

# 中共上海交通大学医学院委员会 (通知)

沪交医委〔2019〕37号

---

## 关于印发《上海交通大学医学院干部教育培训规划 (2019-2023年)》的通知

各单位党委、党总支、直属党支部：

经医学院党委常委会2019年第10次扩大会议研究同意，制定《上海交通大学医学院干部教育培训规划（2019-2023年）》。现印发给你们，请结合本单位实际，认真组织学习并贯彻执行。

中共上海交通大学医学院委员会

2019年6月4日

# 上海交通大学医学院干部教育培训规划

(2019-2023年)

为适应新时代高等医学教育高水平发展和高质量提升需要，努力建设一支与教学、科研、医疗和管理等事业发展相适应的干部队伍，加快推进世界一流医学院建设，根据中央、市委和市教卫工作党委关于干部教育培训的部署和要求，结合系统实际，制定本规划。

## 一、指导思想

认真落实新时代党的建设总要求，贯彻落实新时代党的组织路线和全国教育大会精神、全国卫生与健康大会精神，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为首要任务，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以坚定理想信念宗旨为根本，以提高政治觉悟、管理能力、专业水平和职业素养为重点，着力增强培训的时代性、针对性、有效性，为培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍，高水平推进医学院及附属医院改革与发展，加快实现世界一流医学院的目标，高水平服务健康中国和健康上海建设提供坚强保证。

## 二、总体要求

**（一）坚持政治统领、服务大局。**突出政治训练、政治历练，把提高政治觉悟、政治能力贯穿干部教育培训全过程。围绕医学院及附属医院中心工作，培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍。

**（二）坚持改革创新、突出质量。**适应新时代要求，遵循高校及附属医院干部成长规律和干部教育培训规律，积极探索创新，健全制度机制，创新方式方法，加强评估指导，实现干部教育培训高质量发展。

**（三）坚持分类分级、精准培训。**聚焦事业需要、组织要求和干部成长需求，抓好不同类别、层次、岗位干部的教育培训。坚持目标导向和问题导向，有针对性地帮助干部弥补知识空白、经验盲区、能力弱项。

**（四）坚持联系实际、学以致用。**大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，强化学以致用，注重把学习成果落实到做好本职工作、推动医学院及附属医院改革与发展上。

### **三、培训内容**

在全面深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训的基础上，着力做好党的理论教育、党性教育、专业化能力培训、知识培训。

**（一）习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训。**把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委理论学习中心组学习主要内容，作为医学院系统各级党校主课，作为干部学习的中心内容。结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，落实

市教卫工作党委“深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想行动方案”。以处级以上领导干部为重点，坚持集中培训与经常性教育相结合，坚持中长期系统培训与短期专题培训相结合，坚持理论学习与实践锻炼相结合，综合运用多种方式方法，深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习培训。

**（二）党的理论教育。**在大力开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训的同时，组织广大干部深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想和邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，原原本本学习和研读经典著作，学习掌握马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义，学习掌握中国特色社会主义理论体系，自觉坚持和运用辩证唯物主义和历史唯物主义世界观、方法论分析解决问题，真正做到真学真懂真信真用。医学院系统各级党校安排的主体班次中，党的理论教育比重不低于总课时的 70%，其中习近平新时代中国特色社会主义思想课程的比重不低于理论教育课时的 50%。

**（三）党性教育。**加强理想信念教育，加强党章学习培训，教育引导党员干部认真履行党员义务，正确行使党员权利。加强党规党纪特别是政治纪律和政治规矩教育，强化廉政教育，开展经常性警示教育，引导干部知敬畏、存戒惧、守底线。加强党的宗旨和作风教育，引导干部始终保持党同人民群众的血肉联系。加强党内政治文化教育，加强党史国史、党的优良传统、党情和世情国情市情教育，结合庆祝改革开放 40 周年、新中国成立 70 周年、中国共产党成立 100 周年等重大活动开展党性教育。深入开展社会主义核心价值观教育，加强中华优

秀传统文化、革命文化和社会主义先进文化学习教育。医学院系统各级党校主体班次原则上都要设置党性教育课程，1个月以上班次要安排学员进行党性分析，确保党性教育课程不低于总课时的20%。

**（四）专业化能力培训。**紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局，贯彻《中国教育现代化2035》文件精神，落实市第十一次党代会精神，教育“十三五”规划，深入开展以服务国家战略、上海市委重大决策部署及教育综合改革目标为重点的教育培训。全面落实健康中国战略，对标亚洲医学中心城市建设要求，贯彻落实《“健康上海2030”规划纲要》，切实推进上海健康城市建设。结合医学院系统工作实际，按照不同类别、不同层次、不同岗位干部的专业化需求，组织开展务实管用的专题培训，引导和帮助干部丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风、培育专业精神。

