

中共上海交通大学医学院委员会 2010 年工作总结

(沪交医委[2011]6号)

各单位党委、总支、直属支部:

2010年,是全面完成“十一五”战略规划任务的收官之年,也是启动“十二五”规划的基础之年,特别是《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020)》和《上海市中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020)》的颁布对我国未来十年教育事业发展进行了全面谋划和前瞻性部署,对于高等院校实现教育和科研的科学发展具有重要的战略指导意义。同时,举世瞩目的上海世博会成功举办,给上海乃至中国带来了难得的历史性发展机遇。医学院党委在市教卫党委和学校党委的领导下,通过深入学习贯彻党的十七届四中、五中全会精神和两个《教育纲要》内容,进一步加强党的思想政治建设和组织建设,深入开展创先争优活动,建立健全学习实践科学发展观长效机制;全力做好世博会的各项工作,认真谋划好医学院“十二五”规划。同时,紧紧围绕学院中心工作,深化内涵建设,完善机制、创新载体、规范管理、狠抓落实,进一步提升党建工作科学化水平,不断提高各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力,以党的建设引领和带动医学院各项事业协调、稳定、可持续发展。

一、统一思想、提升认识,促进党的思想政治建设,创建学习型党组织

1、深入贯彻党的十七大和十七届四中、五中全会精神,认真落实学习实践科学发展观活动提出的各项整改措施。党的十七届四中、

五中全会召开后，医学院党委迅速组织广大党员、干部深入学习领会四中、五中全会精神，通过党委常委会(扩大)学习、中心组学习等方式切实抓好各级领导班子成员的学习，认真研究贯彻落实的具体措施。同时，进一步牢固树立科学发展的理念，在继续抓好学习实践科学发展观活动“回头看”、不断完善体制机制和规章制度的同时，认真总结学习实践活动的做法经验，把在解决问题中形成的好办法、好经验以制度的形式固定下来，健全和完善推进科学发展的长效机制。

2、切实抓好党委中心组和广大党员干部的理论学习，增强学习的针对性和有效性，落实领导干部参加医学院和附属单位中心组学习制度，领导干部带头学、带头讲等制度，树立班子和干部不断学习、善于学习、奋发向上的榜样形象，推进学习型党组织的建设。本年度共举行学院中心组学习7次。充分发挥党校教育的作用，广泛开展干部教育培训工作，年内举办中青年干部、优青、党支部书记、党员教授、财务纪检干部、离休干部学习班、毕业生党员学习班等集中性教育培训共10期，共培训1030人次。落实教职员工班组学习制度，坚持两周一次教职工理论学习活动，通过多样化的形式手段，安排丰富的学习内容，在广大教职员工中营造良好的学习氛围。

3、充分发挥党建研究会作用，积极研究新形势下学院和医院党建工作中的理论和实践问题，为进一步推动医学院党建工作搭建良好平台。2010年，共立项重点重大课题13项，自筹课题12项，目前所有课题均已结题，并进行了评审，对获奖课题进行表彰。“党的群众路线的历史考察与当代价值”获教育部人文社科专项基金立项。

4、认真研究《国家中长期教育改革和发展规划纲要(2010-2020)》

和《上海市中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020）》。班子成员在中心组学习中带头上党课，解读两个《发展纲要》内容和精神。

医学院党委高度重视医学院“十二五”规划制定工作，把“十二五”规划的制定和实施工作作为学校未来发展的重要行动纲领。在2010年4月成立了“十二五”规划编制工作领导小组以及编制工作小组，正式启动“十二五”规划的编制工作。之后各单位、各部门结合各自实际情况，在医学院总体目标和要求下，完成各单位、各部门的“十二五”规划。目前，医学院“十二五”改革与发展战略规划制定工作已经基本完成，进一步明确了医学院未来五年各项事业科学发展的方向、思路、目标、任务和措施。

二、统领全局、协调各方，进一步深化内涵建设，推进学院工作全面发展

1、科技创新能力获得进一步提升，科研项目及经费数稳步增长。2010年，全院共获得各级各类科研项目（课题）1478项，合同总经费达37696.78万元，比上年增长25.7%。其中国家自然科学基金314项，比去年增长66.1%，再创历史新高，居国内同类医学院校首位。

