

# 上海交通大学医学院教代会与工会工作报告

各位代表、同志们：

受上海交通大学医学院第九届教代会主席团和第十四届工会委员会的委托，向大会报告教代会与工会工作，请予以审议。

## 第一部分

### 2018年工会工作回顾与总结

2018年，医学院工会深入学习贯彻党的十九大精神，习近平系列讲话以及对群团工作的重要指示精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以中国工会十七大精神和中国妇女十二大精神为引领，在医学院党委和上级工会的领导下，结合医学院实际，围绕思想引领、民主管理、师德建设、履职服务、关爱妇女、自身建设等六个方面扎实有序地开展各项工作，总结如下：

**一、深入学习贯彻党的十九大精神，提升做好工会工作的责任感和使命感**

1. **深入学习贯彻文件精神，提升工作站位。**院工会组织工会委员深入学习党的十九大和中国工会十七大精神，宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神，贯彻落实工会十七大目标任务，牢牢把握“一个全面四个着力”，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持走中国特色社会主义工

会发展道路。

**2. 坚持立德树人，自觉融入“三全育人”。**认真贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神，坚持立德树人的根本任务，主动融入大思政工作格局，树立各类先进、劳模标杆，宣传先进事迹，努力营造有利于全员育人、全过程育人、全方位育人的要素充分释放的良好氛围。

**3. 围绕医学院中心工作，找准工作抓手。**工会紧紧围绕医学院第十一次党代会精神，以“双一流”建设为目标，引导广大教职工树立社会主义核心价值观，大力弘扬新时代劳模精神，团结医学院广大教职员工，主动对接国家战略，抢抓机遇，聚焦医学院发展的重点和难点问题献计出力，为加快中国特色世界一流医学院建设，为健康中国建设作出新的贡献。

## **二、服务学院发展大局，提升学院民主管理水平**

**1. 充分发挥教代会作用，推动基层民主管理。**认真组织召开医学院第九届教代会第一次联席会议。审议年度学院工作报告、年度财务工作报告，增补江帆、吴正一、施建蓉为医学院第九届教代会暨第十四届工代会代表。认真做好九届一次教代会提案工作，教代表共提交提案9份，经院长办公会讨论，立案4份，按计划落实办理。

落实教代会制度，指导各二级学院规范召开二级教代会。基础医学院、公共卫生学院、护理学院按时召开了二级

教代会，将民主管理制度落实到基层。

**2. 发挥桥梁纽带作用，构建和谐民主校园。**在教代会闭会期间，组织召开医学院 2018 年《院情论坛》，邀院领导与职工面对面，回复九届一次教代会小组审议意见，并做了医学院教学工作以及浦东校区建设推进情况的专题通报，与教代表进行了积极有效的沟通与交流；组织教代表民主评议领导干部；畅通民意渠道，就医学院淡水路地块改造方案、校园停车方案等举办两期医学院工会沙龙，由相关职能部门介绍情况并充分听取教代表的意见建议；邀请部分教代表参与十三楼招待餐厅的改造、外包方案考察调研，组织教代表参加医学院浦东校区总体规划及建筑概念设计全球征集方案的现场投票，积极为医学院的建设发展建言献策。

**3. 配合做好院务公开，全面推进依法治校。**工会配合院办完成了依法治校创建工作、文件梳理、材料准备、审核评估等工作，助推学院依法治理建设水平进一步提升，完善医学院各项民主管理制度，推进医学院管理与运行的制度化、规范化、程序化。

### **三、加强师风师德建设，营造积极向上的育人氛围**

**1. 宣传先进典型，展现医学院教职工风采。**拍摄微电影《青年教师的成长沃土》，影片记录了优秀青年教师刘畅对教学的热爱和执着，在名师引领、学院培养下成长、成才的经历，带动更多青年教师投身教学。组织教职工观看《15

载耕耘我们的追梦之路》微电影，弘扬劳模精神、展示劳模风采。

2. **评选表彰先进，深入开展师德师风建设。**认真做好先进推荐评选工作，推荐基础医学院高小玲获上海市五一劳动奖章。通过评选先进、树立标杆，引导职工争做“四有”好老师。

3. **搭建青教赛平台，提升青年教师的教学能力。**与教务处联合举办第六届医学院青年教师教学基本功竞赛，35位来自各教学单位的教师，经过选拔推荐参加了比赛，相互切磋学习、交流分享心得，进一步提升了教学能力。医学院青年教师在上海市第三届高校青年教师教学竞赛中获得殊荣，基础医学院贺明获自然科学基础学科特等奖，并被授予“上海市五一劳动奖章”、“上海市教学能手”称号，附属第一人民医院的林健获非语言类外语教学学科一等奖、“上海市教学能手”称号，附属第九人民医院的刘斌获自然科学应用学科优秀奖，教务处被授予“上海市工人先锋号”荣誉称号，医学院获得优秀组织奖。在全国第四届高校青年教师教学竞赛中贺明获得理科组二等奖。

