2 权益保护

1.2.1 员工录用程序

我校在人才招聘工作中，严格贯彻落实中央和本市关于事业单位公开招聘工作相关规定，制订了《关于实行〈职工招聘流程（试行）〉的通知》（沪医专人内【2010】第 22 号）。采取公开招聘的方法，不断完善公开招聘制度，规范招聘流程。

每年人力资源处对学校各部门用人需求进行调研，在审核岗位配置情况后，制订年度招聘计划，填报上海事业单位招聘计划核准备案表，呈送市教委人事处和市人保局审核备案后，通过校园网、上海市卫生人才网、21 世纪人才网等途径刊登招聘启事。由人事部门对应聘信息进行初步筛选，通过系部初试、校领导面试、系部试讲（试岗）、学历认证等程序，将合格人选报校领导班子审核同意后体检，体检合格者信息填报上海市事业单位招聘人员备案表，呈送市教委人事处和市人保局审核备案后，签订首次聘用合同，约定试用期，办理相关录用手续。

1.2.2 员工休息、休假与健康定期检查

我校教职工实行双休日、法定节假日及寒暑假休息制度。同时按国家规定执行教职工婚假、丧假及事假、病假制度；女教职工生育按国家计划生育规定享受产假及哺乳假休息制度。

为保障教职工的权益，2012 年在学校领导的大力支持下，根据上海市教育委员会的有关文件精神，由工会精心策划，积极组织确定了韩国、贵州、云台山 3 条暑期疗休养线路，参加疗休养教职工 60 余人。暑期疗休养工作的开展使广大教师在紧张的工作之余放松了身心，开阔了眼界，丰富了阅历，有利于调动教职工教书育人的积极性、提高教育教学质量和推进校园精神文明的建设。

学校建立了教职工健康档案，每年一次（今年 5 月 19 日、5 月 26 日）组织教工在三级甲等医院（今年主要在新华医院体检中心）进行健康体检，并及时将体检结果反馈至本人，为每一位体检者提供健康咨询，随访阳性体征的复查结果。免费为教职工测血压、心电图。

积极参加市总工会三项互助保障，通过“三个一点”的方式为全校职工办理

了住院、大病、意外等保险的投保和理赔，参与率 100%。100%女职工参加了总工会妇女特种病团体保险。同时，学校及时为教工办理理赔，落实经费。

校工会坚持开展日常探访慰问、夏送清凉和冬送温暖活动，还专门下拨经费，支持二级部门工会深入开展送温暖活动。两年来先后探访、慰问生病教工 100 多人次，走访骨干教师和先进教工 50 多人。注重发挥群众团体作用，搭建起“传、帮、带”服务平台。妇委会举办以“教学相长、关爱生活、促进成才”为主题的女教授、女青年教师联谊座谈会，发挥女教授在培养青年教师工作上的积极作用。

维护女职工合法权益和保障女职工特殊权益。在“三八节”组织庆典活动，召开座谈会、慰问、发放节日礼品；“六一节”为 14 岁以下教工子女赠送节日纪念品。以“女教工之家——怡馨苑”为平台，通过制作应知应会宣传册、宣传栏、校园网等形式，普及《妇女权益保障法》、《婚姻法》等法律法规知识和常见肿瘤的预防知识。以关爱疏导、健康咨询为主线，依托学校妇女干部和女高知走进“妇女之家”活动，开展以心理沟通、健康宣教为主的各种健康知识培训。

1.2.3 员工培训

培训

学校重视对师资队伍的建设，围绕“人才强校”战略，根据学校“十二五”发展规划，围绕《专业与人才队伍建设五年（2008-2013 年）发展规划》。针对我校教师队伍的特点，采取了强化教师的“双师型”素质、提高教师的技术应用能力和科研能力、提升教师的学历层次、职称层次等方式加以改善，旨在建立一支“德才兼备、结构合理、专兼职结合、富有创新精神”的教师队伍。

学校制定有年度员工岗位培训计划，设立员工专项培训经费。2012 年学校投入 97 万余元开展员工岗位培训工作，人均支出 3000 元，人均培训时数 10 学时，培训员工覆盖率 97.8%。

培训种类包括辅导员专题培训，思政教师专题培训，新进教师岗前培训，行政人员、教学管理人员职业能力专题培训，行业兼职教师教学能力培训，专业教师专项技能培训，教职工在职学历提升培训等，培训种类多样，员工参与广泛。其中，包括 5 月 7 日至 18 日思政教师的专题培训；5 月 11 日、12 日开展的行政管理人员职后培训；6 月 8 日、9 日举办的临床带教师资教学能力提高班培训；7 月 23 日至 25 日进行的新职工岗前培训；暑期，在校教师及来自行业一线的工作

人员共 44 人赴香港中文大学进行培训，学习借鉴 PBL 教学模式，并与 10 月 27 日进行了总结交流汇报；10 月 20 日至 11 月 23 日的辅导员培训；11 月 8 日举办了以“高校行政管理中的开拓与创新意识培养”为主题的行政管理人员职后培训。

行业实践



专任教师下临床

职教园丁深入行业做“学生”。学校制定有《开展专任教师行业实践与行业见习工作实施意见》，根据规定，各系部专任教师及实践课指导教师任职三年内需完成 6 个月的行业、企业一线岗位的实践活动，并做到五个“一”，即掌握一门新技术、新工艺，结交一批行业能工巧匠，修订一门专业核心课程标准，设计一个单元情景教学案例，撰写一份行业实践调研报告。两年来，学校有 51.2% 的专任教师深入行业做“学生”，将相关行业中最前沿的知识和技能、最生动的现场案例带回到专业教学中，促使毕业生在行业的“欢迎度”再上新台阶。

1.2.4 畅通维权渠道，保护合法权益

学校校园网上设立有书记信箱、校长信息，以广泛听取师生员工的意见和建议。学校注重学生管理规章制度建设，制定有《学生校内申诉管理条例》，建立了学生申诉机制，健全学生权益救济渠道。

团委、学生会设有学生刊物《时实调研》，通过调研实事求是解决同学们的问题，维护学生的权益。其是用调研方式获取第一手资料，内容主要是同学最关注的学校设施、学生学习等各方面的的问题，做到调研从同学中来，将问题和提议向学校管理部门反馈，征求反馈措施，整理排版后向全校师生发放，以此来切实解决同学最关注的问题。2012 年《时实调研》的主题分别是《关于我校后勤保障管理改善措施后效的研究》、《对我校来沪就读学生现状的调查与分析》、《对我校大学生网购现状的调查与分析》，通过调研所提出的相关建议，学校相关职能

部门也进行了整改。党的十八大召开后，学生会开始着手调研我校学生学习、宣传、贯彻、落实党的十八大精神情况力求将所学的党的指导思想运用到实际工作中。

教代会闭会期间，通过校情通报会、职工茶座制度、代表走访制度以及女教授、骨干教师座谈会等形式，以不同的主题，进行校领导和教工代表的沟通和交流，进一步落实民主管理工作。

2012 年召开 2 次校情通报会，及时通报党务、政务重大事项，例如：11 月 15 日校情通报会上巫向前校长围绕学校“十二五规划”，进一步推进国际化、信息化、职业化发展的具体实施工作向到会的教代表通报了“飞跃计划”、“教师激励计划”及学校基建工程建设情况，使教工及时明确了学校工作动态和教学、管理工作重点，为加强领导与群众的沟通搭建平台。

学校的各项工作或管理、教学改革，经常在职工茶座上听取意见，及时修正，使出台的制度、方案更趋合理，执行时更合民意，更有利于操作，本年度共计举行 3 期。如，11 月 29 日校工会组织全体校工会委员、部门工会主席举行“学习十八大精神，建设美丽校园”教工文化建设讨论——暨第二十一期职工茶座。党委副书记、工会主席郑忆文老师郑忆文副书记以“学习领会十八大精神，推进工会工作科学发展”为题，向全体工会干部解读和辅导了党的十八大报告。并且，结合报告要点中“努力办好人民的教育”一点，要求广大工会干部致力于本职工作，更好更有效地为广大教职工服务、为学校的发展服务。随后，全体工会干部结合“十八大”，就如何做好教工文化建设这一主题开展了讨论，大家表示：要用学校自身的历史沉淀来塑造更深层次的学校精神。

1.2.5 工会作用与职工权益维护

为积极推进学校民主政治建设，努力找准“围绕中心服务大局、维护职工合法权益”的切入点，学校积极落实教代会的各项职权，拓宽教代会内容，健全教代会的有关组织和制度，探索和推广民主管理的新途径，为畅通广大教工维权权益的渠道和保护教职员工的合法权益搭建有力的平台。2012 年学校召开了 2 次教代会，全体教代表听取了校长工作报告、年度财务预决算报告、校务公开工作报告、提案落实情况汇报，审议通过对《上海医药高等专科学校章程（征求意见稿）》和《上海医药高等专科学校（卫校）教职工代表大会实施细则（试行）（草

案)》讨论和修订，并在教代会上进行了校务公开工作满意度测评和校领导德、能、勤、绩等方面的测评，真正发挥了教代表参与学校民主决策、民主管理和民主监督的权利。激发教职工的积极性、主动性和创造性，奠定了民主管理学校的基调，明确了参与监督学校管理的行为规则，使学校管理纳入法制化、规范化轨道。

抓好教代会的提案工作，加强对提案落实工作的督查。加强教代会提案工作，是提高教代会质量、健全和完善教代会制度、推动学校民主管理工作的关键。2012年学校召开了2次教代会提案工作推进会。对征集到的提案进行了汇报，并听取了提案人的意见，提案人与相关职能部门负责人就提案的立案理由、建议措施、可行性操作进行了沟通和探讨。通过提案工作的有序推进，教代会进一步规范了提案的运作和内涵拓展，为更好地协助党政领导民主管理的有效践行，推动教工群众民主意识的不断增强，促进职能部门协作共建的和谐发展发挥了积极作用，从而使提案办理的过程成为了学校凝聚教工、推进发展、建设和谐校园的重要途径。

1.3 安全保护

1.3.1 安全稳定制度建设

学校坚持把安全稳定工作作为搞好学校一切工作的前提和基础。成立有平安校园创建工作领导小组，学校主要领导担任组长，组长每学期至少主持召开一次领导小组工作会议。分管校领导主抓平安校园创建工作，并将此项创建工作列入学校年度工作计划。领导小组下设平安校园工作小组，由各个职能部门负责人组成，明确分工，齐抓共管。定期研究学校的稳定工作，分析排摸各种不稳定因素，全面掌握情况，做到高度重视，常抓不懈，未雨绸缪，防患未然。学校安全稳定形势良好，建立了由校领导、中层干部、辅导员及生活园区四级值班体系，确保校园全天候有值班人员巡逻、值守，如遇突发事件做到分管协调、快速反应、及时解决，不延误，不耽搁。同时还聘请周东派出所民警担任学生的校外辅导员。

学校坚持“谁主管，谁负责”和“一岗双责”的校园安全工作原则，明确各职能部门职责，层层抓落实，学校每两年与各二级单位签订有安全文明校园创建

工作责任书，二级签约率达 100%。各签约部门严格落实安全稳定工作责任制。强调安全工作“人人参与，人人有责”，各部门有安全员，班级有学生治保员，组建了一支 50 余人的学生治保队伍，由校保卫部门定期培训和召开安全工作会议。在学生生活园区内组建了生活园区学生自主管理委员会，在学生辅导员的指导下，开展包括寝室安全、卫生为主要内容的自我管理。

学校制定和完善有各类安全制度：一是安全保卫制度，如门卫制度、值班制度、实验室制度、重点部位保卫制度；二是教学安全制度，如社会实践制度、学生外出活动制度等；三是消防安全制度；四是卫生安全制度，如食堂卫生、采购制度；五是交通安全制度，如校园车辆停放制度；六是突发事件处置预案，使学校安全工作规范有序、有章可循、有据可依。

为确保食品卫生与安全，学校食品安全工作由法人代表为第一责任人，分管校长全面负责。学校食品安全工作小组在分管副校长的统一领导下，由后勤保卫处、工会、学工部和学生伙食管理委员会组成。后勤保卫处主管食品安全工作，卫生服务中心配合检查、督办；工会、学生伙食会参与管理和考核。各部门分工协作，各司其职，尽责把关，从而加强了学校对食堂的管理，不断提高食堂为教育、为师生服务的质量和水平。

1.3.2 安全稳定宣传教育

学校领导高度重视校园安全法制教育培训，通过请进来、走出去，开展形式多样的系列活动努力提高广大师生的安全意识。

如：组织师生进行治安安全和消防知识培训，教会大家如何正确使用灭火器、如何防火逃生、如何防盗及防骗。“安全法制教育”作为新生入学教育的必修课之一，两千余名中、高职新生分五次聆听了校保卫部门负责人为新生开设的法制安全讲座，以帮助新生进一步增强安全防范意识、提高自救能力。为西藏班学生举办《普及法律知识，提高法律意识》、《校园安全自身防范》的法制安全教育讲座。

邀请浦东新区康桥食监所潘东方所长为广大师生进行食品安全培训，提高大家的食品安全意识和自我保护能力，加强了食堂餐饮企业“食品安全第一责任人”意识，进一步增强了食堂员工对食品安全的认识。后勤保卫处定期举行食品安全知识培训会，通过对食堂、超市从业人员以及学生伙食委员会成员进行文件学习、

专题讲座、观看教学片等，提高了大家的法律意识和食品安全知识水平，进一步规范了学校食堂、超市食品安全管理。

学校根据学生实际情况编制了《安全防范服务手册》并发放给每位学生，以图文并茂的形式宣传了关于治安、消防、交通、网路、防骗防盗防火等知识。组织学生参加 2012 年上海市法律知识竞赛。在全校范围开展“安全第一”主题班会评比活动。

通过校园网、校报、广播、宣传栏、橱窗、横幅等，在全校师生员工中大力宣传治安安全、消防安全、公共设施安全、交通安全、寝室安全，引导师生珍惜生命，树立法制安全观念，增强自我保护和维护公共安全的意识，并使师生员工能够熟练掌握安全规程，从而减少和杜绝事故发生。

1.3.3 建立应急管理体系

为加强对突发事件的处理能力，维护学校的安全稳定，保障正常教育教学秩序，最大限度地减少社会影响，根据市教委有关应急工作的要求，学校制定有《处置校园重大突发事件的预案》、《突发事件人员疏散撤离和应急防护预案》、《防汛防台专项应急预案》、《处置集体食物中毒事件应急预案》、《饮用水卫生突发污染事件应急预案》、《学生意外突发事件处置预案》、《消防安全管理与应急预案》、《地下仓库突发公共事件应急处置预案》、《地下车库应急预案》等各类应急预案。并逐步完善应急预案体系，科学制定各类应急预案台帐，切实提高快速应对突发事件的能力。为进一步完善应急预案体系，以提高预案编制的完备性和可操作性为重点，学校加快了专项预案的制定和完善，细化部门预案，从应急机构、应急队伍、应急救援体系和应急平台建设等方面加快应急机制建设。按照统一领导、分级负责、分类管理的原则，学校进一步健全应急管理工作责任制，同时加强部门间协调配合，形成协同应对、快速反应的工作合力，确保及时、有序地做好各种突发公共事件的处置工作。

1.3.4 治安、消防、交通、食堂等安全管理

治安管理

学校在现有的人防、物防和技防条件下，科学规划、合理布局，做到校园及周边各类安全基础设施完备，标识清楚醒目。目前，我校周边围墙上安装了周界

报警电子围栏，一年来，没有发现翻越围墙的现象，消除了安全隐患。主要建筑和热点场所有专人勘察，校园内 24 小时有人巡逻，形成了以人防为主，物防、技防相结合的校园治安防范体系。

同时，为加强学校周边治安和交通环境管理力度，学校与当地公安机关紧密联系，大力整治校门外乱停车顽症，坚决清理、整顿和取缔校园及周边非法经营场所和无证摊点。积极做好“两个实有”的推进工作。掌握校内外来人员的情况，及时更新来沪人员信息，做到有记录、底数清、无误差。

交通安全

合理规划校内交通。机动车进出校园，必须在门卫处停车接受检查，经允许方可进入校园，杜绝了社会闲杂车辆、出租车和借道车辆等影响校内交通安全；同时，及时监控维护校门出入口的交通秩序，发现问题，及时与地区相关部门协商解决，确保学生出入平安。

消防安全

积极排除消防漏洞。学校消防设施规范配备，消防箱上方，贴有使用灭火器示意图。重点部位安装了火灾报警系统，并做到定期检查、及时维修、更新消防设施。学校采用突击检查、定期检查与反复检查相结合的方式，对防雷系统、红外线报警器、灭火器、消防喷淋、消防栓、防盗门窗、应急灯等重点要害部位，薄弱环节进行重点检查。

宿舍管理

重视学生宿舍管理。学生园区实行住楼辅导员园区值班制度、宿舍管理员 24 小时住宿在园区的管理模式。园区内严禁使用不安全电器，以各系部为单位，各班班主任、辅导员、宿舍管理员定期走进寝室开橱、开柜检查，对学生违章用电现象严肃查处，坚决收缴违规用电设备。保卫部门联合生活园区、学生治保委员抽查部分学生寝室有无使用违规电器，并就检查结果评选“治安先进流动红旗”，同时评出“明星保安”与“明星管理员”。本学年消防安全大检查两次，生活园区同学违规使用违规电器的情况已大为减少，但仍存在个别违规使用电器现象出现，已加大宣传和整治的力度，从而减少和杜绝事故发生。

