

上海交通大学医学院教职医务员工党支部标准化建设十大责任清单

项目编号	一级项目	二级项目	标准内容
1	支部设置	设置条件	1. 正式党员3名以上的基层单位，经上级党组织批准，可成立党支部。正式党员不足3名的，可与业务相近的单位联合成立党支部。 2. 党支部规模一般控制在30人以内。党员人数较多的党支部应建立（若干）党小组。 3. 新成立单位或机构应当同步成立党组织。新单位筹备期间，或执行某项临时任务，或参加境内短期学习、会议等，凡有正式党员3人以上的，可成立临时党支部。
		设置模式	1. 一般按照本单位内设机构、职能部门以及教学、科研和临床等业务科室设置教职医务员工党支部。 2. 根据实际需要，探索在重点实验室、重大项目组、学科组、课题组、创新团队、跨学科科研平台、中外合作办学项目和机构等设置党支部。
2	支部委员会设置	支部委员会	1. 党支部委员会一般设委员3-5人，设书记1人；党员人数较多的党支部，可增加副书记1人；党员不足7人的党支部，可只设书记1人。 2. 支部委员会由党员大会选举产生，每届任期3年。党支部任期届满应按期换届选举。上级党组织一般应提前6个月以书面形式提醒做好换届准备工作，党支部一般提前4个月向上级党组织报送换届请示，换届工作完成后要及时向上级党组织报告，并在医学院党委组织部备案。如需延期或提前进行换届选举，应报上级党组织批准，延期或提前换届期限一般不超过1年。 3. 任期内支部委员出现空缺时，应于3个月内补选到位。 4. 支部委员会要对委员进行分工，设组织委员、宣传委员和纪检委员（可兼任），也可根据实际工作情况设置青年委员等。支委按分工和岗位职责落实工作，各司其职、团结协作。注重自身建设，使支部整体功能得到有效发挥。
		支部书记	1. 在医教研各条线全面实施“双带头人”培育工程。党支部书记从教学科研临床骨干中选任，一般应具有副高级以上专业技术职务（职称）或博士研究生学历学位。积极鼓励党支部书记兼任所在单位行政职务或业务管理职务；管理条线单位的党支部书记，一般由党员负责人担任。 2. 加强教职医务员工党支部书记教育培养。系统各单位要把优秀教职医务员工党支部书记纳入干部人才队伍建设规划，定期有针对性地组织好支部书记任前培训和集中轮训。 3. 建立健全教职医务员工党支部书记参与本部门工作规划、学科建设、人才队伍建设、年度考核、提职晋升、评奖评优等重要事项讨论决策制度。实行教职医务员工党支部书记每年向本单位党委（党总支）述职制度。完善党支部书记履职尽责保障措施，其从事的党务工作应计入工作量，并结合单位实际，发放相应岗位津贴。

