

# 上海交通大学医学院文件

沪交医〔2021〕19号

---

## 关于印发《上海交通大学医学院 “十四五”改革与发展战略规划》的通知

各院（系）、所，院本部各部、处（室）、下属部门；各附属医院：

按照上海市、上海市教育委员会和上海交通大学关于第十四个五年规划编制工作的统一部署，根据《上海交通大学医学院关于做好“十三五”总结和“十四五”规划编制工作的通知》（沪交医〔2020〕24号）的要求，现已完成上海交通大学医学院“十三五”总结和“十四五”规划编制工作。上海交通大学医学院“十四五”总体规划由30个分项规划构成，包括1个战略规划、10个专项规划和19个学院及附属医院规划。

经中共上海交通大学医学院第十一届委员会常委会2021年第2次会议（扩大）讨论，上海交通大学医学院第九届教代会审议通过，现将《上海交通大学医学院“十四五”改革与发展战略规划》印发给你们，请结合本部门、本单位工作实际，认真按照执行。

特此通知。

上海交通大学医学院

2021年4月15日

# 目 录

一、“十三五”建设成效.....	6
(一) 深化改革,党的全面领导下的治理体系与治理能力现代化水平明显提高.....	7
(二) 立德树人,“有灵魂的卓越医学创新人才”培养体系全面夯实.....	10
(三) 育引并举,人才强院主战略得到有效实施.....	13
(四) 加强内涵,科技创新能力提质增效.....	15
(五) 整体规划,学科建设质量取得明显成效.....	16
(六) 使命担当,服务社会需求能力不断提升.....	18
(七) 合作开放,国际影响力持续扩大.....	19
(八) 开启新程,浦东校区建设正式启动.....	20
(九) 师生为本,公共服务支撑体系日益完善.....	21
(十) 文化育人,校园文化感召力显著彰显.....	22
二、发展经验与瓶颈问题.....	23
三、战略机遇与挑战.....	27
四、指导方针与战略目标.....	32
五、“十四五”主要建设任务.....	37
(一) 加强党的建设,推动一流医学院治理体系和治理能力现代化迈上新台阶.....	38
1. 完善一流医学院现代大学管理制度.....	38
2. 打造高素质干部人才队伍.....	38
3. 探索一流医学院特色党建发展路径.....	39
4. 持续深入开展党风廉政建设.....	39
(二) 遵循育人规律,推进新时代医学教育改革取得新成效.....	40
5. 打造高质量的思政育人工作体系.....	40

6. 建立健全“招生—培养—评价”全链条本科教育体系 .....	41
7. 培养具有卓越医学创新能力的拔尖学生 .....	42
8. 不断提升毕业后医学教育内涵 .....	43
9. 夯实筑强医学继续教育品牌 .....	43
10. 推进区域医学教育改革发展 .....	43
(三) 聚天下英才而用之，构筑医学创新人才新高地 .....	44
11. 构筑更加科学规范的人才治理体系 .....	44
12. 实施更加开放有力的人才育引政策 .....	45
13. 建立更加灵活有效的人才评价体系 .....	45
14. 推进更加务实创新的人事制度改革 .....	46
(四) 坚持创新驱动发展，全面塑造科技发展新优势 .....	46
15. 强化医学创新发展硬实力 .....	47
16. 优化科技创新创造支持体系 .....	48
17. 加快建设重大科技创新基地 .....	48
18. 提升科技成果转化链整体效能 .....	48
19. 深化新时期科研工作改革 .....	49
(五) 夯实学科建设内涵，构建一流医学学科发展新路径 .....	49
20. 坚持一流学科建设分类推进 .....	50
21. 大力促进学科交叉融合创新 .....	51
22. 提高医学学科平台建设水平 .....	51
(六) 增强高品质医疗服务能级，扩大社会服务和一流成果影响力达到新水平 .....	52
23. 综合提升附属医院医疗服务能级和品牌度 .....	52
24. 主动服务国家和上海市健康战略建设 .....	53
(七) 加快开放融合，打造高水平国际化合作新格局 .....	54

25. 健全高水平国际化办学体系 .....	54
26. 建设具有国际影响力的全健康和全球健康中心 .....	54
27. 积极拓展国际合作新领域 .....	55
(八) 服务高质量发展，共筑浦东校区建设新局面 .....	55
28. 全面推进高效廉洁建设 .....	56
29. 统筹规划浦东校区功能和发展 .....	56
(九) 优化校区布局，提升公共服务保障能力符合新标准 .....	57
30. 完善校区布局强化校地合作 .....	57
31. 建立现代化校园公共服务支撑体系 .....	57
32. 全方位提升资源保障能力 .....	58
(十) 加强文化生态建设，塑造有温度的交医文化品牌新内涵 .....	58
33. 完善具有医学院特色的文化生态体系 .....	59
34. 发挥文化育人的价值引领功能 .....	59
35. 夯实医学院文化融合与宣传一体化格局 .....	60
<b>六、主要保障举措 .....</b>	<b>60</b>
(一) 加强组织领导，健全规划工作体系 .....	61
(二) 加强协同创新，建立整体推进体系 .....	61
(三) 加强支持力度，完善资源保障体系 .....	61
(四) 加强监督检查，优化调控评估体系 .....	62
<b>附件 1：“十三五”建设指标完成情况统计表 .....</b>	<b>63</b>
<b>附件 2：“十四五”建设关键指标汇总表 .....</b>	<b>65</b>

# 上海交通大学医学院 “十四五”改革与发展战略规划

“十四五”时期是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标之后，乘势而上开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，是上海教育在率先总体实现现代化基础上向更高水平、更高质量现代化发展的重要时期，也是医学院“三步走”发展战略进入第二步的第一个五年。根据党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局的要求，主动对接国家战略发展急需和国际学术前沿，牢牢把握上海“五个中心”建设和具有世界影响力的社会主义现代化国际大都市建设发展定位的要求，不忘初心、牢记使命，贯彻落实医学院第十一次党代会精神，深刻认识与准确把握面临的机遇与挑战，准确识变、科学应变、主动求变，在危机中育新机，于变局中开新局，更加积极地因势而谋、乘势而上，咬住内涵不放松、建设一流再出发，科学制定上海交通大学医学院“十四五”改革与发展战略规划和二〇三五年远景目标，为建成世界一流医学院的宏伟目标接续奋斗。

## 一、“十三五”建设成效

“十三五”期间，在上海市人民政府、教育部和上海交通大

学的正确领导下，医学院深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面落实党的教育工作方针，坚持社会主义办学方向，全院上下同心同德、共同奋斗，广大党员和师生医务员工“四个自信”更加坚定、“四个意识”明显增强、“两个维护”更加自觉，牢记为党为国为民育人育才宗旨，坚持疫情防控与医教研发展两手抓、两手硬、两手赢，坚持把立德树人、铸魂育人作为中心环节，全面深化综合改革，全面推进依法依规治院，全面落实国家“双一流”、上海市高水平地方高校建设战略举措，全面加快“世界一流、中国特色、上海风格、交医特质”建设之路，顺利完成“三步走”战略<sup>①</sup>中的第一步。经过五年持续奋斗，医学院在人才培养、科学研究、社会服务和国际交流合作等方面取得新的重大成就，“十三五”规划圆满收官。医学院的办学实力、整体实力和国内外影响力又跃上新的台阶，中国特色世界一流医学院建设向前迈出了新的一大步。

“十三五”期间，医学院各项建设具体成效有：

### **（一）深化改革，党的全面领导下的治理体系与治理能力现代化水平明显提高**

不断优化办学模式和治理体系。坚持“部市共建”“部部共建”体制机制，夯实遵循综合性大学发展规律和医学学科特殊规律的“两个遵循”原则，综合性大学建设医学院的“交医模式”不断巩固与发展。全面实施综合改革，积极构建以制度激励为核

---

<sup>①</sup> 到 2020 年，综合实力和办学质量进一步提升，厚植中国特色世界一流医学院的核心元素；到 2035 年，办学质量、综合实力、国际影响力大幅提升，初步建成中国特色世界一流医学院；到 2050 年，全面建成中国特色世界一流医学院和一流医学学科，整体实力稳居世界一流医学院校前列。

心的现代治理体系，基本完成十大领域 62 项综合改革任务，取得显著成效。设立医学院学术委员会，形成学术管理和行政管理相互协调、相互支撑、相互促进的良好局面；发挥教代会、职代会、教授会、学代会等职能，推进医学院民主管理。在上海市高校分类评价中连续保持（2019—2020 年）市属高校第一名。

