

上海交通大学医学院教代会与工会工作报告

各位代表、同志们：

受上海交通大学医学院第九届教代会主席团和第十四届工会委员会的委托，向大会报告教代会与工会工作，请予以审议。

第一部分

2019 年工会工作回顾与总结

2019 年是新中国成立 70 周年，是全面推进改革开放再出发的开局之年，是医学院建设高水平地方高校，实现“十三五”目标的关键之年。上海交通大学医学院工会以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大和十九届二中、三中、十九届四中全会精神为指导，全面贯彻习近平总书记对群团改革的重要指示以及中央群团改革工作要求，围绕医学院党委工作的目标与任务，认真落实上海市教育工会的工作部署，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，增强工会组织的吸引力和凝聚力，切实维护教职工的合法权益，服务医学院中心工作。

一、加强理论学习、强化思想引领，开展“新中国成立 70 周年”系列庆祝活动

1. 加强学习，深化思想引领，加强党的全面领导。紧

密结合“不忘初心、牢记使命”主题教育，组织、发动医学院各级工会干部和会员认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平总书记关于教育的重要论述和党的十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实习近平总书记关于群团工作的要求，把思想和行动统一到党中央的决策部署上来，聚焦国家“双一流”和上海市高水平地方高校建设任务，进一步明确工会工作的使命和责任，坚持立德树人、强化思想引领，为医学院“双一流”“高水平地方高校”建设统一思想、凝聚共识，汇聚合力。

2. **突出重点，扎实推进“新中国成立 70 周年”系列庆祝活动**开展。2019 年迎来新中国成立 70 周年，作为“不忘初心，牢记使命”主题教育开展的系列活动之一，医学院党委宣传部、工会联合举办医学院“我和我的祖国”大型歌会，并组织教工合唱团参与演出，获“声入人心”奖。开展面向全体工会会员的“新中国成立 70 周年”系列主题活动，通过参观上海中心、赏浦江夜景、体验高科技、感受奥运文化、观影赏析、职工书画展等丰富多样的活动，让会员切实感受七十年来上海日新月异的变化和新中国发展的辉煌成就，增强自豪感和幸福感。

二、推进民主管理，凝聚发展共识，服务医学院建设发展大局

1. **精心筹划，规范有序组织医学院“双代会”**。3 月召

开医学院第九届教代会暨第十四届工代会第二次会议，会议期间，代表们听取并审议了《学院工作报告》、《学院财务工作报告》、《教代会与工会工作报告》、《工会经审工作报告》，就学院的各项工作提出意见和建议，聚焦医学院的建设发展积极建言献策。

2. **认真做好提案工作，充分发挥教职工直接参与学院民主管理与监督的作用。**本次大会共征集提案7份，经院长办公会讨论，立案4份，回复意见3份。各承办单位认真调研落实办理，做好回复办结，提案办结率、满意率100%。

3. **做好教代会闭会期间的民主管理工作。**继续办好医学院《院情论坛》，畅通信息沟通、民意表达渠道。在医学院2019年《院情论坛》上，医学院党政领导就教代会代表小组审议意见一一进行回复，并通报民生实事项目开展情况、思想政治教育和信息化工作开展情况、临床医学国际认证工作推进实施情况、“科改”工作落实推进情况、浦东校区项目建设推进情况等医学院的重点工作，与教代表以及广大教职工进行了深入有效的沟通与交流。在“不忘初心、牢记使命”主题教育开展中，配合组织了两场民主调研会，邀请教职工代表对学院发展建设建言献策、对学院领导班子提出意见建议，积极推动主题教育工作的深入开展。

