

上海交通大学医学院工作报告

陈国强

2019 年 3 月

各位代表：

现在，我代表上海交通大学医学院向大会报告 2018 年度工作，提出 2019 年度工作计划，请予审议，并请列席代表提出意见。

一、2018 年工作回顾

2018 年是我国改革开放 40 周年，是全面贯彻党的十九大精神开局之年，也是我们在高峰高原学科建设计划基础上，全面实施上海市高水平地方高校建设的布局之年。这一年，我们继续深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中全会精神；这一年，我们时刻铭记立德树人根本任务，切实贯彻全国和上海高校思想政治工作会议以及全国教育大会精神；这一年，我们胜利召开医学院第十一次党代会，抓牢抓实上海市高水平地方高校和“双一流”建设契机，砥砺奋进，攻坚克难，加快学

校发展进程。在全体师生医务员工的共同努力下，医学院围绕实现“十三五”的目标，坚持稳中求进工作总基调，求真务实、统筹推进学科建设、教育教学、科研、医疗、管理、国际交流和文化传承等各项事业继续保持良好的发展势头，改革质量得到有效提升，取得新的进展。

一年来，我们主要做了以下工作：

一是加强系统规划，着力推进学科内涵式发展

正式启动上海市高水平地方高校建设。《医学院高水平地方高校建设方案》于 2018 年 2 月正式获批同意，按照“一校一策”原则进行布局建设，3 年共获建设经费 21.47 亿元，分别由上海市财政专项资金、“双一流”建设地方引导性资金和校部“双一流”建设中央专项资金支持。在此基础上，认真编制 2018 年和 2019 年高水平地方高校建设项目经费预算方案，顺利通过专家评审，并实现良好起步。

建立适应高水平地方高校建设的规章制度。成立医学院高水平地方高校建设领导小组和工作小组；制定医学院《高水平地方高校建设管理办法（试行）》以及《高水平地方高校建设专项经费管理办法（试行）》《高水平地方高校建设经费购置固定资产管理办法（试行）》等。召开医学院“双一流”暨高水平地方高校建设推进大会，与各附属医院、各学科签署学科建设目标责任书，任务与压力层层传导，责任与担当层层落实。

统筹布局学科内涵建设。在高水平地方高校和“双一流”建设框架下，系统总结“高峰高原”第一阶段建设经验，并对项目推进情况、建设成效、拨付经费使用情况进行专项审计。结合学科建设大讨论和教育部第四轮学科评估结果，完成学科分析报告，形成医学院学科评价指标数据库和动态监测方案，切实提高学科发展规划能力。加强文献信息分析，及时反映各学科发展动态，助力学科建设。截至 2018 年底，62 项教育综合改革举措和 34 项“十三五”规划重点任务继续稳步推进。

二是“以本为本”，着力“四个回归”，推进教育教学改革

生源质量维持高位。2018 年，在全国 30 个省市招收本科生 661 名，在沪本科录取分数线位列上海高校第 3 位、全国在沪招生高校第 3 位（不含零志愿的清华、北大）；在 13 个省市进入前 5 位（其中，新疆第 1、内蒙第 4、天津等 11 个省市排第 5）、29 个省市进入前 10 位；临床医学八年制法语班和口腔医学方向在上海市高校招生热门专业排行榜上，位列第 2、3 位。招收硕士研究生 1068 名（含专业学位 390 名）、博士研究生 645 名（含“临一专”项目 37 名）。本年度共 1479 名全日制学生毕业，总体就业率为 97.49%。

教育教学改革向纵深推进。高质量高标准完成教育部本科教学审核评估医学部分的受评工作，专家反馈，医学院办

学定位和人才培养目标与经济社会发展需求的适应度、教师和教学资源对人才培养的保障度、教学和质量保障体系运行的有效度、学生和社会用人单位的满意度、人才培养目标与培养效果的达成度等均达标，是交大办学的一大亮点。“卓越医学科学创新人才引领计划”入选上海高等学校一流本科建设引领计划；基础医学建立“课程组+教学团队”体系；临床教学激励计划全面实施；继续加强课程思政建设；正式向教育部提交临床医学专业国际认证申请，并对认证所需硬件和必备条件进行梳理；参与教育部临床医学八年制培养指导意见和教育标准研制；临床医学“4+4”首次向文史类本科毕业生开放报名；完成儿科学专业“5+3”招生教育部备案申请。稳步实施博士生“申请—考核制”招生；试点开展“医工交叉平台”博士招生；有序推进博士生“致远荣誉计划”；正式启动与以色列希伯来大学合作的“中以双博士学位项目”；完成临床医学、口腔医学等5个一级学科博士授权点及临床医学、口腔医学2个专业学位博士授权点合格评估的自评工作；在继续开展专业学位研究生临床技能中期考核的基础上，建设临床教学案例库。

本年度，医学院获国家教学成果一、二等奖各1项，首批国家临床教学培训示范中心2个，国家虚拟仿真实验教学项目1项，国家精品在线课程1项，牵头主编国家研究生规划教材10部。医学院成为教育部基础医学类教学指导委员

