

中国共产党上海交通大学医学院第十二次代表大会 工 作 简 报

第 21 期

中国共产党上海交通大学医学院

第十二次代表大会筹备工作领导小组宣传组

2024 年 6 月 29 日

[头条要闻]

医学院党委推出第六、第七期“党代表之声”专栏

为喜迎上海交通大学医学院第十二次党代会的胜利召开，医学院党委特别推出“党代表之声”栏目，以党代表自身的角度说感想、谈心愿、话发展，表达其对六年来医学院发展成就和个人成长经历的所思所想，以及对即将召开的党代会的热切期望。专栏将通过医学院微信视频号和微信公众号同步发布。

第六、第七期分别由附属瑞金医院灼伤整形科党支部书记、灼伤整形科主任刘琰；附属上海儿童医学中心外科党总支书记、普外科副主任姜大朋进行分享。

让我们一起聆听，交大医学院第十二次党代会代表们的“心声”。



刘琰：大家好！我是来自上海交通大学医学院附属瑞金医院灼伤整形科的刘琰，很高兴能当选第十二届党代会代表，也非常感谢科室医院全体党员对我的信任，我将认真履行好党员职责。

说起瑞金医院烧伤科，大家就会想

联系地址：上海交通大学医学院东院科教楼 911 室

E-mail: xcb@shsmu.edu.cn

责任编辑：黎芮希、吕奕鹏、周栋

联系电话：62846590-776670

邮编：200025

到邱财康这个名字，确实中国烧伤起源于瑞金医院，起源于在那个特殊年代。在瑞金医院成功抢救了大面积烧伤的钢铁工人邱财康之后，在一大批烧伤前辈的努力下，中国烧伤不断进步。到目前为止，大面积烧伤病人的抢救成功率已经远远领先于亚太，乃至欧美先进国家。随着社会的发展，我们的学科也面临转型发展的挑战，但是不管学科内涵怎么改变，我们拯救患者生命，治病救人的初心不变，我们作为城市公共安全卫士的使命不变。最后，祝愿医学院第十二届党代会圆满成功！

姜大朋：大家好！我是来自上海交通大学医学院附属上海儿童学中心的姜大朋，非常荣幸当选第十二次党代会的党代表，近年来，在党委坚强有力的领导下，全院上下团结一心、砥砺前行，不断完善学科群发展布局，推动国



家区域中心建设，促进科研协同创新，多方合作迎战卡脖子难题。我们小儿外科作为国家临床重点专科，在国内率先开展了儿童单孔机器人手术等一系列新技术的探索，致力于探索超龄延续性治疗的服务新模式，并积极参与了福建、海南、贵州、山东四家国家儿童区域中心的小儿外科学科建设。

未来以来，张江院区将围绕“强专科 精综合”医疗功能定位和医企合作创新基地建设目标，与周边打造形成全生命周期的肿瘤医学高地。作为基层党支部书记，面对如此高速发展的时代，我深感责任重大。我们将坚持一切为了孩子的初心，砥砺奋发，笃行不怠，为医院高质量发展不懈努力，预祝医学院第十二次党代会圆满成功！

医学院党委推出“喜迎党代会·成果巡礼”专栏第三期

中国共产党上海交通大学医学院第十二次代表大会即将召开，本次大会是坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，贯彻落实党的二十大和上

海市第十二次党代会精神，全面实施“十四五”规划的重要会议。承前启后，意义重大！

过去的六年是砥砺奋进、攻坚克难的六年。上海交通大学医学院全体师生医务员工学习贯彻习近平总书记“勉励寄语”和“嘱托”精神，全面贯彻党的教育方针，始终坚持立德树人根本任务，在建设教育强国、科技强国、人才强国和健康中国的征程中努力前行，为谱写中国特色世界一流医学院和一流医学学科建设新篇章而不懈奋斗。

在此，特别开启“喜迎党代会·成果巡礼”系列报道，全方位地展示医学院在各项事业中所取得的优异成绩，进一步激励全体师生医务员工以昂扬的激情、踏实的作为，迎接医学院第十二次党代会的胜利召开！敬请关注。

深入实施人才强院主战略，人才队伍建设迈上新台阶

上海交通大学医学院深入学习贯彻习近平总书记关于教育、科技、人才工作的重要论述，坚持党管人才，深入实施人才强校战略，持续深化人事人才体制机制改革，注重优化人才生态，坚定培养“大师”的信心，激发人才队伍主体的创新创造活力，吹响了高水平师资队伍集结号，初步形成了人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。

坚持党管人才，涵养师德师风

为党育人，为国育才。千秋伟业，筑牢人才根基。

加强师德师风建设，建立医学院本部、附属医院一体化教师思政工作体系。坚持“师德师风”第一标准，先后制定医学院师德考核负面清单制度实施办法与师德失范行为处理办法、附属医院医德师德规范性文件，将医德医风作为各类评价考核的首要标准；建立师德监督体系，建立师德档案和联合调查机制，确保师德评价“一票否决”制落到实处。相关工作经验总结连续两届入