**坚持并完善党委领导下的现代大学管理体制。**坚决落实党委领导下的院长负责制，建立健全党委统一领导、党政分工合作、协调运行的工作机制。修订、落实党委常委会、院长办公会议事规则，规范“三重一大”决策事项程序，落实重要决策督查督办机制。完善医学院党政领导干部务虚会、校（院）长书记联席会议制度，强化政治职能，建立协同机制，提高决策效率。贯彻执行加强高校二级院系、公立医院党的建设要求，制定并落实二级学院党组织委员会、党政联席会议事规则；附属医院全面贯彻党委领导下的院长负责制。压严压实管党治党主体责任，推动全面从严治党向纵深发展。全面推进依法治院，成为第一批“上海市依法治校示范校”。

**稳步推进领导班子和干部队伍建设。**完成医学院行政领导班子换届。修订干部选拔任用有关规定、干部选拔任用工作纪实办法，提高选人用人公信度。加强干部监管力度，严格执行领导干部个人有关事项报告、社会组织企业兼职审批、特定身份人员管理等制度，从严做好干部经济责任审计。打造立体化干部培训体系，持续实施“处级干部能力提升计划”



“优秀青年人才培养计划”等。重启干部挂职锻炼，做好援藏、援疆干部选派。制定党外后备人才队伍建设方案，加强党外干部培养选拔。出台管理人员考核激励工作方案，开展“绿叶管理服务奖”评选，激发干部队伍干事创业的活力。

**不断夯实基层党建工作。**顺利召开医学院第十一次党代会，扎实开展“两学一做”学习教育、“不忘初心、牢记使命”主题教育、“四史”学习教育。按期完成各二级单位党组织换届，实施支部达标建设和示范党支部创建工程，基层党组织围绕中心工作抓党建的能力不断提升，创建“上海党建工作特色高校”。配齐配强专职组织员，实现专任教师“双带头人”支部书记全覆盖，临床一线党支部书记“双带头人”比例90%以上。坚决打赢疫情防控狙击战，广大党员干部坚守岗位、尽心尽责，全院师生医务员工众志成城、攻坚克难，充分彰显了各级党组织的强大凝聚力和战斗堡垒作用<sup>①</sup>。制定并落实系统基层党建主体责任清单、任务清单和制度清单。落实领导班子成员联系二级学院、师生党支部、联系优秀青年教师制度。基层组织建设成果丰硕：当选十九大代表1人、获评“全国研究生党员标兵”1人、入选“全国党建工作样板支部”2个。

**不断深化党风廉政建设。**强化党员干部“底线”意识和纪律意识，制定党风廉政建设和党内监督责任清单、问题清单和制度清单。严格落实中央八项规定精神，强化“四责协同”机制。实

---

<sup>①</sup> 全系统直接参与的党组织341个，党员6667名，140人递交入党申请书，火线入党39人。

施纪检监察体制和机构改革，加快培养忠诚、干净、担当的专职纪检监察干部队伍建设，建立并实施院内巡察制度。

## **（二）立德树人，“有灵魂的卓越医学创新人才”培养体系全面夯实**

**开创全景式思政育人模式。**牢记为党育人，为国育才使命，构建“大思政”“大教育”工作新格局，强化“一体化、双联动、三贯通”顶层设计，创新“序贯制”思政教育模式，全面推进显性教育与隐性教育有效融通，坚持知识传授与思想引领、价值观教育与能力教育、课程思政与思政课程、学科育人和课程育人相统一，深化从“思政课程”主渠道育人向“思政课程”与“课程思政”并驾齐驱的立体化育人转变，彰显全员全过程全方位育人的“圈层效应”，把“立德树人”根本任务深度融入医学人才培养。率先推出《健康中国》思政课程，全力打造“中国系列”课程品牌，创新开展“五项仪式教育”，“沉浸式”医学思政元素的价值不断显现，培养“眼中有光，胸中有志，腹中有才，心中有爱”的未来医学人才。深化服务育人职能，建立全维度资助体系，强化“网格化”心理健康教育机制。完善就业指导和服务体系，就业率和就业质量稳居本市医学院校前列，持续做好毕业生质量跟踪调查。

**本科教育教学改革彰显交医特质。**始终秉承“将一批今天优秀、极具创新潜质的学生能够和不断超越自己、极具创新思维的优秀老师在一起相互激励，共同超越，使学生更加优秀，使老师

更加卓越，产生使学生和老师都终身受益的创新能力和智慧”的教育教学理念，落实“以本为本”，造就一等人才，医学教育改革的国内外影响力持续增强。圆满完成教育部本科教学工作审核评估，“有灵魂的卓越医学创新人才”培养体系获得专家组高度肯定。医学院临床医学专业顺利通过教育部认证，并获得最长认证周期，特别是在同期世界医学教育联合会（WFME）对我国临床医学专业认证机构认定过程中，我院及其附属医院的临床教学成效获得国际专家与教育部专家的一致肯定，充分彰显了我国医学教育标准和认证体系实现了国际实质等效，医学教育认证质量得到国际认可，对我国高等教育领域具有里程碑意义。优化招生录取机制，生源质量逐年提高，全部招生省市自治区录取分数线居全国高校前十。临床医学、口腔医学、生物医学科学等专业入选国家级一流本科专业；生物医学科学专业入选全国首批基础科学拔尖学生培养基地；基础医学专业纳入“强基计划”；预防医学开展“双导师”卓越公共卫生人才培养；护理学获上海市属高校应用型本科试点专业建设。成立儿科学院。全面推广交医特色的器官系统整合课程体系，试点实施医工交叉教学模式改革，勇当“新医科”建设先行者。不断完善“本科教学教师激励计划”，引导学科知识扎实、专业能力突出、教育情怀深厚的优秀教师潜心育人。完善医学教育质量保障体系，开展线上线下混合式教学，助推医学教育模式改革。整合资源打造金课，获得一批国家级教

学成果奖、精品课程、教学名师等荣誉<sup>①</sup>。

**一流研究生培养模式改革取得实效。**修订研究生招生计划分配方案，并向承担重要科研项目、具有高质量科研产出和重大科研成果的导师及学科倾斜；全面实行博士生“申请—考核”制，扩大直博生招生规模<sup>②</sup>，优化直博生分流机制，扎实推进“博士生致远荣誉计划”；深化“5+3”和“5+3+X”专业学位研究生教育改革，重点开发临床研究类课程建设，率先开展临床教学案例库建设，积极推进医工交叉课程群建设；研制并启动与以色列希伯来大学“中以双博士学位项目”建设。研究生学位论文和学术成果质量逐年提高<sup>③</sup>。试行以代表性学术成果为核心，“学院—学部—同行评议”多维度导师学术水平评价和遴选制度；健全“导师为第一责任人”权责机制，加强动态考核，对师德失范和问题学位论文实行导师资格“一票否决制”。

**“医教协同”理念下的教育模式不断创新实践。**推进附属医院临床教学基地一体化建设，新增一批上海市住院医师、专科医师规范化培训基地<sup>④</sup>，可复制、可推广的临床医学人才培养标准率先形成。附属医院招录住院医师和专科医师人数、培训合格总数稳居全市前列<sup>⑤</sup>。牵头成立长三角医学教育联盟，积极探索卓

<sup>①</sup> “十三五”期间，医学院共获国家级一流本科专业建设点3项、国家级一流本科课程6项、国家级教学成果奖、国家临床教学培训示范中心各2项、国家虚拟仿真实验教学项目、国家精品在线开放课程各3项、国家级精品资源共享课程项目5项；上海市教学成果奖8项、上海市级精品课程8门、上海高校示范性全英语课程建设项目9项、上海高校优质在线课程建设项目、上海高校优质混合式在线课程示范案例各2项、上海市教委本科重点课程建设项目15项、上海高校本科重点教学改革项目13项、上海市虚拟仿真实验教学项目5项。

<sup>②</sup> 直博生招生比例从2015年2%提高至2020年30%。

<sup>③</sup> “十三五”期间，以研究生为第一作者在影响因子大于5分的国际学术期刊上共发表论文909篇。

<sup>④</sup> 目前共有上海市住院医师规范化培训基地130个（新增41个），上海市专科医师规范化培训基地210个（新增10个），获批国家首批、第二批专科医师规范化培训制度试点培训基地30个，占全市获批总数的51%。