食品安全

学校成立有食品安全工作小组，食堂全面实行 6T 管理，食堂建设和管理均依照《食品安全法》及卫生防疫部门的要求进行，各类规章制度，如食品卫生管

管理条例、盛器使用规则、食品安全操作程序、食堂食品安全记录册、食品安全管理制度、食堂检查项目公示、6T 备餐间岗位职责、食堂安全工作责任书、警示标贴、食堂管理员职责等均落实健全。严格监管，确保无集体食物中毒事件发生。要求食堂员工持证上岗，着装规范，卫生达标；炊具摆放整齐、归类，清洁卫生；抹布分色分类管理，餐厨垃圾规范处理，垃圾箱加盖；生、熟、荤、素食品，规范放置；卫生许可证齐全，台帐记录完整，库房存储摆放整齐。对食堂必要的硬件设施加强投入。划分卫生责任区，张贴告示牌并落实相关责任区域管理员。另外，由后保中心牵头还定期组织对食堂安全卫生进行检查，对食堂餐具进行细菌残留检测，排除各种食品安全隐患，从源头上杜绝食品安全事故的发生。后保中心还每月召开学生座谈会、每月进行食堂满意度调查，听取大家对食堂伙食的建议和意见，以促进食堂管理。

同时，根据各级有关法律、法规、政策规定并结合学校实际情况，后勤保卫处和食堂承包经营的两家社会企业（上海中快餐饮管理有限公司、上海七里香餐饮有限公司）分别签订了《食堂安全卫生工作责任书》。《责任书》对食堂服务要求、食堂经营管理职责、厨房操作责任、责任追究办法等内容进行了明确规定，其目的在于加强经营者的食堂安全的责任意识，重申“谁主管谁负责”的原则，确保学校食品安全卫生，环境卫生及菜肴的保质保量。

在 6 月 13 日由上海市教委后保处组织的专家组一行六人来我校进行的安全专项检查中，通过对我校规范经营、从业人员培训和健康管理、原材料采购存储、食用油及餐厨垃圾规范处置、环境设施、操作规范、添加剂使用等各方面的全面检查，检查组对我校餐饮工作制度规范、责任意识强等方面予以了肯定。

2. 服务责任

2.1 服务与管理

2.1.1 2012 学校办学绩效与特色工作

全面落实规划，彰显卫生职教特色，深入实施重大建设项目和改革举措。

2012 年，“国家中等职业教育改革发展示范学校建设计划”进入到攻坚阶段，上海高职教育后示范建设“飞跃计划”又迈上新的建设征程。学校更加紧密地贴近行业需求，以更加扎实高效的落实推进机制、更加科学务实的项目管理方法、更加开放积极地与行业一线专家团队、国际团队联手，在医药卫生职业教育领域树立优质品牌形象。

（1）通过实施“国家中等职业教育改革发展示范学校建设计划”（中职国家示范校），提高人才培养市场针对性、国家贡献力和社会吸引力，进一步增强服务经济社会发展的能力。

项目获得批复后，学校专门设立示范性院校建设项目领导小组统筹规划项目的实施，设立教务科为专项工作办公室负责建设项目具体任务的推进和落实。同时，重点支持专业建设的专业主任为各子项目的第一负责人，下设专业项目任务工作小组具体落实，每个子项目的建设任务均有专职的责任人负责，并签订了建设责任承诺书，庄严承诺本专业及部门将负责子项目建设任务的具体落实、保质按期地实现效益目标。

学校根据《国家中等职业教育改革发展示范学校建设计划项目管理暂行办法》（教职成〔2011〕7 号）规定和《关于加强国家中等职业教育改革发展示范学校建设计划相关项目管理工作的通知》（教职成司函〔2011〕249 号）的工作部署，编制完成 169 个子项目的监控总表。项目建设领导小组和工作组每月举行工作例会，推进建设进度；通过建立示范校建设监控机制，对所有建设项目实行实时监控。并按照《关于开展第一批国家中等职业教育改革发展示范学校建设过程质量监测工作的通知》（教职成司函〔2012〕49 号）的工作要求，按时准确完成“国家中等职业教育改革发展示范学校项目管理信息系统”的过程质量监测和信息、数据填报工作。

（2）立足后示范重点专业建设（高职 085 工程）的新高度、新起点，做强、做精强势专业和特色专业。

2012 年，学校高职 085 工程项目以七个重点专业建设为重要抓手，继续加强内涵建设，发挥国家示范性高职院校的辐射、引领作用。建设内容主要包括三大类（六大模块），即校内实训基地建设（侧重于软实力的提升）、“双师结构”师资培养（主要指骨干教师培养和“行业专家工作室”的运作）、人才培养与课程建设（主要包括课程标准的开发、项目课程单元教学案例设计、课程资源平台内涵建设）。各专业按照学校《重点建设专业（市教委 085 工程）建设规划路线图》和《重点专业建设（后示范/085 工程）2012 年度推进方案》的要求，完成《项目建设任务推进与目标责任书》，建设内容和验收要点明晰、可控可测。目前，该项工作共计完成七大重点专业全部 306 项子项任务建设及资料的汇整、归档、成果展示设计规划等工作，基本达到建设目标。

（3）启动嘉定校区改建等基本工程，完善各校区功能布局。

2012 年，学校启动嘉定校区改建工程，设计规划一个特色鲜明、布局合理、功能配套、环境优美的现代化校园。工程规划包括实验综合楼、食堂、办公综合楼、学生宿舍等建筑。该项工程在 2012 年内已经完成了旧房拆除、绿化搬迁、工程设计、地质勘探、工程造价咨询等招标工作；驻扎嘉定校区的建设小组完成了环境评估、土地封闭测量、临时用电安装等大量工程前期工作。

学校结合职业教育的特点，围绕提高学生实际操作能力和实践能力，重点在信息技术优化教育教学过程、优质资源共建共享等方面有所突破。高职“信息化环境下实验实训教学与实践模式创新探索”项目，中职“精品课程资源共建共享机制探索”项目同时获得项目建设批复，入选成为 2012 年教育部首批教育信息化工作试点单位。

（4）继续开拓创新构建现代职业教育体系建设工作，积极探索实施“开放式、学分制中高职贯通培养模式”。

药学系启动药学与药学相关专业学分制中高职教育衔接培养模式试点，这是继护理、口腔修复技术专业中高职贯通培养模式试点后，学校获上海市教委批准的又一个突破性的职业教育培养模式，也是本市首个以学分绩点式开展中高职专业人才培养的创新方案，是以“学制衔接、课程融通、学分认定、专业开放”为特色的药学类专业学分制中高职教育衔接人才培养模式。

加强优化内涵，推进质量工程建设，立体构筑课程和教学标准。

今年，学校迎来教育部、财政部对“国家示范性高等职业院校建设计划”立

项建设项目验收复审工作和对学校的“高等职业教育护理专业教学资源库建设项目”验收，两项检查均接受来自专家和专业评估机构评审，评审人员对学校项目建设完备的制度体系、规范的管理过程、严谨的资金使用监控措施、显著的建设成效予以了高度评价。该项目代表学校参加了全国示范高职院校第五届示范建设成果展，在全国 28 个高等职业教育专业教学资源库建设进展综合评价中，获得并列第三的好成绩。

“双示范”建设后劲足

在后示范 085 项目建设成效包括有：主持编写并出版《高职示范校医学相关专业教与学指导丛书》（一套 7 本）、《中职示范校专业教学基本要求与教学指导》（3 个专业）、及《上海市职业教育国际水平护理专业教学标准》、《上海市职业教育国际水平口腔修复工艺专业教学标准》、《上海市职业教育国际水平药剂专业教学标准》，参建《上海市职业教育国际水平药物制剂技术专业教学标准》。

随着新一轮的内涵建设和人才培养模式探索的不断深入，依据“专业课程设置基本要求和项目课程新编标准”，而配套推出的校园技能赛事工程（2012—2013 年度）覆盖全校各专业，形式结合岗位，立足行业，各专业制定比赛实施细则，赛事分为月月赛、学期赛和年终赛三阶段。竞赛覆盖 7 个专业、27 个课程组，共计制定 33 份竞赛计划书；全校高职 29 个班级、中高职贯通 6 个班级、中职 6 个班级参加竞赛，参赛人次达 3785 名，326 名学生获奖，占参赛人数的 15%。层层推进的技能竞赛成为学生参加市级竞赛的练兵场和筛选依据，逐步将技能操作、实践能力培养工作推向高潮，以赛促改、以赛促建、以赛促学、以赛促教，以赛促管，切实推动实践教学的改革和发展。

推动创新发展，实施品牌输出战略，打出国际化发展组合拳。

继续积极开展师生国际交流与交往，开展教学与临床实践方面国际合作研究，建成国际专业教材体系，进而输出优质教学团队的专业教学，提高学生国际竞争力，打造国际化的专业建设品牌。

（1）国际化品牌树立学校形象

学校在 2012 年接待国际来访团 28 批，共计 102 人次；来自芬兰、荷兰、挪威、丹麦、日本的护理、社区健康、理疗、检验、急救、口腔医学技术、作业疗法等专业的 62 名国际交流学生来校参加学习、实习，获得学分。

今年，学校在上海市教委的总体部署下，在第三届国际职业技术教育大会中

承担工作，积极参与上海职教品牌风采展示。学校外籍师生参加了开、闭幕式表演，接待央视媒体采访、国际友人现场走访等多项活动。

学校联合临床教学单位，召开了主题为“护理教育中的人文关怀”的学校 2012 年第六届国际护理教育年会，迎来了来自美国、澳大利亚、芬兰、荷兰等国合作院校护理系主任、护理行业专家，与我校护理专业临床教学基地的行业代表 300 余人共同关注、探讨护理教育教学发展趋势。



我校承办 2012 国际护理技能大赛

作为护理职教集团牵头单位，学校承办了第四届 2012 年上海国际护理技能大赛。吸引了本市 19 家医院、10 所护理院校及来自美国、芬兰、挪威、荷兰、印度尼西亚的 35 支专业队伍参赛，共计 70 名参赛选手同场竞技。来自海外、全国及本市的 48 家医院和护理院校代表观摩了比赛。

（2）国际化发展促使师生锻炼内功

涉外护理专业获得教育部“高等职业学校提升专业服务产业发展能力”立项并开展项目建设工作。今年已经初步建立了国际化的专业管理与教学标准，国际化双师结构教学团队更加稳定，美国芝加哥市市立大学已于日前派代表面试我校 28 名专任和临床兼职教师这些教师将参加美国本土教师执业能力考试，获得专业教师资格，赴海外执教。在项目建设中，学校将继续引进外籍专业教学专家，开展青年教师与行业兼职教师国际执教与科研能力培养；通过双语教学能力比赛、教师海外进修、国外教师资格培训、国际化应用科研立项及实施等工作

学校新任“东方学者”（讲座教授）香港中文大学病理生理系主任、香港眼科医院院长 CP Pang 教授主持、我校检验系、眼视光系、医学基础部共同参与的“生物遗传和环境因素对屈光不正的影响”课题工作完成了第一阶段数据采集工

作，进入到了第一批论文撰写阶段，专业教师的科研能力得到良好的学习和提升机会。

在第四届 2012 年上海国际护理技能大赛中，我校师生共同参与赛事准备、训练、国际团队接待、会务等工作，师生国际交往能力得到锻炼。师生在接近真实的国际医院环境中的评估能力、交流能力、操作能力、团队合作能力、应变能力等临床综合护理能力得到显著提高。在比赛中，我校学生蝉联“护生组”第一的骄人成绩，为学校争得了荣誉。

（3）国际化办学惠及更多师生

学校 2012 年接受全日制中外合作教育学生共 16 个班级，共计 597 人，教学全程获得 22 名外籍本土专业教师执教与技能训练。52 名学生赴海外游学交流；第三批 15 名专任及兼职教师获得澳大利亚护理专业硕士学位，学成回国，参加双语教学工作；5 名教师参加“高水平国际化教师团队培养项目”，双语执教；组织第四批共计 21 名专任及兼职教师即将进入澳大利亚国家护理研究中心，参与课题合作与研究，并开始深造，攻读研究型硕士学位；14 名骨干护理专业教师参加第一轮选拔，即将赴澳攻读护理博士学位。

2012 年，第六批 3 名药学专业毕业生顺利通过法国蒙彼利埃第一大学药学院“法国国家学士文凭毕业答辩”，获得法国国家学士学位。

2.1.2 办学理念、管理制度、教学质量

办学理念

学校坚持“以服务为宗旨、以就业为导向”的办学理念，坚持“素质为先、技能为本、医技为主、全面发展”的培养宗旨，探索“工学结合”的相关医学类专业人才培养模式，扎实推进“校企（院）合作、产学研一体化”的办学模式和发展道路。

今年，学校创新学生职业规划教育，根据医药卫生类专业学生的未来职业特点和学生身心发育发展规律，精心编写了《职业目标规划书》，将学生的在校学习过程规划为分析期、探索期、定向期、提升期、分化期、冲刺期，系统、全面地引导学生职业观念和专业思想形成，帮助学生职业道德与技能水平同步发展，向着达成职业发展目标共同努力。

2012 年，学校经过申报、评估遴选，获得上海市高校毕业生就业工作创新

基地建设项目，以《以信息化为抓手，探索建立科学的就业信息服务平台》为题，获得了上海市职业指导与就业服务特色工作项目立项。同时，就业指导工作卓见成效，学校作为上海高职院校唯一推选学校，入选教育部全国就业强校，目前进入到前 82 名，并在继续统计中，向全国前 50 强冲刺。



德育读本

编写德育读本，创新德育教育新方法。针对护理专业中高职贯通班编写了德育读本，从第一册“做一个可爱女生”到第二册“做一个有爱女生”再到第三册“做一个与爱同行的女生”，爱的教育由浅入深，让学生从学会感受爱到学会爱，再到感恩与爱的回报等一系列爱的主题教育，给予学生一定的启示。

修订学生手册，完善管理制度。完成了 2012 年新版学生手册的修订印刷工作。同时，学校制定有《上海医药高等专科学校学生管理实施细则》、《学生考勤制度》、《学生帮困助学综合实施方案》、《临床医学专业（乡村医生）学生定向培养免费教育管理办法》、《学生国家助学贷款管理办法》、《学生德智体综合测评办法》、《学生学年奖学金评定实施办法》、《“三好”学生、优秀学生干部评选办法》、《学生违纪处分管理规定》、《学生校内申诉管理规定》等制度，明确了学校的各类管理、资助及奖惩制度，让辅导员和班主任们在学生管理工作中有制度可依。

出台实施意见，加强辅导员队伍建设。2012 年学校出台《关于进一步加强辅导员队伍建设的实施意见》、《辅导员工作考核指标体系》、《关于进一步加强住楼辅导员管理工作的实施意见》等相关政策，编写《辅导员工作指南》，对辅导员队伍的建设及保障、辅导员的培养和发展，都做了明确和详细的规定。

教学理念

学校顺应各专业最直接相关的学生就业职业领域的发展需求，明确专业培养目标和人才规格，以岗位与职业要求为依据，以专业建设为核心，以课程标准为抓手，创新探索独具特色的专业人才培养模式，优化专业课程体系，重构教学内容和设计实训项目，颠覆以传授知识为主的传统学科体系标准，转变为以能力培养为目标的职业教育体系课程标准。

创新探索院校一体的机制体制，建立由多方参与的校企合作组织，完善基于校企合作的工作与管理平台，打造“育人全程督导”的行业专家工作站，实现校企合作共管共育，体现职业教育“面向市场、依托行企、服务社会、就业导向”的跨界理念，将“岗位分析、任务引领、项目驱动、能力本位、就业导向”的教改举措落到实处。

变革传统教学手段和方法。丰富相应职业领域具体岗位的工作案例，将教学活动和行企工作过程紧密结合，在课程的开发与设计引入新技术、新工艺、新流程，注重专业与岗位对接、课程内容与职业标准对接，突出专业人才培养的针对性。注重引入企业文化，创设真实的工作情境，将企业管理制度融入现代实训中心，促使学生在医药卫生职业文化的熏陶下养成良好的职业习惯，具有良好的职业素养。注重学业评价中的多元化和开放性，有效实施毕业证和职业资格证书并举的“双证书”制度。强化学生职业技能培养与提升，以满足面向不同职业领域的高端医药卫生技能型专门人才的需求，并让学生获得在相关职业领域持续发展的能力。

管理制度

2012 年，学校通过制定出台《教职工代表大会实施细则》，加强发挥教职工的积极性、主动性和创造性，进一步保障教职工参与学校民主管理和民主监督，更好地实现民主治校。学校继续通过教职工代表大会、校情通报会、校园网公开信息、校报、专题会议、职工茶座等途径实行政务公开、过程公开、结果公开的校务公开制度。为更好地顺应职业教育发展形势，学校重新审视内部管理体系，整理、修订了党务、行政、教学管理制度，新增管理制度 50 项，修改管理制度 124 项，调整五年以上不符合现状的管理制度 100 项。

质量工程

2012 年，学校新增市级高职精品课程 2 门；新增上海市高教教学名师 1 名；新增市级教学团队 1 个。新增市级中职精品课程 5 门。

在全国职业院校技能大赛（护理）中职组竞赛中，我校 2 名同学分别荣获一个一等奖、一个三等奖的好成绩，1 位老师再次蝉联了“优秀指导教师奖”；在更为激烈的高职组技能竞赛中，我校 2 名同学获得二等奖，2 名同学获得三等奖；在 2012 年全国口腔工艺技术展评中，1 名同学获得全口义齿组二等奖，2 位同学分获全口义齿组和牙体雕刻组三等奖，1 名同学获得牙体雕刻组优胜奖。2 位

指导教师均获得优秀指导教师奖；在上海市高等职业院校职业技能竞赛(护理类)中获得团体一等奖，2 名同学获个人全能一等奖，2 名同学获个人全能二等奖，并获得 4 个单项一等奖，5 个单项二等奖；在上海市中等职业学校第六届教师教学法改革交流评优活动中，学校经有序组织、层层选拔，袁海虹、徐忠鸣、高川、王凯等青年教师分别获得 2 个二等奖、1 个三等奖、1 个优胜奖的好成绩，达到了锻炼新人、展示风采的目的。

2012 年度，学校共计发动 105 人次教职员工积极参与、组织报送了市级以上科研项目 37 项，党建、德育研究课题 8 项，校级教育科研课题 31 项，校级党建、德育研究课题 21 项；组织和参与市级以上课题开题 13 项、次；完成了 16 项市级以上科研项目结题验收，22 项校级课题验收工作。