4. **深入推进基层民主建设。**认真指导和督促各二级学院组织召开二级教代会，把民主政治建设推进到基层，落实

到各二级学院。2019年，基础医学院、公共卫生学院、护理学院全部召开了二级教代会。

三、加强师风师德建设，激励职工立足岗位建功立业

1. 进一步加强师德师风建设。根据上级工会工作部署，做好“五一”“三八”系列先进集体和个人的推荐、申报、评选工作，医学院系统多个集体和个人获奖，其中上海市免疫学研究所获上海市五一劳动奖状、赵文华获上海市教育系统心系教职工的好领导称号，基础医学院、人事处（党委教师工作部）获年度上海市“教育先锋号”，徐汝明获上海市教育系统优秀工会工作者称号，郁松、陈铿获上海市教育系统优秀工会积极分子称号，陈广洁获上海市三八红旗手称号，王昊获上海市教育系统三八红旗手，另有一批集体和个人获得上海交大及医学院的三八集体和红旗手称号。注重发挥劳模和优秀典型的引领示范作用，大力宣传先进榜样事迹，积极参与第五批微电影申报、展播、宣传工作，拍摄了微电影《潜心逐梦、无问西东》，讲述劳模黄雷在科研、教学、社会工作等方面的先进事迹。教师节期间，组织教工观看“师爱无声 师德永铸”——身边的好教师微电影展播，以先进榜样的力量引领校园风尚，宣传高尚师德和劳模精神。

2. 提升教职工岗位技能和职业素养。与教务处联合举办医学院第七届青年教师教学基本功大赛，为青年教师搭建

教学观摩、分享经验、共同提高的学习交流平台。总结探索有效工作机制，鼓励优秀教职工分享经验体会，努力为职工提升岗位技能、成长成才创造条件。

四、贴近职工群众需求，扎实开展服务保障工作

1. **进一步加强和完善教职工保障工作体系。**做好上海市总工会互助保障和上海市教师补充医疗工作，为职工新购新华保险公司提供的职工补充医疗保险，并做好理赔服务，2019年上海市职工保障互助会受助588人次，理赔189762元，平安保险受助86人次，理赔120540元；新华保险受助257人次，理赔75289元；医学院教职工解困互助基金会受助80人次，理赔163848元。继续组织好教工“献爱心一日捐”活动，阳光运作院本部帮困救急互助基金，建立困难教职工档案，加大保障、帮扶力度，做好帮困送温暖工作。依托上海市教师心理咨询中心和法律援助服务中心，为教职工提供专业的心理咨询服务、法律援助以及劳动人事争议调解服务，依法维护教职工合法权益，努力构建和谐劳动关系。

2. **落实服务保障工作，确保会员福利。**落实教职工大病、住院、生育、一线岗位等慰问工作，保障会员应得福利，根据上海市总工会相关文件精神，严格按标准为会员发放节日慰问品，继续为每位会员送上生日祝福和蛋糕卡，配合人事部门做好职工疗休养工作，组织三个团近百人赴张掖、南宁休息休养，职工普遍满意。通过细致周到的服务，增加职

工的归属感、获得感、幸福感，为医学院改革发展营造和谐稳定的良好氛围。

3. **加强对教职工需求调研工作，切实贴近教职工工作生活需求。**在教代表中开展工会工作调查问卷，从总体评价、职工活动、职工福利等方面进行深入调研，倾听教职工心声，有的放矢提高工会工作质量。根据教职工的需求，工会推出团购福利：每学期办理教职工体育健身卡团购优惠活动，参与购卡教师近 200 人次；推出汽车团购优惠活动，覆盖 16 个主要品牌车型；推出中石化集团加油卡优惠活动，累计近 70 人申办办卡。通过整合资源，搭建服务平台，让职工获得实惠。

五、关注职工身心健康，开展丰富的群众文体活动

1. **广泛开展校园文体活动，营造和谐校园文化氛围。**组织开展了“健康生活、愉快工作”主题系列活动，提供了适合不同年龄、兴趣爱好的活动菜单供会员选择，尽力满足会员多样的需求。结合各类学习教育，组织会员观影学习。利用教职工业余时间开展形式多样文体活动，开设瑜伽、形体、羽毛球、钢琴、健身等兴趣班；为提升职工生活品质，举办 18 场职工烹饪培训；举办“智慧父母课堂”，帮助年轻父母学习听与说的艺术，促进亲子有效沟通。通过丰富多样的活动鼓励教职工平衡工作与生活，营造和谐文明的校园文化氛围。

2. 持续加大工会经费向基层一线倾斜，有力支持二级工会建设。以人均400元标准下拨经费至二级工会，指导各二级工会以职工需求为导向，开展小型多样的职工活动。支持二级工会“教工小家”和“妇女之家”建设，特色活动获资助项目已有18个。通过一系列活动的开展，增强了基层组织的活力和吸引力。