2、重点学科建设进一步加强。对14个国家重点学科和2个国家重点（培育）学科进行了2010年度建设进展检查；并按照教育部关于“211工程”三期建设的总体思路，完成教育部、发改委对三期建设中期考核；完善三期建设重点学科部分日常过程管理；编制《上海交通大学医学院“211工程”三期管理文件汇编》；建立“211工程项目管理信息平台”。编制完成“985”三期转化医学校级平台建设规划和方案，完成“985”三期学科级平台的规划和论证工作。

3、各类科技成果获奖面增多，获奖层次显著提高。2010年，王振义教授获得国家最高科学技术奖，还有1人荣获第五届“宋庆龄儿科医学奖”，1人荣获首届第三世界妇女科学组织女青年科学家奖、第六届“中国青年女科学家奖”，5人获2010年度全国优秀科技工作者，1人获2010年度第五届上海市科技英才荣誉称号，有1位博士生获第四届“上海市青少年科技创新市长奖”。

2010年全校获得各级科技成果奖74项(牵头60项)，其中国家自然科学进步二等奖1项，国家科技进步二等奖6项(牵头3项)。论文质量明显提升，共发表SCI收录论文1000余篇，成为支撑交大ESI排名快速上升的最大贡献者。其中，在SCI“表现不俗”的论文全国医疗机构前20位中，附属瑞金、六院、仁济、九院分别名列第3、7、9和20位；本年度医学院共咨询、受理申请中国专利86项、PCT专利2项、进入指定国发明专利3项。

4、科技成果转化工作扎实推进，在多个领域推出了新举措，取得了新进展。其中，转化医学研究院工作取得实质性突破，继续与卢湾区政府组建的上海医学产学研基地合作，组织医学院六项获国家科技进步奖的科技成果项目分别参加了上海市“中国国际工业博览会”和深圳市“高交会”，充分展示了我院的科技成果亮点，取得一定社会效益。

5、继续加强高层次人才建设工作。2010年有4人入选中组部“千人计划”；4人入选上海市“东方学者”特聘教授，2人入选“东方学者”讲座教授；1人入选“上海市领军人才”。加强博士后流动站建设，2010年度共招收博士后27名，目前在站博士后规模达到67

人。

6、进一步提升本科生和研究生人才培养质量，教学成果显著。2010年，获得国家级精品课程2项，国家级双语示范课程1项，上海市精品课程2项，上海市高校示范性全英语课程2项，市教委重点课程6项。本科生方面继续深化教学改革，稳步改进教学和考试方法，进一步完善长学制培养方案，保证培养质量。研究生培养方面启动临床医学专业学位硕士（住院医师）改革项目；我院“护理”和“公共卫生”列入了2010年新增硕士专业学位授权点，“公共卫生与预防医学”博士学位授权一级学科点已通过审核并完成公示。

充分利用现有教学资源，全方位、多渠道促进研究生拓展科研思路、提高学术修养、加强创新能力。同时，积极推进研究生招生和培养体制改革，加强对研究生学习过程管理。2010年我院申请学位研究生共发表SCI论文338篇，博士305篇，人均1.2篇；硕士发表33篇。其中，在 $IF \geq 5$ 的高影响因子学术期刊上发表论文32篇。2010年我院有3篇学位论文获得“全国优秀博士学位论文提名论文”，有13篇博士学位论文被评为2009年上海市研究生优秀成果（学位论文）。

7、进一步加强医学院劳动人事制度改革，结合医学院目前承担的教学任务、师资队伍状况、人事制度改革和发展规划，对医学院本部人员编制进行现状分析，合理配置人力资源，积极推进岗位设置管理实施办法的制定和实施。

三、坚持学习、狠抓落实，加强领导班子建设，打造一支高素质、高水平的干部队伍

1、领导班子思想政治建设得到进一步加强。坚持民主集中制原则，严格执行“三重一大”的制度，规范议事规则和决策程序。严格民主生活会制度，以“贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》，切实加强领导干部作风建设”为主题，紧密联系领导班子作风建设的实际，深入查找个人和班子在深入贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，党性修养和作风建设方面存在的突出问题，深刻分析原因。进一步落实领导班子成员联系点制度、参加附属单位中心组学习等制度、党员领导干部带头上党课等制度。医学院包括各附属单位、各部门党政班子都把过好民主生活会作为加强领导班子思想、组织、作风建设的一项重要内容，都认真制定民主生活会方案，认真组织学习，广泛征求意见，开好民主生活会。医学院领导班子还认真参加了联系单位民主生活会。

