

2017 年上海交通大学医学院工作报告

陈国强

2017 年 3 月 10 日

各位代表：

现在，我代表上海交通大学医学院向大会报告 2016 年度的工作进展和 2017 年度的工作计划，请予审议，并请全体与会人员提出意见。

一、2016 年工作回顾

2016 年，是不平凡的一年，也是催人奋进的一年，“十三五”实现了开门红。我们深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，不忘初心，继续前进。我们自觉接受市委巡视监督和经济责任审计，认真抓好整改落实。我们严格按照“三严三实”“两学一做”的各项要求，以深化教育综合改革为统领，敢作敢为，善作善成，医教研管各项事业均迈上新台阶。2016 年，主要做了如下工作：

一是扎实谋划并全面启动“十三五”规划

我们在认真总结“十二五”发展情况，深刻剖析发展瓶颈问题，系统研判全面深化改革新形势的基础上，科学严谨地编制了《医学院“十三五”规划》，明确了五年内我院改革发展九大方面 34 项重点建设任务。《规划》于 2016 年 3 月 28 日通过医学院教代会审议，正式发布实施。一年来，我们细化重点任务，健全监督机制，切实增强规划执行力，并与“综改方案”点面结合，努力推动规划任务逐步落实。截至 2016 年底，已有 30 项重点建设任务正式启动且有效推进。

二是多措并举加强师资队伍建设

围绕学科发展布局，切实加大人才引育力度。靶向引进“中央千人”和“中央外专千人”各 1 名，“国家杰青”2 名；新增“中央青千”8 名，“长江学者”特聘教授 2 名、“青年长江学者”1 名，“万人计划”3 名，“国家创新人才推进计划”中青年领军人才 1 名，“上海千人”5 名；另有 1 人获教育部“海外名师”称号。高端人才进一步充实并带动了高水平师资队伍的发展。

与此同时，我们立足新起点新要求，出台《上海交通大学医学院高级专业技术职务破格聘任实施办法（试行）》，正式启动“破格晋升 2.0 版”，努力构建有利于青年人才成长和人才脱颖而出的发展氛围。本年度共有 53 位教师提出破

格申请，最终经过两轮评审，11位和29位教师分别破格晋升“正高”和“副高”，为年轻人的成长装上了“加速器”。对接校部长聘特聘体系，并继续依托基础医学院“人才特区”，逐步完善本土优秀人才与引进人才发展通道和薪酬体系并轨机制。“教学激励计划”激励效应逐渐显现，教师的教学热情日益高涨，青年教师快速成长，基础医学院刘畅和附属瑞金医院乐飞在双双获得“上海高校青年教师教学竞赛”特等奖的同时，分别荣获“全国高校青年教师教学竞赛”一等奖和二等奖。推动管理人才队伍建设，试行“管理人员绩效考核和激励计划”，制定《高教管理研究专业技术职务学术评议办法》，激励管理人员从事务型管理向服务型管理、研究型管理转型。在推进落实工资制度改革的过程中，继续合理合规地改善教职员工待遇；并通过工会为院本部教职员工新增“团体人身保险”。

三是统筹兼顾深化医学教育改革内涵

我们坚定不移抓牢抓好医学生思想政治教育工作，不断构建全员育人、全过程育人、全方位育人的思想政治教育大格局。继续深化“班导师”育人模式，出版“师者”系列第三部《师说》。构建“四维培训”模式，加强辅导员职业能力建设，全年共有28人次辅导员参加各类专题培训或学习。强化附属医院加强学生教育教学管理工作落实情况，并制定整改措施。用好新媒体平台，强化网络思政育人功能。发挥

社会实践活动和校园文化活动在提升医学生人文素养中的载体作用，全年共有 926 人次医学青年参加各类社会实践活动，并完成“第九届全球健康促进大会”等大型活动志愿服务工作。加强医学生生涯发展指导，成立了“燕子姐姐学业指导工作室”；“医路求索生涯工作室”获得了市教委的立项；与第三方评估机构合作，完成“2012-2014 年毕业生培养质量评价”调研。发挥群团组织在服务青年成长成才方面的引领作用，获“全国青年文明号”、上海市“标杆青年突击队”和“青年突击队”各 1 个，1 人获“中国青年志愿者优秀个人奖”。本年度共毕业全日制学生 1536 名，总体就业率为 97.3%。

调整优化招生格局。2016 年，医学院在全国 30 个省市共招收本科生 640 名，录取分数位列上海高校第七，并在 4 个省市进入前五、25 个省市进入前十；首次招收临床医学八年制（口腔医学方向）本科生。聚焦儿科医学人才的社会需求，将临床医学五年制（儿科方向）招生人数增至 55 名；专门研究儿科教学资源整合方案，设立儿科医学人才培养专项教育基金。根据教育部医学硕士研究生入学考试改革要求，做好临床医学学术学位硕士入学考试自命题工作。2016 年共招收硕士研究生 1005 名（含专业学位 346 名）、博士研究生 512 名（含“临床医学博士专业学位教育与专科医师规范化培训衔接”项目 38 名）。

