

# 上海交通大学医学院教代会与工会工作报告

赵文华

各位代表、同志们：

受上海交通大学医学院第九届五次教代会主席团和第十四届工会委员会的委托，向大会报告教代会与工会工作，请予以审议。

## 第一部分

### 2021 年工会工作回顾与总结

2021 年是建党一百周年，是“十四五”规划的开局之年，也是开启一流医学院建设“三步走战略”第二步的关键之年。上海交通大学医学院工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，认真落实医学院党委和市教育工会的工作部署，围绕医学院“十四五”规划总体目标和庆祝建党 100 周年主题，精心谋划、精准服务，开拓工会工作新格局，充分发挥工会组织桥梁纽带作用，用心服务职工多元需求，提升大家的幸福感、获得感，团结引领广大教职工立足岗位建功立业，为医学院各项事业发展作出积极贡献。

#### 一、政治坚定，团结引领广大教职工不忘初心跟党走

1. 加强理论学习，把准政治方向，组织工会、妇委会干部深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，在工会主页面推出“学习园地”专栏，编辑整理习近平总书记新年讲话、习近平总书记在党史学习教育动员大会上讲话和习近平总书记在中国共产党成立 100 周年大会讲话等系列重要讲话等学习材料，进一步加强思想引导，持续推进教职工思想政治工作。

2. 充分组织动员，精心谋划，以迎接建党百年为契机，推出形式多样的党史学习教育活动，激励广大教职工不忘初心、牢记使命，把革命精神内化于心、外化于行，转化为干事创业、勇担使命的强大精神动力。医学院工会组织开展教职工红色文化探访、红色经典阅读、红色电影观摩等主题活动，引导教职工走近身边的红色资源，开展丰富多样的党史学习教育活动，铭记党的奋斗历史，讴歌党的丰功伟绩，坚定信念跟党走。

3. 坚持三全育人，深化立德树人、铸魂育人的根本任务。自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，坚持把推进师风师德建设作为工会工作重要内容，将“三全育人”理念落实到医学院教育教学和科研管理中，将立德树人根本任务融入工会工作各领域，贯穿于教师培养发展和推荐评优各环节。

## **二、保障权益，完善教职工民主参与机制，推动医学院**

## 治理体系建设

1. 工会在医学院党委统一领导部署下，规范有序组织开展医学院“双代会”。3月11日-16日，医学院第九届教职工代表大会暨第十四届工会会员代表大会第四次会议召开，会议听取和审议了学院工作报告、学院财务工作报告、学院教代会和工会工作报告，并通过了大会决议。组织专题工作会议，请相关处室介绍医学院补充公积金缴存方案并表决通过方案，提升教职工民主参与度。基础医学院、公卫学院、护理学院二级教代会已分别召开，进一步将民主管理落实到基层。

2. 进一步完善教代会工作制度，规范提案的提出、办理、落实、反馈环节的工作流程，促进提案工作的成果转化。本次共征集提案7件，立案办理4件，意见回复3件。工会积极协调相关部处，围绕教代会提出的校园改造、教职工补充公积金缴存、职工子女入学等民生问题，督促落实提案工作，切实为教职工办实事、解难题。

3. 拓宽民主参与渠道，搭建教代表与一线教职工、各职能部门良性互动的平台。工会组织“院情论坛”等活动，邀请医学院领导与教职工面对面，围绕医学院改革发展的重要任务和教职工关心的切身利益问题展开积极对话，推动医学院教职工积极参与学院各项事业谋划、为医学院改革发展建言献策。持续推进情况通报，做好教代表民主评议领导干部

等工作，为教代表更好地参与学院民主管理发挥作用创造条件。

4. 认真做好上海交通大学教代会代表换届选举工作，组织医学院教代表组团参加上海交通大学第八届教代会暨第十三届工代会，认真听取教代会各项报告，并积极参与各项与医学院发展密切相关的分组讨论报告。

### **三、围绕中心，动员广大职工群众爱岗敬业、奋发有为**

1. 加强劳模先进宣传工作，引导教职工立足岗位建功立业。根据上级工会工作部署，认真做好“五一”系列先进集体和个人的推荐、申报、评选工作。医学院以劳模代表黄雷和邱红玲领衔的劳模工作室获评上海市教育系统劳模创新工作室。注重发挥劳模和优秀典型的引领示范作用，利用线上线下宣传平台，在教职工中间大力弘扬劳模精神、劳动精神，引领职工立足岗位，全身心投入到世界一流医学院的建设中。医学院推荐作品《易静：交医校园里的三个“我”》获2020年度上海教育系统“师声无爱 师德永铸”身边的好教师微电影优秀作品奖。