3. 大力支持职工文体协会开展活动，丰富职工业余生活。指导职工文体协会定期、规范开展活动，加大对职工文体协会的经费投入，鼓励文体协会组织校内文体活动以及组队参加校际交流比赛。积极组织教职工参加乒乓、羽毛球、网球、健步、棋牌、钓鱼、书法等上级工会及校级比赛，增进友谊，提高竞技水准；书画协会组织开展“我和我的祖国——医学院教职工迎新年书画展”，以笔墨抒发爱国爱校情怀；音乐欣赏沟通俱乐部组织民乐、交响乐等欣赏讲座，并走进东方艺术中心、文化广场等现场感受经典音乐剧的魅力。

4. 关爱女性职工，引领巾帼建功，助力女性成长成才。认真做好“上海市优秀青年女教师成才资助金”申报工作，为优秀青年女教师申请家政补贴8人次，教学科研成果补贴3人次，申报教学成果专项奖8人次。依托女教师女干部联谊会搭建沟通交流平台，开展丰富的女性主题活动，组织艺术插花、手工烛台制作、健康讲座等活动。推荐优秀女教师

参加教育妇工委举办的女性国际论坛，组织单身青年参加玫瑰花苑联谊活动。医学院妇委会参加由中国女性人才研究会主办的“2019 全国女性人才发展论坛”，撰写论文《妇女组织对高知女性成长发展的作用——以上海交通大学医学院为例》获优秀论文奖。

5. **适应多元需求，助力推动和谐家庭建设。**在儿童节期间组织医学院教职工参与大型教师家庭亲子主题活动。邀请专家组织亲子主题讲座，指导科学育儿，提升亲子沟通技巧，助力营造和谐家庭建设。

六、加强自身建设，提升工会服务大局服务群众的能力

1. **坚持党对工会的领导，努力将工会对党的事业的忠诚与为职工服务的实效统一起来。**在医学院党委的领导下，把工会工作放到医学院发展大局中去思考、去把握、去推进。与各分党委加强联系、密切合作，确保院工会及各二级工会在党的统一领导下工作互动、信息互通、优势互补，形成强大的工作合力。

2. **加强理论学习，打造忠诚干净担当的专业化工会干部队伍。**作为党委下设的重要工作部门，工会坚持把政治建设作为根本性建设，自觉增强政治性、先进性、群众性，努力当好党委信任、职工信赖的工会人。以支部建设的引领作用带动部门建设，抓实党性教育，认真过好组织生活，筑牢清正廉洁的底线，营造积极向上、风清气正的部门氛围，部

门成员之间相互信任、各司其责、全力配合，圆满完成工作任务。

3. **加强制度建设，提高工作水平。**认真学习梳理全总、市总文件精神要求，修订、完善各项工会制度，经医学院工会委员会讨论通过，制定并发布了《上海交通大学医学院教职工文体社团（协会）管理办法》、《上海交通大学医学院工会经费收支管理实施办法》、《上海交通大学医学院工会经费管理内部控制规范（试行）》等文件，并制定《上海交通大学医学院工会经费审查委员会工作职责》等内部规章，使工会以及二级工会开展工作有章可循，有责可依。此外，根据人事变动，及时完成公卫联合工会、机关二工会工会委员增补、选举工作。

4. **加强经费收支管理，提高经费使用效能。**严格按照《工会法》规定足额拨缴医学院工会经费和非编人员工会经费。认真落实《上海基层工会经费收支管理实施办法》（沪总 2018-96 号文件）精神，合理安排、规范使用工会经费，确保工会活动顺利开展，落实会员应得福利。今年，职工全员参与的活动经费占比达 70%以上，尽力体现了共同参与、普惠共享、相对公平的活动目标。

5. **各项日常工作规范有序开展。**认真做好工会会员卡办理和会员数据库更新维护工作，做好劳模、优青、三八红旗手等先进群体的服务保障工作。落实教职工技师、高级技

师奖励申报的宣传和办理工作。工会配合医学院各相关部门，认真完成内部审计、资产清查、信息公开、档案管理等各项工作，工会获得上海交大医学院 2018-2019 年度档案工作先进集体。