2、探索建立符合科学发展的干部考核评价机制，做好考评反馈，用好考评成果，发挥好考评的激励、监督和导向作用。落实《医学院党政管理干部队伍建设规划（2009 -2020 年）》的实施细则，按照德才兼备、以德为先、注重实绩、群众公认的原则选拔干部，完善公开选拔、竞争上岗等竞争性选拔干部方式，不断提高选人用人公信力。通过党校学习、易岗交流、挂职锻炼、境内外培训学习等形式，加强干部的党性修养和实践锻炼，注重在实践中提高干部的能力。积极推荐干部参加上级党校培训，有1位同志参加延安干部学院学习，1位同志参加国家行政学院学习，12位同志参加市委党校学习，7位同志参加科教党校学习，54名支部书记参加科教党校培训。2010年共有107位干部参加“干部在线”学习，126位干部已完成5年“干部在

线”学习要求。

3、认真贯彻“党政领导干部选拔任用条例”，在干部选拔任用中坚持进行民主推荐和民主测评，配合市委组织部、教卫党委组织部做好医学院及附属单位4位局级干部选拔考核。认真做好系统处级干部选拔考核工作，晋级任用干部15名，试岗期满经过考核任职干部15名，各附属单位选拔考核处级干部8名。11位年轻干部到市卫生局、申康医院发展中心、交大及附属医院进行挂职锻炼，安排昆明医学院5位同志及宁夏医科大学1位同志来本院机关挂职锻炼。选派援藏干部1名，援疆干部5名，赴西藏、云南、上海郊县挂职团干部各1名。

4、进一步加强辅导员队伍建设，全年共组织8场辅导员培训专题讲座，选送47名辅导员参加市教委专题培训。同时，还推荐3人参加市职业咨询师培训，1人参加教育部高校骨干辅导员高级研修班，1人参加学生总支书记专题培训班，继续选派机关优秀青年任兼职辅导员，把辅导员岗位作为年轻干部锻炼培养的平台。完善辅导员队伍结构和岗位设置，组建一支结构合理、素质优良的专兼职辅导员队伍。

5、继续做好优秀大学生选拔培养工作，不断拓展、规范优秀大学生选拔、培养途径，共选拔39位大学生到医学院党校进行理论学习，选拔20位大学生到医学院有关部处和二级学院实践锻炼，选送14位大学生利用暑假到区政府挂职锻炼，5位大学生作为强化培养对象参加科教党校集中政治理论培训学习。同时，将“苗苗”与导师的结对方式由“一对一”改为“组对组”模式，并进行多方位的培养。

四、夯实基础、不断创新，推进党建基层组织建设，提高党组

织的创造力、凝聚力和战斗力

1、深入开展创先争优活动。根据《市委组织部、市委宣传部关于2010年在全市党的基层组织和党员中广泛深入开展以“世博先锋行动”为主题的创先争优活动的实施意见》和《市教卫党委关于在市教卫党委系统党的基层组织和党员中深入开展创先争优活动的通知》精神，医学院以“世博先锋行动”为主题，深入开展创先争优活动。各单位党组织和广大党员以岗位行动、家园行动、志愿行动为活动载体，做好世博网上文明承诺，医学院系统共有5064位党员、319位预备党员、1272位入党积极分子参加了世博网上文明承诺。我院各级党组织带领党员群众出色完成参与世博、服务世博、奉献世博的各项任务，充分发挥了战斗堡垒作用，取得突出成绩，在岗位行动、家园行动、志愿行动中取得了显著的成绩。2个党支部获得上海市“创先争优世博先锋行动‘五好’基层党组织”称号，6位同志获得上海市“创先争优世博先锋行动‘五带头’共产党员”称号，4个基层党组织获得市教卫党委“世博先锋行动”先进基层党组织称号，8位同志获得市教卫党委“世博先锋行动”优秀共产党员称号。

2、认真贯彻党章和基层党组织选举条例，按期进行党支部换届选举工作，配齐配好党支部书记，按照培养高素质党支部书记队伍的要求，加大教育培训力度。医学院党校培训党支部书记47名，各附属单位也举办党支部书记培训班。