会主任委员单位、口腔医学类教学指导委员会副主任委员单位。护理学专业入选上海市属高校应用型本科试点专业建设项目。

深入推进“三全育人”。创新全景式医学思政育人模式，拓展临床阶段育人新载体，设立宿园导师、人文导师等机制；启动“卓越学风引领计划”，开展“两早一晚”（早起、早读、晚自习）等学风建设系列活动；在毕业生中开展“榜样的力量”评选活动；坚持不懈抓好医学生诚信教育；继续加强“健康中国”思政课程建设。进一步加强思政队伍建设，根据医学教育特点，试点实施辅导员“序贯制”工作模式，推进基础教育阶段与临床教育阶段辅导员的双向流动；实施辅导员“卓越计划”，设立“思政教育研究基金”。持续探索实践育人新机制，全年共有 1100 余人次医学生直接参加社会实践活动，获 2018 年全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队 1 个，上海市大学生社会实践项目大赛二等奖 1 项；参与志愿服务活动 2472 人次。获全国“五四红旗团委”、全国“活力团支部”、上海市“五四红旗团委标兵”各 1 个，获全国高校“百名研究生党员标兵”和“中国大学生自强之星标兵”各 1 人。不断健全学生资助制度，推进学生资助精准化；实施学生成长“阳光发展计划”。继续完善学生事务管理，不断加强医学生心理健康和安全教育。

踏实做好毕业后教育和继续教育。本年度共招录住院医

师规培生 1048 名，专科医师规培生 449 名，分别占全市招录总人数的 32.4%和 41.2%；共有 906 名住院医师、383 名专科医师完成规范化培训，顺利结业，分别占全市结业总人数的 29.8%和 43.3%，合格率分别为 94.6%和 97%。推进专科医师 MDT 多学科病例教学建设，开设专科医师临床科研能力培训课程；新增 21 个国家专科医师培训基地；为 290 名全科住院医师开设理论课程培训，占全市全科规培总人数的 50%。1 人获全国优秀住培基地负责人、3 人获全国优秀住培带教老师。平稳实现继续教育和网络教育管理一体化；制定继续教育转型发展新规划；共获国家级继续教育项目 544 项；2 个校外学习中心获“中国远程教育优秀校外学习中心”称号。

三是加强育引并举，着力推进高水平师资队伍建设

全力构筑一流师资队伍。依托上海市高水平地方高校建设，公正公开遴选 60 个创新团队。其中，8 个战略创新核心团队和 12 个重点创新核心团队引领 40 个协同创新团队，全部通过上海市教委评审。本年度，全院共引进高水平人才 39 名，含中央千人 1 名、青年千人 4 名，上海千人 10 名。同时，入选中组部“万人计划”科技创新领军人才和青年拔尖人才各 1 名；入选上海市领军人才 9 名、青年拔尖人才 8 名、东方学者 9 名、青年东方学者 8 名。此外，还申报教育部“长江学者”特聘教授 8 名、“青年长江学者” 14 名。

持续推进人事管理制度改革。“得人才者得天下，失人才者失天下”。在激烈的人才竞争中，我们继续聚天下英才而用之，努力实现人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的学科建设环境，各级各类人员，尤其是想做事、能做事、能够做成事的一线教职员工的可支配收入继续得到提升。全面推行“博士后激励计划”，共有 107 名博士后成为首批入选者。在激励计划助推下，2018 年共招收 144 名博士后入站，比上一年度增长 34%，其中外籍博士后 11 名，海外知名院校毕业博士后 17 名；共有 4 人获全国博士后创新人才支持计划，21 人获首届上海超级博士后计划资助，入选人数位列市属高校第一。对 2015 年入选的首批双“百人”进行考核，对未达到优良者实施退出机制，淘汰率分别为 39%和 30%；并补充遴选了新一批双“百人”。持续推进基础医学“人才特区”和上海免疫学研究所“学术特区”建设。进一步加强师资队伍思政引领，制定医学院《师德考核负面清单制度实施办法》《思想政治理论特聘教授聘任实施办法》；坚持贯彻师德师风和学术诚信表现在教师评聘中的一票否决机制；举办 2 期教师思想政治与教育教学能力培训班，参训教师 720 余人。本年度，邱蔚六院士荣获上海市教育功臣称号，张志愿院士荣获上海市“四有”好教师称号，基础医学院贺明获全国高校青年教师教学竞赛理科组二等奖、上海高校青年教师教学竞赛自然科学基础学科特等奖。

