

上海交通大学医学院文件

沪交医〔2026〕25号

关于印发《上海交通大学医学院 2026年工作要点》的通知

各院（系）、所，院本部各部（处）、室、下属部门：

现将《上海交通大学医学院2026年工作要点》印发给你们，请各部门认真贯彻执行。

特此通知。

上海交通大学医学院
2026年7月21日

上海交通大学医学院 2026 年工作要点

2026 年是“十五五”规划的开局之年，也是医学院深化综合改革、推动高质量发展的关键之年。医学院要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十届四中全会和十二届上海市委八次全会精神，全面落实交大十二次党代会和医学院十二次党代会部署，以立德树人为根本，以学科建设为龙头，以人才强院为核心，以改革创新为动力，加快推进各项事业发展再上新台阶。

一、坚持党建引领，筑牢事业发展思想根基

1. 强化政治建设统领，提升班子政治素养。坚持把党的政治建设摆在首位，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育。持续学习贯彻习近平总书记“勉励寄语”、“嘱托”精神和重要回信精神，建立常态化、长效化机制。严格落实党委领导下的院长负责制，不断优化议事决策机制，确保党委对医学院工作的全面领导。加强院、系（附属医院）两级领导班子政治能力训练，提高班子战略谋划和应对复杂局面的能力。严明政治纪律和政治规矩，确保上级决策部署在医学院不折不扣落地见效。全力配合做好接受市委巡视工作，切实做好巡视“后半篇文章”，以接受巡视监督为契机，纵深推进全面从严治党，切实把巡视

成果转化持续推动高质量发展的实际成效。

2. 完善基层党建制度，提升党建工作质量。充分发挥党委理论学习中心组带头作用，指导二级党委开展理论学习，引领全体党员干部用党的创新理论武装头脑、指导实践。加强基层党组织建设。启动新一轮示范党支部创建培育，发挥示范引领作用；落实巡视整改要求，推进基层党建相关制度“废”“改”“立”；强化对附属医院党建工作指导，优化年度附属医院党建工作质量考核评价指标，提升考核工作实效。

3. 深化思政工作体系，涵养高尚师德医风。完善“大思政”工作体系，将价值塑造、知识传授和能力培养融为一体。开展“行走的思政课”，优化具有医学特色的思政课课程体系和案例库建设，深化“一站式”学生社区“党建+”育人模式，打造“健康中国”大思政课品牌，建好“大思政课”实践基地，推进“大思政课”重点实验高校建设。加强教师思想政治和师德师风建设，严格落实师德师风第一标准，健全师德失范行为查处机制。

二、聚焦立德树人，培养卓越医学创新人才

4. 优化课程体系内涵，深化教学范式改革。动态优化招生专业，进一步增强专业设置的适配度与竞争力，确保招生录取工作平稳、有序进行。深入推进“人工智能+医学教育”行动方案，优化“AI+医学”课程体系，系统推

进已立项的 AI+专业及微专业建设，打造“师-生-机-环”智慧教育生态系统。联合溥渊未来技术学院持续推进“MD+PhD”双博士学位交叉复合型人才培养项目，探索形成可复制、可推广的复合型医学人才培养模式。进一步优化学位论文评审办法与评价标准，完善“高质量学位论文申请答辩与学位授予”制度，保障学位授予质量。对接长三角一体化、沪滇合作战略，探索卓越临床医学人才培养，扩大“交大医学”品牌影响力。

5. 积极开拓全球网络，持续推动国际化办学。持续推进我院与世界一流合作院校的合作办学项目，重点深化与曼彻斯特大学已有的临床医学本科双学位项目、与伦敦国王大学的护理本科双学位项目以及与英国伦敦玛丽女王大学的口腔本科双学位项目。积极开拓与全球范围内更多顶尖大学、科研机构及医疗卫生组织的多元化合作，举办南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟大会，承办中美青年卫生健康对话活动，进一步提升海外游学项目的质量和影响力，重点打造多个各具特色的国际暑期学校项目。同时拓展以科研合作、师资培训、学术论坛为载体的高层次合作网络，构建“人才培养-科研创新-社会服务”三位一体的国际合作新格局。

6. 强化内涵质量督导，打造毕业后教育品牌。强化毕业后教育内涵质量，对标“两个标准”开展全覆盖督导，

重点督导教学活动质量，建立常态化督导机制。严格统一住/专培临床能力考核，探索基于临床核心能力的评价体系，修订完善年限减免与年度考核制度。加强住培招录宣传，评选优秀住院医师与带教老师，召开管理专委会工作会议，打造交医毕业后教育品牌。