选新时代上海学校教师思想政治和师德师风建设优秀工作案例，在师德师风建设机制完善与创新道路上提交了交医答卷。

健全教师培训和发展机制，实现师资队伍建设制度化、常态化。每年定期开展教师思想政治与教育教学能力培训，将“师德师风”“高教形势”“教育教学能力与素养”“医学专业课程思政”四个模块内容相互融合，累计培训



教师 2800 余人；设立教师发展项目，支持各二级学院、附属医院等组织开展教师发展培训项目累计 40 项，扩大教师培训覆盖面、丰富培训内容；打造思政育人队伍，制定医学院思想政治理论特聘教授聘任实施办法，聘请一批全国劳动模范和行业专家组成思政特聘教授队伍进行授课和指导，为培训提供高质量的教师资源。

多部处通力协作，深化医学专业课程思政建设。以赛促教、以赛促学、赛教结合，定期举办医学专业课程思政设计竞赛等比赛，切实增强医学专业教师育德意识与能力。引导教师因人、因地、因时选材，凝练医学专业育人特色，深耕细挖符合医学生认知水平的思政素材，建立课程思政资源库，出版医学专业课程思政优秀案例集等系列书籍，持续丰富医学专业课程思政资源。选树不同年龄层次的先进典范，打造一支有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心的“四有”好教师队伍，造就“大医大师人人敬仰、医德师德人人学习”的良好氛围。

坚持深化改革，人事人才制度不断完善

壹引其纲，万目皆张。上海交通大学医学院通过发展机制“搭台子”、评价奖励“架梯子”、引育并举“引路子”，营造良好的人才生态环境，为培养卓越医学创新人才提供坚强保障。人才队伍在各项事业中发挥重要作用，一大批青年人才成长为学校办学的中坚力量。



发创新人才队伍活力。

“聚天下英才而用之”，在交大医学院眼中，人才的分量格外重。医学院突出“高精尖缺”导向，依托学科基地、新型研究院和研究平台建设，实施“以才引才”和“精准引才”，大力引进战略科学家、学科领军人才、海内外优秀青年人才。依托上海市病毒研究院建设，引进英国皇家医学院外籍院士管轶教授；依托上海市高峰人才计划，以附属第九人民医院为平台引进牙科领域内最具影响力的领军科学家 Maurizio Tonetti 教授。依托国际青年学者论坛、“揽蓄行动”等，建立海外高层次人才引进常态化机制。完善人才分类评价体系，畅通各类人才职业发展通道。优化评价考核制度，改善学术生态，激发创新人才内生动力。让每一位人才，都能找到晋升通道，都能有适合的发展方向。



六年来，坚持“抓关键”与“谋实效”并重，推动人才工作高质量发展；坚持“破五唯”与“立新标”并举，激发人才创新创造活力和潜力；坚持“多元化”与“精准化”兼顾，营造人人尽展其才、人人皆可成才的良好环境。

坚持引才聚智，师资队伍整体水平稳步提高

一流大学的标志，在于一流的大师。六年来，上海交通大学医学院坚持师资为基、人才强校，引进和培养顶尖人才、领军人才和富有活力、潜力的青年人才。

六年来，医学院新增“两院”院士5人（其中外籍1人）。其中，医学院院长、眼科学科带头人范先群教授，附属第六人民医院、上海市糖尿病研究所所长贾伟平教授，附属仁济医院院长夏强教授3人当选中国工程院院士；附属瑞金医院中法中心执行主任（法）及老年医学中心顾问埃里克·丹尼尔·雅克·吉尔森教授当选中国工程院外籍院士。此外，也汇聚了一支由国家级人才、国家973首席、长江学者、国家杰青、教授、博士生导师为中坚力量的高层次人才队伍。



国之栋梁，当以国之荣光尊之。六年来，新增各类国家级高层次人才130人次。18人获评上海市教育功臣、“四有”好教师、“最美教师”“育才奖”等荣誉。同时，通过选树先进典范，凸显医德师德楷模引领作用。对教学、管理、研究三类人群推出“上药杏林育才奖”“绿叶管理服务奖”“九龙医学优秀青年人才奖”。六年来表彰35岁以下青年人才120人、45岁以下优秀教师60人。积极推荐获评校“教书育人奖”74项、“管理服务奖”84人。他们在教育教学、医疗卫生、管理服务各条战线上发光发热，成为医学院教书育人的一面旗帜。

人才脱颖而出、挺膺担当，必能开辟新道路、开创新局面。站在新的历史起点上，上海交通大学医学院将继续秉持“人才是第一资源”原则，深入实施“人才强校”战略，加快推进新医科交叉复合型人才队伍建设，构筑“近者悦而尽才、远者望风而慕”的全球性高峰人才集聚地，为中国特色世界一流医学院和一流医学学科建设贡献力量。

报：上海市教卫工作党委，上海交通大学党委

送：上海交通大学医学院党政领导

发：上海交通大学医学院院本部各党委、党总支、直属党支部、各附属单位党委