四是加强协同攻坚,着力提升科技创新和成果转化能力

科技综合实力继续提升。2018 年,共获国家自然科学基金项目 647 项,直接经费 3.15 亿元。其中,“杰青”1 项、“优青”3 项、重点项目 13 项、重大项目(课题)1 项、重点国际合作研究项目 1 项、重大研究计划/重点支持项目 3 项,项目总数和经费总额连续九年位居全国医学院校首位。共获国家重点研发计划重点专项项目 16 项,总经费 2.46 亿元。全年共获国家科技进步奖二等奖 5 项,省部级科技奖 38 项(含一等奖 8 项);4 人入选上海十大科技精英。2017 年发表 SCIE 论文 3386 篇。其中,IF $\geq$ 20 的 15 篇,IF $\geq$ 10 的 73 篇;1 篇论文入选 2017 年中国百篇最具影响国际学术论文;临床医学 ESI 发文数量首次进入全球前万分之一。附属瑞金医院、仁济医院分别位列 Nature 出版集团发布的中国医院“自然指数”百强榜的第 2、3 位。在 2017 年“中国卓越国际论文”较多的医疗机构前 30 名中,附属第九人民医院、瑞金医院、第六人民医院、仁济医院、新华医院排名分别列全国第 12、13、17、18 和 26 位;在 2017 年国际论文被引用篇数较多的医疗机构前 20 名中,附属瑞金医院、第六人民医院和第九人民医院排名分别居全国第 9、16 和 17 位。

协同推进平台基地、成果转化与科研管理。对接国家重大项目,布局启动“医学院人工智能研究专项”和“医学院

脑科学研究计划”；脑科学基础研究项目获上海市科委重大项目立项资助。搭建临床科研支撑体系，研制《附属医院重点科研平台建设项目立项指南》，遴选并启动建设 8 个重点科研平台，精准医学研究院与分子医学研究院建设成效显著，初步形成优秀人才集聚、重大成果频出的良好局面。转化医学国家重大科技基础设施有序推进。未雨绸缪做好国家重点实验室申报准备；新立项筹建上海市重点实验室、上海市工程技术研究中心各 2 个。完善科技成果转化体制机制，研制《医学院提升科技成果转化能力的若干意见》；全年完成科技成果转化项目 6 个，其中一项重大成果转化项目目标的额达 1.2 亿元。启动医学院科研信息管理系统建设。

五是加强合作开放，着力推进国际化办学实质深化

全面推进医学教育国际化战略。立足中法医学教育特色和传统，与法国巴黎笛卡尔大学、里昂第一大学、里尔大学、斯特拉斯堡大学、格勒诺布尔—阿尔卑大学等共建“上海交通大学医学院中法联合医学院”，全面提升中法医学教育能级；并引进法国 Claroline 在线教学平台。上海—渥太华联合医学院完成第二次北美医学教育模拟论证；成立临床教学委员会，实施实习带教导师制，并与国际医学教育接轨，对临床实习情况进行 EPA（可信赖的职业能力）评估；进一步完善 PSD（临床技能发展）课程建设。与美国匹兹堡大学医学院合作开展“八年制临床医学专业临床科研培训项目”。

加强与“一带一路”沿线国家的合作交流。本科生海外游学比例连续4年超过当年本科招生总人数的50%。本年度，共招收留学生102名，其中本科生66名，研究生15名，进修生21名；312名在校留学生中，有159名学生来自25个“一带一路”沿线国家。全年共接受来自10个国家和地区20所合作院校的78名短期交流生，在附属医院进行临床见习。

切实推动高水平国际科研合作。与美国耶鲁大学签署协议，合作共建上海交通大学医学院—耶鲁大学免疫代谢研究院。与美国爱因斯坦医学院合作共建的单细胞组学与疾病研究中心进入实体化建设阶段。与美国哈佛大学医学院共建的癌症系统生物学国际实验室正式挂牌成立。与法兰西公学院、中科院神经所开展三方科研合作；拓展与英国曼彻斯特大学等科研合作关系；与Springer-Nature出版集团合作，推进医学院学术期刊建设；设立医学院“国际及港澳台地区科研合作项目”。

六是加强临床学科建设，着力推进临床医疗质量提高

稳步落实医药卫生体制改革和公立医院改革任务，为“健康上海”建设贡献“交医力量”。附属第一人民医院牵头的眼部疾病国家临床医学研究中心通过科技部评审。仁济医院危重孕产妇救治平台等5个项目入选首批上海“创新医疗服务品牌”。继续加强对33个多中心临床研究项目的管理与督导，开展阶段性评估，并遴选第三批多中心临床研究项

目 28 项。支持国家儿童医学中心（上海）建设。2018 年，附属医院实际开放床位 19686 张，门急诊总量 3531.61 万人次、出院病人 104.63 万人次、住院手术 66.95 万人次，分别同比增长 1.11%、7.77%和 4.04%。积极发挥中国医院发展研究院在公立医院改革、现代医院管理体系建设等方面的“智库作用”，面向全国举办医院管理高级培训班等。继续做好医疗对口援助和援建工作。

七是加强自身建设，着力推进管理服务不断优化

深入落实加强党对高校的全面领导。坚定不移贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚决执行党委领导下的院长负责制，本年度党委常委会和院长办公会共对 253 项议题进行审议与决策。抓执行、促落实，截至 2018 年底，138 项年度工作要点完成率在 95%左右。积极发挥学术委员会、教代会、职代会的作用，并通过院情论坛、信息公开网等平台，进一步落实民主管理；有效推进依法治校，被评为上海市依法治校示范校。健全党风廉政工作责任体系，切实履行“三大主体责任”，组织开展内部巡察，立足巩固整改成果。全力配合市委专项巡视工作开展。