3	日常工作	党员发展	<ol style="list-style-type: none"> 1. 严格落实上级党组织批准的党员发展计划，其中单列专任教师党员发展计划；发展党员向一线教职医员工倾斜，重点做好高层次人才、优秀青年教师、海外留学归国人员发展工作。 2. 认真落实《中国共产党发展党员工作细则》和医学院发展党员工作相关要求，确保工作程序严谨规范。 3. 着力抓好入党积极分子培养教育。始终把政治标准放在首位。创新优化教育培养考察方式方法。不断探索建立把业务骨干、优秀年轻干部培养成党员，把党员培养成教学、科研、临床、管理骨干的“双培养”机制。
4		党员学习教育	<ol style="list-style-type: none"> 1. 把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员教育根本任务，着力加强理论教育、政治教育、革命传统教育和形势政策教育。 2. 组织党员每年制定和实施自学计划。结合实际，安排好学习交流互动。 3. 加强党员教育培训，推荐党员参加上级党组织举办的各类培训，引导党员在工作中强化理论和知识技能的学习锻炼，不断提升思想政治素质和业务技能水平。
5		“三会一课”	<ol style="list-style-type: none"> 1. 支部党员大会每季度召开1次。要有支部半数以上党员参加方为有效。严格做好会议记录，记录内容应包括会议时间、地点、参会人员情况、主持人、会议议题、会议内容、会议决议等。研究发展党员和支部成立、换届的党员大会等含有讨论、表决之类内容的党员大会，要完整记录会议整个过程，重点为支委和党员的发言要点、相互批评意见、表决过程、投票情况、会议决议等。 2. 支部委员会会议每月召开1次。根据需要也可随时召开。全体支委会成员参加，会议由党支部书记主持。 3. 党小组会每月召开1次。会议由小组全体党员参加，由党小组长主持。若本月有党员大会，党小组会可不召开。 4. 支部每季度至少组织1次党课，党支部书记每年至少上1次党课。党支部书记的党课必须有相应的党课教案（纸质或电子资料）。讲党课应规范记录党课主题和内容概要等。
		谈心谈话	<ol style="list-style-type: none"> 1. 采取多种方式组织开展经常性谈心谈话。做到支部委员之间必谈、支部委员与每位党员必谈、支部委员与党外教职工必谈。 2. 每年谈心谈话一般不少于1次。谈心谈话要坦诚相见，既要相互交流思想、沟通工作生活情况，又要相互听取意见，指出存在问题，改进不足。
		组织生活	<ol style="list-style-type: none"> 1. 党支部组织生活要定期进行，每月至少组织1次并做好活动记录。记录应涵盖活动时间、地点、参加人员情况、主持人、主题以及开展情况等。 2. 紧密结合教职医员工党员特点，不断创新组织生活方式，提高组织生活的吸引力和实效性。 3. 根据上级党组织部署，每年至少组织1次专题组织生活会，并开展民主评议党员工作。专题组织生活会要程序规范，会前要广泛听取意见、深入谈心谈话，会上要认真查摆问题、深刻剖析根源、开展批评和相互批评、明确整改方向，会后要逐一整改落实。会议记录应涵盖会议时间、地点、参会人员情况、主持人、会议议题、支部对照检查情况、支部书记及党员个人自我批评和互相批评发言记录等。

		主题党日	<ol style="list-style-type: none"> 1. 党支部主题党日活动每月相对固定（一般不少于半天）。 2. 主题党日活动主要围绕集中学习、过组织生活、组织交纳党费、进行民主议事、联系服务群众、开展党务公开等内容开展活动。支部党员大会（党小组会）、党课、组织生活会等可结合到主题党日活动中一并开展。 3. 按要求认真做好活动记录，记录内容应包括时间、地点、参加人员情况、主持人、活动主题、活动内容等。
6	日常工作	党员组织关系管理	<ol style="list-style-type: none"> 1. 党员名册信息准确全面、更新及时。 2. 教育党员增强身份意识，要求党员在离开本党组织（辞职、工作调动、交流、挂职、学习锻炼等）或外出一段时间前，主动向党组织报告，以便办理组织关系转接或登记。 3. 及时转接党员组织关系。党员外出地点或工作单位相对固定，外出时间6个月以上的，一般应开具中国共产党党员组织关系介绍信。 4. 对于出国（境）学习研究的党员，支部做好定期关心、加强联系，期间组织关系可暂留在原工作或学习单位党组织。党员应向所属单位党委（党总支）提交书面申请，说明暂留原因、明确暂留期限、落实暂留期间参加支部组织生活方式等，并填写《保留共产党员因私出国（境）保留党籍审批表》；经所属单位党组织同意盖章后报医学院党委组织部备案。党员回国后办理相应恢复党籍手续。 5. 转移预备党员组织关系时，转出党组织要将预备党员全套考察材料整理后交至接收党组织，接收党组织要对材料进行审核。 6. 组织关系转入转出后，应及时录入党员和党组织信息管理系统。 7. 系统各单位每年对本单位党支部开展一次组织关系排查工作，对空挂党员、口袋党员、失联党员等及时进行处理。 8. 稳妥有序开展不合格党员处置工作，及时对违纪违规党员进行处理。
7		党费缴纳和使用	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育党员按月、主动、足额向党支部交纳党费，建议设立每月固定的“党费交纳日”，增强仪式感。 2. 党支部做好党费收缴登记，定期足额上缴党费，有关凭证报送上级党组织。 3. 党费使用严格按照中组部相关标准执行。 4. 党支部每年向支部党员公布党费收缴使用管理情况。
8		党风廉政建设	<ol style="list-style-type: none"> 1. 及时研究落实上级党组织有关党风廉政工作部署和要求，分析支部所辖范围党风廉政建设和反腐倡廉工作，推动各项工作落实，解决具体问题。 2. 加强支部党员、干部执行党的路线方针政策和遵守党纪党规的督促检查。 3. 加强党纪党规学习教育，经常性开展纪律教育和警示教育。 4. 按规定向上级党组织报告党风廉政建设工作情况。 5. 受理对支部党员、干部的检举控告，以及党员的控告、申诉；对苗头性、倾向性问题，及时约谈，开展提醒谈话。 6. 加强作风建设，贯彻落实中央“八项规定”精神和医学院各类工作制度，杜绝支部所辖范围内出现违纪违规行为；及时汇报党员违纪违规行为。