继续夯实并拓展教学激励计划，不断提高本科教学质量。进一步完善教学督導體系，确保教学激励计划有效实施，全年接受市教委飞行检查 5 次，以“零问题”获得高度好评。深入研究教学激励计划和整合式课程从基础向临床延伸的实施方案，精心研制临床教学激励计划，努力打通医学教育教学改革“最后一公里”。依托校部致远学院平台，启动研究“4+4”复合型医学人才培养模式新路径。结合学科发展需要，试点建设全科医学系、康复医学系。针对新生开设“医学生职业生涯规划”课程，邀请名医大家“现身说法”，提升医学生对医学事业的忠诚度和责任心。本年度共获教育部精品资源共享课程 5 门，上海市精品课程 3 门、示范性全英语课程 3 门、本科重点教学改革项目 3 项、优秀教材奖 10 项。

持续加强研究生教学改革。根据学科发展需要和研究生培养规模，修订导师选聘规定，将科研的创新性、成果的显示度等作为主要依据，且加大对紧缺、扶植发展的学科和海外引进人才的支持力度。继续加强导师队伍建设，对 436 名博导、735 名硕导进行新一轮考核，优良率分别为 55%、56%，暂停未达标导师招生资格。持续推进“5+3+X”临床医学人才培养项目改革，基于研究生分类培养的目标，新建和修订专业学位研究生培养方案及课程体系。接受教育部临床医学和口腔医学专业学位水平评估。启动公共卫生和护理专

业学位研究生实践基地建设。启用“医学院学位与研究生教育管理平台”，提高研究生培养管理的便捷性和工作效能。本年度，共获上海市研究生教育综合改革项目 4 项；共有 19 篇学位论文入选“上海市研究生优秀成果（学位论文）”；研究生发表的 IF>5 的论文 192 篇。

继续努力提高国际化办学水平。有序推进上海-渥太华联合医学院建设，按照加拿大医学院认证委员会（CACMS）认证标准，加快课程体系建设，全面完成 e-Learning 平台整体迁移，顺利启用 One45 教学管理系统；启动中加模拟实训中心 I 期工程。聚焦进一步提升中法医学教育质量，研制“中法医学项目内涵建设提升计划”。努力推进与以色列希伯来大学等开展双学位研究生培养事宜。2016 年，本科生海外游学人数达到 381 名，连续三年超过当年本科招生总人数的 50%；共有 18 名研究生获国家留学基金资助赴国外联合培养，20 名获资助赴国外攻读博士学位，11 名赴国外长期访学。共招收留学生 63 名，其中本科生 55 名，硕士和博士研究生各 4 名；接收来华短期交流的海外学生 91 名。获上海市留学生英语授课示范性课程建设项目 1 项，新增上海市外国留学生实践基地 1 个。

稳步开展毕业后教育和继续教育。本年度招录住院医师培训生 960 名，招录专科医师培训生 410 名；共有 815 名住院医师、239 名专科医师完成规范化培训，顺利结业，分别

占全市结业总人数的 38.1%、51.4%。此外，还为 287 名全科住院医师开设理论课程培训，占全市全科规培总人数的 50%。继续加强住院医师和专科医师规培课程建设，正式启用毕业后医学教育综合管理平台。不断加强成人学历教育和医学继续教育教学改革，共获国家级继续教育项目 507 项，占全市总数的 32.2%；完成移动学习平台技术升级；2 个校外学习中心获“中国远程教育优秀校外学习中心”称号。

四是以评促建推动学科更好更快发展

集全院之力，扎实做好教育部第四轮学科评估工作。临床医学、口腔医学、基础医学、护理学、公共卫生与预防医学、中西医结合临床等 6 个学科参评，力争评估结果稳中有进。此外，2016 年，我院共有 7 个学科跻身全球研究机构 ESI 学科排名前 1%，4 个学科进入前 1‰，临床医学进入前 0.2‰，位列全国第一。

攻坚克难推进“高峰高原”学科建设。制定《医学院“高峰高原”学科建设管理办法》等，认真、规范、有序地推进各项建设任务。在继续做好“双百人”、多中心临床研究项目过程管理和新一轮项目遴选的同时，更加注重临床研究意识的养成和研究能力的培养，组织专题培训，强调在全院范围内、理念层面上形成对临床研究的认知共识。依托基础医学高原学科建设项目，完成基础医学公共技术平台 I 期建设。切实推进免疫所“学术特区”建设，对 PI 和免疫学科