2.1.3 党务、校务公开



党务、校务公开网页

党务公开

学校党委对党务公开工作予以了高度重视，全面贯彻落实上级党委关于开展党务公开工作的指示，认真学习上级文件，充分认识了开展党务公开工作的重要意义、指导思想和基本原则。成立了以党委书记为组长、全体领导班子成员为组员的校党务公开工作领导小组，并设立了领导小组办公室等工作机构。制定了《上海医药高等专科学校开展党务公开工作实施方案》。召开了全面推进党务公开工作动员会，各相关职能部门、支部（总支）书记举行了专题会议，研究、探索我校党务公开的目录。根据我校党务工作的特点，认真、细致地编写了由七个一级目录、二十六个二级目录、七十一个三级目录组成的校党委职能部门党务公开目录以及由四个一级目录、六个二级目录、十二个三级目录组成的党支部（总支）党务公开目录。建设了党务公开专题网页，以强化党务公开的便捷功能。

为使学校党务公开工作更加切实有效，在公开形式上除了以会议、文件、网络等方式以外，学校还颁发了《上海医药高等专科学校关于开展党务公开栏建设工作的通知》，要求在各系部党支部（总支）所属范围内先行开展在显要位置做好党务公开栏的布置工作，以展示党支部（总支）的主要职责、工作动态、专题活动和党员风采，“亮职责、亮身份、亮工作”，接受党内外群众监督，促进党支部（总支）工作。

为了有序推进学校党务公开工作的实施，做到内容准确、全面、更新及时，努力使党务公开工作有章可循、有据可依，有效提升党务公开工作的制度化水平，学校从实际出发，制定了《例行公开制度》、《依申请公开制度》、《监督检查制度》、《考核奖惩制度》等，从制度上为党务公开工作提供了保障。

校务公开

校务公开是加强学校民主建设，贯彻依法治校方针，保证教职工的知情权、参与权和监督权的重要途径。因此，学校从四方面入手，确保此项工作抓好、抓实。

一是完善各项措施，进一步健全校务公开工作年度报告制、校务公开工作年度群众测评制度和校务公开监督工作的报告制度，充分发挥校务公开监督小组的作用，保证校务公开工作实施的制度化、规范化。在公开内容、形式、时间、范围等方面严格按照实施细则办理，把各部门公开工作的具体内容、公开形式、公开时间、公开范围及程序等方面进行汇总，并制订成册。

二是认真执行教育部《高等学校信息公开办法》，利用校园网、校报形式，增加校务公开的透明度。不论是来学校指导工作的各级领导和学校教职工，还是学生、家长和社会各界，都能从校园网、校务公开专栏、校报和各种会议形式中了解学校的各项重大事项。

三是学校通过抓重点、要点、热点、难点问题的办事程序，确保校务公开的真实可信和信息及时。学校认真执行办事管理制度和规定，包括行政公文、用印管理、综合统计、督办工作、接待工作、信访工作、信息工作等制度及规定，并利用校园网对外公开。同时，完善相应运作流程，建立起校长办公会和校务会流程、信息上报流程、信访工作流程、接待工作流程、督办工作流程、综合统计流程、用印管理流程、行政公文流程等。各项工作流程条线清晰、责任到人，相关部门按照运作流程所示分工明确、协调配合，保证工作规范有序地实施。

四是通过各种渠道，推动校务公开制度的贯彻落实。如：定期召开校情通报会、意见征询会、校务公开推进会、校务公开自查会议、职工茶座等通报、征询重点校务工作；每年召开两次职代会，讨论审议涉及教职工切身利益的决策或涉及学校改革与发展的重大事项，充分调动群众的积极性、创造性，共同关注、参与学校的管理，凝成合力推动学校事业的发展进步。

2.1.4 校园和谐

关怀职工

学校领导班子积极推进民主化办学，努力培养和激发师生强烈的主人翁意识。学校制定有《校领导联系群众制度》，通过职代会、校情通报会、专题座谈会、个别意见征询、领导接待日、校领导下基层与教职工共同班组学习、与群众谈心等形式，积极听取广大教职工对学校重大改革、发展方向等问题的意见和建议，并及时做好沟通反馈。群众也积极配合、乐于支持干部工作，学校干群关系融洽。

学校校关心和重视师生员工遇到的实际困难和利益诉求，尽力为师生办实事、解难事、多办事。学校大力实施“送清凉，送温暖”活动，对大病休养在家的、生活有特殊困难的、住院手术、生产休养教工、刚退休的老领导、老教师及先进的骨干教师逐一走访，送上了慰问品和补助慰问金，传递了学校的关怀。两年来先后探访、慰问生病教工 100 多人次，走访骨干教师和先进教工 50 多人。

关爱学生

学校通过多种形式开展活动，促进师生关系，学生关系的友好互动，和谐发展。

开设特色工作室，促进辅导员与学生之间的互动交流。组建团结之家工作室、心理健康教育工作室、职业生涯规划工作室、资助育人工作室等辅导员特色工作室，使辅导员们在工作中加强与特殊学生（如民族学生、困难学生、有心理问题学生等）的沟通，及时了解掌握他们的思想动态，做好他们的稳定工作，帮助他们解决问题，促进师生情感交流。

开展丰富校园文化活动，培养师生之情、同学之谊。通过“我心目中可爱的老师”评选，让学生通过漫画作品表达对老师的喜爱和敬仰之情，建立良好的师生关系。通过校园、寝室文化活动、“大手牵小手”学生晚自习互助、学长引导

制等一系列活动，让学生互助合作，在活动中建立深厚的友谊。11月9日下午，校妇委会为50余位女大学生联谊会成员、优秀女大学生代表等进行了“职业飞翔计划”的专题培训——大学生职场礼仪培训，路俊老师为大家讲解了电话礼仪、如何对他人微笑、进行眼神交流、面试时如何落座与最佳着装等文明礼仪技巧，对大学生们未来的就业面试、走向职场有了很大的帮助。

充分发挥易班线上优势，构建网上交流平台。打造易班辅导员工作室，搭建辅导员与学生的线上交流互动平台。易班辅导员工作室邀请具有一定学生工作理论水平与实践经验的学生工作教师开展咨询工作，为学生提供发展咨询与支持服务，帮助学生全面发展。易班网精心组织学生网上思想政治大讨论，引导学生树立正确“三观”；用心打造学生电子刊物，努力营造健康校园文化；细心对接线上线下活动，着力提升易班粘着度。

通过“奖、助、贷、勤、补”等形式及时帮助学生解决家庭困难。2012年，高职家庭经济困难学生人数900余人，占在校生总人数的21%。全年学校共上报高职国家奖学金3人、上海市奖学金4人，宝钢奖学金1人，国家励志奖学金154人，国家助学金641人，发放校内助学金335人，困难新生生活补贴339人，国家助学贷款376人，勤工助学178人，乡村医师生活补贴195人，等等，共计获得各类奖助学金超过800万元。中职两学期总分校共上报农村海岛低保家庭学生免费教育2304人，奖励专业免费教育1860人，国家助学金4322人，上海市奖学金154人，共计金额1288.0084万元。学校资助工作在2012年上海市资助工作评估中获得“优秀”。

2012年一年内，学校共计完成学生门急诊10231人次，其中高职生6793人次，中职生3438人次（含西藏班1717人次），转诊557人次；为学生校外医疗提供报销540人次；完成2275名学生健康体检，为525名学生无偿献血做好各项服务工作。

关心民族学生。学校不遗余力的保障少数民族学生用餐，开设藏族学生餐饮专窗，尊重少数民族饮食习惯。举办“共迎藏历新年 同庆民族团结”的藏历新年活动。为丰富校园餐饮文化，举办“美食品尝节”。

学校通过开展后勤服务满意度测评工作，提高服务质量。在食堂满意度测评中，今年对4家外包方的测评项目比去年增加一倍，已有的对比列表中，各项满意度均有上升，各个指标项目满意度同比增长1-17个百分点。后勤保卫部门还

通过个别访谈、易班网络、学生座谈、上门走访等多种形式，倾听服务反馈，把矛盾解决在一线基层。

安排物业人员定期对校园巡视检修，做好校内生活设施的维护工作；24 小时值班制，对突发应急事件能及时处理、修缮；开水供应正常，能满足广大师生需要；后勤保障体系完善，实行岗位责任制；定期开展业务培训，服务体制合理、监管有力、机制顺畅，各项工作协调发展；推出后勤服务卡，得到老师们的好评；定期召开恳谈会和坚持上门征求建议，积极听取学校师生意见；举行外包服务工作总结，加强规范管理，提高服务水准；制作食堂板报专栏，不仅让广大师生了解后勤工作，同时也起到了监督的作用。

师生和谐

每学期，学校一方面在校园上进行师德师风问卷调查等活动，另一方面在教师中开展学习时代楷模张丽莉同志以及刘廷析同志等先进事迹和崇高精神等，使师生在互动中不断提高、共同进步。近期，学校教师在教书育人中以学生为本，爱岗敬业，先后有一批教师获得了“2012 年上海市育才奖”、“2012 年上海市园丁奖”、“上海市教卫党委系统创先争优优秀共产党员”、“杏林园丁奖”等一系列奖项。

2.2 社会沟通

2.2.1 及时发布学校信息

加强新闻策划、报道力度，围绕学校的发展目标和中心工作，捕捉亮点，主动策划，主动争取社会主要报刊等媒体开展多层次、全方位、立体化的宣传报道。围绕“临床护理专家驻校监控教学”、“2011 上海教育年度新闻人物”、“藏族学生闹元宵”、“引海外智囊，提高国际竞争力”、“缩短护理毕业生临床‘休克期’”、“高等职业院校护理类职业技能竞赛”、“上海国际职业技术教育大会”、“‘青椒团’牵手学生共成长”“建立芝加哥分校”、“职业教育”、“社会实践活动”、上海现代护理职教集团 2012 国际护理技能大赛等新闻焦点，截止到 2012 年 11 月 30 日：先后在《文汇报》、《解放日报》、《中国青年报》、《中国教育报》、《东方教育时报》、《学生导报》、《劳动报》、《拉萨晚报》、《新闻晚报》、《新民晚报》、《上海教育》等多家平面媒体共计报道 43 篇，接受上海教育电视台、上海

电视台、中央电视台等电视媒体报道 9 次，学校一系列快讯报道更是经上海教育新闻网、职教教育在线等网络媒体转载报道稿件数达 129 篇。同时，积极向市教委、交大医学院等提供全面展示学校改革发展成果和精神文明建设成果的各种新闻稿件、报道线索，不断提高学校的办学声誉。

认真做好学校重大事件的新闻报道和舆论引导，努力形成网上正面舆论强势。做好校园网新闻网首页的新闻稿件的组稿、审核、修改、上网工作。截止至 2012 年 11 月 30 日，医高专网上网稿件约 497 篇（点击率 149578），卫校网上网稿件约 391 篇（点击率 61898）。在校园网上开设创先争优、深入学习实践科学发展观、党委公示、党务公开、校务公开、精神文明建设、控烟、示范校高职建设、护理教学资源建设、人才招聘等专题网页，充分发挥校园网在学校思想政治工作中的积极作用，使校园网真正成为宣传党的方针、政策，对师生政治思想教育的平台，弘扬社会主义精神文明良好风尚的阵地。

2.2.2 网络安全与监督

网络安全

为了保障学校的网络、信息安全，根据学校网络信息现状，采取有效的网络监控与管理，在人防和技防相结合的情况下，对校园网与信息进行有序管理。学校已建成较为完善的校园网络系统和信息应用系统。有《计算机校园网络管理规定》、《计算机校园网用户守则》、《信息安全管理实施细则》、《网管职责》、《安全预案》、《关于我校校园网新闻信息管理若干实施意见》、《关于我校校园网新闻信息管理的补充意见》等规章制度。2012 年，在梳理原先各项制度的基础上，制定了《校园网新闻发布及信息管理办法》、重新修订了网络与信息管理制度，以进一步完善新闻投稿、审稿、发布的制度和流程，做到程序规范，责任明晰，操作严格。

学校各网站信息由专人把关，专人审核，专人上传信息，严格按照工作流程进行操作，确保校园网各类内容正确、用词准确。学校有专门的网络信息管理人员监控管理，重视网络宣传正面引导，屏蔽不良网络信息，确保校园网络安全。加强网络舆情管理，提高舆情研判能力，协调各部门各部系及时处理发现的问题，引导健康向上的网络舆论氛围。学校所有的网络用户需通过上网身份认证上网，使学校能及时掌握网络信息的安全动态。

学校每年投入一定经费购置网络安全信息产品,通过人防与技防并存对黑客与病毒的外防内堵。利用 web 应用防火墙专门应对网络 web 应用型攻击扫描行为,自 2011 年使用以来,发现拦截了大量攻击扫描行为。根据发现的各种漏洞和攻击行为,也采取了相应的安全策略,使得黑客对我校网站攻击的次数逐渐减少,虽然安全形势仍有反复,但在信息中心的严密监控下,我校网站基本保持稳定,无重大事故发生,确保了学校网络信息安全畅通。

易班建设

截止至 2012 年 6 月 18 日,学校易班注册师生总人数约 4200 人,占全校师生比例 85%以上,除去毕业班学生外,在校班级学生注册率基本达到 98%。学校高度重视网络民意,积极探索学生工作新模式。

成立易班学生工作站。维护学校易班网的运营、加强校内各级学生组织的联系,丰富同学们的课余生活,提高同学们的学习氛围,维护同学们的正当权益,解决同学们关心的问题。

打造易班辅导员工作室。邀请具有一定学生工作理论水平与实践经验的学生工作教师开展咨询工作,为学生提供发展咨询与支持服务,帮助学生全面发展。

打造学生电子刊物。选取反映学校大学生当下最热衷的话题,结合中国传统文化、主流文化思想,使用大学生当下时髦词汇、网络语言,打造精品电子刊物《易周刊》,营造健康向上的校园文化氛围。

精心组织大讨论。结合学校线下的活动,在易班上组织开展如“树优良学风,展学子风采”学风大讨论、“认清历史使命,坚定理想信念,勇担时代重任”对胡锦涛同志五四讲话精神进行讨论等线上活动,引导学生进行有思想、有文化的讨论,引导同学树立了正确世界观、人生观、价值观。

做好学校易班平台网络舆情监控的各项工作。通过参加培训、前往海洋大学交流访问等,增强对易班了解;开展相关研究,以便更好地开展相关工作;第一时间组建学生舆情监控队伍,并组织舆情监控部部员开展学习交流党的十八大精神、赴中华艺术宫和上海参观交流等主题活动,以提升队伍的号召力和凝聚力;建立易班学生工作站舆情监控部值班制度、例会制度、每日报平安制度、成员考核制度,形成文件《关于加强学校易班信息安全管理工作的实施意见》(沪医专委宣[2012]2 号),以规范和加强学校易班的建设和管理,营造文明和谐的网络文化氛围;不分双休日、节假日、寒暑假,密切关注师生舆情动态,及时处理在

值班过程中发现的网上学生意见信息，并与相关部门做好沟通，加以妥善解决；在易班线上、线下面向全校师生发起“文明上网”倡议活动，发放《文明上网公约》，并吸引了近 800 名学生积极签名承诺，在校内掀起“网聚你我正能量，争做网络时代好公民”的热潮；配合易班学生工作站开展各类线上、线下活动，营造积极向上、和谐稳定的网络舆论氛围，使之成为思想政治教育的有效载体、校园文化的重要部分，不少部员成为校易班学生工作站骨干并荣获表彰。

2.2.3 应对突发事件

学校高度重视突发事件的处理，成立突发事件回应处理领导小组，制订应急预案。对发生的突发事件，能在第一时间回应社会、舆论及家长。加强技术防控和人力防控的结合，完善突发事件预案。坚持实行行政总值班制度，实行辅导员住楼制度，实行敏感时期、重大活动节点校领导带班制度。加强辅导员、生活管理员和保安人员的联动机制建设。在寒暑假、节假日，关注学生动态，及时沟通信息，通过网络平台、易班、飞信、QQ 等方式，使学生辅导员准确把握学生动态，及时干预突发事件。

学工部与各系部均制定相应的突发事件应急预案，对于突发事件可以及时采取相应的措施。遇到突发事件或重点防范时期主要采取：（1）采取日报告制度。全体辅导员/班主任要深入班级、寝室排摸学生思想动态，每日将班级学生动态报学生干事，学生干事在下午 15:40 之前将系部学生动态报学工部。如有重大动态立即汇报学工部，学工部第一时间分别报党办和分管校领导。学工部（处）将每日学生动态汇总后报党办。（2）加强辅导员值班力度。在原有值班基础上，各系部加强值班力度。全体专职辅导员在住楼期间应关心学生思想动态。（3）关注易班动态。辅导员发现“易班”上有相关敏感问题，立即汇报本系部学生干事，并报学工部（处）。各辅导员发现“易班”上有煽动性的激烈言论，立即上报学工部，学工部第一时间请示党办，做出是否删除的决定。（4）做好西藏学生稳定工作。西藏班级班主任要密切关注西藏班动态，防止被人利用。（5）实习学生的思想稳定。各辅导员要注意排摸和做好实习生的思想稳定工作。（6）严格管理出门条。各辅导员/班主任要严格管理学生出门条，关心学生的思想状态和生活困难。（7）注意工作的方式方法。各辅导员在做学生思想动态排摸时，要注意方式方法，既要保护学生的爱国热情，又要注意不与学生发生正面冲突，注重采用疏

导的方式开展工作。(8) 突发情况处置。各辅导员在接到通知后必须在第一时间赶到学工部指定现场，统一行动。

3. 诚信责任

3.1 学法与执法

3.1.1 法制宣传教育

长期以来，学校与周东派出所积极开展共建活动，通过展出板报、张贴标语、分发宣传材料、开设讲座等多种形式进行普法宣传，有效增强了全校师生的安全防范意识。为切实加强学校师生安全防范意识和自我保护能力，学校携手周东派出所民警在学校开设法律咨询点，为师生提供法律咨询，并现场分发安全提示卡片、防盗防骗宣传单等，受到了师生们的欢迎。