<sup>⑤</sup> 自2016年起，12家附属医院共招录住院医师5305名，占全市招录总数的33%，累计培训合格住院医师3954名，占全市培训合格住院医师总数的35%；共招录专科医师2182名，占全市招录总数的46%，累计结业1770名，占全市培训合格专科医师总数的49%。

越区域医学教育协作网络，打造“与你谈科学”等系列网络金课。继续教育实现转型升级，多元化继续教育体系初步形成，品牌影响力有效提升，获得一批国家级继续教育项目等奖项<sup>①</sup>。

### （三）育引并举，人才强院主战略得到有效实施

人才强院主战略成效突出。落实党管人才原则，成立党委教师工作部，建立教师管理、培训、激励与宣传体系。以德为先，不断提升师资队伍思想政治素质。用好用活用足各级各类人才政策红利，以“人才特区”“学术特区”建设为突破口，合理配置优质资源，在高层次人才引进、博士后培养和人才评价机制等方面先行先试，形成了有利于科技创新的范式和体系。师资队伍结构进一步优化，优秀青年人才教师比例稳步提高，整体水平显著提升<sup>②</sup>。高层次人才聚集效应增强，创新团队建设取得实效，顺利完成“十三五”规划各项高层次人才育引指标<sup>③</sup>，初步建成一支与世界一流医学院建设相适应的师资队伍。不断完善特聘教职体系建设，进一步激发人才创新活力。通过实施人才强院主战略，人才资源对医学院改革发展的基础性、战略性和决定性作用持续增强，初步形成了人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面。

<sup>①</sup> “十三五”期间，获国家级继续教育项目 2651 项，占上海市国家级项目总数的 32.74%，10 个网络教育校外学习中心获评“中国远程教育优秀校外学习中心”，3 个教学点获评“中国高校继续教育优秀教学站点”称号。

<sup>②</sup> 截至 2020 年 12 月，共有教职员工 39575 名，高级职称 4342 人。专任教师 772 名，博士比例从 63% 提高到 77%，海外学位及连续一年以上研修经历教师比例从 14% 提高至 41%。

<sup>③</sup> 中国科学院院士 5 人（新增 3 人），中国工程院院士 13 人，国家海外高层次人才 14 人（新增 5 人），国家青年海外高层次人才 37 人（新增 23 人），教育部“长江学者”特聘教授 21 人（新增 6 人），教育部“青年长江学者”7 人（新增 5 人），中组部“青年拔尖人才支持计划”7 人（新增 4 人），国家杰出青年基金获得者 39 人（新增 11 人），国家优秀青年科学基金获得者 43 人（新增 27 人），人社部“百千万人才工程”国家级人选 36 人（新增 7 人），国家卫健委“突出贡献中青年专家”23 人（新增 3 人），上海市海外高层次人才 71 人（新增 37 人），上海市“领军人才”101 人（新增 37 人）。

**青年人才溢出效应不断彰显。**有组织、有谋略地扶助青年人才，打好青年人才发展“组合拳”，一批青年英才脱颖而出，活力竞相迸发的学术生态系统逐步建立。重启破格晋升制度，打破论资排辈格局，激发青年人才创新活力，破格晋升正高职务 54 人、副高职务 106 人。高标准、严要求建设“双百人”队伍，青年医师临床科研能力大幅提升，产出了一批惠及人民健康的临床研究成果、高质量学术论文。每年招收博士后人数突破 150 人，年均增长 30%。全面实施博士后激励计划，吸引了一大批优秀创新型青年人才，充分发挥其作为后备领军人才的孵化器和蓄水池作用。入选全国博士后创新人才计划 24 人，位全国医学院校前列；入选上海市超级博士后激励计划 86 人，连续三年入选人数排名市属高校第一。

**人事体制机制改革持续深入。**全面推进职称聘任制度改革，建立多元分类评价体系，形成多维人才发展机制。新增“正高级实验师”“教学型教授、副教授”职称，充分发挥好人才评价“指挥棒”作用。试点开展医学院系统研究系列自主评审。出台新冠肺炎疫情防控一线人员职称申报激励政策。制定专业技术人员在岗或离岗创新创业政策及财务助理制度。建立“3+3”聘期考核机制，采用国际化评估方式，构建科学合理的考核指标体系。形成以岗位绩效工资制为主体，以年薪制、协议工资制和项目工资制为支撑的薪酬动态增长机制。

#### （四）加强内涵，科技创新能力提质增效

科研实力和国际影响力不断增强。坚持面向世界科技前沿、面向经济主战场、面向国家重大需求、面向人民生命健康，加强原创性基础研究、关键核心技术攻关，国家自然科学基金立项总数连续十一年居全国医学院校之首，科研总经费体量、国家重点研发计划立项数显著增长，承担国家、上海重大项目的能力大幅提升<sup>①</sup>，以组建大团队赢得大项目的集群效应初步彰显。聚焦国际科技发展前沿，一批原创成果不断涌现，在 CELL、NATURE、SCIENCE、LANCET、NEJM、JAMA 等刊物发表逐渐呈现良好势头<sup>②</sup>，产生了数个服务经济主战场的转化成果，国际学术影响力不断提升。获 10 余项国家科学技术进步二等奖等荣誉<sup>③</sup>，产生了一大批有利于人民生命健康的临床应用成果。对接国家脑科学计划，建设“以疾病为导向的脑学科交叉集成平台”，“肿瘤命运机制与过程调控”市级重大科技项目启动建设。成立临床研究中心，完善医学院一附属医院临床研究体系，获批建设口腔疾病、眼部疾病、代谢性疾病等 3 个国家临床医学研究中心。新增一批省部级科研创新研究基地<sup>④</sup>。

科技创新体制机制不断完善。积极推进科研组织模式改革，

<sup>①</sup> 五年来，科研总经费从 29.08 亿元提高到 55.03 亿元，增长 89.4%。新增国家重点研发研究计划重点专项 64 项、课题 112 项。五年来，自然科学基金项目总数 3247 项，包括基础科学中心项目 1 项、创新研究群体项目 2 项、国家杰出青年科学基金项目 11 项、优秀青年科学基金项目 27 项。

<sup>②</sup> 截至到 2019 年，在 CELL、SCIENCE 分别发表 4 篇、2 篇，在 JAMA、NEJM、LANCET 等世界权威综合医学杂志论文数 19 篇，CNS 子刊上发表 71 篇。

<sup>③</sup> 截至 2019 年，获国家科学技术进步二等奖 9 项，2020 年有 4 项已通过终审；各类省（市）部级科技成果奖 162 项，其中一等奖 40 项（注：2020 年度仅包含华夏医学科技奖）。

<sup>④</sup> “十三五”期间，新增省部级科研创新研究基地 15 个：其中，新建上海市重点实验室 5 个，上海工程技术研究中心 8 个，新建上海市工程研究中心 2 个。

坚决破除“五唯”顽瘴痼疾，科研评价突出质量导向和实际贡献度，重点评价学术贡献、社会贡献及支撑人才培养等情况，评价指标体系进一步优化。建立科研诚信“负面清单”，坚定执行学术诚信表现在教师评聘中的“一票否决制”。以创新团队建设为着力点，通过多学科交叉，以老带新协同攻关，着力培养青年科学家，实现了从既有“小作坊式”的个体自由探索和自由探索与以重大健康需求为目标的集团作战研究模式并重的转变。

**科技成果转化能力不断提升。**不断完善科技成果转化制度建设，成立医学院科创转化工作委员会，统筹并加强全院科技成果转化工作。全面落实“科改25条”，加快“放管服”改革，以院企合作转化平台建设为核心，成立“上药一交医创新成果”等孵化平台，有利于科技成果转化、有利于保护成果发明人、有利于国有资产增值的体制机制初步形成，科学研究转化为生产力的能力不断提升。发明专利授权数、科技成果转化数稳步增长，完成了一批创新创业成果转化典型案例<sup>①</sup>，成立了上海市属高校作价入股的第一家生物医药类企业。

### **（五）整体规划，学科建设质量取得明显成效**

**学科整体水平进入全国第一方阵前列。**教育部第四轮学科评估结果，临床医学学科获评 A<sup>+</sup>，基础医学学科获评 A<sup>-</sup>，口腔医学和护理学学科获评 B<sup>+</sup>，公共卫生与预防医学学科获评 B<sup>-</sup>，学科建设整体水平居全国医学院校领先地位。学科国际排名稳中有