三、引育一流师资，构筑医学人才集聚高地

7. 聚焦平台牵引与机制创新，人才引育实现新突破。

依托病毒研究院、尚思视觉与神经研究院、医学人工智能研究院等新型平台，重点引进医学人工智能、医工交叉等领域顶尖学者，推进跨学科人才双聘机制有效落地。深化“以才引才”模式，举办国际青年学者论坛，增设交叉学科等领域专题分论坛。推进落实预聘-长聘制度，健全岗位设置、晋升通道、考核评估全链条政策体系，人才发展通道更加清晰。

8. 系统推进青年人才队伍建设，后备力量持续壮大。

加大青年人才培育力度，通过点对点辅导、政策宣讲等举措，做好国家级和市级人才计划申报工作。持续做强“双百人”队伍，发挥“双百人”在临床研究与基础研究融合中的桥梁作用。提高博士后中海外知名院校博士引进比例，优化激励计划，完善中期考核与出站评价机制，鼓励博士后参与创新创业大赛。

9. 夯实人事管理规范与配套服务，保障效能稳步提升。

结合浦东校区建设与学科需求优化招聘结构，重点引进紧缺领域人才；完善聘期考核制度，健全能进能出的合理流动机制。规范编外人员用工审核备案，有效规避用工风险。做好人才引进配套服务，推进管理人员激励计划及其绩效考核，提升管理服务效能。

四、攀登科研高峰，提升医学创新策源能力

10. 强化基础前沿研究，冲击顶尖科学问题。围绕国家战略需求与重大临床问题，以更大力度、更实举措加强基础研究，提升原始创新能力。加强前瞻布局与主动设计，集中资源支持优势学科与特色方向。加强对国家重点、重大项目的统筹布局，构建覆盖全流程的标准化培育体系，实施精细化辅导与多轮预评审，系统提升项目申报质量。持续加强肿瘤、衰老与 AI 领域的交叉布局，依托“智能化肿瘤诊疗”先导项目等，构建 AI 赋能的肿瘤研究新范式。坚持以国家战略为导向，推进科技奖项提名与推荐工作。

11. 建强重大科研平台，打造协同创新高地。全面落实全国重点实验室实体化建设要求，建立专项对接机制，为中期考核筑牢基础。推进临床医学研究院建设，完善临床研究网络。指导协助国家临床医学研究中心完成中期评估，研判布局导向，力争实现新增布局突破。做好教育部重点实验室、上海市重点实验室（基础医学领域）期满评

估。依托 14 个国家级、48 个省部级核心平台协同体系，推进以大平台集聚大团队、承担大项目、产出大成果、培育大栋梁的良性循环。

12. 推动临床-基础深度融合，加速成果转化应用。加快推进医学院及其附属医院体系的成果赋权改革，推动赋予科技成果完全所有权或长期使用权的相关实践，做好技术转移人才培养。通过开展对标调研、产业对接、政策研判等，启动“医谷”建设。加快共建校企联合实验室、概念验证中心和学生创新创业实践基地，形成“企业出题、学院解题、市场验证”的协同创新机制。

五、优化医疗管理，提升附属医院服务能级

13. 持续推进临床服务能力提升，优化优质医疗资源布局。持续推进 5 个国家医学中心及 10 个国家区域医疗中心建设，推动有条件附属医院向高水平研究型医院转型。加强临床专科能力建设，积极申报国家及上海市重点专科项目，完善多学科诊疗模式，提升疑难急危重症与罕见疾病综合诊疗能力。推进瑞金医院国家紧急医学救援基地建设。优化附属医院多院区功能定位，推动优质医疗资源向“五大新城”扩容下沉。

14. 拓展医疗卫生援建，提升基层保障水平。聚焦云南、海南等重点区域，组织多批次专家团队开展义诊、健康扶贫，推动优质医疗资源下沉，助力实现“小病不出村、

大病不出县”。组织开展第二期上海市西医学习中医培训班（交大医学院专班），满足医务人员“西学中”需求，推动中西医协同发展。拓展红十字会队伍与志愿者服务，优化管理机制，稳步推进无偿献血。强化医疗门诊部服务内涵，优化就诊环境与流程。