巩固和扩大先进性教育成果，在开展“保持共产党员先进性长效机制考核指标体系”执行情况自查的基础上，总结上一轮医学院及各附属单位培育点、引领支部经验，开展调研检查和特色交流，并形成

《弘扬特色 开拓创新——2008-2010 年度引领、培育点党支部建设特色交流材料汇编》，遴选和建设新一轮 7 个引领支部和 26 个培育点支部，同时通过“党旗飘飘”网站“培育点党支部”专栏进行宣传，充分发挥培育点党支部示范和引领作用。

3、发挥基层党组织服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。健全党员联系和服务群众工作体系，进一步落实党员联系群众制度，使用好党员联系积极分子手册，使手册在联系群众、及时掌握入党积极分子的思想动态方面发挥更大作用。认真落实服务群众“三联系”制度，坚持做到“四个必访”，各级党组织走访慰问人数共 328 人，慰问经费达 19 余万元。深入开展“双结对”和便民利民活动，各党委、总支、支部组织开展“迎世博、讲文明、树新风”的活动，广大党员积极参加“世博先锋行动”，附属医院开展“擦亮窗口，迎接世博”岗位服务明星和优质服务窗口活动；大学生纷纷加入迎世博志愿者行列；附属卫校党委圆满完成与南汇大团镇周埠村 3 年结对工作，达到党员受教育，群众得利益的成效。医学院及 4 所附属医院分别与村镇结对，开始为期 3 年的城乡结对帮扶工作。

4、积极做好新党员的发展工作，加大入党积极分子的教育培训力度。根据中央的要求，突出党史教育，并结合时事背景，开展主题活动，如在纪念中国人民志愿军赴朝参战 60 周年时，党校邀请了空军战斗英雄为学员作报告，赢得学生的热烈反响。全年共发展新党员 362 人（其中学生党员 234 人），培训入党积极分子 446 人。在大学生党员发展工作中充分发挥特邀党建组织员的思想教育引领作用、培养考察助手作用、发展工作督导作用、学生党建参谋作用，定期召开

特邀组织员季度工作例会。

五、完善制度、健全机制，加强党风廉政建设，永葆党的先进性和纯洁性

1、贯彻落实党风廉政建设责任制，制度建设不断加强。贯彻落实“三重一大”制度。制定《关于进一步加强对交大医学院系统各级领导班子主要负责人监督的实施意见（试行）》和《交大医学院党委实施“三重一大”制度的若干意见（试行）》，并明确要求各附属单位党委（党总支）根据各单位的实际情况，制定贯彻落实的实施细则。继续推进党风廉政建设责任制工作，完善任务分解，明确责任分工，进一步落实领导干部“一岗双责”。认真贯彻执行党内监督条例，加强对民主生活会、述职述廉、诫勉谈话、函询和信访监督等制度执行情况的检查。根据市纪委、市教卫党委、市监察局、市教委《关于在本市高校开展廉政风险预警防范机制建设试点工作的通知》的精神，医学院党委决定在“处级干部选拔任用”和“会计委派制”两项工作中开展廉政风险预警防范试点工作，并制定了具体的实施方案，努力提高医学院系统的预防腐败有效性和科学化水平。

2、加强宣传教育，构建拒腐防变思想道德防线。采用新闻发布会的形式通报医学院纪监审工作，此外利用主题教育、警示教育等多种形式的活动，以党风廉政建设网为载体，刊登和转载党风廉政建设的相关新闻，营造“勤俭廉洁”的良好环境。全年，党风廉政建设网共刊登各类新闻 113 条。

3、2010 年，继续对中央和市委重大决策部署执行情况进行定期检查和专项督查，进一步贯彻落实医学院党委《上海交通大学医学院

关于加强反腐倡廉建设的实施意见》，加强对财务、基建、招生、办班、科研经费、校办企业、后勤等方面的监管，着重加强学院各部处财务预算管理，推进阳光预算工程程序化、规范化、透明化。进一步做好科研经费管理，加强对科研经费使用情况的管理监督。继续进行医药购销领域商业贿赂的专项治理。深入开展“小金库”专项治理，认真做好自查自纠“回头看”工作。继续做好对学院“211工程”建设专项资金使用管理情况的监督检查工作。