进行国际评估；试行“博士后激励计划”，改革博士后培养模式；实施研究生培养改革，推出轮转制度、学术指导委员会制度、Qualify 资质评议制度等。牵头承担上海市首批启动的四个“IV 类高峰”项目之一“上海精准医学研究院”建设任务，研制建设方案、选聘执行院长、启动实体建设工程。同时，开展调研、准备材料，积极申请进入上海市“双一流”高校建设行列。转化医学大设施建设工程正式奠基，进入实质性建设阶段。

五是积极作为提高科技创新能力

我们根据国家科技政策改革新形势，着力推进科技管理体制机制改革，修订《医学院科学技术工作奖励办法》《医学院科研经费管理暂行办法》等，进一步引导科学研究从重视数量向数量、质量、贡献并重转变。修订《医学院学术道德委员会章程》，组建新一届学术道德委员会，进一步规范学术行为、完善学术道德管理机制。本年度，共获国家自然科学基金项目 520 项，直接经费 2.73 亿元。其中，新增“杰青”1 项、“创新群体”1 个、“优青”2 项、重点项目 7 项、重大研究计划集成项目 1 项、重大研究计划重点支持项目 1 项、重点国际合作研究项目 5 项、联合基金重点支持项目 1 项，项目总数和经费总额连续七年位居全国医学院校首位。共获国家重点研发计划重点专项项目 14 项（包括青年科学家项目 2 项）、课题 22 项；获国家社科基金项目 1 项。全年

共获省部级以上科技成果奖 40 项，其中，附属第九人民医院李青峰等获国家科技进步二等奖；附属第六人民医院贾伟平获“何梁何利”奖；附属瑞金医院陈竺教授获美国血液学会欧尼斯特·博特勒奖。2015 年共发表 SCIE 论文 3011 篇，其中，IF>20 的 9 篇，IF>10 的 46 篇。2015 年“中国卓越国际论文”（原称“表现不俗论文”）较多的医疗机构前 30 名中，附属瑞金医院排名第 14 位，仁济医院、第六人民医院并列排名第 15 位，第九人民医院排名第 24 位。2015 年国际论文被引用篇数较多的医疗机构前 20 名中，附属瑞金医院排名第 8 位，第六人民医院排名第 14 位。

全力做好各级重点实验室评估工作，接受评估的 24 个重点实验室全部获得通过，其中细胞分化与凋亡教育部重点实验室、卫生部内分泌代谢病重点实验室、上海市口腔医学重点实验室、上海市内分泌肿瘤重点实验室评估结果为优秀。积极推进系统生物医学协同创新中心、上海市转化医学协同创新中心、与中科院神经所共建的脑疾病临床研究中心等平台建设；其中，脑疾病临床研究中心获市教委“高校-中科院合作平台建设计划”资助。2016 年全年授权中国专利 147 项（其中，发明专利 58 项、实用新型专利 65 项、外观设计专利 24 项），授权美国发明专利 1 项。完成签订以“kappa 预防肠易激综合症的功能开发”项目为代表的四技合同及成果转化协议 4 项，已明确交易意向与金额的合同 2

项。

实验动物科学部通过 AAALAC 国际认证，成为上海市第一个通过该认证的高校。建成医学院机构文献库，为科研产出评价提供信息资源；建设转化医学数据库（罕见病库）。《学报》获“2016 中国最美期刊”“中国高校百佳科技期刊”。

六是找准抓手助力医疗服务质量提升

各附属医院以“健康中国 2030”为契机，按照国家和上海市对医疗卫生工作的总体要求，继续落实医药卫生体制改革和公立医院改革各项任务，“5+3+1”医院发展态势良好。稳步推进附属第三人民医院整建制并入附属第九人民医院的相关工作，实现统一管理、统一规划、统一布局。针对儿科医师和优质儿科医疗资源紧缺的社会需求，附属新华医院、上海儿童医学中心和儿童医院分别牵头成立区域儿科医联体。2016 年，附属医院开放床位总数为 18204 张，共完成门急诊 3378.56 万人次，出院病人 90.21 万人次，住院手术 61.24 万人次，同比分别增长 3.8%、9.4%和 8.8%。新增国家口腔疾病临床医学研究中心（附属第九人民医院）。专病诊治中心建设取得新成效；继续全力做好医疗对口援助和援建工作；初步完成了中国医院发展研究院转型升级建设方案和负责人选拔。