六、强化学科建设，带动整体办学实力跃升

15. 聚焦战略规划与综合改革，完成“十五五”规划编制工作。把握医学院新时期的发展特点，进一步明确“十五五”发展的施工图、路线图，以更高站位、更大合力完成医学院“十五五”规划编制工作。坚持使命担当、需求导向、改革赋能，以“重服务、强贡献”为目标，高效落实《上海交通大学医学院深化综合改革方案（2025—2030年）》。切实推进上海市地方高校服务贡献能力跃升计划项目实施，树牢“为科服务、为产育人”理念，加强协调配合，形成改革合力，做好预算申报及管理，持续加强“未来学科”等重大学科建设项目的精细化管理。

16. 强化学科突破与平台建设，持续推进ESI万分之一突破与学科论坛品牌。动态追踪临床医学、药理学与毒理学等学科排名，全力推进ESI万分之一学科建设。优化优秀期刊目录与评价体系。进一步加强高水平论文宣传。持续举办“大师论道”高质量学科发展系列论坛，邀请国内外顶尖学者，营造浓厚学术氛围，持续提升学科品牌影

响力。

17. 深化监测评价与数据管理，提升学科建设效能与决策支撑水平。统筹做好高等教育质量监测数据采集，确保全面、准确、及时。完善《学科动态分析》，加强一流学科数据跟踪与横纵向比较，为学科发展与规划提供决策依据。跟踪上海高校分类评价动态，提前做好考评准备。持续完善学术委员会运行机制，促进科学决策与民主管理，为学科发展提质升级提供支撑。

七、精细校区治理，建设智慧平安幸福校园

18. 优化校园功能布局，推进多校区建设。按照一流医学院以及百年交医校园建设的总体要求，紧密结合医学院“三步走”发展战略、中长期发展规划以及“十五五”战略规划，打造功能互补、定位精准、协作共享、差异布局、协同发展的高水平校园新格局：浦东校区主要服务于本科生教学，以及基础研究、生物医药创新、科技成果转化等重大科技平台，紧密对接生物医药产业，打造医学人才培养高地、科技自主创新高地，服务上海经济社会发展；黄浦校区打造成为研究型医学人才培育地、临床研究引领地、附属高水平研究型医院建设支撑地、国家医学继续教育示范地、上海市全科医学教育培训中心建设地；海南校区定位为国际化、高水平教育和研究基地，进一步推动与国际一流医学院校的合作，切实发挥好海南自由贸易港作

用，助力海南医学创新和人才培养，打造医学教育、科研创新、医疗服务以及国际交流的高地；崇明校区定位为全健康生态治理和全球健康人才培养基地，围绕人类、动物和环境科学之间的重大交叉健康领域和治理体系研究，立足上海，面向全球，开展跨学科、跨地域的全健康国际问题的研究。

19. 强化安全责任体系，守牢校园安全底线。健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全稳定责任体系。重点加强生产安全、实验室安全、消防安全、食品卫生安全、校舍安全、网络信息安全、治安管理。定期开展安全风险排查和应急演练，实现重点区域全覆盖。持续开拓重大基金捐赠项目，为学院高质量发展添砖加瓦。做好区人大代表换届选举工作。加强交大附属浦东中学、小学、幼儿园质量建设，切实为教职工谋福利。