4、严格依法依规查信办案，不断提高执纪水平。认真受理信访举报，截至12月15日，纪检监察系统共受理信访54件（其中转办件32件），目前已办结54件，办结率100%。院纪委自受理信访件9件，各附属单位纪检组织受理信访件20件。党政负责人作为反腐倡廉建设工作的第一责任人，对来信来访中涉及副处以上干部的重要信件都能做到亲自批阅和督办，批阅来信占来信总数的23.5%。

六、发扬传统、结合实际，扎实推进精神文明建设，营造和谐、文明、平安校园环境

1、扎实做好精神文明创建工作，激发基层组织开展精神文明建设的主动性和自觉性，实现文明创建工作公开化、信息化、常态化。继续开展师德、医德建设系列活动，以“为人、为师、为学”为主题，通过征集师德格言、评选师德标兵等活动，深入挖掘和宣传师德优秀典型，进一步弘扬师德，营造良好的育人氛围，通过开展“高尚医德奖”等评选活动，进一步加强医德医风建设。制定落实《医学院文化建设规划（2010-2020）》的“三年行动计划”，积极推进文化建设，通过调研、讨论等方式，了解师生医务员工对文化建设的需求，使文

化建设更贴近师生医务员工，丰富师生医务员工的精神生活。继续打造“医学人生”、“博雅讲坛”、“懿德讲坛”、“科学家讲科研”和“21世纪创新论坛”等校园文化品牌建设，营造充满科学精神、人文精神和医学温情的校园文化氛围。由本院与五星体育频道联合主办的《运动与健康》节目，经过一年的探索与实践，已经成为五星体育频道收视极为稳定的唯一一档以医疗保健为主要内容的健康类节目。继续采用走出去、请进来的方法开展高雅艺术进校园活动，组织了近20场活动，参与者4000余人次，深受师生喜爱和好评。

2、紧紧围绕“人文校园、活力校园、平安校园”的建设目标，抓紧世博契机，展示师生医护员工风采。世博期间利用“2010上海世博会专题网”和交大报医学院版等宣传阵地，全面报道本院世博服务工作，同时，社会知名网络媒体发布和转载本院相关新闻共20余条；教育台、东方网相关视频报道10余条。较高的媒体显示度扩大了学院的影响力、提升了学院的品牌形象。承办了上海市教卫党委举办的“名师高徒同看世博”系列活动，有34对共计72名师徒参加同游世博会活动。本院开展了文明班组（窗口）、文明岗和文明创建特色项目的评选活动。此外，在卫生系统关于上海世博会窗口服务的表彰中，2所附属医院荣获“先进集体”称号，1人荣获“优秀组织者”称号；在卫生系统关于世博医疗保障工作的表彰中，5家所附属医院荣获“先进集体”称号，73名医护人员荣获“先进个人”称号。

3、2010年5月10日，值《上海交大医学院报》创刊千期之际，实现了与《上海交大报》的合并。2010年，医学院紧扣两校合并五周年、世博志愿服务活动、王振义院士荣获国家最高科技奖的宣传等

重大活动热点，利用新闻网络等媒体上传的稿件总数为 1022 条，关于我院近几年的教学改革理念与做法上了《中国教育报》头版头条、PBL 教学改革的报道也被刊登在《文汇报》头版和《解放日报》教卫版的头条位置；班导师制的推行被《解放日报》、《文汇报》、《光明日报》、上海教育电视台等媒体大篇幅地进行了报道。

4、坚持“稳定压倒一切”的工作方针，高度重视安全稳定工作在构建和谐校园中的重要作用，特别是结合世博期间的特殊情况，健全安全稳定工作责任制体系和工作机制。抓好维稳队伍建设，根据上海市教卫党委的要求制定了《医学院反邪教宣传工作通知》，邀请了有关专家作专题讲座。此外，院党委还修改、完善应急预案，积极预防和妥善处理突发性、群体性事件，及时开展学生思想情况排摸，把握师生思想动态。

为贯彻落实中央“六个确保”、市委和市政府“五保五落实”的要求，切实做好世博会期间安全稳定工作，在学院党政领导下，相继成立交大医学院世博安保工作小组，武保处世博安保工作小组。组建了 180 余名由教职工和学生组成的校园平安志愿者服务队，成为全院广大师生参与世博，服务世博的重要渠道

七、立德树人、追求卓越，以世博会召开为契机，加强大学生思想政治教育工作

1、以精益求精、追求卓越的精神，做好世博志愿者工作。成立医学院世博志愿者工作领导小组，在后勤、人员、财务上给予世博志愿者工作强大支持。共选派 1209 人作为世博会志愿者，完成两个批次的城市站点服务，以及一个批次的园区志愿服务工作。志愿者经历