**（五）知识培训。**着眼于培养又博又专、底蕴深厚、“双肩挑”的复合型干部，加强党的路线方针政策和宪法法律法规学习培训，开展经济、政治、文化、社会、生态文明、党建和哲学、历史、科技、国防、外交等各方面基础性知识学习培训，开展互联网、大数据、云计算、人工智能等新知识新技能学习培训，帮助干部完善履行岗位职责必备的基本知识体系。加强形势与政策教育，进一步引导广大干部统一思想、把握大局、居安思危、坚定信心。

#### **四、培训任务**

医学院系统干部教育培训对象为医学院党委及系统各单位党委（党总支）管辖范围内的干部和专业技术人员。

### （一）处级干部

围绕建设一支符合新时期好干部标准的高素质专业化队伍，突出高校、公立医院实际特点，以提高政治觉悟、管理能力、专业水平和职业素养为重点，加强医学院系统处级干部培训。

培训计划：（1）参加上级党委组织的处级干部相关培训（落实主体：医学院党委组织部）。（2）参加医学院党委理论中心组学习（落实主体：医学院党委宣传部）。（3）持续推进医学院系统“中层干部能力提升计划”，开展理论教育、党性锻炼、能力提升和素质培养等专题培训（落实主体：医学院党委组织部）。（4）参加医学院系统各单位组织的其他相关培训（落实主体：医学院系统各单位党组织）。（5）依托上海市干部教育中心，开放在线学习课程，组织开展学习培训（落实主体：医学院党委组织部、医学院系统各二级单位党组织）。

### （二）科级干部

围绕培养守信念、讲奉献、有本领、重品行的高素质专业化基层干部队伍，以提升高等医学教育及附属医院发展内涵、改革创新、依法治学办医、做群众工作等能力为重点，加强医学院系统科级干部培训。

培训计划：（1）每两年举办医学院院本部青年管理干部培训班1期，医学院院本部科级干部参加（落实主体：医学院机关党委）。（2）医学院系统各单位党委（党总支）、相关职能部

门按照干部管理权限和职责，定期对科级干部进行培训（落实主体：医学院系统各二级单位党组织）。（3）依托上海市干部教育中心，开放在线学习课程，组织开展学习培训（落实主体：医学院党委组织部、医学院系统各二级单位党组织）。

### （三）年轻干部

围绕造就对党忠诚、堪当重任、作风优良的高素质专业化优秀年轻干部队伍，以坚定理想信念宗旨为根基，突出政治训练、加强专业培训、强化实践磨练。

培训计划：（1）落实市教卫工作党委“年轻干部理想信念宗旨教育培训计划”，安排年轻干部到党校（行政学院）、干部学院接受系统理论教育和严格党性锻炼（落实主体：医学院党委组织部）。（2）每年与交大校本部合作举办中青年干部培训班1期（落实主体：医学院党委组织部、医学院党校）。（3）每年举办医学院“优秀青年人才培育计划”培训班1期（落实主体：医学院党委组织部、医学院党校）。

### （四）党外干部

围绕建设政治素质好、发展潜力大、有培养前途，特别是坚决拥护中国共产党的领导、自觉贯彻落实党统一战线理论和方针政策的党外年轻干部队伍，提高参政议政、组织领导和合作共事的能力。

培训计划：（1）参加上级党委组织的党外干部相关培训（落实主体：医学院党委组织部、医学院党委统战部）。（2）每年举办党外知识分子骨干培训班1期，医学院系统党外年轻干部参加（落实主体：医学院党委统战部）。

## （五）基层党务工作者、思想政治工作者培训

围绕坚持党对教育事业的全面领导，以强化思想理论教育和价值引领、加强对课堂教学和各类思想文化阵地的建设管理、加强师德师风、医德医风建设为重点，开展基层党务工作者、思想政治工作者培训。