附件：上海交通大学医学院 2026 年工作要点分解表

附件

上海交通大学医学院 2026 年工作要点分解表

工作事项	分管领导	牵头部门
<p>一、坚持党建引领，筑牢事业发展思想根基</p> <p>1. 强化政治建设统领，提升班子政治素养。</p> <p>（1）坚持把党的政治建设摆在首位，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育。持续学习贯彻习近平总书记“勉励寄语”、“嘱托”精神和重要回信精神，建立常态化、长效化机制。</p> <p>（2）严格落实党委领导下的院长负责制，不断优化议事决策机制，确保党委对医学院工作的全面领导。加强院、系（附属医院）两级领导班子政治能力训练，提高班子战略谋划和应对复杂局面的能力。</p>	张艳萍 赵文华	党委组织部 党委宣传部 党政办公室
<p>（3）全力配合做好接受市委巡视工作，切实做好巡视“后半篇文章”，以接受巡视监督为契机，纵深推进全面从严治党，切实把巡视成果转化为持续推动高质量发展的实际成效。</p>	张艳萍 李兴华	党政办公室 纪委办公室 监督检查室
<p>2. 完善基层党建制度，提升党建工作质量。</p> <p>（4）充分发挥党委理论学习中心组带头作用，指导二级党委开展理论学习，引领全体党员干部用党的创新理论武装头脑、指导实践。</p>	赵文华	党委宣传部
<p>（5）加强基层党组织建设。启动新一轮示范党支部创建培育，发挥示范引领作用；落实巡视整改要求，推进基层党建相关制度“废”“改”“立”；强化对附属医院党建工作指导，优化年度附属医院党建工作质量考核评价指标，提升考核工作实效。</p>	张艳萍	党委组织部
<p>3. 深化思政工作体系，涵养高尚师德医风。</p> <p>（6）开展“行走的思政课”，优化具有医学特色的思政课课程体系和案例库建设，深化“一站式”学生社区“党建+”育人模式，打造“健康中国”大思政课品牌，建好“大思政课”实践基地，推进“大</p>	赵文华 毕宇芳	党委宣传部 学生工作指导委员会

思政课”重点实验高校建设。		
(7)加强教师思想政治和师德师风建设,严格落实师德师风第一标准,健全师德失范行为查处机制。	赵文华	党委教师工作部
二、聚焦立德树人,培养卓越医学创新人才 4. 优化课程体系内涵,深化教学范式改革。 (8)动态优化招生专业,进一步增强专业设置的适配度与竞争力,确保招生录取工作平稳、有序进行。 (9)深入推进“人工智能+医学教育”行动方案,优化“AI+医学”课程体系,系统推进已立项的AI+专业及微专业建设,打造“师-生-机-环”智慧教育生态系统。 (10)联合溥渊未来技术学院持续推进“MD+PhD”双博士学位交叉复合型人才培养项目,探索形成可复制、可推广的复合型医学人才培养模式。 (11)进一步优化学位论文评审办法与评价标准,完善“高质量学位论文申请答辩与学位授予”制度,保障学位授予质量。 (12)对接长三角一体化、沪滇合作战略,探索卓越临床医学人才培养,扩大“交大医学”品牌影响力。	郑俊克 毕宇芳	教务处 研究生院
5. 积极开拓全球网络,持续推动国际化办学。 (13)持续推进我院与世界一流合作院校的合作办学项目,重点深化与曼彻斯特大学已有的临床医学本科双学位项目、与伦敦国王大学的护理本科双学位项目以及与英国伦敦玛丽女王大学的口腔本科双学位项目。	郑俊克	国际交流处
(14)积极开拓与全球范围内更多顶尖大学、科研机构及医疗卫生组织的多元化合作,举办南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟大会,承办中美青年卫生健康对话活动,进一步提升海外游学项目的质量和影响力,重点打造多个各具特色的国际暑期学校项目。 (15)同时拓展以科研合作、师资培训、学术论坛为载体的高层次合作网络,构建“人才培养-科研创新-社会服务”三位一体的国际合作新格局。	郑俊克 毕宇芳	国际交流处 教务处 研究生院 科技发展处
6. 强化内涵质量督导,打造毕业后教育品牌。 (16)强化毕业后教育内涵质量,对标“两个标准”开展全覆盖督导,重点督导教学活动质量,建立常态化督导机制。	方 勇	医院管理处