2. 深入宣传，大力弘扬抗疫精神。医学院系统广大医务工作者在抗疫过程中涌现出一批先进个人和集体，充分诠释了“生命至上、举国同心、舍生忘死、尊重科学、命运与共”的伟大抗疫精神。工会积极组织策划，助力宣传抗疫先进事迹，公卫学院邱红玲老师抗疫事迹被《劳动报》等主流媒体

报道宣传，激励医学院教职工以伟大抗疫精神为指引，将其转化为干事创业、开拓进取的强大动力，在医学院改革发展新征程中不断披荆斩棘、奋勇前进。

3. 服务教学改革，助推科创中心建设，提升职工岗位技能和职业素养。工会联合教务处等部门连续举办医学院青年教师教学基本功大赛，帮助医学院和附属医院青年教师通过参赛，提升教学基本功，锻炼综合能力，服务医学院教学质量提高。服务本市科创中心建设战略目标，鼓励科技创新项目申报，基础医学院张健研究员领衔的“人工智能驱动的创新药物研发”项目获上海职工劳动和技能竞赛（科创中心建设赛区）二等奖。

#### **四、丰富充实校园文化生活，营造积极和谐校园环境**

1. 积极组织教职工参与本市、教育系统和学校各级各类大型赛事，展现医学院教职工风采，倡导“快乐工作 健康生活”理念。组织医学院教职工积极参与上海市第九届教工运动会及系列健步走、篮球、足球比赛，上海高校“校长杯”健步走比赛，以及上海市教工太极拳展演、迎春诵读、钓鱼比赛等活动，展现医学院教职工积极向上的整体风貌。医学院组队参加交大教职工羽毛球、“元旦杯”乒乓球比赛，获得好成绩，增强团队凝聚力和战斗力。教工合唱团参与医学院庆祝中国共产党成立 100 周年活动，以大合唱《没有共产党就没有新中国》，讴歌党的光荣历史，激发前进动力。

2. 继续开展丰富多样的校园文化体育活动，满足教职工兴趣发展需要。组织教职工健身、瑜伽、健美操、形体、钢琴、音乐欣赏等午间文体兴趣班，并新设乒乓球、声乐兴趣班，丰富教职工业余生活。组织音乐爱好者走进上海音乐厅，品音乐午茶，欣赏经典音乐。继续组织职工烹饪培训，请专业厨师现场教学，指导教职工制作营养美味的家常菜，丰富家庭餐桌。

3. 鼓励各二级工会和职工文体协会积极开展活动。指导各二级工会开展庆祝建党百年主题活动，以党建带工建，以红色基地健步走、红色剪纸、红色文化主题欣赏等丰富多样形式，开展生动活泼红色主题活动。加大对职工文体协会的经费投入，指导教职工文体协会规范组织开展活动，鼓励文体协会积极参加校际比赛，拓宽交流平台，提升竞技水平。教职工足球、篮球、羽毛球、乒乓球、音乐欣赏、读书等协会定期开展活动，积极吸收有兴趣特长会员，活跃校园文化生活。

## **五、优化服务，加强需求调研，开拓思路做好各项服务保障工作**

1. 切实履行工会职责，实现好、维护好、发展好职工群众的切身利益。进一步完善职工服务保障机制建设，持续加大保障力度、扩大覆盖面。继续按照程序做好投保上海市职工保障互助会和上海市教职工补充医疗保险，落实相关理赔

服务工作。2021 年度上海市职工保障互助会受助 318 人次，理赔 122775.39 元；新华保险受助 912 人次，理赔 424559.22 元。关心帮助有困难劳模，做好大病、高龄劳模补贴申报和慰问工作。继续做好工会会员卡办理、工会会员数据库日常维护工作。发挥工会组织力量，做好大病特病、困难职工排摸工作，落实特殊群体的关心帮扶工作。继续组织好教工“爱心一日捐”活动，阳光运作医学院教职工解困互助基金。2021 年度医学院教职工解困互助基金会受助 104 人次，受助金 282788.01 元。