---

<sup>①</sup> 截至2019年，共获授权发明专利535项；共计完成成果转化（许可/转让）41项，累计标的总额3.625亿元；其中百万级以上11项，千万级以上3项。



升，3个学科跻身全球研究机构前1%，8个学科跻身前1%<sup>①</sup>。

**统筹布局加快推进一流医学学科建设。**坚持以中国特色、世界一流为目标，加快建设一流医学院和一流医学学科。4个学科入选“双一流”学科<sup>②</sup>，居全国医学院校前列。开展学科建设大讨论，凝练学科发展新理念，研制出台“1+7+1”建设方案<sup>③</sup>，入选上海市高水平地方高校建设行列，推出高水平创新团队建设等重要举措。依托“双一流”与上海市高水平地方高校重大学科建设项目，进一步优化学科布局，夯实学科内涵。以布局依托附属医院建设研究院平台、“学术特区”和公共技术平台建设、深化口腔医学学科体制机制改革等举措，持续加大临床医学、基础医学、口腔医学传统优势学科的投入和支持，形成学科发展新态势。高质量推进“IV类高峰”建设，成立上海精准医学研究院，一系列有国际影响力的原创性科研成果不断涌现。通过布局“脑科学与类脑科学研究”“肿瘤研究”等专项，引导加速院内学科交叉融合与创新发展的，成立“交医—上理工医工交叉创新研究院”，探索跨院校学科交叉合作范式，“医+X”学科多维协同发展模式初步形成。转化医学国家重大科技基础设施（上海）建成并正式启用，国家儿童医学中心（上海）建设加速推进，国家口腔医学中心（上海）获批建设。单细胞组学与疾病研究中心、全球健康

<sup>①</sup> 根据2020年6月美国ESI最新数据，临床医学、药理学与毒理学、生物学与生物化学进入前1%；临床医学、药理学与毒理学、生物学与生物化学、分子生物学与遗传学、神经科学与行为科学、免疫学、微生物学、精神病学/心理学等8个学科跻身全球研究机构前1%。根据2020年US News世界大学排行榜中，肿瘤学、药理与毒理学、生物与生物化学3个学科进入世界百强。

<sup>②</sup> 临床医学、口腔医学、基础医学、药学（与校部共建）。

<sup>③</sup> 由1个总体方案、1个体制机制改革方案、6个专项建设方案和1个财务预算方案构成的《上海交通大学医学院深化改革高水平地方高校建设方案》。

学院、中医西医汇聚创新研究院等创新平台先后成立，学科创新能力持续提升。

### **（六）使命担当，服务社会需求能力不断提升**

**共克时艰履行一流医学院的责任担当。**面对前所未有的新冠疫情爆发，医学院坚决落实习近平总书记关于维护人民生命安全和身体健康的决策部署，先后派出 8 批共 569 名医务人员援助武汉一线。选派 182 名医务人员组成重症救治“四大天团”援助上海市公共卫生临床中心，选派检验骨干 41 人组成援京、援新检验检测队，教职医务员工坚守本职岗位，彰显了交医人心系祖国和人民的强烈社会责任感；专家学者急国家之所急、研国家之所需，先后与上海市公共卫生中心、武汉金银潭医院等医疗、科研机构和企业合作，在病毒检测、重症治疗、咨证建言、防控科普等方面作出了重要贡献，在包括 NATURE、LANCET、BMJ 等顶级期刊发表研究成果 200 余篇。获评全国优秀共产党员 2 人；全国抗击新冠肺炎疫情先进集体 1 个、先进个人 10 人；获评上海市抗击新冠肺炎疫情先进集体 22 个，先进个人 109 人。

**医疗服务与临床研究能力显著增强。**进一步加强公立医院党的建设，充分发挥党委领导核心作用，符合现代医学发展规律的医学院与附属医院协同联动机制不断夯实。坚持以学科建设和人才培养为抓手，统筹配置附属医院及临床医学院建设资源，吹响攀登临床医学高峰的集结号，大力推动附属医院开展临床研究，附属医院诊疗水平显著提升，医疗社会服务能级和科研创新

能力居上海乃至全国领先地位，全方位、全生命周期保障人民健康<sup>①</sup>。以专病诊治中心为基础，建成一批多中心、跨学科、跨区域的专病诊治平台。国家医学中心和国家区域医疗中心创建工作取得阶段性成果。探索新型城市医疗服务体系，加强互联网医院建设，建成多种形式医疗联合体。重构医学院新型“智库”体系，医院管理水平有效提升。完成中国医院发展研究院转型升级建设，获评上海高校一类智库，一批高水平具有社会价值的决策咨询成果获重要批示及采纳。

### （七）合作开放，国际影响力持续扩大

**深入推进医学教育国际化战略。**坚持在开放合作中融入全球格局，国际合作交流层级与水平持续提升。成立中法联合医学院，全面提升中法医学教育能级，积极探索以我为主的国际化办学模式。创新开展临床医学本科教育国际化改革，上海一渥太华联合医学院中外合作办学项目获上海市教学成果一等奖。主动融入“一带一路”战略，作为理事长单位牵头成立南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟，推动区域医疗教育和医疗卫生发展。本科期间参加海外游学的学生规模进一步扩大，国际学生教育质量和学历生占比不断提升<sup>②</sup>。

**国际科研合作迈上新台阶。**不断优化国际科研合作战略布局，加快推进项目化向系统化转变。成立上海交通大学—爱丁堡

<sup>①</sup> 截至 2020 年底，各附属医院实际开放床位 21634 张。2020 全年共完成门急诊诊疗 3193.69 万人次、出院病人 105.97 万人次、住院手术 79.13 万人次。

<sup>②</sup> “十三五”期间，医学院共招收国际学生 435 人，相比“十二五”期间显著增长，其中本科生 267 人、硕士研究生 45 人、博士研究生 20 人、长期进修生 103 人，分别来自 61 个国家，学历生占比 76%。

大学全健康研究中心、上海交通大学医学院—耶鲁大学免疫代谢研究院等机构，全力打造国际一流科研平台。与 Springer-Nature 出版集团合作推进医学院学术期刊建设；与法国公立医院集团合作开展临床人员科研培训项目，医学院主动参与国际前沿领域科研合作的能力和水平得到实质性提升。

#### **（八）开启新程，浦东校区建设正式启动**

**积极拓展一流医学院办学空间。**随着“双一流”、上海市高水平地方高校建设的持续推进，重庆南路校区办学空间和基础设施等刚性需求的短板日益凸显，难以支撑冲击世界一流医学院的发展目标。为此，医学院积极谋划，集多方之力进行专题讨论、研究，主动与上海市各级政府进行汇报沟通，于 2016 年起正式启动医学院浦东校区申报工作。上海市委、市政府高度重视医学院校区拓展工作，进一步明确了浦东校区建设的体制机制，成立市级指挥部统筹协调推进。上海市各委办局、浦东新区政府也给予全力支持。浦东校区建设是医学院百余年办学历程中一次重要的发展契机，我院结合自身未来办学规划，主动融入上海教育、科研、卫生健康等重要战略部署，紧密对接科创中心和张江科学城等重要战略规划，以“传承历史，复兴现代，面向未来”作为基本理念，组织各方对浦东校区的功能布局、建筑规划进行系统思考、深入研究，开展浦东校区设计方案全球遴选，凝聚最广泛共识，并成立医学院浦东校区建设指挥部与办公室，专项负责浦东校区建设工作。2019 年 11 月经市政府常务会议审议，浦东校

区正式立项。浦东校区占地总面积约 435 亩，总建筑面积 42.5 万平方米，并纳入 2020 年度上海市政府重大工程项目，2020 年 7 月获可研批复，11 月 29 日正式开工，拉开了医学院从浦西延伸到浦东，从黄浦拓展到张江科学城，从新天地融入到国际医学园区的序幕，为医学院今后发展开启了新的征程，书写了新的篇章。

### **（九）师生为本，公共服务支撑体系日益完善**

**校区功能持续优化。**“十三五”期间，重庆南路校区完成 89 项基础设施建设、修缮工程，累计建筑面积 11.94 万平米，有效改善了重庆南路校区教学科研办学条件，进一步释放办学空间，为师生教学、科研、学习和生活提供了有力保障。维护校园平安稳定，绘制完成校园 3D 地图，建成微型消防站，实现技防设施基本覆盖，视频监控与消防报警相联动。加强区校联动，与松江区政府共建上海交通大学医学院松江研究院，松江区中心医院作为附属松江医院（筹）。