<p>(17) 严格统一住/专培临床能力考核，探索基于临床核心能力的评价体系，修订完善年限减免与年度考核制度。加强住培招录宣传，评选优秀住院医师与带教老师，召开管理专委会工作会议，打造交医毕业后教育品牌。</p>		
<p>三、引育一流师资，构筑医学人才集聚高地</p> <p>7. 聚焦平台牵引与机制创新，人才引育实现新突破。</p> <p>(18) 依托病毒研究院、尚思视觉与神经研究院、医学人工智能研究院等新型平台，重点引进医学人工智能、医工交叉等领域顶尖学者，推进跨学科人才双聘机制有效落地。</p> <p>(19) 深化“以才引才”模式，举办国际青年学者论坛，增设交叉学科等领域专题分论坛。</p> <p>(20) 推进落实预聘-长聘制度，健全岗位设置、晋升通道、考核评估全链条政策体系，人才发展通道更加清晰。</p>	<p>张艳萍 郑俊克</p>	<p>人事处 科技发展处</p>
<p>8. 系统推进青年人才队伍建设，后备力量持续壮大。</p> <p>(21) 加大青年人才培育力度，通过点对点辅导、政策宣讲等举措，做好国家级和市级人才计划申报工作。</p>	<p>张艳萍 郑俊克</p>	<p>人事处 科技发展处</p>
<p>(22) 持续做强“双百人”队伍，发挥“双百人”在临床研究与基础研究融合中的桥梁作用。</p> <p>(23) 提高博士后中海外知名院校博士引进比例，优化激励计划，完善中期考核与出站评价机制，鼓励博士后参与创新创业大赛。</p>	<p>张艳萍 郑俊克</p>	<p>人事处</p>
<p>9. 夯实人事管理规范与配套服务，保障效能稳步提升。</p> <p>(24) 结合浦东校区建设与学科需求优化招聘结构，重点引进紧缺领域人才；完善聘期考核制度，健全能进能出的合理流动机制。</p> <p>(25) 规范编外人员用工审核备案，有效规避用工风险。</p> <p>(26) 做好人才引进配套服务，推进管理人员激励计划及其绩效考核，提升管理服务效能。</p>	<p>张艳萍 郑俊克</p>	<p>人事处</p>
<p>四、攀登科研高峰，提升医学创新策源能力</p> <p>10. 强化基础前沿研究，冲击顶尖科学问题。</p> <p>(27) 围绕国家战略需求与重大临床问题，以更大力度、更实举措加强基础研究，提升原始创新能力。加强前瞻布局与主动设计，集中资源支持优势学科与特色方向。</p> <p>(28) 加强对国家重点、重大项目的统筹布局，构建覆盖全流程的标准化培育体系，实施精细化辅导与多轮预评审，系统提升项目申报质量。</p>	<p>郑俊克</p>	<p>科技发展处</p>

<p>(29) 持续加强肿瘤、衰老与 AI 领域的交叉布局, 依托“智能化肿瘤诊疗”先导项目等, 构建 AI 赋能的肿瘤研究新范式。</p> <p>(30) 坚持以国家战略为导向, 推进科技奖项提名与推荐工作。</p>		
<p>11. 建强重大科研平台, 打造协同创新高地。</p> <p>(31) 全面落实全国重点实验室实体化建设要求, 建立专项对接机制, 为中期考核筑牢基础。</p> <p>(32) 推进临床医学研究院建设, 完善临床研究网络。指导协助国家临床医学研究中心完成中期评估, 研判布局导向, 力争实现新增布局突破。</p> <p>(33) 做好教育部重点实验室、上海市重点实验室(基础医学领域)期满评估。</p>	郑俊克	科技发展处
<p>12. 推动临床-基础深度融合, 加速成果转化应用。</p> <p>(34) 加快推进医学院及其附属医院体系的成果赋权改革, 推动赋予科技成果完全所有权或长期使用权的相关实践, 做好技术转移人才培养。</p> <p>(35) 通过开展对标调研、产业对接、政策研判等, 启动“医谷”建设。</p> <p>(36) 加快共建校企联合实验室、概念验证中心和学生创新创业实践基地, 形成“企业出题、学院解题、市场验证”的协同创新机制。</p>	郑俊克	成果转化处
<p>五、优化医疗管理, 提升附属医院服务能级</p> <p>13. 持续推进临床服务能力提升, 优化优质医疗资源布局。</p> <p>(37) 持续推进 5 个国家医学中心及 10 个国家区域医疗中心建设, 推动有条件附属医院向高水平研究型医院转型。</p> <p>(38) 加强临床专科能力建设, 积极申报国家及上海市重点专科项目, 完善多学科诊疗模式, 提升疑难急危重症与罕见疾病综合诊疗能力。</p> <p>(39) 推进瑞金医院国家紧急医学救援基地建设。</p> <p>(40) 优化附属医院多院区功能定位, 推动优质医疗资源向“五大新城”扩容下沉。</p>	方 勇	医院管理处
<p>14. 拓展医疗卫生援建, 提升基层保障水平。</p> <p>(41) 聚焦云南、海南等重点区域, 组织多批次专家团队开展义诊、健康扶贫, 推动优质医疗资源下沉, 助力实现“小病不出村、大病不出县”。</p> <p>(42) 组织开展第二期上海市西医学习中医培训班(交大医学院专班), 满足医务人员“西学中”需求, 推动中西医协同发展。</p>	方 勇	医院管理处