2. 落实教职工慰问工作，保障会员应得福利。根据上海市总工会相关文件精神，响应市总和总工会号召，支持新疆等地的对口帮扶工作，严格按标准为会员发放节日慰问品。为每位会员送生日蛋糕卡，并送上生日卡片。做好寒暑两季一线岗位教职工慰问工作，工会分管领导带队，为夏季坚守校园一线的教职工送上慰问和关心。继续做好工会会员大病、住院、生育等慰问工作，为生病住院职工送上慰问，为生育女职工送上育儿大礼包。配合人事部门做好一年一度的职工疗休养工作。按照市总工会工作部署，经过线路比选和投票，暑假共组织四批次 101 位教职工，赴四川成都、青海西宁开展暑期疗休养工作。

3. 持续推进教工小家和妇女之家建设，积极营造和谐“家”氛围。各部门和学院因地制宜，开展丰富多样的教工

小家和妇女之家建设活动，包括咖啡品鉴、永生花制作、非洲鼓体验、冰皮月饼DIY、围巾扎染等活动，以及心理减压、眼部健康等专题讲座，在轻松和谐的氛围中打开心扉，提升团队凝聚力。

4. 加强教职工需求调研，贴近会员实际需求，提升工会会员满意度。通过工会委员会、教职工代表调查、座谈等形式，深入调研教职工需求，进一步遴选推出适应教职工需求的活动和项目，增加职工福利的选择度，以更好满足教职工多层次、多维度需求。充分整合各类资源，持续推出医学院教职工健身卡团购项目，覆盖相应需求教职工百余人。

5. 充分发挥教师心理健康发展服务中心和法律援助中心等专业机构平台作用，帮助教师搭建心理减压、法律咨询工作平台，切实服务教职工心理健康，保障自身法律权益。

## **六、用心服务，丰富女职工生活，关注女职工成长**

1. 组织开展本市、教育系统、交大和医学院三八系列和巾帼评选表彰工作，树立身边的榜样，引导医学院系统女教师立足岗位、创先争优、岗位建功。上海交通大学医学院免疫学与微生物学系获“2019-2020 年度上海市三八红旗手集体”荣誉，基础医学院沈瑛获“2019-2020 年度上海市教育系统三八红旗手”荣誉，并作为代表参加上海市教育系统妇女迎接建党 100 周年表彰大会。组织医学院“三八”国际妇女节表彰大会，并组织医学院获奖代表参加交大“三八”表

彰会。

2. 关注女性教职工群体需求，助力发展成才。支持医学院女教师、女干部联谊会开展联谊交流活动，充分发挥女教授联谊会、女优青联谊会的示范引领作用，联谊会组织座谈会，邀请主讲人和女教师们畅谈亲子教育和代际沟通主题，更好提升和谐家庭建设。充分利用平台优势，认真做好女性教师教学科研等成果奖励申报工作。

3. 组织参与医学院女教师参加教育系统活动，拓宽交流平台。组织女教师参与“恰百年芳华 展教苑群芳”教育系统女教师庆建党 100 周年健身操展示活动，展现医学院女教师群体阳光向上健康形象。组织单身青年参加教育工会“玫瑰花苑”青年联谊交友活动、推荐教职工子女优秀作品参与教育系统亲子主题绘画展示活动等。

## **七、加强自身建设，不断提升工会服务大局、服务群众的能力**

1. 加强工会队伍建设，不断提升工会组织和工会干部的能力水平。医学院工会干部队伍提高站位，主动置身于国家和上海发展、高等教育改革的大局之中，以政治建设为统领，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，富于创造、勇于担当，脚踏实地、善作善成。

2. 加强工会制度建设，提升管理规范水平。工会制度规范化建设进一步加强，不断提高自身科学管理水平，严格执

行“三重一大”相关制度，完善相关制度建设，持续提高工会财务管理的规范化、信息化和科学化水平。工会接受教育系统工会年度审计，工会内控制度完备，经费安排合理，财务执行规范，得到外部审计认可。

3. 加强工会调研学习，不断优化服务质量和水平。持续深入一线、深入基层，广泛听取教职工代表、各级工会干部等对于工会日常工作、专项工作等的意见建议，认真研究、开拓思路，进一步整合资源优势，优化服务流程、提高服务效率，以更高标准、更严要求落实工会各项工作。

## **第二部分**

### **2022 年工作要点与思路**

2022 年医学院工会将紧紧围绕学院发展大局，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，深入贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立 100 周年大会上的重要讲话、考察上海重要讲话和浦东开发开放 30 周年庆祝大会上的重要讲话精神，在学院党委和市教育工会的领导下，立足新发展阶段，全面贯彻新发展理念，以医学院建院 70 周年为契机，统筹推进疫情防控和医学院各项工作有序开展，团结引领医学院教职工发挥主人翁精神和生力军作用，以实际行动和优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