9	作用发挥	政治引领和思想政治教育	<ol style="list-style-type: none"> 1. 抓好党员理想信念教育，始终把政治建设放在首位，深入学习领会习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定“四个自信”，引导教职医务员工党员带头践行社会主义核心价值观。 2. 抓好意识形态工作，强化党支部在教育教学、科学研究、医疗管理等重大事项中政治把关。定期开展教职医务员工思想状况分析，及时了解掌握党员、群众思想情况，做好思想引导和情绪疏导。协调组织落实信访维稳工作，维护本单位和谐稳定。 3. 着力做好新时代知识分子工作，把解决实际问题、增强教职工归属感获得感作为党支部工作重要立足点，努力把党支部建设成为党员之家、教职医务员工之家。
		规范党的组织生活	加强和规范党内政治生活，以党支部为基本单位，以“三会一课”为基本制度，以“两学一做”为基本内容，深化“指导性内容+自选动作”等有效做法，落实有主题、有讨论、有共识、有行动要求，创新方式方法，增强党的组织生活活力。
		团结凝聚师生医务员工	<ol style="list-style-type: none"> 1. 坚持以人为本，从政治、思想、学习、工作和生活生活上关心爱护教职医务员工党员，建立健全党内激励、关怀与帮扶机制。 2. 及时了解并向上级党组织汇报困难党员情况，动态建立困难党员台账，开展关怀帮扶活动。 3. 落实医学院及本单位开展的党内表彰活动，做好评选推荐工作。 4. 积极支持工会、共青团、妇委会等群团工作，发挥桥梁纽带作用，增强党支部凝聚力。
		促进医学院中心工作	<ol style="list-style-type: none"> 1. 认真学习贯彻上级党组织的有关决策部署，宣传主流思想、弘扬正能量，在引领优良师德师风、教风学风、医德医风，践行社会主义核心价值观和维护医学院改革发展稳定大局中有效发挥作用。 2. 深入推进落实高校党组织“对标争先”建设计划，主动挖掘身边好人好事，选树先进典型，激励教职医务员工党员在改革发展中建功立业。 3. 支持教职医务员工党员广泛参与本单位、本部门 and 医学院管理工作，保障党员民主权利。 4. 主动融入城市基层党建整体格局，认真落实“双报到”“双报告”制度。引导教职医务员工党员发挥医学专业优势，积极参与服务社区建设。
10	工作保障	建强骨干队伍	加强基层党务干部队伍建设，选优配强教职医务员工党支部书记和支部委员。
		强化支撑保障	<ol style="list-style-type: none"> 1. 明确医学院党委主体责任，推动形成医学院党委统一领导、党委组织部牵头抓总、党委教师工作部总体负责，宣传、党校、人事、教务、科研等部门协同配合，二级单位党组织负责实施、教职医务员工党支部具体落实的工作格局。 2. 上级党组织划拨的党建工作经费、下拨的党费专款专用。教职医务员工党支部的党建工作经费纳入各单位年度经费预算，按照每年人均不少于500元的标准落实到位。严格执行财务管理有关制度，确保经费管理使用规范。 3. 加强党建活动场所和设施建设，建立健全党建信息化平台。注重经验积累和特色凝练，着力培育党建工作项目和品牌。
		工作台账	“三会一课”和工作记录台账资料完备。党支部的年度工作计划、年终工作总结、特色工作等台账资料齐全完善。党员名册、党费收缴等台账资料建立完备。