了世博历史上最大客流量的考验；经历了一周内天气骤然变化，从烈日炎炎到狂风骤雨的考验；全体志愿者克服困难，坚持高上岗率，发扬出了良好的精神面貌，体现了医学院学生良好的形象。为了响应“低碳世博”的理念，园区志愿者全部以步行方式进出世博园区，同时，还结合专业特色，向游客发放内含《上海市民健康自我管理知识手册》和健康腰围尺的“健康礼包”，体现出了医学生在“后世博”时代以多种形式回馈社会、弘扬志愿者精神的良好风貌。世博期间，我院志愿者还得到了韩正、刘云耕等各级领导的慰问和勉励。我院志愿者通过自身的努力和奉献，向世界充分展示了当代医学生的风采。

医学院世博志愿者工作站获上海世博会志愿者工作优秀组织奖，此外，医学院还获得上海世博会志愿者工作优秀团队 3 个、先进个人 5 人；上海世博会志愿者之星 107 人；上海市优秀志愿者 24 人；上海市卫生系统“青春世博行动”志愿工作优秀组织者 1 人、优秀团干部” 1 人、优秀志愿者 6 人。

2、围绕学校创建一流大学和一流医学院的建设目标，党委不断强化学生工作的内涵建设，将“立德树人”贯穿学生工作的全过程，以教育、培养优秀学生人才和引导、帮助学生解决实际困难为两个重要工作抓手，在提高学生综合素质，提高学生工作水平上下功夫，参与完成了“医学院十二五人才培养规划”，开展了《上海市医科大学生网络素养的研究》、《对 2006—2010 届临床医学专业毕业生质量与分析》两项课题研究。同时，以服务世博为契机，全面宣传广泛动员，开展了“参与世博、青春奉献”主题教育工作，开展了 71 项服务社区、奉献社会的主题社会实践和志愿服务活动。同时，采取切实

有效措施，做好各项安全稳定工作，严防各类学生事故发生。

3、以“班导师”制为突破，探索大学生培养工作新举措。在 2009 级本科生试点推行“班导师”制，由科研人员担任班导师，直接、全程参与本科生的培养，提升人才培养内涵，首批 22 名科研骨干加入“班导师”行列。此外，继续推进“大学生创新性实验计划”项目，今年共有 56 个项目顺利通过第四期大学生创新实验项目立项，还出台了《上海交通大学医学院本科及长学制学生科研创新奖励基金奖励办法（试行）》。

4、切实加强大学生就业工作。2010 年，截止 11 月 1 日我院总体就业率 98.80%。同时，2010 届共有 1 名毕业生参加了“三支一扶”计划、1 名毕业生报名参军，赴基层就业 1 人，1 名毕业生参加了选调生计划。今年，还对家庭经济困难并就业困难的毕业生给予了重点关注，2010 届我院七年制和本科共有家庭经济困难毕业生 124 人，占毕业生总数的 16.5%，目前已全部落实就业岗位。

八、有效引导、积极组织，加强对工青妇组织的领导，充分发挥群众组织桥梁纽带和助手的作用

1、充分发挥工会组织的优势与特点，维护职工的合法权益、鼓励职工参与学校的民主管理、民主监督。2010 年，我院工会突出“迎接世博、服务世博、学习世博”的主题，以纪念上海市教育工会成立 60 周年为契机，充分发挥组织职工、引导职工、服务职工、维护职工合法权益的重要作用。加强教代会制度建设，今年 3 月院工会召开七届九次教代会，向全院教职医务员工提出了 2010 年的工作任务。大会收到提案 9 份，正式立案 5 份。院工会认真落实教代会提案，进

一步推进院务公开，为职工办实事，维护教职工合法权益。拓展“医学院沙龙”活动形式和主题内容，搭建医学院和职工之间相互沟通的桥梁，调动广大师生员工参与学校建设的积极性。今年，有1人获“上海市工会先进工作者”荣誉称号。