## **一、加强学习，以党建引领提升工会工作高质量发展**

按照学院党委和教育工会要求，积极参加工会干部、妇女干部理论和实务工作专题学习。组织医学院工会、妇委会干部深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神、关于工人阶级和工会工作的重要论述、关于妇女和妇女工作的重要论述等，始终把党的政治建设摆在首位，把加强党的领导和党的建设贯穿于工会工作全过程，不断增强工会工作的政治性、先进性、群众性。

要巩固深化党史学习教育成果，做细做实“我为群众办实事”各项工作，高质量完成工会工作改革发展任务。

## **二、充分发挥工会组织优势，团结引领广大教职工发挥生力军作用，推动医学院改革发展再上新台阶**

工会要坚持做好教职工思想引领，大力弘扬劳模精神、劳动精神，发挥劳模和先进工作者示范带头作用。增强劳模精神感召力，为广大教职工树立身边的榜样。在抗疫攻坚战中交大医学院和附属医院的医护教职人员始终坚持冲锋在前、顽强拼搏，以实际行动展现交医人的责任与担当，涌现出一批先进代表，要做好一线抗疫和志愿服务人员宣传工作，大力宣传抗疫精神、志愿服务精神，弘扬不畏困难、勇于担当的奉献精神，提升正能量。

大力倡导巾帼建功新时代，积极引导医学院系统广大女职工发挥“半边天”作用。通过开展纪念“三八”国际劳动

妇女节，表彰岗位建功先进集体（个人）、比翼双飞模范佳侣和最美家庭等先进，充分发挥先进女性的示范引领作用。继续发挥医学院女教师、女干部联谊会等平台作用，关心支持女教师成才发展。

### **三、广泛联系，服务维护好广大教职工权益**

发挥工会桥梁纽带作用，继续做教职工的“贴心人”“娘家人”，切实维护保障广大教职工合法权益。以“双代会”为抓手，保障教职工民主参与和监督的合法权益，推进学院民主管理。推动二级教代会规范有序开展，提升基层民主管理建设。

健全多层次教职工服务保障体系，按照要求继续做好市总工会互助保障计划和工会会员卡保障计划，持续开展教职工心理健康服务工作和法律援助工作，多方面关心关爱教职工身心健康。

做好教职工生日慰问和节日慰问工作，切实为教职工谋福利、送福利。做好劳模关心慰问工作，切实关心帮助劳模生活工作实际需求。做细做好特殊困难教职工帮扶工作，结合元旦春节等做好慰问工作，切实传递温暖，帮助协调解决实际生活困难。积极组织教职工参与教育工会主办的青年联谊、亲子活动等活动，拓展丰富教职工业余生活，提升大家的获得感、幸福感、满意度。

### **四、搭建平台，积极策划，丰富校园文化生活建设**

以医学院建院 70 周年为契机，凝炼交医精神，提振发展士气。积极动员组织迎接建院 70 周年主题活动，宣传交医文化，弘扬交医品格，进一步提升交医影响力。

关心指导教职工文体协会发展，定期组织开展羽毛球、足球、篮球、乒乓、读书、声乐等文体活动，举办各类讲座活动，丰富教职工业余文化生活，提高教职工参与度和积极性。组织教职工参与教育工会、交大等组织各类大型赛事，为教职工提供更多展示平台。

积极参与医学院青教赛筹备选拔备赛工作，以赛促学、以赛促教，为医学院青年教师提供更好交流学习平台，推动提高青年教师教学技能水平。

## **五、加强工会组织建设，拓展工作视野，提升服务效能**

加强工会干部队伍建设，做好工会干部培训，提升工会组织和工会干部创新实干能力。加强对二级工会的指导，推进“教工小家”、“妇女之家”项目规范化建设，提升二级工会活力。提升工会工作网络化信息化建设，提高工会工作影响力和覆盖面。

完善自身建设，落实完成教育工会会计制度改革要求，进一步提升工会经费预决算管理，规范落实工会经费使用合法、合理、合规。

拓展与各高校工会的交流联系，拓宽工作视野，积累有效资源，更好服务教职工需求。

新的一年，医学院工会将以更加饱满的工作热情，更加踏实高效的工作实绩，在医学院党委和市教育工会的领导下，团结引领医学院系统广大职工，服务医学院发展改革大局，以良好的精神面貌迎接医学院七十周年院庆，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开！