**智慧校园建设明显改善。**实现信息化建设统一归口管理，完成“智慧校园”信息化规划。新建网站群系统、协同办公平台、公共数据平台等一批信息平台，优化业务流程和服务功能，初步建成医学院管理辅助驾驶舱系统。稳步推进高水平地方大学数据中心建设，全面加强信息安全管理，为上海市首家整体通过信息系统等级保护 2.0 测评的高校。完成万兆校园网主干升级，校园楼宇无线全覆盖；加快文献资源库建设，实现院本部与附属医院

互联互通，文献资源共建共享。加入 Eduroam 环球无线认证，全院师生可在全球 70 余个国家和地区的高校及学术机构接入互联网。

**公共服务体系能级全面提高。**完善各类财务管理制度，全面实现网上预约报销，启用科研经费管理系统。建立审计作业系统，完善各类审计工作制度与流程；实施项目管理及执行情况绩效跟踪，内部控制体系不断完善。推进医学院所属企业清理规范，完成“中心化改制”工作、院属企业国有资产保值增值任务。完成“科研试剂一站式服务平台”建设和档案库房智能化升级改造。全面推进校园生活垃圾分类，坚决落实反餐饮浪费工作。完善新进青年教师住房保障制度，公共服务质量与服务能力显著提升。拓宽社会筹资渠道，捐赠项目持续增多，上海交通大学教育发展基金会医学分会累计签约总额达 2.1 亿元。

#### **（十）文化育人，校园文化感召力显著彰显**

**“博极医源、精勤不倦”的学院精神在传承中历久弥新。**始终把人文精神作为医学院历史传承与文化理念的核心，创新宣传形式，提高优质内容产能，全面引导广大师生对学院文化理念和价值追求的认同感、使命感、责任感。以庆祝新中国成立 70 周年等为契机，深化爱国主义教育，结合建院 65 周年、抗击新冠肺炎疫情等重要节点，大力弘扬救死扶伤的人道主义精神和大医精诚、悬壶济世的优良医学传统，厚植家国情怀、生命情怀、人文情怀。出版“交大医学·医源”

系列等图书，打造交医文化品牌；实施弘扬伟大抗疫精神“九个一”工程，传承医学正能量；创新宣传形式，打造系列微电影，讲好交医故事；在《人民网》《光明日报》《文汇报》等国内主流媒体上发表各类报道和专论 1194 篇。开展交医大讲堂、博雅讲坛等文化活动，举办师德师风建设优秀项目、精神文明十佳好人好事等评选，大力宣传师德医德典范，营造尊师重教、尊医重卫的良好氛围；持续打造开学季舞台思政课一话剧《清贫的牡丹》，被上海市教委选送为教育部原创文化精品推广行动计划作品。打造初心课堂、战疫课堂、云端课堂、懿德讲坛等思政金课，制作“院士故事”“医疗之光”等系列节目，举办“战疫”专题展览等，形成了校部—医学院—附属医院多维融合的文化大格局，努力促进“求真的认识观，求善的价值观，求美的艺术观”有机结合。不断完善“党委统一领导、党政齐抓共管、各部门协同推进”的意识形态体制机制，牢牢把握意识形态的主动权。精神文明建设成效明显，蝉联 6 届全国文明单位、14 届上海市文明单位（校园），获首届“上海市文明校园”“全国文明校园先进学校”；12 家附属医院获“上海市文明单位”。

## 二、发展经验与瓶颈问题

经过“十三五”期间建设，医学院办学水平和综合实力显著提高，师生医务员工的获得感、荣誉感显著增强，整体实力稳居国内医学院校第一方阵前列，综合性大学建设医学院的“交医模

式”成为中国高等教育改革发展的新标杆之一。回首来时，每一步都不是轻而易举，每一步都付出艰辛努力；眺望前路，我们对医学院的发展充满信心，建成世界一流医学院的目标坚定不移。我们深刻体会到：

**必须坚持系统思维，强化整体协同的顶层设计。**不谋全局者，不足谋一域。许多看似复杂难解的问题，唯有站在全局高度、采取综合的方法方能准确审视、正确把握，达到综合效果。“十三五”期间，我们始终强调以系统思维谋划推进全面深化改革，从研究制定“十三五”改革与发展规划，到综合改革方案，再到国家“双一流”、上海市高水平地方高校建设，我们始终坚持系统观念，全局性谋划、整体性推进，强调目标导向和问题导向有机结合，摒弃条块分割的传统工作模式，真正把医教协同理念落实到医教研发全过程，有选择的以关键领域、核心环节的重点改革任务作为突破口，集中优势资源，从不同方面精准发力，有效实现了各项改革前后呼应、相互促进、良性互动、协同配合，在积极探索中国特色世界一流医学院建设之路的征程中取得了重大进展。

**必须坚持创新思维，永葆敢为人先的进取精神。**思想引领行动，认识决定方向。医学院要发展，关键靠思想的再解放、改革的再出发。抓住了改革创新，就抓住了医学院发展全局的“牛鼻子”。“十三五”期间，我们努力把握形势变化，始终坚持破解思维定势，树立新理念，拓展新思路，积极转变骄傲自满情绪和保



守畏难心理，勇于啃硬骨头，面对老大难问题不回避、不拖延，增强解决困难的勇气和魄力，因时因势创新变革，敢于尝试率先突破。在改革发展过程中，永葆敢为人先的积极进取精神，既强调改革的“力度”和“速度”，更注重改革的“准度”和“温度”，运用科学法治思维、民主公开的工作方式，凝聚改革共识，共享发展红利，激发全体师生医务员工想干事、能干事、干成事的积极性、主动性，汇聚推动医学院事业和谐共进的强大正能量。

**必须坚持战略思维，践行教育报国的使命担当。**医学院始终坚持把“四个服务”作为历史使命，“十三五”期间，我们继续保持战略定力和坚定信念，主动融入国家和上海市战略发展急需，以“世界一流”为引力，以“中国特色”为动力，用好“上海风格”这个魔力，坚持“交医特质”这个定力，落实立德树人根本任务，坚定“一流教师培育一流学生”理念，加快推进科技创新，夯实一流医学学科，不断激活力、增动力，努力为国家培养一等医学人才，努力实现更多“卡脖子”关键技术的突破，在诸多方面赢得了发展先机，在诸多领域取得了改革实效。

**必须坚持底线思维，发扬求真务实的工作作风。**唯有坚持底线思维，增强忧患意识，尽职尽责、勇于担当，才能全面认识和着力破解各种矛盾和问题。唯有坚持不懈奋斗、埋头苦干，我们的奋斗理想才能化为现实。“十三五”期间，我们对照医学院发展规划任务，把“务实”作为检验改革成效的试金石，拿出“抓铁有痕、踏石留印”的韧劲，持之以恒抓改革落实，善始善终、

善做善成，干成了许多过去想干而没有干成的事。我们要继续锚定“三步走”发展战略目标不放松，立足长远，谋定快动，雷厉风行，一茬接着一茬干，加快实现宏伟蓝图。

同时，我们也要清醒地看到，新一轮科技革命和产业变革正在重构全球创新版图，新一代信息技术、人工智能、数字经济等科技迭代推动医学发展进入新阶段，相对于世界一流医学院先进成熟的办学理念和发展模式，医学院在前进道路上仍面临诸多瓶颈问题亟待破解。

**持续保持竞争优势，推动高质量发展的体制机制亟待完善。**虽然处于国内医学院校第一方阵前列，但“部市共建”“部部共建”体制机制的边际效应递减，医教协同和医学院与附属医院一体化发展的体制机制有待加强；综合性大学医学院治理模式虽取得黄金发展时期，但仍未完全体现综合性大学学科优势，需要进一步完善；锐意进取、追求卓越的改革勇气和创新动力有所减退。**对标国际最高、最好水平，一流师资队伍建设仍需加快推进。**领军人才与国内同类高校尚有差距，青年人才持续发展动力依然存在不足，国际知名学者（高被引作者）数量在国内同类高校中排名靠后；高层次人才在学科建设和立德树人的辐射作用有待进一步加强；创新团队开展团队协同攻关的定力、耐力有待激发；教师潜心育人、潜心教学的积极性亟需提高。**面对新时代医学教育改革，医学人才培养模式和管理服务体系尚需优化。**新医科建