为了加强校园安全法制宣传教育，提高学生的法律意识和自我保护能力，6月25日下午，张江高校派出所刘宁警官应邀来校为294名西藏班同学作了一场主题为《普及法律知识，提高法律意识》的法制安全教育讲座。9月6日下午，邀请周东派出所朱曹明警官来校为2012级西藏班新生作了一场主题为《提高警觉 让诈骗远离校园》的法制安全讲座。讲座中，两位警官根据多年的办案经验，分别围绕消防安全、交通安全、网络安全等方面以高校中发生的真实案例为素材，用通俗易懂的语言向同学们介绍了如何提高防盗、防骗的自我安全防范意识。通过现场的互动交流，同学们学习了如何加强自我约束能力，抵制不良诱惑及如何增强防盗、防骗意识，避免被侵害。同时，学生们也体会到了知法、懂法的重要性，提高了大家的法制意识和安全防范意识，对维护校园安全稳定、共建和谐校园起到良好的促进作用。

“安全法制教育”作为新生入学教育的必修课之一，学校在2012级新生入学教育中专门安排了安全法制教育板块，邀请校保卫部门为全体2012级中、高职新生分批作了安全法制教育讲座。讲座上，保卫部门负责人从治安安全、消防安全、公共设施安全、交通安全、军训和征兵等几个方面进行了宣传与讲解，并通过现场演示的方式，帮助同学们了解了灭火器的构造和如何正确使用灭火器的操作方法。不仅帮助新生们进一步增强了安全防范意识、提高了自救能力，也为

营造“人人参与、共建平安校园”的良好氛围起到了积极的推动作用。



一年一度的消防逃生演习

在课堂法制教育方面，学校积极开设《思想道德修养与法律基础》课程，从珍惜大学生生活、追求远大理想、继承爱国传统、弘扬民族精神等方面系统加强大学生基本素质教育。同时，学校借助启明讲坛，先后开设《青年文化现象与青年道德养成》、《护理工作中的“和谐”美》、《内在和谐，人际和睦——人际沟通中的情绪管理》、《诚信为本——现代社会的成功法则》等精彩讲座，努力提高学生法制意识。

3.1.2 依法办学

为进一步体现依法治校、民主管理的方针，搞好学校的教育教学工作，提高全体教师素质、教学业务水平，提高教学质量使学校的各项工作有章可行、依制度管理、逐步实现管理规范化、制度化、目标化，学校根据高教法规定，制定了《学校章程》。各部门结合学校实际情况，制定了一系列规章制度，并汇编成册。全体教职员工、学生共同遵守执行。学校注重学生管理规章制度建设，每两年修订一次《学生手册》。对学生违纪行为和现象的处理处分严格按照《学生违纪处分管理条例》、《一般违纪处分流程图》执行，做到程序正当、证据充分、依据明确、定性准确、处分适当。

学校实行校、系二级管理情况良好，制定有《校、系二级管理制度汇编》。学校下移管理重心，突出各系部的管理主体地位、管理自主权；健全管理相关制度，权责一致，使两级管理落实到位；同时明确两级管理的目标考核体系，变过程管理为目标管理，确保两级管理健康、有效、快速地推进。各系部积极配合学校工作，推进二级管理与建设。

学校认真执行办事管理制度和规定，包括行政公文、用印管理、综合统计、督办工作、接待工作、信访工作、信息工作等制度及规定，并利用校园网对外公

开。同时，完善相应运作流程，建立起校长办公会和校务会流程、信息上报流程、信访工作流程、接待工作流程、督办工作流程、综合统计流程、用印管理流程、行政公文流程等。各项工作流程条线清晰、责任到人，相关部门按照运作流程所示分工明确、协调配合，保证工作规范有序地实施。

为贯彻落实《实施纲要》，建立健全教育、制度、监督并重的惩防体系，把反腐倡廉工作引导到制度建设轨道上来，学校把一切有利于思想教育、权力制衡、防范监控的办法，都纳入规范管理的制度体系上来，从而在源头上规范决策行为、行政行为、办学行为，以及加强对干部人事、财务、基建、物资采购等工作的管理，加强对权力运行的制约和监督，确保权力正确行使。同时，学校督促各职能部门，特别是部门负责人、关键岗位人员，强化依法行政，照章办事的意识，规范办事程序，及时填补管理规章的空白点，为师生提供优质服务。

3.1.3 及时处理违法投诉

信访工作

做好信访处理工作是党风廉政建设的重要方面之一，为切实加强对信访工作的领导，学校着力完善信访工作领导体制，认真落实信访工作领导责任制，大力推行领导干部接待群众来访制度，严格实行信访工作责任追究制，着力从源头上消除信访问题，努力提高信访工作水平和效率。

学校根据信访工作特点，制定有《信访工作的规定》、《信访工作流程》、《纪检监察信访工作制度》。在信访处理中，学校本着以人为本、以解决信访人合理诉求为原则，认真办理，坚持规范办信，依法办信。认真做好信访的登记、受理、督办、答复工作。由专人负责，努力做到时时、事事有接待，信访接待不缺位、不空岗，把信访接待工作落到实处。纪委书记经常询问信访情况，为文明接待和文明办信创造了良好的工作环境，分管领导及时阅批来信来访，职能部门及时处理并予以回复，做到件件有回复。遇到重要信访事项，主要领导亲自抓，把信访工作落到实处。

2012年，学校无重大违法案件发生。

3.2 守法诚信

3.2.1 职业道德教育

岗位培训

学校重视师德师风建设，制定有教职工岗位规范，并将该规范与岗位职责的宣传教育工作纳入岗位管理与常规培训的各个环节，将《职工须知》纳入每年新职工岗前培训计划，在年度新职工岗前培训中组织宣传精神文明建设、教师岗位职责、安全生产管理、学生思想教育与管理教育，通过开展岗位职责和职业道德规范教育，帮助新职工走好就业第一步。同时，学校将教师的师德师风纳入职称考核环节，实施职称评审公示制度，实行师德一票否决制度。

师德教育

学校定期开展师德主题教育活动，倡导为人师表、践行文明礼仪、树立师德典型，2012 年学校以“倡导价值取向、凝集精神力量、促进和谐发展”为主线，以第 28 届教师节为契机，通过在全校教职工中开展“为人、为师、为学”为主题的深入学习时代楷模张丽莉同志以及刘廷析同志等先进事迹和崇高精神、学习“2012 年上海市育才奖”、“2012 年上海市园丁奖”等先进个人、学习解读《教育部关于切实加强和改进高等学校学风建设的实施意见》、开展学风建设大讨论、组织各类文明先进评选等系列教育活动，以先进典型的示范作用和精神力量来教育人、引导人、鼓舞人，营造教书育人的良好氛围，鼓励教职员工努力做社会主义核心价值观体系的模范践行者。同时，学校通过师德墙、开展德育实践课题等有效载体加强了师德师风的建设力度和措施。

主题活动

2012 年学校举办了“校训指引我成长”演讲比赛、“学习身边楷模小故事”征集、教师格言征集和以“教学新星”、“管理新星”、“服务新星”为主的“校园新星”的评选活动等各类专题活动，弘扬高尚师德师风，表彰身边楷模，促使党员带动群众一起立足岗位创先争优，爱校荣校、推动发展。为结合“巾帼文明岗”的创建活动，倡导女教工遵守社会公德、保持良好的职业道德、增强教工的诚信观念，校工会、妇委会于 10 月 21 日举办了“当今社会职业女性如何承担社会角色”专题讲座。100 多位女教工通过聆听优秀女性讲师团上海人民广播电台首席节目主持人——秦畅老师精彩的讲座。

师风调查

每个学期末在校网上开展《师德师风（学生）调查问卷》，以便及时掌握学

校师德师风动态，分析师德师风建设中成绩与不足，使师德风范可亲、可近、可学。根据测评结果显示，每学期学生对学校师德师风建设的总体满意率均达到90%以上，得到了师生的一致好评。

职业道德

为加强教师职业道德教育，不断强化教师执业的规则意识，学校修订了《教学差错、事故认定与处置若干规定》，规范教师教学活动中的言语、行为。同时，学校也加强了对校内、外各类考试，尤其是依法自主招生、三校生入学考试、大学生计算机等级考试以及英语三、四、六级考试各个环节的管理与监督。制定了考务流程，组织监考人员考前培训，明确监考职责，杜绝考试过程中出现不规范行为。

学术诚信

近年来，学校不断加大学术诚信建设及防范学术不端行为的力度，对学术不端行为始终保持“零容忍”的原则，目前，学校学术诚信建设情况整体较好。为进一步促进学校教学和科学研究事业发展，防范学术不端行为，切实树立和维护好学校的学术诚信环境和学术氛围，学校修订有《上海医药高等专科学校学术规范及违规处理条例（试行）》，这对广大教学科研人员坚持实事求是，尊重科学、严谨治学、潜心研究、锐意创新起到积极的作用。为进一步提升教师的综合科研实力，规范科研道德行为与学术行为，学校多次邀请校外专家来校以全校性业务讲座、科研学术交流、驻校督导、课题申报、开题时的团队辅导及个别指导等形式进行科研和学术道德宣传教育活动，引导教师正确对待学术中的名和利，反对在学术中沽名钓誉、弄虚作假，必须要尊重他人的知识产权，遵循学术界关于引证的公认的准则。

财务道德

为进一步加强财务人员管理、提高财务人员规范操作，学校修订有《财务处工作职责》、《会计人员职业道德要求》、《会计工作交接制度》等规章制度。并通过组织学习会计职业道德规范和国家的财经法律法规及新会计制度、分析讨论相关书籍中违法违纪案例、鼓励年轻科员积极学习新政策新制度，使财会人员体会到应牢固树立新形势下的大局意识、集体意识、职业道德意识和行业服务意识，明确做账要诚实守信、做人要脚踏实地，从而确保了学校财务处人员严格遵守和执行《会计法》和国家有关的财经法规，依法诚信办事，认真进行核算和管理，

忠实履行财务监督职能，自觉抵制和纠正不正之风，依法理财，也为学校经济的有序运行打下了良好的基础。

招生教育

为了保证学校招生工作遵纪守法、规范有序地进行，切实维护学校和考生的合法权益，在整个招生工作中，学校加强了对招生工作人员的党纪、法律教育和思想道德教育。参与招生工作的全体工作人员上岗前都必须经过纪律培训、业务培训，以确保熟悉整个招生工作流程招生政策、法规、制度等规范，树立牢固的时间观念和纪律观念。

3.2.2 反对不正当竞争

建章立制

学校修订和制定了《建设工程采购管理办法》、《固定资产管理制度》、《学校仪器设备采购管理办法》、《学校服务项目采购管理办法》、《学校房屋管理办法》、《建设工程廉政建设责任制度》、《设备与家具采购廉政建设责任制度》、《外包服务工作廉政建设责任制度》、《图书、教材采购廉政建设责任》、《招生就业廉政建设责任制度》、《工程审计实施细则》、《招生监察工作暂行办法》、《上海医药高等专科学校预算管理办法（试行）》、《关于严禁设立“小金库”的若干规定》、《公务卡管理办法》、《会议费使用管理办法》、《培训费使用管理办法》、《支出项目库管理办法》、《合同管理办法》等，加强了对基建、物品采购、外包服务、工程、招生、财务管理等方面的管理和监督，并组织相关工作人员进行专题学习，为学校的改革、建设、发展、稳定提供支撑和保障。

教育收费

为进一步规范教育收费，防止乱收费现象发生，根据上海市财政局、上海市物价局、上海市教委有关教育收费的规定，结合学校实际，学校制定了《教育收费管理制度》、《票据管理办法》、《教育退费管理办法》及规范的财务管理制度、财务内部控制制度、预算管理制度、教育收费管理制度、服务性收费及代办费管理制度等一系列制度，并严格按照制度执行，使收费工作的开展更加切实、可行、科学、严谨。学校教育收费及代办服务性收费严格实行公示制度，按要求分别在公告栏、财务处、入学须知及校内网上等地方进行教育收费公示，做到学校规范收费，学生明白缴费，并接受财政及审计部门的监督，积极完成规范教育收费检

查及自查工作，以保护学生合法权益提供了制度保障。学校除学费、住宿费使用专用收据外，代办类费用收取使用财政部门统一印（监）制的财政票据，服务性收费一律使用相应的税务发票，票据的规范使用及管理进一步严肃了财经纪律。

审计检查

2012 年学校共接受上级安排的各类审计检查 7 次，检查结果表明：学校财务管理比较规范，内部管理比较健全，重大支出符合财经法规及有关制度；学校财务收支及财产质量情况良好，学校教学事业有了长足发展，领导干部廉政工作得到好评。同时，学校针对审计中发现的问题进行研究，及时制订整改方案，责成相关部门及时加以整改，从源头上杜绝问题的再次发生。

阳光招生

为确保学校招生工作能紧紧围绕国家和本市教育改革和发展纲要的目标要求，以深化“阳光招生”，维护国家招生制度的权威性和国家教育考试的严肃性，在招生中做到公平、公正、公开，校党政班子全体成员充分认识到开展招生工作预警防控机制建设的重要意义，从校级层面、部门层面和工作个人层面全方位、多角度地构筑教育、制度、监督并重的招生反腐败体系。

修订和完善了一系列切实可行、严密谨慎的规章制度与措施，以着力推进监管工作，防控各种人为的不利因素影响的出现，提高了学校招生管理工作的科学化水平。如：《上海医药高等专科学校招生工作规范》，对制定招生章程、招生计划编制、招生宣传咨询工作人员和录取工作人员的选聘、招生宣传以及招生录取管理等方面作了较详细的规定。《阳光招生（秋季）预警防范机制建设工作实施办法》，对工作任务及目标，实施方案与进程等作了计划和安排。《招生就业廉政建设责任制度》，严格落实廉政建设责任制，对提高招生工作人员的政治素质和思想道德水平、建立健全招生制度、切实加强监督和检查等方面作了进一步补充。

《招生监察工作暂行办法（试行）》的再一次修订与补充，进一步明确了招生监察工作的任务、职责，要“在参与中监督，在监督中服务”。

根据《上海医药高等专科学校专科招生工作规范》学校成立招生工作领导小组、工作小组和招生工作监督小组。领导小组由党委书记、校长担任双组长，全面负责招生工作；工作小组由分管副校长担任组长，招生就业办公室主任担任副组长，在招生工作领导小组的领导下，具体实施招生录取工作，重大事项必须经招生工作领导小组和招生监督小组共同讨论决定。组建了由党政主要领导任“双

组长”制和班子全体成员任组员的“阳光招生”预警防范机制建设工作领导小组，同时成立了由负责纪检、监察工作的主管领导和负责招生工作的主管领导为“双组长”制以及招生就业办公室、纪监审办公室相关工作人员为组员的工作小组，以保证招生预警防范机制建设工作有序、顺利地开展，做到“招生信息公开、招生过程公平、招生结果公正”。

按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求选拔和培训招生工作人员；实行网络招生，实行信息公开；加强公众的监督职能，推行阳光工程，向全社会公布招生咨询和监督电话，网址和电子邮箱，保证相关电话接通率和邮件回复率。及时公布招生章程、计划和招生结果，使整个招生录取过程透明、公开和规范；

在招生录取期间，工作人员严格执行纪律政策和工作程序，认真贯彻各项招生政策，坚持原则、遵纪守法、严格审慎、廉洁自律，自觉维护公平竞争、公正选拔的录取原则，杜绝不正之风；学校招生及监察工作人员认真接听每一个咨询、投诉电话和来访，耐心细致地解答考生、家长的询问，并将招生监督电话与监察工作人员的手机相连接，以保证在录取工作期间监督投诉渠道的畅通，并做到事事、件件有回复，不留空白点。至今尚未接到有关在招生工作中违法违纪行为的举报和投诉。

基建管理

为进一步加强基建管理工作，2012 年学校多次召开基建管理工作研讨会及嘉定校区建设协调会，有关校领导和工作人员就基建管理工作方面的工作环节、操作流程、规章制度、监督管理等内容作了详细分析并进行了充分地讨论，大家共同认识到，从事基建的部门及人员所涉及的工作面广、环节众多，一定要在基建工作中做到“工程优质、干部优秀”；要加强和规范基建管理工作，不断充实与完善规章制度和操作流程；要加强制度的执行力，防控各类问题的发生。同时，大家对如何进一步细化基建管理工作的规章制度、细化有关操作流程、培养基建工程相关专业人员、加强自身队伍的建设、适当引进社会力量参与学校的基建建设管理等方面提出了很好的建议和举措。

3.3.3 推进反腐倡廉建设

党风廉政

学校党委对廉政建设制度方面的建设予以高度的重视，对相关制度进行了修

订完善。按照市教卫党委的要求修订了《上海医药高等专科学校党政班子成员党风廉政建设建设和反腐败工作责任分工》、制订了各职能部门的《党风廉政建设和反腐败工作责任分工》，明确了党政负责人、分管领导和各职能部门在党风廉政建设和反腐败工作中的职责，细化了措施，使得各项工作更加有法可依、有章可循，推进了党风廉政的建设。

为深入推进学校党风廉政建设，贯彻落实市教卫纪工委《关于在教卫党委系统开展专项治理违规收送礼金礼券购物卡复查整改“回头看”的通知》的精神，结合学校实际，学校开展了传达、学习与宣传等活动。按照校党委的统一部署，校党委组织校班子成员认真学习了通知。校纪委在全体干部会议上向全体中层干部和各党支部（总支）书记传达了通知精神，会上校领导强调指出专项治理违规收送礼金礼券购物卡的工作是一项必须长期坚持的工作，我们一定要认真学习领会通知的精神，把握工作要求，加强宣传教育，认真严格贯彻执行专项治理的要求，各分管领导和有关职能部门负责人要严格按照党风廉政责任制的要求，切实履行“一岗双责”，落实好本部门的专项治理工作。无论是在有关学校专项建设或其他方面的工作中，都不得违反规定购买各种购物卡。同时，学校对原制定的《上海医药高等专科学校〈关于我校开展专项治理违规收送礼金礼券购物卡的实施意见〉》进行了修订，形成长效机制，坚决刹住违规收送礼金礼券购物卡的不正之风。