高度重视作风建设与制度建设。根据医学院党委统一部署，围绕“双一流”和高水平地方高校建设的主题，成立 8 个调研组，在系统内开展实地调研 63 场，梳理归纳了 9 大方面 49 个具体问题，为更有针对性地推进改革奠定基

础。始终严格执行中央“八项规定”精神及实施细则，严控“三公经费”支出，推进“三公经费”管理长期化、规范化、制度化，修订《医学院财务报销暂行规定》，制定《医学院公务卡管理办法》《医学院项目支出预算管理办法》等；全面推行网上预约报销，启用科研经费管理系统。进一步完善审计信息化，继续加强内控建设，规范内部审计工作流程；制定《医学院干部经济责任审计实施办法》，注重审计结果运用和整改落实，对 11 个单位和部门的 72 条审计整改建议落实情况进行监督检查。按照医学院所属企业清理规范方案，完成其中 10 家企业的清理注销工作，并进一步加强所属企业的规范化建设；国有经营性资产保值增值率为 11%。

继续完善校园基础设施建设与管理。成立“浦东校区项目”建设指挥部及其办公室，完成项建书申报及项目总体规划与建筑方案概念设计征集。对接高水平地方高校建设中关于 300 万元以下设备物资报废自主审批制度，制定《医学院固定资产自主处置管理办法》。完成东院淡水路地块室外总体改造工程等 23 项年度校园基建修缮任务，总建筑面积 34714m²。开发资产管理信息系统二期项目，初步搭建科研试剂一站式服务平台，逐步推进供应商库和产品库建设。理顺院本部教职工租住公寓宿舍的管理机制，建设基于 OA 系统的教职工住宿审批系统；利用黄浦区公租房机制，帮助 16 位青年教师成功申请入住人才公寓，有效缓解了青年教

师阶段性住房困难。继续扎实做好节能降耗工作。

有效改善服务与支撑体系。有序推进“智慧校园”建设规划，建成用户认证中心，推出校园网用户一站式 IT 前台服务；技防与人防相结合，加强校园网安全管理；实现淡水路、合肥路园区无线网络全覆盖，加大中山南路园区 1 号楼、合肥路公寓北 2 层等无线网络信号覆盖密度；实施 VPN 升级改造，扩充用户容量，增强系统性能和稳定性。进一步优化馆藏医学文献资源布局；研制院本部与附属医院电子文献资源共建共享方案。完成基础医学公共平台二期建设，并进一步完善相应管理制度与运行机制；优化实验动物科学部运行管理，研制第三阶段改造方案。新签约医学教育基金 3965 万元，累计签约总额突破 1.6 亿元，支持医学人才培养、师资队伍建设和医学学科发展。开发毕业研究生在线归档系统，规范简化毕业研究生归档流程。饮食服务中心第一餐厅和第二餐厅通过市教委“六 T”^①实务现场管理达标复审；在完善管理体制的基础上，对科教楼 13 楼进行修缮，开设第三餐厅；中山南一路园区 1 号楼被评为“五星学生公寓管理示范单位”。绘制完成校园 3D 地图，实现视频监控与消防报警联动，进一步完善校园整体安全防控网络。

丰富校园文化建设内涵。举办“筑梦健康中国 改革再出发——上海交通大学医学院创新发展 40 年成果展”，并在

^① “六 T”，即“天天处理、天天整合、天天清扫、天天规范、天天检查、天天改进”，是上海市教委加强高校食堂管理的考评标准之一。

部分附属医院进行巡展。围绕医学教育改革发展亮点特色，在《人民日报》《光明日报》《解放日报》《文汇报》等主流媒体上发表各类报道和专论近 150 篇。《筑梦上海交大医学院》宣传片在央视发现之旅频道播出。原创话剧《清贫的牡丹》选送教育部原创文化精品推广行动计划作品。通过举办“77、78 级校友入学 40 周年”“第一届（64 级）法语班师生返校联谊活动”等 28 场校友活动，传承交医文化，参加校友总数近 1800 人。连续第十三次荣获“上海市文明单位称号”。

同志们，“行之力则知愈进，知之深则行愈达”。过去一年，我们牢牢抓住了发展机遇，也啃下了一些硬骨头，实现了“双一流”和高水平地方高校建设的良好开局。这是上海市、教育部和上海交通大学正确领导的结果，是医学院党委把牢正确方向、谋好发展大局的结果，是全院师生医务员工同舟共济、努力奋斗的结果。在此，我代表医学院向挥洒汗水、砥砺奋进的全院师生医务员工，向无私帮助和支持医学院发展的广大校友、兄弟单位、社会各界和国际友人，致以最崇高的敬意；向长期关心和指导医学院发展的各级领导，表示最衷心的感谢！