设背景下，医文、医理、医工、医信的“医+X”卓越医学人才培养模式仍需加快探索，适应 5G 新科技时代的医学教学方式仍需加速创新；医学教育课程模式与质量有待优化；医学生实践技能水平有待提高；优秀教材需进一步规划建设；从死记硬背式学习转化为整合信息用于决策，从为专业文凭而学习转化为获取核心能力，从不加批判地接受现有教育转化为借鉴全球经验的学习模式尚需优化，医学人文教育需进一步夯实。围绕“四个面向”，科技创新创造能力有待全面激发。发文量大，但高水平论文质量有待提升；兴趣驱动和使命驱动的问题导向型科研文化较为缺失，具有国际领先水平的原创性重大成果、适应国家和上海地区重大战略需求的标志性、突破性成果还不多；大力弘扬“科学家精神”的举措有待加强。聚焦交叉融合，学科建设的系统性提升与结构性变革任重道远。学科间发展不平衡不充分问题较为突出；依托综合性大学多学科交叉发展和系统集成优势尚未得到充分发挥。融入国际前沿的开放性办学布局不足。国际前沿合作研究需进一步深化和拓展；以“一带一路”为代表的区域性医学联盟需要不断夯实与推进发展。办学资源的筹措渠道需不断拓展。浦东校区的运维保障和办学资源仍需积极争取；基于 5G 技术的智慧校园建设亟待加强，校园文化氛围也需要精心培育。

### 三、战略机遇与挑战

当前和今后一个时期，我国发展仍然处于重要战略机遇期，但机遇和挑战都有新的发展变化。总体而言，机遇大于挑战。从国际上看，世界百年未有之大变局进入加速演变期，新一轮科技革命和产业革命深入发展，如何构建现代高等医学教育体系，已成为人类健康共同面临的时代课题。同时国际环境日趋复杂，我们将面对更多逆风逆水的外部环境，必须做好应对一系列新的风险挑战的准备。从国内来看，我国进入了新的发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，国家对科技创新和卓越人才的渴求就越发强烈。同时我国医学教育发展水平尚不能完全适应服务人类健康事业和人民对美好健康生活的新要求新期盼。总的来看，危和机并存、危中有机、危可转机，挑战前所未有，正确应对，机遇也就前所未有。

**国家战略提供新机遇。**站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点，我们要更加积极适应我国发展新的历史方位，加强党对学院和附属医院的全面领导，把党的领导这个最大特色转换为办学治院最大优势。同时，“健康中国 2030”“长江三角洲区域一体化发展”等国家重大战略的提出，上海建设成为卓越的全球城市 and 社会主义现代化国际大都市的战略定位，以及“成为全球公共卫生最安全城市之一”的发展目标，为医学教育的发展带来重大发展机遇。医学院须主动融入国家和上海改革发展大局，乘势而上，迈向世界一流。

**新医科建设孕育新动能。**随着第四次工业革命、新科技变革

时代的来临，以大数据、物联网、区块链、云计算、人工智能等为代表的信息技术正推动医学发展进入新阶段，由重治疗，向预防、康养延展，突出生命全周期、健康全过程的大健康理念，实现医学从“生物医学科学为主要支撑的教育模式”向“医工理文融通发展模式”的转变，加快发展精准医学、转化医学、智能医学、数字医学等医学新领域。大力发展新医科，促进学科交叉融合，成为新时代赋予医学教育创新发展的重要使命。医学院须主动适应当代医学新发展、服务人民健康新需求，依托综合性大学多学科优势，紧密对接医学新理念，将大数据分析、医用机器人技术等医工、医理、医信交叉课程引入授课体系，前瞻性实践“医学+X”复合型人才培养改革，培养更多有灵魂的卓越医学创新人才，为健康中国建设和教育强国建设作出更大贡献。

**医教协同改革赋予新内涵。**随着健康中国战略的深入实施，医教协同改革不断深化，人才培养要进一步加快以胜任力为导向的教育教学改革，优化服务生命全周期、健康全过程的医学专业结构，建设中国特色、世界水平的一流医学专业，培养一流医学人才，服务健康中国建设。因此，“大健康”理念下的医教协同改革须始终贯穿医学院内涵发展、改革创新全过程，加大现代医学院校治理体系、学科建设、人才培养模式以及国际合作等方面的改革力度，有效形成教学、科研、医疗相互支撑一反哺的常态化机制。

**公立医院体制改革步入新阶段。**随着医药卫生体制改革的深

入推进，对公立医院体制改革提出了新的发展要求。医学院须进一步完善附属医院党委领导下的现代医院管理制度，积极探索符合现代医学发展规律的大学附属医院管理模式，聚焦研究型医院建设、区域医疗服务合作、公共卫生与预防体系构建等重点领域，力争取得可复制可推广的制度创新成果，继续当好新时代高等医学教育改革创新排头兵、先行者。

**浦东校区建设拓展新空间。**浦东校区建设是上海市委、市政府加快推进医学院建设成为世界一流医学院的重大战略部署，更是医学院百余年办学发展过程中的新起点、新征程。要以高度的历史责任感、长远的战略眼光审视和把握浦东校区建设的历史性机遇，高标准、高质量建设浦东校区，全方位谋划医学院新的发展布局、管理机制和运行模式，为医学院下一个百年发展打下坚实的基础。

我们也必须看到，医学院的发展也面临诸多挑战：

**外部环境竞争加剧对激发医学院再发展的动力更加迫切。**

“十四五”时期，国家发展的外部环境更加错综复杂，世界呈现竞争优势重塑、力量格局重构的叠加态势。在世界一流医学院建设过程中，兄弟院校之间的人才和资源竞争也不断加剧，这些都对医学院继续推进国际化办学和争取新的发展资源带来不确定性，医学院面临着不进则退、慢进也是退的严峻挑战。

**新时代教育评价改革对深入推进医学教育改革的要求更加迫切。**教育评价是树立正确办学导向的指挥棒，也是提高现代教

育治理能力的关键点。特别是当前以信息技术为基础，以转化医学、精准医学、智慧医学等为代表的医疗技术正席卷全球，给高等医学教育带来强烈冲击。如何坚持以立德树人为主线，以破“五唯”为导向，科学研制落实《深化新时代教育评价改革总体方案》的具体举措，着力改革教师评价、学生评价和用人评价，全力推动改革课程体系，重视多学科交叉融合发展，加强医德教育、医学人文培养，适应学生多样化成长成才需求，加快构建符合中国实际、医学教育特点和交医特色的评价体系，加快推进教育教学模式更深层次的变革，实现教育理念、方法和手段全方位创新，给医学教育教学改革带来全新挑战。

**科技自立自强对原始创新和成果转化的需求更加迫切。**“十四五”期间，兼顾原始创新与成果转化的科技创新趋势明显增幅，更加强调多学科交叉前沿研究，开展重大基础科学研究和应用型高科技的联合攻关；更加突出科技创新自立自强，提升科技成果转移转化的能力和水平。如何适应科技创新的新要求新趋势，加快推进创新驱动战略，瞄准世界科技前沿，改善科技创新生态，激发创新创造活力，打破学科、机构和制度壁垒，为科技转化的“最后一公里”提供强有力支撑，给医学创新研究和科技转化提出了更高的要求 and 更深层次的挑战。

**办学资源瓶颈凸显对扩宽资源筹措的渠道更加迫切。**结合国内外环境深刻变化带来的一系列挑战，随着医学院发展规模和战略布局的扩展，特别是浦东校区建成使用，办学运

行成本和人力资源成本等财政支出将不断增长，可持续财力资源保障的问题会日益凸显。如何提升资源筹措能力，拓宽资源筹措渠道，为建设世界一流医学院和一流学科奠定坚实的经济基础，是“十四五”期间面临的重大挑战。

## 四、指导方针与战略目标

### （一）指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的基本理论、基本路线、基本方略，坚持社会主义办学方向，坚持“四为”服务，牢记为党育人、为国育才使命，坚定不移贯彻新发展理念，坚持稳中有进、稳中求进工作总基调，以培养一等人才，推动学科高质量内涵发展为主题，以深化改革、人才强院、医教协同和开放融合为主线，以培养有灵魂的卓越医学创新人才为根本任务，以落实国家、上海重大战略和浦东校区建设为战略牵引，以世界一流和中国特色为根本动力，以持续提升医学院治理体系和治理能力现代化为根本保障，构建“研究型、创新型、国际化”的办学新格局，为全面迈向世界一流医学院开好局、起好步。