第二部分

2020 年工作要点与思路

2020 年医学院工会将紧紧围绕学院发展大局，在学院党委和教育工会的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 关于工会工作的重要论述为指引，深入学习贯彻落实习近平总书记考察上海重要讲话精神和习近平总书记关于教育的重要论述以及全国教育大会精神，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，在突出重点、狠抓落实、善作善成上下功夫，切实承担起工会组织的职责，发挥工会大学校、大舞台、大家庭、大平台的作用，为建成中国特色、世界一流的医学院，服务全面建成小康社会目标的实现做出应有的贡献。

一、始终坚持党的全面领导，团结引领广大教职工不忘初心跟党走

按照医学院党委部署和市教育工会的要求，认真组织工会、妇委会干部持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，切实把握党的十九大和十九届二中、三中、四中全

会精神和习近平总书记考察上海重要讲话精神，把握思想引领这一主线，坚持稳中求进工作总基调，推动学习贯彻工作往深里走、往实里走、往心里走。

面对疫情防控的严峻形势，医学院工会自觉把打赢疫情防控阻击战作为当前的重大政治任务抓好抓实抓彻底，发挥工会自身的组织优势、密切联系群众优势，积极转化为疫情防控的强大政治优势，深入细致做好医学院系统一线抗疫人员关心慰问工作，及时将后方的关心关爱带给一线工作人员及其家属，强信心、暖人心、聚民心，为共克时艰战胜疫情汇集正能量，引领广大教职工坚决打赢疫情防控阻击战，坚决打赢医学院事业发展保卫战。

二、聚焦医学院发展方向，围绕中心工作，动员广大职工群众建功立业、奋发有为

推动青年教师教学基本功大赛等教职工岗位技能竞赛，以赛促学，助推教职工思想道德、职业精神、职业能力、综合素质等全面提升。做好先进人物的事迹宣传和经验交流工作，在教职工中间大力弘扬劳模精神，更好地引领职工立足岗位、创新创效，带动广大教职工投入到世界一流医学院的建设中。

三、健全完善民主参与机制，保障教职工合法权益，切实增强凝聚力，营造和谐健康校园氛围

充分履行工会维护教职工合法权益、竭诚服务广大教职

工的基本职责，加强职工劳动保障宣传教育，进一步健全完善工会维权服务体系 and 制度机制，构建和谐健康劳动关系。进一步完善教代会制度，畅通沟通渠道，推动教代表深入基层，反映民心民意，充分发挥教代表在参与学院民主管理、保障教职工民主权利等方面作用的作用。继续做好教代表民主评议领导干部工作，办好《院情论坛》等沟通平台，切实发挥工会的桥梁纽带作用。

四、持续优化服务能力，贴近群众需求，开拓创新做好各项服务保障工作

完善职工服务保障机制建设，提高职工保障力度和覆盖面，持续优化教职工医疗保障体系建设和服务工作。深入排摸，加强沟通，切实帮助困难职工等特殊群体。深入调研教职工需求，充分整合各类资源，进一步遴选推出适应教职工需求的实项目，更好满足教职工各层次、各方面需求。

五、丰富充实校园文化生活，倡导积极向上校园文化建设

认真总结提炼医学院校园文化建设经验，精心组织安排适应教职工精神文化需求的文化建设项目，丰富教职工业余生活，拓宽视野，提升思想。加强对教职工文体协会的指导，规范文体协会日常活动开展，进一步丰富群众文体活动内容和形式，促进教职工兴趣爱好发展和身心健康平衡。

六、加强自身建设，不断提升工会服务大局、服务群众

的能力

加强工会干部队伍建设，不断提升工会组织和工会干部的能力水平，以政治建设为统领，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，倡导求真务实作风，激励工会干部充满激情、富于创造、勇于担当，争做狠抓落实、善作善成的实干家。加强工会制度建设，提升科学管理水平，严格执行“三重一大”决策、合同、采购的相关制度，加强内控管理，持续提高工会财务管理的规范化、信息化和科学化水平。

新的一年，医学院工会将以更加昂扬的工作热情，更加扎实的工作作风，在医学院党委和市教育工会的领导下，全面履行工会各项职能，服务大局、团结职工，为加快建设世界一流医学院、全面建成小康社会的宏伟目标做出新的贡献！