#### **四、切实履行工会职能，扎实做好教职工服务**

1. **完善困难职工帮扶机制，将温暖落到实处。**2018年“一日捐”收到102728元，1012人参与爱心捐款，续保上海市职工互助保障B计划和补充医疗保险，2018年度，医学

院教职工解困互助基金会支出 102031 元，受助 72 人次，上海市职工保障互助会理赔 159533.2 元，受助 598 人次，工会会员服务卡理赔 1.5 万元，受助 1 人次；做好对患病职工、困难职工等的慰问。

**2. 切实履行工会职能，做好会员日常服务。**依据工会经费管理使用规定，最大限度确保会员应有的福利。今年，在春节、端午、中秋、元旦等节日做好会员慰问，暑期高温时节慰问坚守岗位的职工，工会主席带队走访了后勤饮食中心，关爱非在编职工；配合人事处落实职工疗休养工作，组织职工赴福建霞浦开展疗休养活动；组织先进青年教师短途疗休养；召开新退休职工答谢会；为全体会员送上生日祝福和蛋糕；与后勤饮食中心联合举办副食品供应，服务职工。

**3. 举办各类职工文体活动，丰富校园文化建设，增强教职工凝聚力。**举办了“与改革开放同成长 与建设一流共奋进”菜单式系列活动，包括世博滨江健步走、参观上海中心、读书、观影、书法、健身等活动，每位职工按兴趣自选一项，既扩大了参与、又兼顾公平，受到职工欢迎；院工会还利用午休休息时间，举办羽毛球、形体、瑜伽、钢琴、书法篆刻等文体兴趣班，丰富职工业余生活；与公共卫生学院联合举办三期健康讲坛，就食品安全、骨健康、心理减压等热点话题，邀请专家给予指导；组织医源品读、“车友聊车”沙龙、端午包粽子等活动；支持各二级工会开展教工小家特

色活动和妇女之家特色活动；支持各职工文体协会开展活动，今年应职工要求新增了音乐俱乐部、书画协会等两个协会。通过以上活动的开展，尽力满足职工精神文化需求，提升了教职工身体、文化素质。

医学院工会还积极组织职工参加教育系统的活动，如气排球比赛、书画类比赛、棋牌比赛、钓鱼比赛、网球培训等，组队参加上海交通大学第 47 届运动会，展现了医学院教职工的良好精神风貌。

## **五、关爱女职工，引领巾帼岗位建功**

**1. 深入学习妇代会文件精神，动员广大女职工积极参与医学院建设。**组织医学院妇女干部深入学习贯彻上海市第十四次妇女代表大会、中国妇女第十二次全国代表大会文件精神，自觉地把党的奋斗目标作为妇女组织的自觉追求，锐意创新、开阔眼界、着眼问题，进一步解放思想、改革创新、勤勉工作，在新的起点上继续前行。

**2. 认真做好先进女职工表彰工作，宣传新时代妇女典范。**组织召开纪念三八国际妇女节 108 周年表彰座谈会，对巾帼文明先进集体和个人、比翼双飞模范佳侣进行表彰，宣传和交流先进事迹。积极贯彻上级精神，做好 2017-2018 年度各级三八红旗奖项先进评优工作。

**3. 搭建女职工联情联谊、交流沟通平台。**女教师、女干部联谊会积极开展报告会、座谈会、研讨会等活动，邀请

杨洁、易静、于颖彦等优秀女职工代表，分享知识、交流经验，关心知识女性的身心健康和事业发展，为女职工搭建思想交流和娱乐的良好平台。

**4. 切实关爱女职工，为女职工快乐工作、健康生活服务。**妇委会在三八节、儿童节为女职工、教职工 14 周岁以下子女送上节日祝福和礼物，进一步加大对生育女性的慰问力度，为她们送上精心挑选的慰问礼包；积极参加上级妇工委举办的女教师女教授论坛、玫瑰花苑活动、上海女性创新学校学习班等；申报 2018 年“上海市优秀青年女教师成才资助金”9 人次，体现了对高知青年女教师的关心关爱。

## **六、加强自身队伍建设，提高工会服务水平**

**1. 加强基层组织建设。**医学院第十四届工会委员会 2018 年第三次全体委员会议增补、选举赵文华为医学院第十四届工会委员会委员，主席，并办理了工会法人变更登记；成立医学院第十四届工会女职工委员会；进一步加强党对工会工作的领导，根据党组织架构调整部分二级工会的设置；为医学院本部全体工会会员注册登记工会会员服务卡，确保在编职工入会率 100%，非在编职工入会人数逐年增加。