为进一步推进学校廉政建设和作风建设，进一步提升党员干部、重点部门重点岗位工作人员的廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想防线，学校特邀了市委巡视组、上海廉政研究会领导同志来校主讲《科学认识反腐败形势 增强党员干部拒腐防变能力》的廉政教育专题报告会。全体校领导、中层干部和支部（总支）书记以及重点部门、重点岗位的工作人员 70 余人聆听了报告。报告会后，与会同志感触颇多，大家深深地感到，近年来党中央在深入推进党风廉政建设、反腐败斗争工作中所取得的明显成效以及反腐败斗争工作的长期性、艰巨性和复杂性，腐败会给党和人民、个人及家庭带来严重的危害。我们在今后的工作和生活中一定要严格按照法律法规和有关规章制度办事，从细节入手，谨慎交友，严守廉洁自律关，自觉筑牢拒腐防变的思想防线。

学校完善党委会、党政联席会议事规则，建立健全“三重一大”相关制度，并认真贯彻执行。在干部聘任、机构设置、重大招投标工作等重大事宜上充分发

挥集体领导、民主决策的功能。

干部管理

严格执行和监督处级及以上干部收入申报和个人重大事项报告制，坚持执行学校领导干部年度报告个人有关事项工作。做好新提拔中层干部的岗前廉政情况报告和岗前廉政谈话工作，做好试岗期满中层干部的廉政考核和任职前谈话工作。贯彻《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法》，在干部选任过程中相关部门及时沟通意见和信息。在干部任用过程中听取纪委意见，填写征求意见表。

3.4 社会诚信形象

基层卫生人才培养

对接政府卫生工作战略结构布局，向乡村、社区渗透，培养布点到基层的卫生人才。今年，学校向上级主管部门就基层卫生人才培养工作递交了《临床医学（三年制）“乡村医生”、“学校卫生保健医生”、“院前急救医生”人才培养工作情况》的汇报，在汇报中，学校总结了基层卫生人才需求调研和人才培养方案的实施工作，提出了进一步的建设性工作方案，得到了政府及社会各方面的重视和关注。以《村娃学医返田头，乡亲看病不出村》为题的上海乡医人才培养工作作为由市教委推荐的唯一入围项目入围了上海市“喜迎十八大——2012 上海社会建设十大创新项目”候选项目名单，人才培养工作产生了良好的社会效益。

经推荐、申报、遴选，学校前不久获得批准，成为上海唯一的教育部、卫生部第一批卓越医生教育培养计划项目试点的高职高专院校，将承担“3+2”三年制专科临床医学教育人才培养模式改革试点项目。教育部财政部投入建设的临床专业实训中心也已完成建设整体实施性方案，将构建一个临床医学专业开放性、标准化、客观化学习、实训、考核平台，继续探索和创新基层临床医学人才培养模式、提高人才培养质量，为上海培养更多“留得住、耐得苦，用得上”高素质基层医疗卫生服务人才。

2012 年，学校开展在职乡村医生技能提高培训 761 人，在职学校保健教师 655 人，覆盖全市各中小学、各乡镇基层医疗卫生服务机构，覆盖面为历年之最。今年，学校还与嘉定区人民政府签署了共建公共卫生教学基地协议，合作共建的

嘉定区预防与疾病控制中心教学基地建设将培养布点到专业人才构架的最基层，填补基层紧缺和薄弱领域专业人才培养的不足。

今年学校获批“高职专业骨干教师国家级培训基地”建设项目，承担国家级骨干教师培训任务，持续发挥示范、辐射作用。为全国 29 所医学相关类高职院校 59 名骨干教师安排了高质量培训。

内地西藏班工作

举办内地西藏中职班是事关西藏与内地经济社会协调发展，事关教育平衡发展，事关国家统一和民族团结的一项重要政治任务。2010 年 9 月至今，我校招收三批共计 382 名西藏学生。虽然西藏班学生与上海本地学生相比，无论在成长环境、思维方式、行为规范和生活习惯、学习基础上都有不同程度的差异，但学校上下高度重视，党政齐抓共管，坚持“爱、严、细”的管理原则，各个部门倾力合作，不少教师放弃寒假、国定假日、双休日，帮助西藏班学生适应校园环境、提高学业水平、提升人文素养。从关心西藏学生生活细节、精心安排西藏学生在校期间的“吃、住、行”，到因材施教制定专门教学计划、进行汉语测试并据此分班；从青年学生组织志愿服务队与西藏同学共建和谐校园，到教师寒假放弃休息为西藏班学生补课；从民主党派与西藏同学结对，到党支部组织西藏学生开展爱国主义教育；从教委领导关心慰问，到深入社区与上海居民共度新年……西藏班学生得到无微不至的关怀。可谓是园区指导全方位，生活习惯渐优良；朋辈教育见真情，克服最难语言关；团结教育重体验，沪藏文化显和谐；量身定做成长册，关心关注每个人；不远千里去家访，实地调研促进步；社团活动有特色，舞蹈合唱显实力。目前，三年级西藏班学生已经进入到医院实习阶段。根据医院方面的反馈，西藏班学生在临床实习中能大胆开口表达自己的想法，积极参与临床学习，协助带教老师护理病人，主动与病人沟通，获得了医院带教老师的好评。

毕业生评价

本年度，学校首次引进以用人单位、行业企业、学生及家长共同参与的第三方人才培养质量评价制度。对学生毕业发展轨迹跟踪调查，将就业率、就业质量、企业满意度等作为衡量专业人才培养质量的重要指标，为质量保障体系提供科学依据。根据近三年毕业生就业情况开展就业跟踪社会调查，并以全国同类院校为参照系进行比较，形成学校《2011 届社会需求与培养质量年度报告》，客观反应学校人才培养水平与质量，适时向全社会公开发布。

经过第三方中介机构的毕业生跟踪调查，我校毕业生在就业现状满意度、校方满意度、校方推荐度、专业相关度、毕业后一年就业率和薪资水平等多项指标中都优于全国同类院校 3-30 个百分点，充分显示了国家示范性院校的办学综合实力、社会效益和社会美誉度。

4. 社区责任

4.1 救灾与慈善捐助

4.1.1 结对服务

双结对

学校党委以结对服务作为开展党员教育和创先争优活动的实践载体。在较好地完成第一轮城乡党组织结对帮扶工作的基础上，2010 年 9 月，学校又与所在区域——浦东新区周浦镇所辖的塘东村开展新一轮党组织结对帮扶活动。结对以来，学校积极发挥教育、卫生方面的特长，以助学、助医为主要形式，开展了一系列贴近村民需求的结对服务活动。



我校与周浦镇塘东村开展健康保健服务活动

2012 年 3 月 9 日，药学系党员张一芳以“老年人中药保健”为题，为村民介绍了 17 种常见中药的功效和禁忌症，指导村民科学合理地用药。3 月 14 日，后保党支部所属卫生保健中心周栋老师为村民们作了常见呼吸系统疾病的分类、诱因、治疗和预防等方面的指导讲座。随后，由各党支部、女教授联谊会、青年教工团支部选派的教职工为村民们开展了健康宣教体检活动。如，向村民发放“健康处方”，开展测量血压、血糖，进行口腔检查，提供健康保健咨询以及各类常见病保健咨询等，得到村民们的欢迎和好评。

通过结对和便民服务活动，进一步深化了学校与塘东村结对工作的成效，激发了学校党员、青年、教职工奉献社会、为民服务的责任意识和志愿者精神，推动了学校精神文明建设和创先争优活动的深入开展。

牵手行动

为落实《关于开展“上海共青团牵手行动”的通知》的要求，进一步密切团

青关系，号召全社会共同关心和帮助来沪务工人员随迁子女，帮助其更好地融入上海城市发展，树立正确的人生观和价值观，团市委学校部于 2012 年 3 月对牵手行动中的部分项目予以立项并提供资金支持。我校“小护士课堂”项目获得立项赞助。该项目选择了紫罗兰希望小学作为基地，以护理专业背景为基础，以“小护士课堂”为载体开展活动。服务对象为上海紫罗兰希望小学四年级学生，在活动中参与者共计 80 名，累计服务人数 300 多名。项目团队利用护理专业知识及生活常识，普及小朋友们的急救常识和科学常识。通过医学知识的介绍，使小学生深入的了解卫生知识，从而提高自我保健的意识。与此同时，还在活动中贯穿护士职业的介绍，使小学生了解护士的职业特点，培养他们的细心、耐心和责任心。2012 年 12 月，该项目正式结束，目前正在接受团市委审核评优过程中。

4.1.2 学校慈善工作站

学校成立有慈善工作站，它秉持“爱心帮困，共创和谐”的宗旨，以“自愿、奉献、友爱、互助、进步”为原则，通过组织和指导青年志愿者活动，倡导人间的真、善、美的和谐统一，达到扶贫济困，互帮互助的目的。

慈善工作站包括慈善爱心屋、经常性社会捐助接受点、资助育人工作室、慈善义工队。2012 年工作站招收了有志愿从事社会服务事业的中、高职学生共 20 名，致力于为需要帮助的人提供公益服务。按照日常工作条例，义工们每周一到周四的中午 12:00-13:00，都会在慈善爱心屋竭诚为大家服务，通过海报、会议等宣传形式，号召全校师生尽微薄之力来捐赠衣物、闲置物品等，让有需要的同学来领取物品，使其能更好地生活和学习。截止到 2012 年 11 月：小屋共计收到衣物 12260 件，捐出衣物 10155 件。

2012 年慈善工作站发挥着它巨大的功能。在各系部同学离校前，慈善爱心屋会主动出击，到各楼层鼓励同学把闲置的生活用品、书籍、被褥等物品捐到小屋来，为新生提供帮助做好充分准备。学校 G081001 班重病学生苏彦香同学长期以来受到慈善爱心屋的帮助，本学年工作站为她在生活园区 13 号楼 105 室常设了“苏彦香同学募捐点”，为她筹集资金，治疗重病。慈善爱心屋特别为护理系和国教部贫困学生开展“开放日活动”，特意腾出一个星期，专门为两大系部的贫困学生送去大量物资，包括洗发精、卫生巾、衣服、计算机、箱包等，让这些学生解决生活困难。慈善爱心屋联合视光系学生，开展了“环保从小教育活动”，

学生们通过一天时间收集全校的废弃空瓶，兑现后买垃圾袋送到小学去，教导小学生们垃圾装袋、垃圾分类的知识，让他们从小学会保护环境。慈善爱心屋与药学系学生一起开展“给爱心插上翅膀，让爱心自由飞翔——爱心募捐活动”，活动持续了十天，将同学们捐出的书包、图书等再捐赠给贫困山区的孩子们，让他们拥有更多地拥有来自于城市的信息和文化。

慈善工作站不仅面对我校师生开展活动，更是响应上海市的慈善工作站的号召，去各大院校吸收慈善工作的经验。2012 年 5 月 9 日参加 2012 年高校慈善公益项目信息发布会，5 月 16 日参加上海高校第九期慈善沙龙活动，5 月 20 日参加上海高校首届学工慈善义工沙龙，为今后更好地开展慈善活动奠定了良好的基础。

12 月 23 日，校慈善义工队和青年志愿者实践团的志愿者们，作为“万人捐，帮万家，让特困家庭过好年”高校志愿者募捐活动的志愿者，在浦东周浦万达广场为上海市 60 万特困家庭募集善款。此次活动是第十九届“蓝天下的至爱”系列慈善活动之一，由市慈善基金会、上海慈善义工总队共同主办。阳光慈善，幸福公益，大风中有大爱在支撑。此次募捐活动校志愿者们共募捐到近 2500 元。

4.1.3 慈善捐助

爱心捐助

在团委和我校赴云南楚雄永仁县的挂职团干部郭莹老师的共同倡议下，全校高、中职学生开展了“献给远方的爱——为云南省楚雄州永仁县永兴乡立溪冬完小学的学生们捐款活动”。在各系部和各班的努力下，同学们纷纷拿出自己的一部分零用钱，共收集爱心捐款 17153.9 元。校团委通过学校账户将这笔满载祝福和希望的爱心捐款转入云南省楚雄州永仁县团委的账户内，并委托县团委和身处该县团委挂职的我校团干部郭莹老师一起代为采购御寒衣物和学习用品，并发放给立溪冬完小学的学生们。2012 年初，云南永仁团县委、立溪冬小学送来感谢信和锦旗，感谢我校师生的爱心捐助。

支教服务

药学专业 G081001 班张体丽同学奔赴云南蒙自州，踏上白乡中学英语教师的岗位，进行为期 2 年的大学生志愿者支教工作，履行着当代大学生的责任与使命。

一日捐

学校教职工都会在每年 12 月踊跃参加一日捐活动，大家发扬互帮互助的优良传统，为学校帮扶工作持续深入开展奠定了坚实的基础。2012 年共募得善款 24102.5 元，人均募捐数达 58.48 元，参与率为 99.7%。一日捐所得款纳入学校帮困基金，全部用于本校大病、重病、特困及亡故的教职工的帮困补助。

4.1.4 社区服务

学生社区服务

学校学生以团支部为单位在全市范围内开展社区服务活动已达 9 年，在校团委的有效组织和团员青年广泛参与下，开展内容丰富、有条理、有组织的活动，通过打扫敬老院、陪老人们聊天，在医院为病患挂号、指明门诊室方向、搀扶需要帮助的病人，在希望小学为小朋友们普及卫生常识等，在各个社区和单位取得了一定的社会影响，赢得了良好的社会声誉。

学校学生社区服务实行社区服务基地协议化、签约化制度，以团支部为单位与社区（或企事业单位）签订至少 1 年的服务协议，每月 1-2 次服务，服务情况纳入团支部、团干部考核体系，持续推进社区志愿者服务工作。

社区服务面向全体学生，2012 年高职生上半年社区服务共有 40 个支部参加活动，下半年共有 49 个支部参加活动，参加社区服务总人数达 3892 人，社区服务地点覆盖上海浦东新区（原南汇区）、长宁区、黄浦区、宝山区、徐汇区和闵行区共 7 个区，主要服务地点有：民办紫罗兰小学、瓦屑敬老院、田林社区居民委员会、塘东村服务中心、南汇烈士陵园、吴迅中学，上海铁路局南站叶榭站和老西门居委等。2012 年中职生上半年社区服务共有 31 个支部参加活动，下半年共有 34 个支部参加，参加社区服务总人数达 1561 人，社区服务地点覆盖上海浦东新区（原南汇区），闵行区和奉贤区共 3 个区，主要服务地点有：民办紫罗兰小学、上海市第六人民医院、周浦欧风幼儿园、周浦医院、漓溪幼儿园，和上海精神卫生中心等。

教工便民服务

为展现我校教工“奉献互爱互助”的精神，今年校工会特别组织了进社区便民活动，校女教授、女青年教师联谊会一行 20 余人来到了位于周东路上的塘东村村委会，为当地的村民进行健康宣教、问诊、量血压、手指测血糖、查视野、做口腔检查、宣传医疗保健知识、口腔有关的保健知识等一系列健康体检咨

询服务活动，为村民带去方便、带去健康。

4.2 志愿服务

4.2.1 “学习雷锋、奉献爱心”

学生学雷锋

今年是雷锋同志牺牲 50 周年、毛泽东同志号召“向雷锋同志学习”49 周年。校团委全年组织了各类各项活动，以不同形式学习雷锋精神，纪念雷锋同志。

新时期雷锋精神大讨论。3 月 5 日我校团委组织青年师生代表开展了新时期雷锋精神大讨论，青年教职工代表、各级团干部、各系部学生代表共约 60 人出席。大家围绕新时期雷锋精神与社会价值取向、身边的雷锋故事等主题进行讨论。讨论过程中，大家认为学生的志愿者服务应继续常态化，雷锋的生命力都是需要用心来感悟，并且在生活中身体力行。

“今天，我们这样学雷锋”——志愿者照片展。3 月 5 日至 3 月 16 日，校团委举办了为期两周的“今天，我们这样学雷锋”——志愿者照片展。所有展出的照片均来自于学校青年志愿者实践团和各系部的志愿者队伍，生动展现了学生志愿者们如何将乐于助人、勤俭节约、艰苦奋斗的雷锋精神践行于日常的志愿服务活动中，展览吸引了不少师生驻足观看。

“学雷锋，我践行”实践活动。为进一步弘扬“雷锋精神”，增强广大同学的奉献意识和社会责任感，3 月校团委积极号召在校团委、各系部、各团支部的共 23 个团队集中开展“学雷锋”志愿服务活动。此次活动形式各异、内容丰富。服务类的有 Z100202 团支部及 T120104 团支部以医院志愿者的身份，协助医务人员进行预检分诊、导医等工作；成分献血志愿者团队的同学们通过他们长久以来的优秀服务接连得到了上海市血液中心的赞扬。科普宣教类的有校青年志愿者实践团在中国航海博物馆开展“做科普使者；采血车志愿者团队的同学们热情地在采血车边为来往的行人仔细讲解献血的流程以及注意事项等等；口腔系学生会开展“口腔知识进社区”活动；眼视光学生开展“关注双眼健康，预防眼科疾病”健康宣教活动以及在紫罗兰希望小学开展的“关爱农民工子女，牵手健康行”活动。环保类的例如与周浦第二小学联合开展的“大手牵小手，植树绿校园”活动。