七是制度先行不断完善现代治理体系

深入推进依法治院，建立健全学校内部治理结构。坚持

党委领导下的院长负责制，落实民主集中制，本年度党委常委会和院长办公会分别对 117 项和 83 项议题进行审议与决策，并继续加强对会议决策事项及年度重点工作的督办督查。截至 2016 年底，144 项年度重点工作完成率达 90%；院长办公会决策事项、调研会意见建议事项、上级文件要求办理事项等办结率达 95%。坚持“教授治学、民主管理”，制定《医学院学术委员会章程》，建立和完善以学术委员会为核心的学术管理体系与组织架构，并对各学术管理组织的职能进行清晰定位，在专业技术职务评审、教育教学改革方案制订等方面充分发挥教授、专家的主导作用。进一步完善信息公开网建设，确保信息公开内容及时、准确、有效。着力推进教代会、职代会意见建议落实，通过“院情论坛”给予反馈，各项提案的落实率和满意率均达到 100%。

2016 年，医学院接受了上海市委专项巡视，以及市委组织部委托市审计局进行的主要领导干部任期经济责任审计。院党委高度重视巡视整改工作，切实承担起巡视整改工作的主体责任，按照“未巡先改、边巡边改、巡后整改”的总体思路，对巡视、审计发现的问题，做到即知即改、即改即行。整改期间，先后召开专题常委会 4 次、巡视整改领导小组会议 2 次、巡视整改工作小组会议 7 次，党委中心组（扩大）专题学习 2 次。建立信息报送机制，编印“巡视整改工作简报”6 期，及时向上级部门报送巡视整改工作进展情况。

并以此为契机，强调把规矩和纪律挺在前面，对全院规范性文件进行进一步梳理，完成 183 个规范性文件的“改”“立”和发布，补齐制度短板，真正做到用制度管权管事管人。确保反馈问题和事项“件件有着落、事事有回音”。继续严格执行中央“八项规定”精神，制定《医学院各类劳务津贴支出标准管理规定》等，进一步规范和加强“三公经费”的使用与管理；完善经济活动内部控制体系建设；修订《医学院预算管理办法》，成立财经工作委员会等，努力提高预算的精确性和执行的规范性。继续加强校办企业管理，从严从紧做好企业清理规范工作，国有经营性资产保值增值率达 10%。

八是继续推动校园文化建设，努力开拓办学资源

多维立体推进校园文化建设。运用好新媒体平台，通过微信、微电影等传播“交医正能量”；通过 SMG 纪录片《人间世》、附属瑞金医院原创话剧《抉择》等倡导营造和谐就医的社会氛围。完成院史馆迁建，新馆布展面积增加了一倍，更全面地展示并传承我院厚重的历史文化积淀。本年度在《人民日报》等主流媒体上发表有关医学人才培养、医学教育改革、临床研究等社会焦点话题的专论和各类新闻报道 100 余篇，全力唱响、唱好“交医声音”。医学院荣获“上海市五一劳动奖状”，基础医学院病理生理学教研室荣获“全国工人先锋号”。由附属新华医院吴韬带领的包括医学院系

统 13 位援疆干部在内的“上海卫生援疆团队”获“感动上海年度人物”称号，充分展现了我院师生医务员工的担当意识、职业道德和奉献精神。

严格贯彻“三严三实”、“两学一做”要求，塑造“讲奉献、干实事”的工作氛围。通过办公用房布局调整与优化，在有限空间内腾出近 2000m² 用于支持教学和科研建设；完成合肥路学生公寓二期修缮等 27 项校园基建项目，涉及建筑面积 20236m²。重新启动研究生综合楼项目报建工作。继续加强校园信息化建设，开发决策信息支持系统（I 期）等，不断完善电脑版和微信版 OA 功能；建立异地容灾存储系统，确保关键数据安全；中国联通链路协议宽带从 300M 升级到 500M。试点推行无等候报销服务模式。完成档案库房智能化升级改造工程。升级校园监控系统和消防智能管理系统，并蝉联“上海市安全文明校园”。

我们针对办学场地局限这一严重制约我院发展的瓶颈问题，多方协调、不遗余力推进“新校区”建设的立项工作。2016 年 12 月 21 日，上海市委市政府召开专题会议，明确表明全力支持医学院建设新校区。进一步加大吸引社会资源支持医学教育的工作力度，全年新增基金项目 8 个，新增募集资金 3290 万元，医学教育基金总额累计突破 1 亿元。继续做好校友会工作，全年共举办“86 届法文班毕业 30 周年成果交流会”等大型校友活动 22 场，参加校友总数近 2000

人。

各位代表、同志们，志不求易者成，事不避难者进。过去一年，面对发展瓶颈和各种挑战，我们迎难而上、知难而进，坚定不移地把改革推向前进，取得的成绩来之不易。这是上海市、教育部和上海交通大学正确领导的结果，是医学院党委统揽全局、科学决策的结果，是全院师生医务员工团结奋进、真抓实干的结果。在此，我代表医学院向在各自工作岗位上勤勤恳恳、兢兢业业的师生医务员工，向不计回报长期支持医学院发展的兄弟单位、社会各界和国际友人，致以最崇高的敬意；向关心和支持医学院发展的各级领导和广大校友，表示最诚挚的感谢！