### （二）遵循原则

坚持党的领导和立德树人。增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，坚持和完善党委领导下的院长负



责制，更好地发挥党委把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实的重要作用，不断提高贯彻新发展理念、服务新发展格局的能力和水平，加快把党的政治优势、制度优势转化为发展优势、治理优势。紧紧围绕立德树人、铸魂育人根本任务，进一步强化人才培养的核心地位，强化社会主义核心价值观教育，完善本科和研究生教育体系，全面提升人才培养质量，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

**坚持以人为本和人才强院。**医学院既往的快速发展得益于师生医务员工的攻坚克难，未来的永攀高峰更要依靠师生医务员工接续奋斗、共享发展成果。要围绕师生医务员工的所急、所需、所想谋划医学院发展，着力解决师生医务员工最关心、最直接、最现实的问题，把个人的发展融入于医学院发展的宏伟事业当中。要牢固确立人才是第一资源、第一资本、第一推动力的思想，坚定不移把人才强院作为发展主战略。以吐哺握发、求贤若渴的精神，遵循人才成长规律，全方位支持领军人才、骨干人才、青年人才，构建识才爱才敬才用才的制度体系与生态环境，加快厚植人才优势。要提升人才服务能级，最大限度激发人才创新创造活力，让更多优秀人才选择交医、扎根交医，让医学院成为人才的事业共同体、情感共同体和价值共同体。

**坚持改革创新和开放融合。**改革是发展的强大动力，创新是引领发展的第一动力。要始终保持“敢为天下先”的勇气和魄力，在前进道路上不迷失、不盲从，巩固既有改革成果，坚持先行先

试，率先突破若干制约医学院发展的瓶颈问题和共性问题，率先实现医学教育治理体系和治理能力现代化，引领中国医学教育向更深层次、更高质量迈进。要坚持开放办学，更加注重开放创新和深度融合，更加主动地对接国家和区域经济社会发展需求，通过更高水平和更高质量地探索和实践科教融合、产教融合、医教协同以及校地合作、校企合作、校际合作、国际合作的新模式新经验，提升中外合作办学质量，在新时代新常态下实现跨越式发展，全面提升医学院的国际影响力和竞争力。

**坚持高质量发展和服务需求。**加强前瞻性思考、系统性谋划、战略性布局、整体性推进，对标国际一流医学院和一流医学学科最高标准、最好水平，始终把质量作为事业发展的生命线，统筹做好资源保障和政策供给，全面提升医学院改革发展内涵和办学质量。交医人肩负着国家富强、民族复兴、人类健康的崇高使命，要勇于挑最重的担子、啃最硬的骨头，瞄准国家和全球面临的重大科技问题，以重大战略需求为牵引，更好地发挥医学教育和科技创新在促进经济社会发展的基础和先导作用；要深入推进医教研协同发展，持续推动医学院与附属医院一体化建设，培养高水平医学人才，满足人民群众对高质量医疗服务的新期盼，为健康中国、健康上海和人类健康命运共同体提供交医智慧和中国方案。

### **（三）战略目标**

2018年5月召开的医学院第十一次党代会制定了“三步走”

发展战略，即到 2020 年，综合实力和办学质量进一步提升，厚植中国特色世界一流医学院的核心元素；到 2035 年，办学质量、综合实力、国际影响力大幅提升，初步建成中国特色世界一流医学院；到 2050 年，全面建成中国特色世界一流医学院和一流医学学科，整体实力稳居世界一流医学院校前列。

1. “十四五”时期发展主要目标。根据“三步走”发展战略，综合考虑医学院发展实际，到二〇二五年，医学院贯彻落实国家和上海市重大战略任务取得显著成果，一流医学院“交医模式”办学体制注入新内涵，综合治理水平迈上新台阶，服务于人民健康生活需求的能效取得重大进展，稳居全国医学院校第一方阵前列，若干学科国际领先，谱写出新时代医学院发展新篇章，为初步建成世界一流医学院奠定新的基石。

**医学教育核心功能更加强大。**培养既有济世之能、更有济世之魂的卓越医学创新人才得到高度认可，医学教育教学体系建设形成特色，科技变革驱动下的教学模式改革取得新突破，医教协同能力全面增强，医学教育的国内引领力和国际影响力显著增强。

**顶尖人才集聚效应更加明显。**先行先试的“学术特区”“人才特区”政策全面升级，科学合理的人才评价体系持续完善，以制度激励为核心的人事制度改革不断深化，人才“集聚”效应充分彰显，高水平师资队伍和人力资源主要指标接近世界一流医学院先进水平，初步建成“近者悦而尽才、远者望风而慕”的全球

性高峰人才集聚地。

**创新创造生态和能级更加优化。**“科学家精神”引领的创新创造学术氛围更加浓厚，科技创新自立自强的发展动能加速迸发，创新策源的服务贡献度大幅提升，力争有国际影响力的原始创新成果实现新突破，关键核心技术攻关取得重大进展，解决疾病防治重大需求的临床研究蔚然成风，全产业链成果转化水平明显提高，产出一批惠及人类生命健康的转化成果，提出一系列服务经济社会发展主战场的资政建言。

**一流学科战略布局更加合理。**分类规划、分层发展的学科建设体系愈加清晰，优势学科强势发展、潜力学科突破发展、交叉学科融合发展、新兴学科精准发展的机制成效明显；建成一批国内领先、国际知名的优势学科群，形成高峰耸立、高原迭起的一流学科态势，国内外权威学科建设排名迈上新台阶。

**公共服务治理体系更加高效。**浦东校区基础建设全面完成，重庆南路校区功能布局更加优化；科学化、精细化、智能化的院区治理长效机制进一步完善，“智慧校园”系统高效运行，校园安全保障能力显著增强，高品质、多样化、个性化的校园公共服务供给更加丰富，师生的获得感、满意度持续增强。

**学院文化精神品格更加彰显。**“博极医源、精勤不倦”的学院精神品格深入人心。“大医精诚，大爱无疆”的医学人文精神铸魂于人才培养全过程，“求真、求善、求美”的医学文化创造力、传播力、影响力显著增强。以文化人、以文育人的传播体系

和宣传载体更加完备，医学院文化品牌的辨识度愈加彰显，师生文明素养和校园文明程度全面提升。

2.二〇三五年远景目标。在“十四五”发展基础上，再奋斗十年，医学院各项办学指标和整体实力大幅提升，初步建成中国特色世界一流医学院。到那时，人才培养质量全面提升，有灵魂的卓越医学创新人才培养成效显著；科技重大创新成果竞相涌现，科研成果转化能力显著提升，产出一批具有引领性、标志性的基础研究原创性成果，产出一批具有国际影响力和全球话语权的临床研究成果，若干前沿领域进入领跑、并跑阶段，科研实力从点的突破迈向系统能力提升；基本实现治理体系和治理能力现代化，具有中国特色的现代大学制度优势充分彰显；初步建成原创性理论的策源地、颠覆性技术的发明地、医学名家大师的汇聚地、全球青年英才的成长地、高素质学生的向往地，为健康中国建设，为实现中国教育现代化作出重要贡献。

## 五、“十四五”主要建设任务

构建医学院新发展格局是一个系统工程，既要“操其要于上”，围绕培养什么人、怎样培养人、为谁培养人这个根本问题，着眼培养服务民族伟大复兴的时代新人，加强战略谋划和顶层设计，也要“分其详于下”，在一些关键点上发力见效，起到牵一发而动全身的效果。

## **（一）加强党的建设，推动一流医学院治理体系和治理能力现代化迈上新台阶**

建立起与世界接轨、中国特色、上海风格、交医特质的现代大学管理制度。全面加强党的领导，不断推进党建创新，大幅提升政治建设、组织建设、作风建设和队伍建设水平，实现治理体系和治理能力的现代化，为世界一流医学院建设提供坚实保障。