社区公益类的包括有周浦社区敬老院开展的“携温情饭盒，伴夕阳老人”敬老爱老活动；在东南社区开展的“送节目进社区，雷锋日共同庆”文艺汇演等等。

“学习新时期雷锋精神”主题团日。3月校团委组织了高职39个支部对于新时期的雷锋精神开展了主题团日活动，以ppt宣讲，分组讨论，回顾历史等方式对于新时期雷锋精神在学生中的体现进行了讨论。其中G110302团支部和G120401团支部表现出色，两个支部分别从社会现况和雷锋事迹的角度出发，启发团员进行思考和讨论，切实获得了青年对雷锋精神的看法。

“学雷锋，我践行”社区服务。11月团委组织了中职34个团支部进行“学雷锋，我践行”社区服务活动。以医院志愿者的身份，协助医务人员进行预检分诊、导医等工作。其中Z100202团支部和T120104团支部的表现出色，团员们能在遇到困难时，始终保持积极良好的服务态度，顺利化解了矛盾。

党员学雷锋

学校以传承和弘扬雷锋精神为主题，进一步深入推进开展创先争优活动。发动学校各党支部组织党员、入党积极分子开展学雷锋实践活动，并不断丰富内容、创新形式。有党支部与内地西藏班新生结对，通过参观、讲座等活动，帮助西藏学生更好地融入上海、融入学校；有支部与就业困难学生结对，为其进行就业指导；有支部与学校周边医院结对，组织学生入党积极分子为病人作导医服务；有支部与希望小学结对，组织学生发挥专业优势面向小学生开展各类讲座。通过活动，进一步推动了社会主义核心价值体系的宣传引导，增强了党员的党性修养和宗旨意识，加强了对入党积极分子在入党动机、理想信念等方面的教育。

4.2.2 青年志愿者服务团队

近年来，学校通过构建三级志愿者管理体系，发动学生积极参与、发挥医学专业特长、打造品牌公益活动。学校通过“校-系-团支部”三级志愿者管理体系（即：学校层面依托青年志愿者实践团总体规划引导，系部层面依托专业优势打造特色团队，团支部层面广泛发动全员参与），引导大学生结合各自专业特点开展富有专业特色的实践活动，在学生中形成了“人人崇尚志愿精神、人人争当志愿者”的良好风尚。2012年，学校先后有校级志愿者团队6支，系部志愿者团队7支，各班团支部以签约形式建立服务基地定期开展社区服务，仅各班团支部已建立有50个社区服务基地，涉及7个区县，参与服务总计7527人次。

各层面志愿者团队以“团结、进取、传承、创新”为理念，以“爱传递，你我共参与”为口号，立足学校、面向社会，以上海市三甲医院、上海市图书馆、上海国际医学园区等服务基地的人群为服务对象，注重发挥学生医学专业特长，着力打造品牌公益活动。其中，由学校精心打造的校级志愿者团队——校青年志愿者实践团，成立于 2006 年，具有显著的医学特色。共分为仁济医院、龙华医院、瑞金医院、成分献血、采血车、上海图书馆、上海科技馆、上海航海博物馆和科学商店 9 个志愿者分队，开展了一系列服务周边、辐射各区县的实践活动，收到过不少锦旗和感谢信，得到了社会的认可，于 2012 年 12 月“赞美您，生命的玫瑰”成分献血宣传志愿服务项目获得了上海市红十字会“优秀组织奖”，已成为学校向社会亮出的一张公益名片。据统计，校青年志愿者实践团 2012 年服务总人次比 2011 年翻番，2012 年服务时间为 2011 年的 1.35 倍。（2011 年 374 名志愿者、服务总人次 603 人次、服务时间总计 2529 小时；2012 年 315 名志愿者，累计服务总人次 1212 人次，服务时间总计 3418 小时。）

4.2.3 科学商店

我校科学商店利用学校的专业资源，建立了一支以大学生为主体的科普志愿者服务团队，主要服务基地有周浦老年活动中心和被誉为“东方医谷”的上海国际医学园区，主要为老年人关心的问题提供药物健康、营养健康、身体保健等方面的咨询服务，解答老年人的科学问题，提出专业的科学意见增强他们的科学意识。

2012 年共累计常规活动 30 次，参与志愿服务共 100 人次，参与服务时间达 189 小时，总服务对象累计 400 余人次。2012 年特色活动共计 4 项，分别为：6 月至 9 月——应周浦社区卫生服务中心团委邀请，利用暑期帮助周浦社区卫生服务中心完成当地居民大量健康档案的整理和录入，拓宽服务领域（参与志愿服务共 141 人次，参与服务时间达 423 小时）。5 月 25 日中午——科学商店特邀学校东方讲坛讲师、高级茶艺师花晓东老师率校学生茶艺队赴东方医谷（上海国际医学园区）为 40 余位白领们开展了一场“茶文化沙龙进医谷”公益活动。6 月 20 日下午——科学商店志愿者在校卫生服务中心周珊珊老师的带领下赴周浦老年日间活动中心开展“预防癌症 关爱老人”健康宣教公益活动。12 月 5 日国际志愿者日当天——在国际医学园区组织“2012 年白领健康行”活动，6 个系部的志愿者设摊为白领提供科学护理、口腔检查等特色服务。



科学商店志愿者开展“白领健康行”活动

2012 年 12 月，校科学护理服务部获得了上海大学生科学商店总店“优秀门店”的荣誉，张丽君、周琦晔同学获得了上海大学生科学商店总店“优秀科普志愿者”的称号，傅宇获得了上海大学生科学商店总店“优秀指导教师”称号。

5. 环保责任

5.1 低碳节能

5.1.1 落实低碳节能措施

学校积极推进落实节约型校园创建的各项措施。加大节能投入力度，推广使用节能设备。定期检查学校能源基础设施，对损坏的设备进行及时维修，从校园水电管理入手及时发现并检修地下管网漏水，定期清洗隔油池，杜绝跑冒滴漏现象发生。

积极开展多形式的“节能减排，绿色环保”主题活动，例如：照明节能试点；制作温馨的电梯节能小贴士“上下二层，请走楼梯”，倡导“每天多走一小步，节能减排一大步”的理念；学生宿舍安装限电装置；为行政楼各办公室的电灯及空调开关上粘贴醒目的标语：“节约用电，从我做起”、“节能减排，从身边开始”，并对空调温度的设定有了明确的提示等等。强化节能习惯、倡导节能风气、崇尚节能品行，要求教职工养成随手关灯、关紧水龙头、关闭电脑和电器的习惯，杜绝铺张浪费，使人人讲节约、事事讲节约、处处讲节约、时时讲节约成为自觉行动。

5.1.2 减少污染物排放

学校作为医学院区的主要单位之一，承担着建设绿色园区、绿色校园的重要任务，因此学校切实采取防范措施，加强环境管理，提高能源和资源利用效率、减少污染物的排放，力求不产生或少产生对环境的污染和破坏。

将环境保护纳入年度工作计划，健全学校环境管理机构。严格对建设项目实行环境影响评价和“三同时”制度（建设项目的生产主体工程与防治污染设施同时设计、同时建设、同时使用）。提高基建环保、设备环保的含金量。按照环保法律有关规定，对浪费能源和资源、严重污染环境的设备实行专人维修，确保无污染。专业设备及办公设备的采购中，以节能环保为参考标准。严格执行国家相关环保法规，积极承担高校环境保护责任。定期对学校排污管道维护，污水达标排放。

在学校的基础建设中，严格按照国家相关法规制度和流程操作，通过相关部门和专家的环保审核验收后，交付使用部门。护理实训大楼建设中，按照国家和市相关环保法规制度，通过审核验收达标后移交相关部门。学校医务室污水处理，对校内产生的污水作达标处理后排放，并通过审核验收达标后移交相关部门。餐厨垃圾定点回收。按照市教委要求我校各餐厅和餐饮商铺产生的餐厨垃圾全部按照国家相关规定请有资质的公司回收。在食堂隔油池、油气分离施工建设中，对食堂产生的污油、烟油等污染处理达标，通过相关部门审核验收后，移交使用部门。在基础建设中充分考虑保护自然环境，将学校建设与环境融为一体，投入大量资金种植草坪、植树造林、维护河道生态系统。

5.1.3 低碳节能管理规范

《低碳节能制度》

为加强学校低碳节能管理，实现节能减排、保护环境、降本增效的可持续发展目标，建立节约型校园，校节能减排办公室依据《中华人民共和国节约能源法》、国务院《关于加强节能工作的决定》以及相关法律、法规，结合学校自身实际和“十二五”规划发展纲要，制定了《低碳节能制度》，从而促使学校节能减排真正落实到实处。

建立机构、编制计划。成立节能减排工作领导小组，配备相关人员，与有关部门协作指导学校节能减排工作。领导小组按照“小分工、大合作”的原则，实

行层层责任制，建立人、职、权、责相统一的工作机制，落实详细职责，切实抓好学校节能减排工作。编制节能减排中长期规划和年度计划，制定或审查节能项目方案，经主管领导审定后上报节能减排办公室备案。建立节能减排目标责任制和评价考核体系，将能耗指标作为各系、部年度评比的重要考核内容，同时实行节能减排工作问责制。落实节能减排专项资金。

组织实施“节能减排学校行动”。积极建设节约型学校，认真贯彻有关开展节能减排工作文件精神，加强学校节约管理，在用水、用电、教学设施使用等方面制定系统、规范的制度，从每个环节实现节能减排。要求各系、部、处室要提高节能减排意识，从自身做起、厉行节约，抓好采暖、空调、照明系统及办公设备节能减排，在节能减排工作中发挥表率作用。

积极营造节能减排校园文化。通过校园网、广播、板报、宣传栏、挂图、标语等多种途径，在校园中广泛进行节能环保主题宣传；通过宣传标语口号、制定节能减排公约、树立节能环保典型等各种方式，营造良好的节能减排校园文化氛围，表彰先进、以环境教育人，以氛围感染人，以榜样带动人。

《节能减排工作实施办法》

加强学校的能源管理，教育和引导师生员工增强节能减排意识，降低办学成本，提高办学效益，根据国务院、市政府及市教委关于加强节能减排工作的相关文件精神，结合学校实际情况，制定了学校《节能减排工作实施办法（试行）》。

加强节能宣传，提高节能意识。把节能减排作为加强作风建设、提高管理效益、深化学校改革的重要内容。利用校内报刊、网络等媒体，开展形式多样“节能减排”宣传活动。有计划地开展卓有成效的节能减排教育活动。形成建设节约并常抓不懈，使节能环保成为全体师生员工的自觉行为。

强化管理措施，提高节能效果。制定学校能源消费总量和建筑单位面积能耗目标指标体系，把节能目标分解到各系部、部门，并定期公布完成情况。分类分项计量把握校园设施能耗状况。确定重点用能部位或设施，建立学校的远程监控系统，对于那些相对用能较多的建筑或设施，以及校园能耗的主要参数实施实时在线监测。

构建管理体制，落实管理责任。加强组织领导。学校成立节能减排工作领导小组，负责学校的节能减排工作。建立责任人制度。各院系（部）和各部门负责人作为该部门节能监管工作的责任人，负责监督落实学校制定的各项节约型校园

建设任务。设立节能督察员，负责全校节能工作的监督与指导。学校节能督察员由学校节能减排工作领导小组的成员担任；每个部门设立节能监督员，负责本部门节能工作的监督与检查，部门节能监督员由各二级学院、部门负责人指定专人负责。各部门节能监督员名单应报学校节能办备案，遇人员变动时应及时报备。

5.2 环保形象

5.2.1 环境卫生

学校注重对校园环境的管理，将“卫生清洁工作”纳入了《校文明科室考核细则》中，作为考核、评选文明科室的重要指标之一。由校精神文明办公室和卫生服务中心牵头，组建由各部门、部系卫生员组成的校精神文明卫生督导队，定期、不定期对各办公室、实验室、食堂、学生宿舍、校园等进行卫生检查。

建有《关于加强校园张贴物及宣传横幅管理的规定》，及时清除小广告、消除校园乱张贴现象。在重点区域进行彻底灭蟑，做好教室、宿舍、食堂公共场所的气雾消毒工作。为保证宿舍环境整洁，学校每天安排保洁人员对宿舍楼宇公共部位进行打扫，宿舍内外环境优良，无卫生死角。

合理规划校园绿化，校园绿化率 35%以上，有专业绿化人员负责校园绿化管理，景点优美，有休憩点方便师生。铺设便捷通道，方便师生出行。变废为宝，利用现有材料制作喷泉管子，采购厂家促销的蘑菇造型喷头，为校园增添了一份别样风景线。

为了给学生营造良好的生活环境，针对生活园区内的浴室更衣柜锈蚀、座椅损坏、窗帘损坏、排风不畅、照明设备时常跳闸、下水道杂物堵塞等问题，学校进行了更换更衣柜、更换浴室座椅、安装防风浴帘、更换损坏的窗帘、加装大功率排风机、改装浴室部分照明、安装新型下水道防堵塞格栅等一系列的改造，从而改善了浴室洗浴环境，真正还学生们一个温馨、安全、舒适的洗浴场所。

5.2.2 无烟学校

学校积极创建“无烟学校”。积极贯彻落实《上海市控烟条例》，制定有《学校控烟条例》、《文明校园控烟行动倡议书》，制作有控烟专题网页。今年又通过

再次明确控烟区、合理设置吸烟点、重新粘贴禁烟标示、张贴禁烟宣传海报等，引导师生增强健康意识、学习控烟知识、掌握戒烟方法和技巧，全面推进学校控烟工作的开展。10 月，加强控烟巡查工作，劝阻师生在教学楼内吸烟，将吸烟的人群控制在最小程度。

2012 年, 学校根据教育部办公厅、卫生部办公厅联合印发《关于进一步加强学校控烟工作的意见》的精神, 制订了《上海医药高等专科学校控烟实施方案(修订稿)》。成立了学校控烟工作领导小组, 负责全校控烟的组织领导。确立了控烟工作办公室, 负责控烟工作的组织实施、协调沟通、日常管理、督导检查 and 考评工作。建立了宣教活动组、巡视督导组、学生活动组、环境建设组等工作组。组建了控烟技术指导工作办公室, 负责为全校控烟提供技术指导、人员培训、咨询服务等。在各部系成立控烟工作小组, 系部负责人为第一责任人。成立有学校控烟监督、巡查员和督导组队伍。明确了加强宣传教育、制订控烟计划、强化环境建设、建立巡检机制等工作要求。尤其在下半年, 每个月都制定有具体的控烟工作计划, 确保控烟实效, 从而为师生养成健康的生活方式, 营造文明、健康、和谐的校园环境奠定了坚实的基础。

5.2.3 卫生防疫

医疗保健

学校制定有《上海交通大学医学院附属卫校中专生医疗、保健规定》、《上海医药高等专科学校学生专项医疗费管理》、《卫生保健室工作制度》、《医疗废物处理制度》等。编制有《预防“红眼病”》、《正确的洗手方法》、《食物中毒及细菌性痢疾》、《急性上呼吸道感染》、《水痘》、《病毒性肝炎》等宣传资料。

学校在师生健康体检、预防接种、无偿献血、卫生宣传等方面工作细致扎实, 卫生服务中心除了日常门急诊工作之外, 还做好新生入学教育、各种体检(包括每年一次的中职生体检、中高职新生入学体检、教职工体检等)、预防接种、外地学生“三病”筛查、卫生宣传、健康讲座、计划生育、食堂卫生监督、食堂从业人员培训、大学生医保管理、无偿献血、传染病与慢性疾病管理、院前急救培训、红十字会、公共卫生事件的应急处理等方面的工作, 使预防保健与医疗机构的全部工作过程同步进行, 并使师生切实掌握一些真正实际有用的医学知识, 学会自我预防、自我保健, 使自己拥有健康的体魄、健康的心理和良好的社会适应

能力。

垃圾分类

环保理念进校园，低碳生活有措施。及时处理垃圾，生活垃圾、餐厨垃圾分类处理。努力营造生活垃圾分类、节约资源、保护环境的校园氛围，培养师生树立低碳、环保理念，鼓励师生废旧物品再利用，减少资源浪费，降低垃圾产量。2012 年在学校几条主要道路两旁及各教学楼、生活园区等处，安装了全新的 23 个不锈钢分类垃圾筒和 5 个废旧电池收纳筒，在每个分类垃圾筒上都分别设有可回收物（绿色标识）、不可回收物（红色标识）和废旧电池回收（深绿色字样）的三个回收箱，提醒师生对垃圾主动进行分类处置，做文明环保先锋。

第五部分 社会评价

1. 社会荣誉

2012 年党的建设方面获奖情况

奖项	获奖单位（个人）
全国高职高专党委书记论坛2012年优秀论文	一等奖：《对高校青年教工党员党的认知度的调查分析》（耿铭、贾万樑） 二等奖：《新形势下改进在高职大学生中发展党员的对策思考》（郑学文、贾万樑、张梅） 《高职生专业认同的调查分析及对策研究》（杜峥、南德红） 三等奖：《校企文化融合的有效路径：职业道德教育》（张梅、叶绮霞）
2012年上海市教卫党委系统创先争优优秀共产党员	周淑琴
2012年上海交通大学创先争优先进党支部	学工党支部
2012年上海交通大学医学院创先争优先进党支部	学工党支部
2012年上海交通大学医学院创先争优优秀共产党员	方秀琴、吴萍、周淑琴、徐忠鸣
2011年度上海市教卫党委系统党建研究课题成果鼓励奖	《高校青年教工对中国共产党的认知度的调查分析》（贾万樑、耿铭、南德红、谢大明）
2011年度上海交大医学院党建研究课题成果鼓励奖	《Y 校学生行为危机管理现状研究的调研报告》（岑金）
2011年度上海交大医学院德育实践课题三等奖	《高职生专业认同的状况调查研究——以上海高职生为例》（杜峥、蔡颖萍、章舒莹、南