各位代表、同志们，我们也清醒地看到，在改革发展的进程中依然存在不少的困难和问题：将中央和上级部门的最新精神转化为具体举措的及时性还不够，思想还不够解放，突破体制机制束缚的闯劲和韧劲还不足；在谋划整体发展规划和顶层设计方面，对接国家和上海市重大需求的前瞻性还不够；高层次人才引进的合力尚未形成，引进力度还需加强；高水平师资“潜心教学”“乐于教学”的氛围还不浓厚，教学激励政策和约束机制还缺乏更加完善的考虑；研究生教育教学改革与需求的契合性还较弱；临床整合式课程建设与临床教学激励计划的改革进度明显滞后；思想政治教育与医学人文教育深度融合的长效机制还缺乏主动思考；在凝练重大

学科发展方向上，聚焦前沿、准确定位的研判能力还不足；科技创新的集团作战能力缺乏，“合心合力合作、共进共享共赢”的科研文化氛围尚未充分形成；与一流医学院相适应的一流管理理念还有待深化，各级管理人员勇担当、敢作为、尚实干的整体氛围还需加强；在校办企业管理方面，还存在历史遗留问题解决不彻底、未能充分实现监管出效益等。

各位代表、同志们，“新故相推，日生不滞”。面对改革进程中的新情况新问题，我们要因事而化、因时而进、因势而新，用“自我革命”的勇气，持之以恒地做口能言、身能行的“改革促进者”和“改革实干家”，继续增强“四个意识”、坚持“四个自信”、贯彻“五大发展理念”，抓难点、补短板，抓重点、求突破，抓督查、促落实，全力推进一流医学院建设出实绩、产实效，不断开创医学院改革发展新局面。

二、2017年主要任务

2017年是深入推进“十三五”规划和全面实施“双一流”建设的重要一年，也是教育综合改革阶段性冲刺之年。做好今年医学院的工作，必须要全面贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中、六中全会以及全国高校思想政治工作会议精神，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治

国理政新理念新思想新战略，应势而谋、顺势而为，以统筹推进中国特色世界一流医学院和一流医学学科建设为动力，紧紧围绕立德树人的根本任务、培养“卓越医学创新人才”的根本使命，坚持人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新和国际交流“五轮驱动”，深入推动医教研管包容协同发展，加快一流医学院和一流医学学科建设步伐，在“健康中国”和上海“科创中心”建设等国家重大战略规划中有所作为，以优异成绩、饱满姿态迎接党的十九大的胜利召开。

综合各方面工作，今年的首要任务是要在全校范围内开展学科建设大讨论，抢抓机遇、科学谋划，全力争取进入上海市高水平地方高校建设行列。聚焦前瞻布局、强调系统集成、遵循制度先行、突出精准施策，高质量地研制《医学院“双一流”建设方案》，以一流学科建设引领健全学科生态体系，带动学院整体发展。在深化综合改革中，实干“十三五”，决胜“双一流”，将医学院的各项事业向纵深推进。为此，今年还要重点做好以下六个方面的工作。

（一） 用好用活国家和上海市人才新政，加快建设一流师资队伍

持续深化人才建设体制机制改革。坚持党管人才原则，更加重视师资队伍思想政治建设，特别加强对引进人才的思想政治引领。继续完善和健全人才能进能出、能上能下的激励约束机制。改革完善职称评审制度和人才评价考核方式，

研制国际化评估方案，不断完善人才分类评价体系，在各类考评考核中，把思想政治表现和道德素养作为首要标准；修订《医学院高级专业技术人员延迟退休相关工作管理规定》。依托基础医学院“人才特区”，持续深化长聘特聘教职体系，稳步实现“双轨制”人事制度并轨。深入推进青年人才队伍发展支撑体系建设，完善破格晋升制度，形成破格人才的后续培育和追踪机制。扎实做好免疫所“学术特区”博士后激励计划实施情况评估，并适时推广可复制的经验。继续完善管理人员绩效考核制度，努力打造一支符合一流医学院建设要求的管理人员队伍。力争在两院院士选拔中实现新的成绩；入选教育部“长江学者”（含“青年长江学者”）和中组部“青年拔尖人才计划”3-5名，上海市“东方学者”5-7名、“青年东方学者”3-5名，上海市“青年拔尖人才”1名。

继续加大人才引进力度。充分利用国家和上海市重大引才工程，围绕我院发展战略规划和重点学科发展需要，突出“高精尖缺”导向，通过“靶向引才”的方式提升引才工作的精准度和科学化水平，并适时研制《医学院引才目录》。依托国际合作机构和海外校友等资源，实现海外高层次人才引进机制常态化；在若干学科方向，探索建立海外优秀人才库和人才月报制度，逐步形成人才追踪体系；支持搭建引才聚才国际合作平台，通过加快建立国际联合实验室等，拓宽