同志们，“事者，生于虑，成于务，失于傲”。我们必须清醒地看到，我们对标国际最高标准，对接国家重大需求的能力还存在较大差距；我们的发展理念还需不断更新，思想

还要进一步解放，各级各类干部的改革担当和发展的“精气神”有待进一步加强；在增强改革系统性、整体性、协同性方面，还要进一步抓实抓细；在研制相应体制机制以更好承接高等教育办学自主权、激发办学活力方面，还要进一步增强前瞻性，增加兴奋点、夯实发力点；在树立科学的教育评价导向和指挥棒，找准找好克服“五唯”与有效激励协调平衡方面，还有待进一步思考；引进高层次人才的力度和准度亟需加强；承担国家重大项目，组建跨学科研究团队形成集团攻坚，产出原创性、具有国际领先水准、能够解决“卡脖子”问题的科研成果及临床诊疗标准或指南的能力，还有待进一步提高；在推动医学生德智体美劳全面发展和学风建设方面，还未能与医学教育特殊规律形成无缝衔接，还未能全部有效地调动起学生学习的主观能动性，对教师和医务员工思想政治工作的开展，还缺乏有效的创新举措；在推进工作落实方面，工作任务的完成率虽然较高，但完成质量与内涵还有待提升，抓执行的主动性还有待提高，我们一些学科的发展处于不进甚至退步的阶段。

“海到尽头天做岸，山登绝顶我为峰。”身处新时代，我们就要用新时代的发展要求审视自己，用强烈的忧患意识警醒自己，用改革创新的精神加强和完善自己，做到做有所思、思有所得、得有所用，一步一个脚印地奋力续写新时代交大医学改革发展新篇章。

二、2019 年主要任务

同志们，“智者顺时而谋”。我们现在所处的是一个愈进愈难、愈进愈险而又不进则退、非进不可的阶段，摆在我们面前的使命更加光荣、任务更加艰巨、挑战更加严峻、工作更加伟大，只有把握发展大势，抓住变革时机，奋发有为，才能成就我们的医学梦想。

2019 年是我们建设高水平地方高校、实现“十三五”目标的关键之年。对医学院而言，新的一年有机遇，更有挑战。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为指导，全面贯彻落实全国教育大会精神，紧密围绕上海加快建设“五个中心”、打响“四大品牌”的总体布局，按照医学院第十一次党代会的部署，坚持顶层设计和“摸着石头过河”相结合，坚持问题导向和目标导向相统一，积极有效应对外部发展环境的深刻变化，锐意进取，扎实工作，抓重点、防风险、促稳定、强弱项、补短板、稳预期，全力推动医学教育改革和医学学科建设再出发。

综合各方面工作，今年的重要任务是立足全局、着眼长远、聚焦重点、务求实效，落实发力点，发展新亮点，把“双一流”和高水平地方高校建设各项任务掷地有声地执行到位。同时，切实推进浦东校区项目建设进程，按照“重功能、高质量”的原则，前瞻、科学地研制体现我院人文历史精神、

切合医学改革实际需求、符合一流医学院发展趋势、可持续发展的新校区建设方案，为医学院的未来提供空间。还要主动做好“十三五”规划实施情况的阶段性总结，为科学研制“十四五”规划提前做准备。

2019 年要重点做好以下六个方面的工作。

（一）以激发活力为关键，进一步提升师资队伍质量

深化育引并举的人才发展理念。加快研制医学院《高水平地方高校创新团队实施办法》，实施全程跟踪管理，扎实推进创新团队建设；吃透国家最新政策精神，有的放矢地为优秀人才成长提供精准引导；继续加强双“百人”队伍建设，严格执行“考核一退出”机制；力争入选教育部“长江学者”“青年长江学者”3~5 名，入选中组部“青年拔尖人才计划”2~3 名，上海市东方学者等 8~10 名。依托国际联合实验室、附属医院临床科研平台等，切实加大附属医院人才引进力度；组织召开“青年学者论坛”，搭建引才聚才国际平台；全年计划引进高水平师资 20~30 名，力争入选中央“千人计划”和“青年千人计划”5~8 名、上海市“千人计划”1~3 名。

持续加强人事管理制度改革。坚持党管人才原则，继续把思想政治工作摆在师资队伍建设首要位置；继续努力构建有利于人才脱颖而出、活力竞相迸发的健康成长环境与文化氛围。积极做好新一轮院士申报工作。及时总结阶段经验，

更加扎实地推进博士后激励计划，并认真研制优秀博士后出站后续培养方案。继续推进基础医学“人才特区”和上海免疫学研究所“学术特区”建设，不断完善“3+3”考核模式和长聘特聘教职体系等。遵循医学人才成长的特殊规律，合理有序研制教学岗位、临床研究岗位、技术人员岗位等分类评价体系和职称评定方案；进一步完善破格晋升制度。探索建立科研专职助理机制。优化人事管理与服务，努力拓展青年人才公寓等资源，让各类人才心无旁骛促发展。继续组织管理人员海外培训；加强管理服务队伍荣誉体系建设，设立管理服务奖，努力打造一流管理人员队伍。