	德红)
--	-----

2012 年工会工作方面获奖情况

奖项	获奖单位（个人）
2012年上海市“工人先锋号”荣誉称号	护理系
上海市第七届教工运动会	优秀组织奖：工会 优秀组织者奖：倪勤、臧圆圆
市教育系统“春韵秋舞——上海女教师海派秧歌展示活动”最佳表演奖	学校
2012年交大运动会广播操比赛三等奖	学校
2012年上海市三八红旗集体	护理系
2012年上海市教育系统三八红旗手	戴鸿英
2012年上海市教育系统三八红旗集体	学生生活园区
2012年上海市教育系统心系女职工好领导	郑忆文
2011-2012年度教育系统优秀妇女干部	凌文惠
2012年上海交通大学三八红旗手	杨美
中职校工会工作研究会2012年工会工作积极分子	郑建家、姚谷芳
中职校工会工作研究会2012年优秀工会干部	朱达沅
中职校工会工作研究会2012年心系教工好领导	郑忆文

2012 年质量工程方面获奖情况

奖项	获奖单位（个人）
市级精品课程（2012年获批）	《口腔材料与工程学》、《医药商品实务》 《护理技术》、《口腔固定修复工艺技术》、《药物检测技术》、《生物化学检验技术》、《药物应用护理》
市级教学团队（2012年获批）	口腔技术专业教学团队

第七届上海市高校教学名师奖	周淑琴
第二届上海职业学校教学名师	周丽君

2012 年参加全国、上海各类技能大赛获奖情况

奖项	获奖单位（个人）
2012年全国职业院校技能大赛中职组护理技能比赛	一等奖（潘依芸） 三等奖（陆皓雯） 指导老师奖（周丽君）
2012年全国职业院校技能大赛高职组护理技能比赛	二等奖（杨玲玲、王静） 三等奖（闫翩、余冰雯）
“日进杯”全国口腔工艺技术展评	优胜团体奖（口腔系） 二等奖（叶磊） 三等奖（宋超、钱佳骏） 优胜奖（李卫杰） 优秀辅导奖（徐晶心、周剑）
上海市第六届中等职业学校教师教学法改革交流评优活动	优秀组织奖（学校） 二等奖（袁海洪、徐忠鸣） 三等奖（高川） 优胜奖（王凯）
上海市高等职业院校职业技能竞赛（护理类）	团体第一名（护理系）
	全能一等奖（余冰雯、王霞） 二等奖（杨玲玲、闫翩）
	心肺复苏单项一等奖（杨玲玲） 二等奖（余冰雯）
	静脉输液单项一等奖（余冰雯、闫翩） 二等奖（王霞、杨玲玲）
	铺备用床单项一等奖（杨玲玲） 二等奖（余冰雯、王霞）

2012 年德育方面获奖情况

奖项	获奖单位（个人）
----	----------

2012年上海市育才奖	戴鸿英、蒋瑛英（高校优秀辅导员）
2012年上海市园丁奖	王昕、徐忠鸣
2012年全国高校学生公寓管理服务先进个人	杨美
首届上海高校辅导员团队拓展活动团体三等奖	学校（辅导员团队）
2012年上海市金爱心教师二等奖	丁可凡
2012年度上海市十佳易班指导老师	郭莹
2012年上海市卢湾杯班主任基本功大赛三等奖	陈娅俊

2012年学生各类获奖情况

奖项	获奖单位（个人）
“上海市青年五四奖章集体”称号	学校青年志愿者实践团
2011年度上海图书馆志愿者活动先进集体	学校青年志愿者实践团
2012年上海市大学生暑期社会实践活动	先进个人：张沁艳、陶丹妮 优秀项目奖： 《“新春苗”走进“健康进农家”爱民工程》 “优秀指导教师”称号：顾斐雯 优秀组织奖：学校
第四届“知行杯”上海市大学生社会实践大赛	优秀奖：《上海市三级医院护患矛盾现状及影响因素研究》
2012年上海交通大学暑期社会实践活动	优秀项目三等奖：“医学生志愿行”暑期社会实践活动 先进个人：张丽君
2012年上海交大医学院暑期社会实践活动	优秀指导教师：秦建晔 优秀组织奖：学校
全国第三届大学生艺术展演活动（艺术作品类）甲组	绘画三等奖：《鸟与花卉》（作者：胡瑞骅） 摄影三等奖：《幸福的秘密》（作者：陶昞雯）
全国第三届大学生艺术展演上海市活动	绘画一等奖：《鸟与花卉》（作者：胡瑞骅）

（艺术作品类）甲组	绘画三等奖：《湖光山色》（作者：胡瑞骅） 书法二等奖：《王维诗五首》（作者：张伟晶） 《对联》（作者：张伟晶） 书法三等奖：《对联》（作者：潘康轶） 《古诗》（作者：潘康轶） 《古诗》（作者：石英姿） 《兰亭集序》（作者：石英姿） 摄影一等奖：《幸福的秘密》（作者：陶昞雯） 二等奖：《花开》（作者：李佳） 三等奖：《烟雨西塘》（作者：俞倩） 《上海——你让我着迷》（作者：陶昞雯） 《眺望》（作者：朱瑜君）
全国第三届大学生艺术展演上海市活动 （艺术表演类）甲组	声乐三等奖：《邮递马车》《国家》 西乐三等奖：《天空之城》 舞蹈三等奖：《花儿为什么这样红》 戏剧三等奖：《红岩》选段
上海市第二届中职校璀璨星光文化艺术节	红色经典小故事讲演比赛二等奖1个 舞蹈比赛二等奖：内地西藏中职班《酥油飘香》
2012上海青年文化风尚季“诗意青春” 原创诗歌征集活动三等奖	陈微、徐婷婷、姜丽莉、郭佳慧
上海市第八届“红色经典小故事”讲演 比赛	三等奖1个
2012年上海市“读名著学名人”征文演 讲比赛	三等奖1个
2012年上海市中等职业学校心理健康教 育研究会年会	优秀组织奖、心理剧汇演一等奖、演讲汇演三 等奖各1个
上海市“国家资助 助我成长”主题征 文活动	优秀组织奖、一等奖1个、三等奖2个、优秀奖1 个
上海市“中华颂·2011年经典诵读大赛”	集体组优胜奖1个、大学生组优胜奖1个

上海市大学生阳光体育大联赛之冬季长跑比赛	男子团体第三、女子团体第三、男子个人第四 女子体育道德风尚奖
2012年上海市高校红十字现场初级急救比赛学生组三等奖	学校（校红十字会）

2. 领导关怀

11月10日，上海市教育委员会副主任印杰、职业教育处处长王向群出席“2012国际护理技能大赛”决赛开幕式。

11月10日，由上海现代护理职业教育集团主办，我校承办的“2012国际护理技能大赛”的决赛在上海世博园区(原安哥拉馆)举行，上海市教育委员会副主任印杰、职业教育处处长王向群出席开幕式。

“上海现代护理职业教育集团国际护理技能大赛”是目前全市乃至全国护理行业规模最大的国际性全英语专业技能竞赛。自2009年至今，在上海市教育委员会的领导与支持下，集团已连续成功举办了4届，每届比赛都吸引了各成员单位踊跃报名参赛，越来越多的护理人员、护理教师和学生通过高水平的专业竞赛以及与之相关的赛事培训受益，充分体现了大赛的举办宗旨：“以培训促提高、以竞赛促交流”。

11月8日，上海市教委副主任印杰等领导一行出席我校嘉定校区改建工程开工奠基仪式。

11月8日下午，我校嘉定校区改建工程正式开工奠基。上海市教委副主任印杰等领导一行出席奠基仪式并为新校区奠基培土。市教委、市财政局、嘉定区人民政府的相关职能部门负责人、学校领导及相关职能部门负责人、兄弟单位代表、嘉定校区教师和学生代表也出席了仪式。

市教委副主任印杰代表市教委向我校嘉定校区改建工程的开工奠基表示热烈祝贺。他指出，交大医学院附属卫校嘉定校区改建工程是市教委在2012年职业教育建设的一项重要工程，也是关注民生、改善民生、保障民生，惠及千家万户的大事。相信它的建成将促进上海市职业教育质量的进一步提升，提高学校的办学水平和综合竞争力。同时，印杰副主任提出三点希望：一是希望新的交大医学院卫校嘉定校区成为未来上海职业教育的一张崭新亮丽的名片；二是希望学校继

续发挥资源优势，进一步提升学校内涵质量，为上海培养出更多高素质卫生技能人才；三是希望工程项目建设单位和监理单位一定要以对历史、对人民高度负责的态度，坚持质量第一，科学规划，精心组织，严格管理，安全施工，努力把交大医学院附属卫校嘉定校区建设成为具有鲜明特色，体现一流水平的放心工程、廉政工程、精品工程。

10月15日，沈晓明副市长一行来校视察调研基层卫生人才培养工作。

10月15日，副市长沈晓明、市政府副秘书长翁铁慧、市教卫党委书记、市教委主任薛明扬、市卫生局局长徐建光、市发改委副主任沈晓初、市财政局副局长田春华、市编办副主任钱明涛和浦东新区副区长谢毓敏等领导一行来到我校调研基层卫生人才培养工作。

在校党委贾万樑书记、巫向前校长的陪同下，沈晓明副市长一行首先视察了“上海现代护理实训中心”、“上海涉外护理实训中心”、教育部重点建设的临床专业实训中心。他们饶有兴致地与专家工作室驻校行业专家交流，了解护理专业国家级教学资源库的建设成果和临床医学专业学生实训项目开展情况。调研中，市领导亲切问候了正在进行实训的外籍教师、留学生和专业学生，询问他们在校学习、生活情况并合影留念。随后，巫向前校长作了题为《临床医学（三年制）“乡村医生”、“学校卫生保健医生”、“院前急救医生”人才培养工作情况》的汇报。

沈晓明副市长一行在听取了各相关委、办、局负责人的交流发言后，对此次来校调研工作进行了总结。他首先对学校在迁入浦东新校区七年以来的办学成效给予了高度肯定，称学校以高质量办学效益成为上海高等教育一张不可或缺的名片。他指出，上海医药高等专科学校始终坚守高职教育阵地，坚定服务于行业的办学定位，学校主动分析人才市场动态，对接行业需求，并在国际标准的专业教学等方面日益形成鲜明的特色品牌，是本市高等教育应用型人才培养比较成功的范例。此后，沈副市长对涉及本市千家万户、民生需求的基层卫生人才培养模式及学生毕业后的职业发展进行了详细询问，对遇到的瓶颈问题进行了分析和阐述，对本市乡村医生、学校保健教师、院前急救医生队伍建设中政府所能给予的政策提出了建议，对学校专业建设提出了明确要求。沈晓明副市长还对学校附属医院建设、国际标准的新专业新建与拓展等工作做了进一步部署。

5月3日，上海市教育委员会印杰副主任出席嘉定区人民政府、我校共建公

公共卫生教学基地签约揭牌仪式

5月3日，嘉定区人民政府、我校共建公共卫生教学基地签约揭牌仪式正式举行。仪式上，上海市教育委员会印杰副主任、嘉定区人民政府李原副区长分别从教育行政主管部门和区域地方政府的角度，对这一合作模式和创新合作机制寄予了期望。

印杰副主任高度肯定了上海医药高专近几年来在学校国家示范校建设期间所取得的建设成效，学校的建设成果多次获得鲁昕副部长的赞扬，成为了全国医药高等职业教育领域的一面旗帜。他对学校不断探索、引入行业全程参与人才培养的创新机制表示赞赏，并希望上海医药高专的定位与发展既要围绕上海建设亚洲医学中心城市之一的战略目标，也要向乡村、社区渗透，跟随政府民生的关注点，将培养布点到专业人才构架的最基层；既要发挥行业精英、领军人才的引领作用，也要扶持紧缺和薄弱领域专业人才的培养。

4月26日，中国工程院院士、医学教育泰斗巴德年，上海市副市长沈晓明，教育部职成教司副司长王扬南，等领导出席《临床专科护理技能与应用》丛书首发式。

4月26日，由我校组织68位临床护理专家倾注心血共同编撰，由人民卫生出版社出版的《临床专科护理技能与应用》丛书发行式举行。教育部职成教司葛道凯司长接见了丛书主创团队代表，殷切希望丛书能成为职业教育教材建设的典范。

中国工程院院士、医学教育泰斗巴德年，上海市副市长沈晓明，教育部职成教司副司长王扬南，上海市教委职教处处长王向群，人民卫生出版社有限公司董事长陈贤义，总主编、我校校长巫向前，主编代表、中华护理学会上海市分会副理事长、长海医院护理部主任叶文琴出席发行式，并为丛书揭幕。

王扬南副司长对丛书的成功首发表示祝贺，并指出教材建设改革的理念应当更加关注学生可持续发展；专业教材应当更加具有典型性，与行业标准密切结合；专业教材建设要以工作过程逻辑为导向，以案例呈现的方式引导学生学习；教材建设要打破单一阅读的模式，以数字化、图表、演示影音等制作丰富教材形式；专业教材的编写队伍建设要有一线实践人员的真正参与，使教学的内容适应实际岗位需要，反映实际一线工作的发展、成果。

巴德年院士在发言中说到，之前他从未为临床医疗八年制、七年制教材写序，

但他更看重护理教学的教材建设，因此专门为本套丛书撰写序言。他格外赞赏本套丛书的编撰指导思想，希望临床护理教育教学以此为起点，更加贴近临床需求，更加系统、更加专门化地形成临床护理学自身特色和优势，为护理事业蓬勃发展空间创新的天地。

全国高职高专相关医学类各专业教指委成员、全国卫生职业教育教材建设指导委员会、全国国家示范性高职院校及各省示范性医药卫生类高等职业院校校长、高职院校医药卫生类重点建设专业带头人代表等百余名与会代表参加了发行仪式。

4月14日，上海市教育委员会副主任印杰来校出席上海市高等职业院校职业技能竞赛（护理类）开幕。

4月14日，上海市高等职业院校职业技能竞赛（护理类）在我校隆重开幕。此次竞赛由上海市教育委员会、上海市卫生局主办，上海市护理学会协办，上海市职业教育协会、上海现代护理职业教育集团承办。出席开幕式的嘉宾有上海市教育委员会、上海市护理学会、上海市卫生局的领导，本市护理类高职院校的校领导等。技能竞赛组委会副主任、上海市教委高教处副处长许涛主持竞赛开幕式。竞赛组委会主任、上海市教育委员会副主任印杰宣布竞赛开幕。

此次竞赛分理论测试和技能操作两个模块，其中技能操作模块包括心肺复苏、静脉输液、铺备用床三个竞赛项目，共吸引了全市8所高等职业院校8支团队的共32名参赛选手参赛。

2月27日，我校集团化办学工作受到教育部鲁昕副部长肯定。

2月27日下午，教育部副部长鲁昕来沪调研上海职业教育集团化办学及改革创新工作。校长巫向前作了《以职教集团为平台构建现代职教体系的探索与实践》的主题汇报。鲁昕副部长充分肯定了学校集团化办学工作，表扬了上海在构建现代职业教育体系工作中的各种有益尝试，认为上海建设现代职业教育体系的理念先进、视野开阔、思路清晰、措施得当，希望上海继续完善职业教育集团化办学等方面的深入探索，为全国职业教育发展起到示范和引领作用。

2月22日，市教委副主任印杰来校与西藏学生共庆藏历新年。

2月22日是藏历大年初一，当天上午，上海市教委副主任印杰、市教委职教处张福顺老师等领导莅临我校与西藏班学生共庆藏历新年。

按照藏历年习俗，印杰副主任一行和校领导们敲开了藏族学生寝室的房门，

送上了满盆的糖果，并亲切地向学生们道一声：“新年快乐，罗萨扎西德勒！（藏语表达新年吉祥如意）” 寝室里，学生们满面笑容，捧起“切玛”盒，用糌粑、牛肉干等西藏传统美食热情地招待客人。

印杰副主任走遍了每一个藏族学生的寝室，亲切问候并关心学生们的学习和生活情况，询问大家是否向家里人拜过年，当得知西藏班有一名学生是孤儿时，他更是嘘寒问暖，特意与这名学生合影，嘱托学校老师给予她更多的关爱。

最后，印杰副主任为西藏班学生许下了三个新年愿望：一是更加美丽、二是身体健康、三是学业有成，尤其是希望学生们能早日成为合格的护士，而西藏学生们也为印杰副主任送上了洁白的哈达和一本纪念册以示感谢。

1月21日，市教委副主任印杰一行来校与西藏班学生共迎新春

1月21日中午，在200人报告厅内，学校举行2012年内地西藏中职班新春团拜会。上海市教委副主任印杰，市教委职教处处长王向群、张福顺老师等领导莅临学校亲切慰问西藏班学生。

领导们为西藏班学生发放了新年大礼包，同时西藏班学生也热情地向领导们献上了洁白的哈达，以表达感激之情和新年的祝福。

活动中，市教委副主任印杰向西藏班学生提出了四点殷切希望：一是希望2011级新生尽快适应在上海的生活，为刻苦学习打下良好的基础；二是希望同学们努力学习，争取成为全面发展的应用型卫生技术人才；三是希望同学之间要互帮互助，相互友爱，共同成长；四是希望同学们多和家长联系，不辜负父母的期望。

活动结束后，印杰副主任一行和校领导与西藏班同学共进了午餐。期间，他们从西藏学生的暑假返乡情况、汉语的听说读写、在上海的学习情况、饮食的口味、西藏的风俗习惯等吃穿住行各个方面关心学生，令学生们倍感亲切、倍受鼓舞。