引才路径；不断完善引进人才“服务清单”和“绿色通道”。鼓励附属医院依托国家重大科研项目、重大科技平台和研究所等设立专职科研工作岗位，引进高层次人才。全年计划引进全职高水平师资 20 名，力争入选中央“千人计划”和“青年千人计划” 8-10 名，上海市“千人计划” 5 名。

（二）深度释放教学激励红利，不断提升人才培养质量与内涵

全面推进医学教育教学改革。针对“健康中国”建设及社会对医学人才培养的实际需求，探索医学教育和医疗、医保、医药“四医联动”改革新路径。进一步理顺教学管理部门与教学任务承担部门间的关系和职能。在基础医学院进行学科重组性的系部建设，形成系主任负责下的 PI 研究组/课程组（教学团队）管理模式。扎实做好“教学激励计划”三年实施情况总结，对激励实效进行评估，改革完善激励计划实施方案和相关制度，努力促成教师献身教学的激情与学生主动学习的热情同步高涨的良好氛围；加快推进临床教学激励计划落地试行，全力突破“中梗阻”，全面打通医学教育改革“最后一公里”。总结器官系统整合式课程改革经验，力争形成高质量的研究报告。研制全面统筹协调的儿科教育教学体系，高标准建设儿科学院。继续完善生物医学科学专业培养体系，加强课程建设和教学管理，建立一支核心教师队伍。进一步推进“4+4”医学人才培养模式改革，修订招

生方案，建设跨学科教学团队，开展医预课程、医工交叉课程建设教学试点。认真对接和落细 2017 年高考新政，及时调整完善招生计划，继续加大招生宣传力度，力争更多优质生源，确保招生工作“零事故”。全年力争获上海市教学成果奖一等奖及以上 2 项；国家级课程建设项目 2-3 项，上海市精品课程 2-3 项，主编国家级规划教材 3-4 项，建设慕课课程 10-15 门。

系统加强研究生培养体系建设。积极适应医学专业学位研究生招生规模扩大以及培养体系调整改革的总体趋势，针对学术学位和专业学位研究生报考数量倒置现象，制定更科学的招生方案。进一步完善临床及口腔医学学术学位硕士生入学考试自命题改革，做好题库建设，聚焦选拔更具创新潜质的研究生。有效推进导师考核奖惩机制。积极推动研究生培养体系改革，继续选择 2-4 个学科试点建设包括实验室轮转、成立研究生学术指导委员会等在内的具有学科特色的学术型博士研究生培养体系，提升高水平学术型博士研究生培养内涵。进一步加强不同学位类型研究生课程体系建设；启动专业学位研究生科研能力提升计划。修订基础医学研究生培养方案。加大研究生国际化培养力度，正式启动与以色列希伯来大学合作的“中以联合培养研究生”项目；鼓励研究生赴境外攻读学位或访学、游学。建设研究生慕课课程 2-3 门；力争获得上海市研究生教育创新项目 3-5 项。

整体提升国际化办学实效。继续加强与世界高水平大学、科研院所等的交流合作，拓宽合作领域、创新合作模式，力争实现全方位、多层次教育教学与科研合作。全面推进“上海-渥太华联合医学院”建设，重点加快通过加拿大医学院认证委员会认证的筹备工作进程；继续做好课程对接与建设，使北美医学教育课程在我院落地生根并发扬光大；完成中加模拟实训中心 I 期工程建设；依托 One45 教学管理系统，建立联合医学院教学评估体系；进一步开发 e-Learning 平台，发挥优质教学资源辐射功能；对联合医学院三年建设情况进行阶段性总结，开展专项评估。全面实施“中法医学项目内涵提升计划”；创造条件，研制与法国共同筹建“中法医学院”的可能性。在维持本科生游学规模稳定的基础上，多管齐下，提高海外游学质量。结合国家来华留学生发展新政策和“一带一路”战略实施，开拓我院留学生工作新思路，适时扩大招生规模；加快建设全英语授课课程。

切实增强继续教育竞争力。根据我院教育综合改革总体要求，结合医学继续教育的社会需求，聚焦竞争力提升，思考并探索继续教育学院和网络学院转型发展新战略。持续加强毕业后医学教育课程体系建设，拓展专科医师规范化培训和住院医师规范化培训的国际化合作。积极参与《国家专科医师规范化培训制度试点实施方案》研制，提出与地方政策的有效衔接办法，并做好国家级专科医师规范化培训基地申

报组织工作。强化我院全科医学理论教学基地建设。完成毕业后教育网站 II 期建设。通过拓展合作办学渠道，网络学院争取新生入学率增长 10%-15%，力争获“中国远程教育优秀学习中心”2 个。