（二）以立德树人为根本，稳步提升医学人才培养质量

深入践行“以本为本”。既要进一步凝练我院医学教育改革的特色与亮点，又要补齐短板，组织专家，对各临床教学单位开展全覆盖的临床医学教育教学专项督查，从根本上推进医学本科教育质量提高，并高质量高标准通过临床医学专业国际认证。全力申报教育部“基础医学拔尖人才培养计划”，并按“一流专业”建设要求，组织好一流专业申报与建设工作。进一步推进交医特色的临床医学八年制、临床医学“4+4”培养方案改革，做好医学院致远荣誉计划，在全国医学教学改革中发挥引领作用；踏实推进儿科学院建设，完成临床医学儿科方向系统整合式课程改革，组建整合式课程团队；加快研制完整的儿科方向“5+3”培养计划，正式

招收儿科学（5+3）专业学生。加快推进病理学系二期建设。继续实施本科教学激励计划，完成教学团队的评估并遴选新一轮首席教师，对临床教学激励计划实施情况要做阶段性总结。切实加强课程建设和教学督导，全面提升学业难度，打造多门示范性“金课”、坚决杜绝“水课”；重点推进临床系统整合课程思政建设，将课程思政贯穿教学全过程；建立健全课堂教学管理办法和管理体系。继续科学制定招生计划，做好招生宣传，维持对优质生源的吸引力，力争高考录取分数线在全部招生省份都进入前十。校院联动，加强国家临床教学培训示范中心建设和督导；推进临床实训中心国际认证。

切实撬动研究生教育改革。研制“医学+X”复合型人才培养方案，建立“多学科/双学科”“双导师/导师组”联合培养机制与交叉学科课程体系。加强导师队伍建设，开展研究生导师第一责任人履职考核。在继续高标准考核研究生导师的基础上，改革研究生招生名额分配方案，切实向有利于高水平人才引进与发展、有利于高质量研究生培养、有利于高水平并切实负责的优秀导师开展研究、有利于学科内涵建设倾斜。进一步优化博士生“申请—考核”选拔机制，完善“专家在线评审材料系统”和复试环节的监督管理。扎实推进“致远荣誉计划”博士生课程体系建设与培养过程管理。开展基础医学院研究生培养方案改革试点。开设学术诚信相

关课程，持之以恒抓好学术诚信教育。

坚持不懈加强医学生思想政治教育。持续深入贯彻落实全国和上海市高校思想政治工作会议精神，围绕培养有灵魂的卓越医学创新人才这一核心，以学风建设为引领，进一步深化仪式教育、主题教育等内涵，形成协同育人，不断完善“卓越医学”大思政体系，促进医学生德智体美劳全面发展。优化“健康中国”思政课程设置，编纂《健康中国》教学实录，增强课程品牌溢出效应。在试点探索的基础上，进一步完善“序贯制”辅导员工作模式；强化二级学院辅导员队伍建设。继续推进学生思政教育网络矩阵建设，善用新媒体，打造一支“网络思政育人”团队。加强医学职业生涯规划指导，引导医学生树立投身“健康中国”伟大事业的远大志向；对历届毕业生逐步开展毕业后发展情况专题调研，全面了解我院人才培养质量情况，为不断推进与完善教育教学改革提供有效建议。进一步夯实学生事务信息化建设，优化“学工在线”信息系统功能，努力实现学生信息交互共享。积极落实心理健康教育名师工作室建设，继续做好医学生心理健康教育。未雨绸缪、预防为先，扎实做好学生园区管理和校园安全教育。

积极开拓毕业后教育新思路。要从医学教育的本质是终身教育出发，充分认识毕业后教育对医学人才成长具有不可替代的重要作用，在此基础上，统筹、前瞻地谋划医学院毕

业后教育整体布局，逐步打响医学毕业后教育的交医品牌。不断加强专科医师规范化培训基地建设，力争新增国家专科医师规范化培训基地 20 个；进一步加强住院医师规范化培训师资队伍及相关课程、教材建设；继续实施专科医师临床诊疗能力、临床科研能力、临床教学能力提升计划，有效提高专科医师培养质量；加强对附属医院毕业后教育质量的督导；及时凝练总结医学院“住培”与“专培”工作经验，加大对相关政策制定的贡献度。抓紧落实继续教育学院改革方案，主动适应继续教育发展新趋势，在完善制度体系建设、明确责权利的基础上，逐步探索从学历教育为主向非学历教育为主的转型路径；统一标准、统一质量地推进网络学历教育与成人学历教育整合，试点推进混合式教学模式；适时开设“一带一路”国际医学教育培训项目；成功申报中国远程教育优秀校外学习中心 1~2 个。

（三）以激发内生动力为导向，进一步提升学科发展内涵

增强学科规划引导力和重大建设项目执行力。进一步加强学科发展规划战略思考，加强部门间、学科间协同，做好第五轮学科评估迎评准备；继续做好学科发展情况动态监测，及时形成新一轮学科建设思路。在高水平地方高校建设整体框架下，统筹推进各项建设任务落到实处；不断完善相关制度，既充分激发、释放学科发展活力，又确保学科建设