3. 媒体报道

2012 年学校电视、报刊媒体报道情况一览

日 期	来 源	标 题
2012年1月6日	中国教育报2版	医院护理部主任成驻校专家

2012年1月9日	学生导报2版	临床护理专家 亮牌轮值驻校
2012年1月12日	青年报 B01版	点亮心愿——父母双亡的西藏女孩在沪求学 我想要台照相机留住上海的记忆
2012年1月17日	文汇报10版	上海教育年度新闻人物揭晓
2012年1月17日	解放日报8版	上海教育年度新闻人物揭晓
2012年1月17日	上海电视台新闻综合	上海教育年度新闻人物揭晓
2012年1月20日	上海教育1B	2011上海教育年度新闻人物
2012年1月23日	上海教育电视台	2011上海教育年度新闻人物
2012年1月27日	上海教育电视台	2011上海教育年度新闻人物
2012年1月28日	上海教育电视台	2011上海教育年度新闻人物——周丽君
2012年2月2日	解放日报6版	小区居民藏族学生同包汤圆共闹元宵
2012年5月15日	文汇报5版	学生上课体验“职业化”
2012年5月14日	文汇报3版	缩短护理毕业生临床“休克期”
2012年5月13日	解放日报5版	引海外智囊，提高国际竞争力
2012年5月7日	学生导报2版	白衣天使赛场比拼
2012年4月15日	台业党委书记报2、3版	上海医药高专践行雷锋精神长效化
2012年4月16日	上海教育电视台	本市举行高等职业院校护理类职业技能竞赛
2012年4月16日	学生导报2版	社团 LOGO 我做主
2012年3月19日	学生导报1版	他想当优秀男护士
2012年4月2日	学生导报2版	红马甲&“活雷锋”
2012年3月28日	东方教育时报3版	“青椒团”牵手学生共成长
2012年4月17日	文汇报6版	高职院校护理类职业技能竞赛举行
2012年5月16日	中央电视台新闻频道	上海国际职业技术教育大会：对外合作职业教育与国际接轨
2012年5月3日	解放日报14版	培养新时代的上海知识型技能型人才——上海市21所中等职业学校办学巡礼(交

		大医学院附属卫校：活血活用培养护理人才)
2012年6月10日	上海教育电视台	擎术济生 “现代南丁格尔” 这样炼成
2012年6月18日	学生导报4版	民族一家亲，同心爱中华手工艺活动
2012年6月18日	学生导报2版	爱传递，你我共参与
2012年6月18日	学生导报	2012年毕业季毕业致辞
2012年6月1日	学生导报	无悔而绚烂的大学生活
2012年7月21日	文汇报	上海高职首次到美国办学
2012年8月22日	劳动报	沪高职院校走出国门首度“海外办学”
2012年9月3日	中国青年报	上海高职贵在“洋气”
2012年9月3日	中国青年报	印杰：上海高职不办“万人校”
2012年9月3日	中国青年报	破解上海高职现象
2012年7月16日	拉萨晚报	藏族学生暑期返乡开展社会实践活动
2012年10月15日	学生导报2版	“团结之家”各民族学生共同的家
2012年10月24日	文汇报14—15版	喜迎党的十八大胜利召开——社会建设 上海评选2012社会建设十大创新项目
2012年11月5日	学生导报2版	校园文明，大家来找茬
2012年11月10日	新闻晚报5版	护理技能大赛揭幕“三好”护士吃香
2012年11月11日	劳动报7版	护理技能大赛接轨国际标准
2012年11月12日	解放日报7版	“戏剧舞台”直播国际护理大赛
2012年11月19日	学生导报头版	“2012国际护理技能大赛”有看点“病房” 直接搬到赛场
2012年11月20日	上海教育电视台	2012国际护理技能大赛
2012年11月21日	新民晚报 B6版	礼仪的故事
2012年12月3日	学生导报头版	桥牌“教练”美丽动人
2012年12月3日	学生导报8版	师生同台展示口腔科学技术
2012年12月	旅游世界总277期	用“心”去旅行，一个盲人摄影师的香港之旅

2012 年学校网络媒体报道情况一览

日 期	来 源	标 题
2012年1月13日	上海职教在线	上海医药高等专科学校党委传达学习第二十次全国高校党建工作会议
2012年1月13日	上海职教在线	医药高专：宝宝物品大置换活动受教工欢迎
2012年1月16日	上海职教在线	上海医药高等专科学校召开欢迎会迎接挂职云南团干部返校
2012年1月17日	上海教育新闻网	“上海教育年度新闻人物” 教育因他们而给力
2012年2月14日	上海职教在线	上海医药高等专科学校口腔技术系举行专兼职教师教学能力培训会
2012年2月15日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交大医学院附属卫生学校开学首日教学秩序井然
2012年2月15日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：慰问送温暖 关爱聚人心
2012年2月21日	上海职教在线	交大卫校：传承优秀文化 培养公民素质 加强家校互动
2012年2月22日	上海职教在线	交大卫校：藏族学生在沪享“古突”祈新年
2012年2月23日	上海职教在线	交大卫校：道一声“罗萨扎西德勒！”
2012年2月24日	上海教育新闻网	市教委副主任印杰与西藏学生共庆藏历新年
2012年2月24日	上海职教在线	医药高专：为了学生的终身发展 做好学校党的各项工作
2012年2月28日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校今年将实现无线网络信号全覆盖
2012年3月1日	上海职教在线	交大卫校：社区居民与西藏班学生共庆藏历新年
2012年3月1日	上海职教在线	医药高专：院校洽谈共建本市公共卫生“全

		口义齿修复项目”
2012年3月9日	上海职教在线	上海市医药高等专科学校采血车志愿者团队开展首次服务
2012年3月9日	上海职教在线	上海市医药高等专科学校青年志愿者实践团开展 LOGO、口号征集活动
2012年3月9日	上海职教在线	上海医药高等专科学校召开2012年度党建德育研究课题开题汇报会
2012年3月14日	中国高职高专教育网	创先争优学雷锋，青椒与你共成长
2012年3月14日	上海职教在线	上海医药高等专科学校对浦东新区小学及幼儿园卫生保健教师开展继续教育培训
2012年3月15日	上海职教在线	上海市医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校与周浦镇塘东村开展健康保健服务活动
2012年3月15日	中国高职高专教育网	在为民服务中创先争优 在志愿服务中践行雷锋精神
2012年3月15日	上海职教在线	专题讲座让上海市医药高等专科学校师生走近“易班”
2012年3月19日	中国高职高专教育网	医药高专今年首批出国游学学生出国前座谈交流
2012年3月26日	上海职教在线	医药高专：心系祖国西部 青春闪亮永仁 志愿情牵一生
2012年3月31日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：关注两会民生话题 聚焦教育文化发展
2012年3月31日	上海教育新闻网	医药高专宣传队伍培训有新招：以评促学、参观交流
2012年4月5日	上海职教在线	上海市医药高等专科学校成立关心下一代工作委员会
2012年4月5日	上海教育新闻网	医药高专成立关心下一代工作委员会

2012年4月6日	上海职教在线	《上海医药高专报》作品荣获2010年度上海高校校报好新闻评选三等奖
2012年4月10日	中国高职高专教育网	医药高专主持全国高职高专医药类专业教学资源建设专家委员会工作研讨会
2012年4月11日	上海职教在线	上海市医药高等专科学校开展启明讲坛第二十二讲
2012年4月11日	上海职教在线	上海市医药高等专科学校主持全国高职高专医药类专业教学资源建设专家委员会工作研讨会
2012年4月11日	上海教育新闻网	医药高专主持全国高职高专医药类专业教学资源建设工作研讨会
2012年4月12日	上海职教在线	上海市医药高等专科学校召开2012年党的建设暨党风廉政建设工作大会
2012年4月12日	上海教育新闻网	医药高专召开2012年党的建设暨党风廉政建设工作大会
2012年4月16日	上海职教在线	医药高专：优秀志愿者荣获表彰 穿上新制服再接再厉
2012年5月2日	上海职教在线	医药高专：贯彻基层组织建设年精神 提高学校党建工作水平
2012年5月2日	上海职教在线	医药高专：集结三支精英队伍，行业与教学合作结硕果
2012年5月2日	上海职教在线	医药高专：深入现场调研 推进就业工作
2012年5月3日	上海教育新闻网	凝聚青春力量 唱响红色情怀
2012年5月3日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交大医学院附属卫生学校第六届读书征文活动正式启动
2012年5月3日	上海职教在线	医药高专：今年首批出国游学学生回国交流汇报
2012年5月4日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校团员青年开展纪念建团90

		周年暨“五四”运动93周年学习实践活动
2012年5月4日	上海职教在线	上海医药高等专科学校工会举办第二十一期职工茶座《茶文化解析》
2012年5月4日	上海教育新闻网	医药高专志愿者实践团和学生团员获团市委表彰
2012年5月7日	上海职教在线	上海医药高等专科学校举行易班建设启动仪式暨易班技能培训
2012年5月7日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：凝聚青春力量 唱响红色情怀
2012年5月7日	上海职教在线	医药高专：深化自主招生改革 推进高职教育发展
2012年5月7日	中国高职高专教育网	政府、行业、学校联动，共创职业教育新机制
2012年5月8日	上海职教在线	上海医药高等专科学校建立“党员工作室”发挥党员主体作用
2012年5月8日	上海职教在线	上海医药高等专科学校志愿者实践团和学生团员获团市委表彰
2012年5月8日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：树优良学风 展学子风采
2012年5月8日	上海教育新闻网	医药高专学工党支部与周浦镇农民工子女“爱心牵手”
2012年5月9日	上海职教在线	嘉定区人民政府、上海医药高等专科学校举行共建公共卫生教学基地签约揭牌仪式
2012年5月9日	上海职教在线	医药高专：那些年，我们一起绽放的青春
2012年5月10日	上海教育新闻网	坚持远大理想 做有担当有作为的青年
2012年5月18日	上海职教在线	上海医药高等专科学校在全国和上海市第三届大学生艺术展演中喜获佳绩
2012年5月18日	上海职教在线	上海医药高等专科学校作为本市职业院校代表参加第三届国际职业技术教育大会接

		待与会务工作
2012年5月18日	上海教育新闻网	树立职教品牌 展示国际形象
2012年5月24日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校护理系师生积极备战全国职业院校技能大赛
2012年5月25日	上海职教在线	医药高专：贯彻落实基层组织建设年精神 提高学校党支部工作水平
2012年5月31日	上海职教在线	上海医药高等专科学校组队参加市七届教工运动会开幕式
2012年5月31日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：老团员离团不离心 教工团员寻访伟人故居
2012年5月31日	上海职教在线	医药高专：科学商店巧搭台 茶文化沙龙进医谷
2012年6月1日	上海职教在线	交大卫校：畅游书海悟心得 方寸舞台谈感悟
2012年6月1日	上海职教在线	上海医药高等专科学校学生获上海青年文化风尚季原创诗歌征集活动三等奖
2012年6月4日	上海职教在线	话剧《守岁》在上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校演绎浓浓亲情
2012年6月4日	上海职教在线	医药高专：开展客观结构化临床考核，整体提升附属医院教学质量
2012年6月4日	上海职教在线	医药高专：易班来了 “易”气风发
2012年6月4日	上海教育新闻网	医药高专成功举办易班校园推广活动
2012年6月5日	上海教育新闻网	交医卫校学生喜获市卫生行业中职校三好学生及白衣天使奖
2012年6月6日	上海职教在线	市教委、市教育评估院专家调研上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校中高职贯通培养试点工作

2012年6月8日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：第五届社团展演点亮校园文化
2012年7月25日	中国高职高专网	上海高职首次到美国办学
2012年9月4日	上海教育新闻网	医药高专举行新学期干部培训班
2012年9月18日	上海职教在线	医药高专：志愿服务 共建和谐 ——记周浦卫生服务中心向我校青年志愿者实践团赠送锦旗
2012年9月24日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校药学专业学分制中高职教育衔接培养模式试点方案获得批准
2012年9月25日	上海职教在线	医药高专：发挥老同志育人优势 助力青年健康成长
2012年9月25日	上海职教在线	上海医药高等专科学校举行“钓鱼岛问题”形势报告会
2012年9月26日	上海职教在线	医药高专：调查体民情 实践出真知
2012年9月28日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校圆满完成2012年度中、高职学生普通话水平测试
2012年9月29日	上海职教在线	医药高专：梅花香自苦寒来 宝剑锋从磨砺出 ——记我校在上海市高校学生资助工作绩效评估中获评优秀等级
2012年9月29日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：荣誉背后的思考——以赛促变
2012年9月29日	上海职教在线	医药高专：着力课标建设 实现新的腾飞
2012年10月8日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校心理剧喜获市级比赛一等奖
2012年10月8日	上海职教在线	医药高专：依托校医合作 构建大学生志愿活动的长效机制 ——记我校检验系“奕心”

		志愿者团队的成长
2012年10月8日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校“文明修身月”主题活动火热进行中
2012年10月9日	上海职教在线	上海医药高等专科学校文明修身签名承诺活动得到同学积极响应
2012年10月9日	上海职教在线	上海医药高等专科学校女教工代表队荣获市教育系统女职工海派秧歌展示“最佳表演奖”
2012年10月15日	上海职教在线	上海交通大学医学院附属卫生学校藏族学生组团看海欢度国庆长假
2012年10月15日	上海职教在线	医药高专：移动易班 改变生活 ——记我校成功举办“移动易班”校园推广活动
2012年10月16日	上海职教在线	上海医药高等专科学校工会荣获市教育工会七运会优秀组织奖
2012年10月16日	上海职教在线	副市长沈晓明一行到上海医药高等专科学校视察调研基层卫生人才培养工作
2012年10月18日	上海职教在线	上海医药高等专科学校获市高校红十字现场急救比赛第三名
2012年10月25日	上海职教在线	医药高专：找准角色定位 明确发展方向 ——记我校举办2012年度辅导员培训开班仪式暨辅导员队伍建设专题学习
2012年11月1日	上海职教在线	医药高专：学习借鉴 开拓创新 ——我校专任教师汇报交流赴港学习借鉴 PBL 感悟
2012年11月1日	上海职教在线	医药高专：品味经典艺术 感悟人生真谛 ——记我校辅导员参观中华艺术宫
2012年11月1日	上海职教在线	医药高专：发挥系部党支部主体作用 把发展学生党员“第一关” ——记我校第八期党支部工作沙龙顺利举行

2012年11月2日	上海职教在线	国际隐形眼镜组织 IACLE 会员会议在上海医药高等专科学校顺利举行
2012年11月7日	上海职教在线	上海医药高等专科学校师生在上海市大学生暑期社会实践活动中荣获多个奖项
2012年11月7日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校教职工喜获交大运动会广播操比赛三等奖
2012年11月7日	上海职教在线	上海医药高等专科学校学工支部党员群众群策群力帮扶农民工子女
2012年11月8日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：目标引领 阶段回眸 扎实推进 质量提升 ——记医药高专、卫校召开中高职贯通教育人才培养试点工作汇报交流会
2012年11月8日	上海职教在线	上海医药高等专科学校校园技能赛事工程正式启动
2012年11月9日	上海职教在线	交大卫校：振奋人心鼓士气 加强学习促提高 ——记医药高专与交大卫校师生认真收听收看十八大开幕式
2012年11月12日	中国高职高专网	上海现代护理职业教育集团第四届2012国际护理技能大赛顺利举行
2012年11月13日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：上海现代护理职业教育集团第四届2012国际护理技能大赛顺利举行
2012年11月15日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校举行廉政教育专题报告会
2012年11月19日	上海职教在线	上海医药高等专科学校行政管理人员职后培训顺利举行
2012年11月27日	上海职教在线	医药高专：在比赛中成长 在活动中思考——记我校“医 Say”第二届校园主持人大赛

2012年11月27日	上海职教在线	医药高专：智慧的扑克——桥牌——记我校飞跃计划特色社团培育项目专访
2012年11月29日	上海职教在线	医药高专：责任呼唤辅导员对学生尽责 人民期盼辅导员对社会奉献——记我校2012年度辅导员培训圆满结束
2012年11月29日	上海职教在线	上海医药高等专科学校4门市教委重点课程通过结题验收评审
2012年11月30日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校举办2013届毕业生大型校园供需见面会
2012年12月4日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校工会举行工会干部“学习十八大精神，建设美丽校园”专题学习会
2012年12月12日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：高雅艺术进校园 古典音乐也流行——记我校师生近距离接触交响乐
2012年12月12日	上海职教在线	医药高专：健康送市民，实践促成长——记我校科学商店志愿者开展“白领健康行”活动
2012年12月12日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校毕业生作为新一代乡医代表进行座谈
2012年12月13日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：边学习、边实践、边理解、边深化——记医药高专、交大卫校多层面、多渠道组织师生党员学习贯彻十八大精神
2012年12月13日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校获教育部批准成为全国首批信息化试点职业院校

2012年12月14日	上海职教在线	医药高专、交大卫校：发挥组织优势 创新工作方法 ——记医药高专、交大卫校工会与兄弟院校同仁举行工作交流研讨会
2012年12月18日	上海职教在线	上海医药高等专科学校首批社团导师聘任仪式成功举行
2012年12月18日	上海职教在线	上海医药高等专科学校、上海交通大学医学院附属卫生学校2012年度易班专项课题总结会暨校易班工作推进会召开
2012年12月18日	上海职教在线	上海医药高等专科学校学生将作为学生记者采访十八大代表
2012年12月19日	上海职教在线	上海交通大学医学院附属卫生学校参加上海第二届“璀璨星光”校园文化节
2012年12月19日	上海职教在线	上海医药高等专科学校接受市教委心理健康教育中心达标建设验收评估
2012年12月19日	上海职教在线	医药高专：培育团队精神 增强职业认同 ——记我校在2012年上海高校辅导员团队拓展活动中获得佳绩
2012年12月24日	上海职教在线	医药高专：开拓视野 更新知识 提升能力 ——记我校2012学校中层干部综合能力提升班之管理课程培训
2012年12月24日	上海职教在线	医药高专：11名新兵光荣入伍 5名老兵载誉而归
2012年12月24日	上海职教在线	医药高专、交医卫校：消防逃生常演习 安全意识入人心

2013 年，我们将以党的十八大精神为鼓舞，响应把教育放在改善民生和加强社会建设之首的号召，继续坚持以国家和上海市中长期教育改革和发展规划纲

要为指导，扎实推进教育教学改革与发展，继续发挥“双示范”项目建设的助推作用，以对全校师生高度负责的精神，努力办好人民满意的教育，加快发展现代职业教育，推动实现更高质量的就业，提高卫生服务与人民健康水平，不辜负党和人民对卫生职业教育事业发展的重托。