努力深化医学生思想政治教育内涵。全面贯彻落实中共中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》，围绕人才培养这一核心，搭建课上与课下、线上与线下、本科生与研究生三大互动平台，努力实现全员育人、全过程育人、全方位育人；深入研究医学生成长的特殊规律，探索思想政治教育与医学人文教育全面融合的有效机制和新载体；注重特色发展，充分发挥团学组织在医学生思想政治工作中的生力军作用。拓展“本研计划”，在闵行校区设立“学业分享中心”，招募朋辈辅导员，给予新生学业方面的引导；探索班导师与新生导师工作并轨机制，拓展“双师联动”工作新内涵。切实加强辅导员队伍建设，特别是临床医学院专职辅导员、研究生专职辅导员队伍建设；积极培育辅导员工作室；扎实开展辅导员“四维培训”。进一步推动附属医院严格落实教育教学管理一体化改革，完善医学大教育体系的联动机制。开展“优良学风示范班级”评选，营造积极向上的学习文化氛围；完善心理健康服务体系。探索个性化就业指导模式，提供更具针对性的就业指导。完成医学院迎新系统项目开发。

（三）重点突出前沿前瞻，积极促进学科建设可持续发展

扎实推动“高峰高原”学科建设项目实施。今年是上海市“高峰高原”学科建设第一阶段的最后一年，要在切实推进各学科建设的同时，系统总结经验、凝练特色，并科学谋划第二阶段建设方案；研制评估体系，设计评估方案，对建设成效进行自评并接受上海市的评估；完善“高峰高原学科建设情况简报”制度。牵好头并凝聚同城优势，全速推进IV类高峰项目建设，完成上海精准医学研究院实体架构和管理机制建设，年内实现正式运行。深入开展“双百人”队伍建设和多中心临床研究，加大临床研究培训力度；加强过程管理，开展定期评估，建立并适时启动“退出机制”；完成临床研究公共技术平台实体建设及管理机制建设，并启动运行。及时总结基础医学院“人才特区”、免疫所“学术特区”建设情况和经验，拿出一套可推广的行之有效的人才队伍建设和学科发展制度。

全力夯实学科发展协同机制与支撑体系建设。着眼学科前沿，立足前瞻布局，找准新的学科增长点，加快启动新兴学科建设计划；高标准开展潜力学科终期验收评估。结合教育部第四轮学科评估结果，做好后续分析指导，切实形成定位更加明确、层次更加明晰的学科发展体系。研制学科国际评估实施方案，试点开展临床医学学科国际评估。加快推进

转化医学大设施建设，特别是运行配套体制机制的改革与创新。支持附属上海儿童医学中心，与复旦大学协同推进国家儿童医学中心（上海）建设。着力完善学科发展配套支撑体系，建立覆盖全院的馆际文献传递平台，施行与部分附属医院联合订购文献资源的模式，加强附属医院文献资源传递服务；全面实施实验动物信息化管理；进一步提升《学报》对学科建设的贡献度。

（四）注重发挥政策“指挥棒”作用，着力激发科技创新活力

加快完善科研管理体制。切实发挥“科技奖励办法”等政策的导向作用，遵循分类评价的原则，推动评价指标转型，着力完善学术和科研评价机制。努力营造协同共进的科研文化氛围，让科研工作由“单打独斗、各自为政”向“集团化、团队化作战”转变，启动相关学科整合重组和跨学科跨领域交叉团队建设。本着管好但不管死的理念，不断加强科研经费使用管理，研制《医学院横向科研经费管理办法》。坚持不懈加强科研诚信建设。

有力提升科研含金量和显示度。认真筹划、精准组织重大科技项目申报，稳定承担国家自然科学基金数，继续抓好重大/重点项目、“杰青”和“优青”项目，做好“创新群体”培育工作，争取获“杰青”1-2项，“优青”3-5项，重大/重点项目9-12项；力争牵头承担国家重点研发计划重点专项

3-5项。提前布局、精心筹备，增强重大科技成果的“源头规划”能力，力争获国家级科技奖1-2项以上，省部级奖项20项以上。根据2016年各级各类实验室评估结果，对实验室和基地平台等实行分类建设，加强引导、精准扶植，全力培育新的国家重点实验室。主动对接中国脑科学计划，持续推进与中科院神经所共建的脑疾病研究中心建设，启动新一轮“率先启动项目”遴选。继续完善医学院技术转移网络体系建设，挖掘和培育潜力技术，力争促成重大成果转化。