培训计划：（1）参加上级党委组织的组织、纪检、宣传、统战、工会干部等相关培训（落实主体：医学院党委相关职能部门）。（2）每年举办党务干部专题培训班 1 期，医学院系统各二级单位党组织负责人、党办主任、组织员等参加（落实主体：医学院党委组织部）。（3）推进医学院示范党支部创建工作，定期举办集中学习培训，参与创建工作的党支部书记、支部委员参加（落实主体：医学院党委组织部）。（4）每年举办宣传干部培训班 1 期，医学院系统各单位宣传干部参加（落实主体：医学院党委宣传部）。（5）每年举办统战干部培训班 1 期，医学院系统各单位统战干部参加（落实主体：医学院党委统战部）。（6）每年分期分批组织党支部书记轮训，确保全覆盖（落实主体：医学院系统各单位党委、党总支）。（7）每年举办医学院系统学生辅导员培训班 1 期（落实主体：医学院学生工作指导委员会）。（8）依托上海市干部教育中心，开放在线学习课程，组织开展学习培训（落实主体：医学院党委组织部、医学院系统各二级单位党组织）。

除上述对党政管理干部分类分层培训外，医学院党委每年开展医学院系统管理干部海外专项培训和中长期培训（落实主体：医学院党委组织部）。



## （六）离退休干部

围绕建设一支宣传党的政策、讲好中国故事、弘扬优良传统、积极传递正能量的离退休干部队伍，积极引导老同志不忘初心，牢记使命，继续为医学院各项事业发展贡献智慧和力量。

培训计划：（1）参加上级党委组织的离退休干部相关培训（落实主体：医学院老干部工作办公室、医学院退休工作党委）。（2）每年举办医学院系统离退休支部书记培训班1期（落实主体：医学院退休工作党委、医学院党委组织部）。

## （七）专业技术人员

围绕建设结构合理、素质优良、具有国际竞争力的医学教育和医疗卫生专业技术队伍，突出政治引领，以提升思想政治素质和职业素养、创新创造创业能力为重点，以新理论、新知识、新技术、新方法为主要内容，以高精尖缺和骨干专业技术人员为主要对象加强培训。

培训计划：（1）按照上级调训计划，每年选送若干高层次人才到国家、上海市干部教育培训机构培训（落实主体：医学院党委组织部）。（2）每年选派若干哲学社会科学教学科研骨干、部分新闻和文化工作骨干到市委党校培训（落实主体：医学院党委宣传部）。（3）每年面向全体教师举办教师思想政治与教育教学能力培训班1-2期，根据上级要求与医学专业特点组织专任教师培训（落实主体：医学院党委教师工作部、医学院教务处、医学院研究生院）。（4）每年面向医学院院本部新入职教师举办“新职工入职培训”（落实主体：医学院人事处）。（5）医学院系统各单位根据教育卫生行业特点和业务需要，

分类分层开展专业技术人员培训（落实主体：医学院系统各单位）。（6）依托上海市干部教育中心，开放在线学习课程，组织开展学习培训（落实主体：医学院党委组织部、医学院系统各二级单位党组织）。

## 五、保障措施

（一）健全培训制度。牢固树立按需培训理念，把需求调研贯穿训前、训中、训后全过程。严格按照中央和市委要求执行调训计划，严肃调训纪律。探索“错峰”调训和分段式培训，缓解工学矛盾。根据上级统一要求，医学院系统处级以上干部5年内参加上级党校（行政学院）、干部学院，以及医学院党委组织部认可的其他培训机构累计3个月或者550学时以上的培训。科级以下干部每年参加培训累计不少于12天或者90学时。在完成上述培训时长要求基础上，不同类别的参训人员每年网络培训学时数均不得少于50学时。加强干部教育培训全过程精细化管理，建立健全教学督导、培训反馈、考核评价、跟踪管理等制度。定期对系统各单位干部教育培训工作进行督促检查和情况通报，发现问题及时整改。将开展干部教育培训工作情况纳入领导班子考核重要内容，把新提拔干部教育培训情况纳入选人用人检查工作内容。

（二）培训阵地建设。立足功能定位，加强医学院系统各级党校作为干部教育主渠道主阵地建设。健全与完善党校教育培训工作制度机制，加强教学督导、师资培养、质量评估。按照少而精、突出特色的要求，稳妥有序提升干部教育培训功能，

努力打造在系统内外具有一定影响力的党性教育项目和品牌。积极推进干部教育信息化建设，充分运用好中宣部“学习强国”、上海市干部在线学习城等信息资源，做好医学院“党旗飘飘”党建网站、各单位党建微信公众号建设，搭建干部在线学习、交流的网络平台。