（43）拓展红十字会队伍与志愿者服务，优化管理机制，稳步推进无偿献血。强化医疗门诊部服务内涵，优化就诊环境与流程。		
六、强化学科建设，带动整体办学实力跃升 15. 聚焦战略规划与综合改革，完成“十五五”规划编制与综改方案有序实施。 （44）把握医学院新时期的发展特点，进一步明确“十五五”发展的施工图、路线图，以更高站位、更大合力完成医学院“十五五”规划编制工作。 （45）坚持使命担当、需求导向、改革赋能，以“重服务、强贡献”为目标，高效落实《上海交通大学医学院深化综合改革方案（2025—2030年）》。切实推进上海市地方高校服务贡献能力跃升计划项目实施，树牢“为科服务、为产育人”理念，加强协调配合，形成改革合力，做好预算申报及管理，持续加强“未来学科”等重大学科建设项目的精细化管理。	张艳萍 郑俊克	学科规划处
16. 强化学科突破与平台建设，持续推进 ESI 万分之一突破与学科论坛品牌。 （46）动态追踪临床医学、药理学与毒理学等学科排名，全力推进 ESI 万分之一学科建设。优化优秀期刊目录与评价体系。进一步加强高水平论文宣传。	张艳萍 郑俊克	学科规划处 科技发展处 图书馆
（47）持续举办“大师论道”高质量学科发展系列论坛，邀请国内外顶尖学者，营造浓厚学术氛围，持续提升学科品牌影响力。	张艳萍 郑俊克	学科规划处
17. 深化监测评价与数据管理，提升学科建设效能与决策支撑水平。 （48）统筹做好高等教育质量监测数据采集，确保全面、准确、及时。完善《学科动态分析》，加强一流学科数据跟踪与横纵向比较，为学科发展与规划提供决策依据。跟踪上海高校分类评价动态，提前做好考评准备。 （49）持续完善学术委员会运行机制，促进科学决策与民主管理，为学科发展提质升级提供支撑。	张艳萍 郑俊克	学科规划处
七、精细校区治理，建设智慧平安幸福校园 18. 优化校园功能布局，推进多校区建设。 （50）按照一流医学院以及百年交医校园建设的总体要求，紧密结合医学院“三步走”发展战略、中长期发展规划以及“十五五”战略规划，打造功能互补、定位精准、协作共享、差异布局、协同发展的高水平校园新格局。 （51）浦东校区主要服务于本科生教学，以及基础研究、生物医药创新、科技成果转化等重大科技	张艳萍 赵文华 李兴华 方 勇 郑俊克 毕宇芳	各部处、各中心、各二级学院

<p>平台，紧密对接生物医药产业，打造医学人才培养高地、科技自主创新高地，服务上海经济社会发展。</p> <p>（52）黄浦校区打造成为研究型医学人才培育地、临床研究引领地、附属高水平研究型医院建设支撑地、国家医学继续教育示范地、上海市全科医学教育培训中心建设地。</p> <p>（53）海南校区定位为国际化、高水平教育和研究基地，进一步推动与国际一流医学院校的合作，切实发挥好海南自由贸易港作用，助力海南医学创新和人才培养，打造医学教育、科研创新、医疗服务以及国际交流的高地。</p> <p>（54）崇明校区定位为全健康生态治理和全球健康人才培养基地，围绕人类、动物和环境科学之间的重大交叉健康领域和治理体系研究，立足上海，面向全球，开展跨学科、跨地域的全健康国际问题的研究。</p>		
<p>19. 强化安全责任体系，守牢校园安全底线。</p> <p>（55）健全“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全稳定责任体系。重点加强生产安全、实验室安全、消防安全、食品卫生安全、校舍安全、网络信息安全、治安管理。定期开展安全风险排查和应急演练，实现重点区域全覆盖。</p>	张艳萍 赵文华 方 勇 郑俊克 毕宇芳	党政办公室 武装保卫部（处） 资产管理处 网络信息中心 后勤保障处 学生工作指导委员会
（56）持续开拓重大基金捐赠项目，为学院高质量发展添砖加瓦。	张艳萍 郑俊克	发展联络处
（57）做好区人大代表换届选举工作。	张艳萍	党政办公室
（58）加强交大附属浦东中学、小学、幼儿园质量建设，切实为教职工谋福利。	赵文华	基础教育合作办公室

（牵头部门负责统筹协调相关部门落实工作事项。）