（五）牢牢把握“健康中国”建设机遇，努力开拓社会服务新局面

积极推进附属医院临床诊疗和研究能力提升。对接国家和上海市推进卫生与健康科技创新总体布局，以多中心临床研究项目和专病诊治中心为抓手，切实提高临床研究和科技创新能力，带动医疗服务水平提升。依托多中心临床研究项目技术平台，逐步建立医学院临床医疗大数据中心；开发医学院病案首页临床数据中心，实现各附属医院病案首页数据共享。组织开展专病诊治中心建设绩效考核，对发展成效显著、特色鲜明的专科，加大扶持力度，努力推进在若干专科方向实现系统内医疗资源的整合与共享，进而增强相关专科在全国范围内的竞争力。初步完成中国医院发展研究院转型升级，通过“智库”建设，在深化医药卫生改革大局中，贡献“交医智慧”。进一步做好引导和监督，不断加强附属医

院医德医风建设。一以贯之做好医疗援助、对口援建、重大和突发社会公共事件医疗保障服务等工作。

协调拓展社会办学资源。继续努力推动“新校区”建设项目，破解发展空间受限这一瓶颈问题。对标世界一流医学院，立足医学教育发展规律和“卓越医学创新人才”培养实际，前瞻性地研制“新校区”整体办学功能规划和建设方案。以校办企业清理工作为契机，研制国有资产保值增值新路径、新方案。不断完善医学教育基金募集、项目运营和团队建设等体制机制，加强项目统筹，努力为我院人才队伍建设和学科发展挖掘更多优质社会资源。更加积极地支持校友会做好校友联络和服务工作；规范完善海外校友组织的沟通、协调和管理机制，更好地凝聚全世界校友，为医学院的发展贡献力量。

（六）常抓善抓统筹落实，切实提高管理和效能

积极营造“绿色”发展氛围。把文化建设放在重要位置，发扬“海纳百川、追求卓越、开明睿智、大气谦和”的上海城市精神，着力构建朝气蓬勃、积极向上、充满正能量的校园文化，完善有利于优秀人才脱颖而出，特别是让青年人保持冲劲干劲的外部环境，形成尊重人才、见贤思齐、鼓励创新、宽容失败的工作氛围，让想干事、能干事、能干成事成为主旋律。找准切入、深挖内涵，在全社会范围内进一步唱响、唱好“交医声音”。以医学院建院 65 周年、附属瑞金医

院建院 110 周年等为契机，进一步挖掘院史文化资源，开展名医大师口述史资料整理，充实、更新院史馆资料，大力传承和弘扬医学院及其附属医院的文化品格与核心精神。

深入推进管理服务提质增效。在党委领导下，巩固拓展“三严三实”“两学一做”学习教育成果，严格执行“八项规定”要求，牢牢树立责任意识、规矩意识和担当意识，不断改进工作作风，促成治理有方、工作到位、风清气正的管理工作格局。重点加强“一岗双责”和工作落实，严格执行督查督办制度。以巡视和审计整改为契机，不断完善现代大学治理体系建设，完善学术委员会常态化运行机制；以“干部一体化管理”为基础，进一步推动形成医学院与附属医院统分结合、前后贯通、上下联动的管理格局；研制并稳步推进后勤服务部门和“八大中心”管理及运行体制改革；进一步推进经济活动内部控制体系建设；进一步规范财政经费使用，动态管理预算执行，修订《医学院财务报销相关规定》，全面落实公务卡消费制度。

始终加强教学科研设施与保障体系建设。进一步改善校园整体布局，提高管理精准度，增强年度基建修缮项目计划申报的科学性；按时、优质、规范地完成十二舍大修等年度基建修缮工程以及西 2 教学楼标准化教室和考场改建；努力推动研究生综合楼建设项目获得项目施工审核批复；全力创建上海高校“六 T”达标公寓。建立能耗信息公示制度和云

数据库，提高节能减排工作成效。全面推行档案自助查询和网上远程利用服务。研制医学院信息化建设总体规划方案，进一步推进“智慧校园”建设。逐步建立起“六防”一体的安全保卫预警体系，推进数字化平安校园建设，全力维护校园安全稳定。

各位代表、同志们，上下同欲者胜，只要全院师生医务人员和衷共济，永葆锐意创新的勇气、敢为人先的锐气、蓬勃向上的朝气，就能不断绘就医学院改革发展新画卷。大道至简，实干为要，让我们团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在上海市和交通大学的正确领导下，继续凝心聚力、鼓足干劲、奋发进取，以只争朝夕的紧迫劲头、舍我其谁的担当精神、愚公移山的实干作风，矢志不移谋划改革、推进改革、落实改革。让我们既遵循医学学科特殊规律和综合性大学发展规律，善用体制机制解决问题；又从细处着眼、小处着手，步步为营、久久为功，确保各项建设任务顺利完成。让我们把握机遇、厚植优势、蓄势崛起，为实现一流医学院的建设目标而勇攀高峰。