**2. 加强调研学习，提高工会理论水平。**院工会带队赴上海工程技术大学、华东政法大学、上海外国语大学进行交流学习，学习、交流、借鉴工会工作经验和方法。同时，院工会也对工会会员最多的基础医学院工会、非在编人员最多

的后勤工会进行了工作调研。根据调研意见与建议，结合实际考虑，支持基础医学院工会建设教工小家，为教职工提供活动与交流空间，并在相关调研内容的基础上，根据上海市教育工会要求形成了事业单位用工变化对工会工作影响专项调研报告。注重以理论研究促进工作实际，工会办公室提交的论文《“双一流”建设背景下高校工会工作创新发展的实践与思考》获得中国高等医学教育工会理论研究会 2018 年论文一等奖。

**3. 科学规范经费使用，提高经费使用效率。**工会认真梳理全国及上海市总工会对工会经费使用的相关规范，结合医学院工会工作实际，修订《上海交通大学医学院工会经费管理内部控制规范(试行)》，规范经费使用、严格资产管理。2018 年 9 月医学院工会接受上级工会委托的第三方对 2017 年度工会经费使用情况进行审计，相关工作得到上级工会认可。

## 第二部分

### 2019 年工作要点与思路

2019 年医学院工会将紧紧围绕学院发展大局，在学院党委和教育工会的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，坚定不移走中国特色社会主义工会发展



道路，聚焦增强政治性、先进性、群众性，在中国工会十七大精神的引领下，履职尽责，发挥好工会的桥梁纽带作用，为建成中国特色、世界一流的医学院，服务“健康中国”“健康上海”战略做出应有的贡献。

## **一、深入学习贯彻党的十九大会议精神，统领工会各项工作的落实**

按照医学院党委和市教育工会的要求，认真组织工会、妇委会干部学习习总书记关于工会工作的系列重要讲话精神，结合工会十七大、全国教育大会的相关精神，立足医学院发展实际，立足于教职工的切身需求，坚持做好调研和实践探索，把增强工会工作的政治性、先进性、群众性的要求落到实处。

## **二、充分发挥教职工主体作用，围绕医学院中心工作积极作为**

组织动员广大教职工积极开展岗位技能竞赛，在教职工中间大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。做好先进人物的经验分享和事迹宣传工作，以身边人、身边事为精神引导，带动广大教职工投入到医学院的建设中。拓宽民主参与渠道，搭建教代表与职能部门良性互动的平台，继续办好《医学院工会沙龙》和《院情论坛》，畅通信息沟通、民意表达渠道。继续发挥教代表在参与学院民主管理等方面作用。继续做好教代表民主评议领导干部工作。

### **三、贴近教职工需求，做好工会各项服务保障工作**

提高职工保障力度和覆盖面，为教职工构筑多级多重的医疗保障体系并做好报销与理赔服务。完善困难职工档案，做好帮困送温暖工作，将对困难职工的关怀帮助切实落到实处。关注教职工身心健康，提供心理咨询，做好教职工心理疏导服务。为教职工提供法律援助服务，引导教职工法治思维和法治方式落实维权工作，发挥工会组织在和谐劳动关系、推进文明校园建设中的积极作用。

### **四、搭建良好工作平台，营造积极向上的校园氛围**

迎接新中国成立 70 周年，弘扬学院精神文化。以满足教职工多层次、多样化精神生活的需求为目标，开展形式多样的文体活动，举办各类讲座和读书活动，丰富教职工文化生活，增加职工的参与面和满意度。加大对职工文体协会的投入，指导教职工文体协会开展活动，促进职工身心健康。搭建教职工交流和展示平台，关注教职工成才、成长，助力教职工与医学院共发展。

### **五、加强队伍自身建设，提升工会服务大局服务群众的能力**

加强工会干部队伍建设，以工会十七大精神为指引，进一步提升工会干部的责任感、使命感，着力激发工会组织和工会干部履职创新的内在动力，打造一支党委信任、职工信赖的工会干部队伍。加强与二级工会的互动和交流，增进院

工会与二级工会的工作合力。加强“教工小家”、“妇女之家”项目特色化、规范化建设，增加二级工会活力。完善自身制度建设，加强工会财务内控制度规范，合理工会经费的支出结构，加大专项经费对基层工会的支持力度，进一步规范经费使用，提高资金使用效率。

新的一年，医学院工会将以更加饱满的工作热情，更加扎实的工作作风，在医学院党委和市教育工会的领导下，全面履行工会各项职能，服务大局、团结职工，为加快建设世界一流医学院的宏伟目标做出新的贡献！