2、切实维护妇女儿童合法权益，紧贴女教职工、女大学生需求办实事。以妇委会、女医师、女教师、女护士联谊会和“女大学生联谊会”、“女研究生联谊会”等为载体，为各层次的女性人才的成长与发展创造良好环境。以学习、宣传、服务、奉献世博为主题，以纪念“三八”国际劳动妇女节100周年和庆祝上海市妇联成立60周年为契机，结合医学院和各附属单位特点，进一步发挥妇女研究中心的功能和作用，积极开展妇女工作研究，关注女性在事业、家庭、心理上碰到的问题，积极引导女性健康成长。

3、深化“创先争优”，以党建带团建，以世博为契机，加强各级团组织建设。院团委围绕世博创先争优，在岗位中发挥团员的模范带头作用，创造一流的工作业绩。3家单位荣获“上海市青年文明号（共青团号）集体”光荣称号，有33人被评为校“优秀团干部”，10个团支部被评为校“优秀团支部”，76人荣获校“优秀团员”、6个集体获校“共青团号”、5人获得交通大学“青年岗位能手”称号。另外，23人被选为校“优秀学生干部”，239人获校“优秀学生”，12个班级获校“优秀集体”，2人获“上海交通大学十大青年才俊”荣誉称号。

4、加强引领，完善队伍，充分发挥青联“联情、联智、联谊”的作用。医学院各级青联组织团结全院所有青年医护教职员工围绕医

学院中心工作，切实履行组织青年、引导青年、服务青年的职能，不断拓展医学学科和其他学科交叉、融合的新模式，开展“医工沙龙”活动。在党委领导下，青年联谊会积极筹划换届选举工作。

九、发扬民主、增进联络，加强各民主党派、统战团体的建设，关心离退休老同志的生活

1、以党派基层换届为契机，协助各民主党派加强组织建设。我院党委统战部积极与各附属医院党委、党派市委组织部及医学院委员会沟通信息，严格“德才兼备，以德为先”的用人标准，顺利完成民盟、民进、农工党、九三学社四个委员会总支/支部的换届工作。换届之后，举办了四期总支/支部新任委员培训班（民盟、民进培训尚在进行中），邀请三场学习辅导报告，加强新任人员教育培训工作。此外，选派1人参加市委组织部、市委统战部举办的“党外中青年干部培训班”，选派2位同志参加“市教卫党委系统2010年第2期党外中青年干部理论研修班”，推荐10余名同志参加各民主党派组织的各类培训。今年，1人获国务院侨办授予的“第二届华侨华人专业人士杰出创业奖”；2人获上海市华侨华人“杰出创业奖”；医学院侨联获上海市先进单位；1人获服务世博“每日一星”称号，1人获上海市援建都江堰先进个人荣誉，1人作为党外人士获上海市“三八红旗手”称号。

继续做好中知联、侨联、台联、民族联、宗教联的工作，认真落实党的知识分子政策和侨务、对台、民族宗教政策，以活动为载体，凝聚人心、汇聚力量，积极稳妥地开展各项工作；认真落实民族宗教政策，稳妥地做好民族、宗教以及侨务工作，广泛联系归侨、侨眷、

留学归国人员。关心少数民族学生的学习和生活，争取资金资助困难少数民族学生。世博期间，引导统一战线积极参与世博、服务世博。

2、认真落实离退休工作各项任务。坚持老干部工作责任制，完善并落实老干部各项政治待遇和生活待遇制度，为老干部做好个性化服务。围绕老龄工作“六个老有”的工作方针，以高校退管会提出的老有所养、老有所乐为重点，结合学院退休职工实际，关心退休教职工生活，并组织好多种形式的退休教职工的学习和教育，努力提高退休人员的生活质量。在世博期间积极发挥退休职工的作用，有3位同志被评为世博每日之星。充分发挥关工委、退教协的作用，做好关心教育下一代工作，医学院关工委荣获“上海市关工委先进集体”称号。

回顾2010年的工作，医学院党委以世博会和“两校合并五周年”为契机，在人才培养、学科发展、科学研究、教育教学、医疗服务等方面都取得了一定的成绩，对照年初的党委计划，基本完成了任务。但是，面对新形势新情况，还有很多方面和问题需要进一步完善和加强。展望2011年，我们将迎来中国共产党建党90周年，医学院党委将继续坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，以“十二五”规划启动和“985”三期建设为契机，高起点谋划、高标准定位、高质量推进医学院各方面工作的开展，力争在新的一年里取得更大进步。

中共上海交通大学医学院委员会

2011年1月18日