**（三）师资队伍建设。**完善院内外干部教育培训教师选聘和管理办法，选聘政治素质好、理论水平高、实践经验丰富的领导干部、专家学者和先进典型、模范人物、优秀基层干部等担任。利用交大校本部学科大平台以及各级党员干部教育平台，实现优秀师资资源共享。结合医学院校特点，组织医学专业教师和临床医生参与干部教育培训的教学工作，拓展党员教育的灵活度和覆盖面。推进领导干部上讲台制度化、规范化。在医学院系统各级党校主体班次中，领导干部讲课课时不低于总课时的20%。其中，各单位党政主要负责人每人每年至少要到本单位干部教育培训主体班次授课1次，同时也鼓励其他领导干部参与相关班次授课。

**（四）课程设置与教材建设。**医学院干部教育培训课程设置以政治理论、政策法规、业务知识、文化素养和技能训练为基本框架，围绕医学院及附属医院改革与发展大局，结合培训对象与目标进行安排。干部教育培训的教材建设要坚持利用与开发相结合的原则，充分用好第五批全国干部教育培训教材的基础上，结合医学院系统实际与教学需求编制讲义与教材，逐步形成开放式、多元化的教材体系。

**（五）方式方法创新。**适应新时代要求，根据培训内容要求和干部所需，改进方式方法和组织形式，开展运用研讨式、案例式、模拟式、体验式、情景式等方法的示范培训。探索运用访谈教学、论坛教学、行动学习、翻转课堂等方法。鼓励和支持干部运用网络培训等形式开展各方面基础性知识学习。在医学院系统各级党校主体班次中，运用上述互动式教学方法的课程比重不低于 30%。

**（六）学风建设。**大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，做到学以致用、用以促学、知行合一。落实意识形态工作责任制，把讲政治贯穿教学、科研、管理全过程。认真落实中央八项规定精神，坚持艰苦奋斗、勤俭办训。按照中组部《关于在干部教育培训中进一步加强学员管理的规定》及各项培训纪律要求，严格学员管理，以好学风保证好效果。

**（七）经费保障管理。**医学院系统各单位、相关职能部门要将干部教育培训经费列入年度财政预算，保证工作需要。严格执行干部教育培训经费管理制度，厉行勤俭节约，保证专款专用，提高使用效益。

**（八）理论研究。**加强干部教育培训重大理论和现实问题研究，深入把握干部成长规律和干部教育培训规律。组织开展干部教育培训课题研究，搭建研究交流平台，促进成果转化应用。

## 六、组织领导

医学院系统各二级单位党委（党总支）认真落实党建主体责任，把干部教育培训工作纳入本单位党的建设整体部署和工作规划，加强领导，统筹安排。各单位党委（党总支）主要负责同志切实履行职责，及时解决干部教育培训工作中的困难和问题。各单位组织部门切实履行主管职能，加强整体规划、制度建设、宏观指导、协调服务和督促检查。人事、宣传、统战、党校、教师工作部等相关部门各司其职、密切配合、形成合力。

医学院党委对本规划实施情况及时跟踪了解、督促检查，并开展中期和 5 年总结评估工作。各单位组织部门每年对本单位干部教育培训工作进行检查评估，确保全面完成规划确定的各项目标任务。

各附属医院要围绕本规划提出的目标和任务，结合实际制定医院干部教育培训规划或实施意见，并及时报医学院党委组织部备案。

附件：市教卫系统干部教育培训量化指标

## 附件

### 市教卫系统干部教育培训量化指标

干部类别		每年每单位人均脱产培训学时数不低于	每年每单位脱产培训调训率不低于 (%)	每年每单位干部参训率不低于 (%)	每人每年网络培训学时数不低于
党政干部	处级及以上	110	30	50	50
	科级及以下	90	25	40	50
事业单位领导人员		110	30	50	50
基层干部		40	25	40	50
专业技术人员		90	20	50	50

注：

1. 脱产培训主要指干部经组织选调，离开工作岗位参加的集中教育培训。
2. 总学时数的核定办法是，一个单位各级各类干部总人数分别乘以相应的人均年脱产培训学时之和。单位组织的专题讲座可计入脱产培训学时，脱产培训和单位组织的专题讲话均按1天8学时、半天4学时折算。网络培训学时不计入脱产培训学时，单独核定。
3. 每年每单位脱产培训调训率=本单位各级干部实际参加组织调训的人数÷本单位各级各类干部总人数。
4. 每年每单位干部参训率=本单位各级干部实际参加脱产培训和网上专题班的人数÷本单位各级各类干部总人数。
5. 组织人事部门按照干部管理权限制定年度培训计划，既要做到当年计划参加脱产培训干部的总学时数不低于按人均年脱产培训时间核定的总学时数，又要符合参训率和调训率的规定要求。

---

上海交通大学医学院党委办公室

2019年6月12日印发

---