工作规范有序开展；高质量完成高水平地方高校建设 2020 年经费预算编制与申报。继续通过专项审计、简报制度等，强化学科建设成效督查，对进展缓慢或未能有效开展的项目给予警示或进行调整；抓紧高峰高原学科建设第一阶段专项审计后续整改工作落实。继续做好文献信息的调查与统计，为学科建设提供支撑；在进一步加强学术管理的基础上，深化《学报》转型发展的定位与路径。继续支持转化医学国家重大科技基础设施及国家儿童医学中心建设。

着力深化临床专科内涵。总结经验，精心组织，积极争取在国家医学中心和国家区域医疗中心，以及新一轮国家和上海市各级各类临床医学研究中心、临床重点专科等申报中取得好成绩。进一步抓实多中心临床研究项目推进实施，加强项目指导与过程管理，严格落实淘汰机制。完成医学院临床研究中心机构改革，逐步搭建起完整的医学院临床研究服务支撑体系；主动探索与上海申康医院发展中心合作，共建临床研究创新服务平台；举办“长三角临床研究高峰论坛”。继续推进专病诊治中心建设。努力把中国医院发展研究院建设成为上海高校卫生智库，并为上海乃至全国医药卫生事业改革贡献更多“交医智慧”。认真完成对口支援工作，支持附属医院做好医疗援建工作，切实承担服务社会的责任，提高医学院社会声誉。

（四）以国家重大战略为牵引，进一步提升科技创新质量

全面提升获取重大科研项目的能力。立足医学院临床医学学科及临床资源优势,加强与校部的医工、医理交叉合作,踏实推进基于疾病的“脑科学研究计划”和“人工智能研究专项”,力争在国家启动的“脑科学与类脑研究”重大项目和“新一代人工智能”重大项目中占有一席之地。保量增质地推进国家自然科学基金等项目申报,在创新群体项目上再有新收获,着力谋划国家自然科学基金委基础科学中心项目,并获国家基金委“杰青”和“优青”5~8项、重大/重点项目10~15项;牵头承担国家重点研发计划重点专项3~5项;获省部级以上科技奖项20项以上。

进一步加强平台基地建设与成果转化。强调责任落实,有效推进附属医院科研平台建设;加大精准医学研究院、分子医学研究院支持力度。全力做好国家重点实验室创建筹备工作;高质量做好上海市重点实验室评估工作,力争获评“优秀”实验室1~2个,确保所有参评实验室顺利通过评估;继续有序推进上海市转化医学协同创新中心等专项平台建设。构建科技成果转化“标准化管理体系”,切实提升科技成果挖掘、孵育和转化的服务能力;探索分步实现以院办产业模式推进成果转化与知识产权运营的可行性及相关体制机制建设。

继续优化科研管理体制。切实贯彻教育部《关于进一步落实优化科研管理提升科研绩效若干措施的通知》精神,与

校部相关政策协同，并结合医学科技工作实际，加快研制医学院实施细则与配套机制，建立起以信任为基础的科研管理体系，赋予科研人员更大的人财物自主支配权。继续完善医学院科研管理信息系统；不断增强科研项目管理精细化程度，形成科研项目“培育—申报—立项—实施—结题”全过程、全周期闭环管理，确保科研项目质量提升。加强科研伦理和学风建设，强化对学术不端行为的监督查处，有责必究、绝不姑息，实现“零容忍”，力戒浮躁之风。

（五）以实体化建设为重点，提升国际合作办学水平

深入开展国际医学教育合作。准确研判国际合作办学新形势、新要求，科学统筹医学院国际化办学整体布局。加快推进中法联合医学院实体建设，探索法语医学人才培养新路径，深化中法医学教育内涵。继续推进上海—渥太华联合医学院课程体系建设，完成 Y4^①实习大纲及轮转手册制定，完善 PSD 和 LINK^②课程；努力促成第三次北美医学教育模拟认证。与日本大阪大学合作设立“中日双博士项目”；与澳大利亚悉尼大学合作设立“预防医学本科+公共卫生硕士”项目；实现本科生海外游学提质增效。研制针对国际学生开设临床医学六年制（MBBS^③）项目的实施方案；继续加强留学生招生力度，完善留学生趋同化管理模式，并进一步加强留学生的日常管理。

^① Y4，即第四学年。

^② LINK，即理论与临床衔接相关课程，是参照渥太华大学医学院课程体系设置的课程。

^③ MBBS，即“内外科全科医学士”（Bachelor of Medicine and Bachelor of Surgery）的缩写。

重点推进国际联合实验室建设。全力以赴做好上海交通大学医学院—耶鲁大学免疫代谢研究院和单细胞组学与疾病研究中心建设，明确建设目标、研究方向和重点任务，完成基本机构设置与人员配备，年内正式成立并运行。扎实做好美国耶鲁大学校长来访接待，以及与耶鲁大学联合举办“21 世纪免疫生物学联合高峰学术论坛”、与美国爱因斯坦医学院联合举办“单细胞组学技术与应用国际研讨会”的组织筹备工作。谋划与世界卫生组织国际肿瘤研究中心（WHO-IARC）合作共建肿瘤中心。

（六）以坚持党的领导为核心，进一步提升办学治校能力和水平

持续完善医学院治理体系。坚持以党的政治建设为统领，坚持和完善党委领导下的院长负责制，不断夯实党委领导、院长负责、教授治学、民主管理的内部治理结构。扎实推进市委巡视整改工作，着力提升基层党组织围绕中心工作抓党建的能力和水平；根据中央统一部署，组织实施好“不忘初心、牢记使命”主题教育；以新中国成立 70 周年为契机，持续巩固壮大学校主流舆论阵地，维护政治安全，完善校园风险防控、研判与快速应对机制，加强意识形态主动建设，压紧压实意识形态工作责任制。建立更加完整、更加规范的学术委员会工作机制。有效发挥教代会、职代会等在推进学院民主管理中的积极作用。主动适应加强公立医院党的

建设背景下医学院与附属医院行政管理行为模式与路径。常抓不懈落实中央“八项规定”精神，防范“四风”隐形变异新动向；弘扬密切联系群众和调查研究之风，对标最高标准、最好水平，坚持需求导向、问题导向、效果导向，找准改革发展面临的矛盾和困难，悟出破除瓶颈的新思路、新政策、新办法。完善督办督查机制，抓工作执行、促任务落实；并建立医学院审计整改长效机制。攻坚克难，努力完成院办企业清理规范工作。

奋力开创学院文化建设新局面。充分认识文化是更基本、更深沉、更持久的力量，多维立体推进学院文化建设。全面梳理整合医学院各类微信公众号，发挥医学院“官微”的影响力。聚焦医教研改革创新举措、成功经验、典型案例，有计划、有重点、有布局地做好内宣外宣工作，既讲好交医故事、更唱响交医声音，为医学院改革发展提振士气，营造积极舆论氛围。以新中国成立 70 周年为主题，开展“我和我的祖国”系列活动，出版“交大医学”系列文化精品；编制医学院图文珍档集；继续开展“名医大师口述史”挖掘整理工作。切实发挥校友在文化传承和文化育人方面的积极作用。

努力改善服务与支撑保障体系。确保全面实行政府会计制度改革平稳有序；进一步完善预算管理机制，提高预算执行绩效；修订医学院《教育收费管理办法》《票据管理办法》

《往来款项管理办法》等；继续加强财务信息化建设，拓展财务信息微信查询平台；构建一站式缴费服务模式，探索一站式报销服务机制；做好政策宣传和解读，帮助教职医务员工享受个税改革红利。分步实现院本部与附属医院电子文献资源共建共享；建设“移动图书馆”；引进智能书架，提升阅读体验。借助云计算、虚拟化等先进技术，完成高水平大学数据中心建设，推动教学、科研、医疗、服务和管理条线的信息化变革；完成网站群系统建设，教师个人主页系统建设；建立信息安全管理评价机制，完成信息化等级保护测评，并通过构建安全框架防护体系等，进一步加强网络信息安全保障；继续优化一门式用户服务。规范有序拓展医学教育基金。

不断优化校园建设与资源配置。继续加快推动浦东校区项目立项批复进程，确保纳入上海市重大建设工程项目；高标准研制浦东校区功能布局与建设方案，高质量完成可研报告编制与审批，争取早日奠基开工。安全、保质地完成重庆南路 225 号 1 号楼和 5 号楼装修、石龙路教师公寓、中山南一路学生宿舍修缮等基建修缮工程。完成基础医学公共技术平台三期和实验动物科学部第三阶段改造，并进一步完善相应管理体制机制。部门协同联动，用足用好经适房、人才公寓等政策，帮助青年教师解决住房难、住房贵等燃眉之需。进一步优化固定资产采购流程，增加提前量，努力提高采购

效率；加强廉政风险防控，探索招标采购中心运行模式，实现采购领域管办分离。正式启用“科研试剂一站式服务平台”，督促实验室建立试剂耗材使用台账管理系统。规范执行 300 万元以下设备物资报废自主审批；认真开展固定资产清查和院本部科研仪器设备使用效率情况专项调查。高度重视实验室安全管理。对节能降耗工作进行专项审计。按照市委市政府的统一部署，扎实推进校园垃圾分类工作落实。

同志们，“不日新者必日退”。让我们坚定不移地高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，不忘初心，牢记使命，在思想上政治上行动上始终同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，继续以责无旁贷的使命感、坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚忍不拔的毅力，咬定青山不放松，勇立潮头、奋勇搏击，大胆地试、勇敢地改、扎实地干，不断开辟医学教育改革全面发力、多点突破、行稳致远的新局面，把建设“世界一流、中国特色、上海风格、交医特质”的一流医学院推向新的高度，为实施健康中国战略、推动健康上海建设，为新中国成立 70 周年贡献交医新的力量。