**1. 完善一流医学院现代大学管理制度。**加快医学院治理体系和治理能力现代化建设。深化和完善新时代“部市共建”“部部共建”体制下综合性大学建设世界一流医学院的新模式、新内涵，不断创新在遵循“两个规律”前提下“交医模式”的新机制、新举措，深化上级单位和社会各界对于支持医学院发展的新渠道、新方式。坚持党委领导下的院长负责制，全面提高依法依规治院和制度管理水平。树立“学术立院、教授治学、共同治理”理念，健全以学术委员会为核心的学术管理机制。加强附属医院党的领导，充分发挥医学院对附属医院在人才培养、科学研究、学科建设等方面的资源整合与政策导向作用，强化附属医院医教研领域一体化改革创新的持续性，不断夯实和完善符合世界一流大学附属医院管理规律的体制机制，充分彰显医学院与附属医院系统性、整体性、协调性发展效应。

**2. 打造高素质干部人才队伍。**按照德才兼备、以德为先、任人唯贤的方针，突出选人用人政治标准、强化政治把关，深入推

进“三大计划”<sup>①</sup>，进一步完善干部选用机制。把优化领导干部年龄、专业、来源和经历结构放在重要位置，二级单位班子成员中，须配备一定比例年轻干部，合理设置专业干部和管理干部比例。坚持“开源、提升、盘活”的理念，深化医学院系统干部一体化管理。加强后备干部培养，完善后备干部选拔培养机制，健全干部培养锻炼和轮岗交流机制，统筹做好援疆、援藏、援滇等干部选派以及女干部、少数民族干部的培养选拔。持续打造“全方位立体化干部培训体系，增强干部政治能力和斗争本领。完善“大统战”工作格局，加强党外干部的选育管用。

**3. 探索一流医学院特色党建发展路径。**深入推进“四工程两行动”专项工作<sup>②</sup>。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。加强党务干部专业化培养，落实党务干部职级职称“双线晋升”；落实“医学院系统专职组织员素质提升计划”，加强专职组织员队伍专业化建设，推进医教研一线党支部书记“双带头人”培育工程。加大高知群体和学生群体中发展党员力度，扎实推进“党建工作特色高校”建设。加强党建信息化建设，打造党建服务中心等阵地平台。加强新时期高校及公立医院党建研究。

**4. 持续深入开展党风廉政建设。**全面落实从严治党要求，以“四责协同”工作机制为载体，压紧压实医学院及附属医院履行党风廉政建设责任落实。巩固落实中央八项规定精神，持续纠治“四风”问题，推进作风建设常态化治理。加强纪检监察专责监

<sup>①</sup> “铸魂增智”计划、“蓄才培优”计划、“严管赋能”计划。

<sup>②</sup> “政治思想引领工程”、“党建服务引领工程”、“基层党组织引领工程”、“榜样示范和典型引领工程”和“党员队伍建设制度优化行动”、“附属医院党建质量提升行动”。

督与财务监管、审计监督、群众监督等力量和资源的有效整合融合，形成监督合力，提高监督成效。坚持问题导向，强化对资金密集、资源富集、权力集中领域以及重大专项工作的监督。持之以恒正风肃纪，精准运用监督执纪“四种形态”，不断提升党员干部的纪律规矩意识。深化落实高校纪检监察体制改革，促进党内监督、监察监督工作的有机融合与贯通；加强纪检监察专业化队伍建设，提升专职纪检监察干部的专业素养和能力水平。

## **（二）遵循育人规律，推进新时代医学教育改革取得新成效**

深化新时代医学教育评价改革，加快推进医学教育创新发展，坚持立德树人，坚持医教协同，坚持学科交叉，坚持分类培养，以培养担当民族复兴大任的时代新人为目标，以新医科建设为契机，以评价体系改革为抓手，让“交医卓越教学”成为更加亮丽的名片，成为我国医学教育和医学人才培养的标杆。

**5. 打造高质量的思政育人工作体系。**强化思想价值引领，加强“思政课程”与“课程思政”建设，将社会主义核心价值观教育、职业精神教育及医学人文教育融入人才培养全过程。深化《健康中国》系列课程建设，推进卓越学风引领计划，着力培养医学生求科学之真知、践医学之神圣的责任感与使命感，培养有灵魂的卓越医学生。完善思政教师队伍培育机制，打造一支专兼结合、数量充足、素质优良、具有道德情怀的思政育人队伍。深化服务育人体系，推进新校区“学生事务一站式服务中心”实体建设、“学工在线”智慧校园平台建设，持续开展毕业生质量跟踪，构



建多方联动、多方支撑的就业服务共同体。完善心理健康教育，探索心理健康教育和安全稳定工作联动机制。打造第二课堂育人体系，以学生全面发展为核心，加强第二课堂科学化、系统化、制度化建设，通过社会实践、志愿公益、科创训练、社团活动等形式，不断释放隐性课程育人价值，形成课内课外网上网下横向贯通、学校家庭附属医院协同联动的“三全育人”共同体。

**6. 建立健全“招生—培养—评价”全链条本科教育体系。**对接浦东校区建设，强化多部门联动、多环节协同、多阶段衔接，力保“一流生源”。稳步增加临床医学、口腔医学、生物医学科学、儿科学、预防医学、护理学等招生规模；优化招生结构，稳步推进“卓越医学创新班”、基础学科“强基计划”招生，积极探索医学技术类招生专业改革。做强一流专业，完善“一流课程体系”建设。推进纵向课程整合，打造基础与临床融通的器官系统整合课程新体系，出版配套器官系统整合教材。提升临床医学专业八年制与“4+4”人才培养内涵质量，探索“医学+X”多学科背景的复合型创新拔尖人才培养模式。完善儿科学专业“5+3”一体化人才培养，全面提高儿科人才的胜任力。以培养医学科学家为目标，建立“好奇心驱动、大师孕育大师”生物医学科学人才生态体系。试点口腔医学中外合作联合办学模式，培养高层次口腔医学人才。主动融入国家、上海市公共卫生体系建设，推动学科交叉融合，加快培养复合型卓越公共卫生人才、卓越护理人才。成立医学技术学院，推进医学检验、智能医学、转

化医学技术人才培养内涵式发展。发挥国家级临床教学示范中心的辐射引领作用，探索建立临床教学基地标准体系，推进“一流临床教学基地”同质化建设，实现临床技能实训中心一体化发展。注重教学质量标准内涵研究，构建“一流质量评价体系”。“十四五”期间，力争在国家、上海市等各级教学成果奖项实现新突破<sup>①</sup>。

7. 培养具有卓越医学创新能力的拔尖学生。突出交医研究生培养特色，提升内涵质量。继续推进“博士生致远荣誉计划”改革，以国际化联合培养助力拔尖医学人才培养，探索本一博贯通博士生培养机制，强化“海内外双导师制”联合培养，试行学位论文国际同行评议，激励博士生提出新思想，解决真问题，为国家和社会作出重要贡献。推进医工交叉复合型高端人才培养，以“人工智能+医学”为主线，以临床需求为导向，探索多学科交叉、跨院区、跨学科管理的教育新模式。夯实医教协同下的专业学位研究生教育改革，探索基于临床研究项目和平台的导师遴选、博士生招生与培养改革。创新培养机制，探索全科医学博士、公共卫生专业博士(DrPH)培养。结合临床诊疗和药物研发需求，建立生物与医药方向博士研究生培养体系，培养生物医药应用型高端人才。提高本科直博招生比例<sup>②</sup>，推进医学技术学位点建设。加强研究生导师队伍建设，完善以代表性学术成果评议为核心的导师选聘和动态考核评价机制，选取若干学科试点以团队为单位

<sup>①</sup> 国家级教学成果奖新增1-2项，国家级一流本科课程新增6-8门，国家级一流本科专业新增2-3个，国家级优秀教材项目新增3-5项，长三角及上海市级各教学建设与改革项目30-45项。

<sup>②</sup> 直博生招生比例达50%，来自重点高校/学科的硕士生生源比例50%，博士生生源比例90%。

的研究生导师考核评价制度。提高学位授予质量，坚决克服“五唯”，试点建立不同学位类型研究生论文质量评价体系，改革与完善研究生学位论文评价与授予机制。建立“医学院—培养单位”学术不端两级预警机制，构建“既为人师表又互为成就”新型师生关系，营造风清气正的学术生态。

**8. 不断提升毕业后医学教育内涵。**完善毕业后医学教育管理体系和住院医师/专科医师规范化培训体系。加强培训基地建设，住院医师规范化培训通过率保持全国医学院校领先水平。实施住院医师规范化培训入口临床能力测评，探索基于核心能力的综合评价体系。适度扩大招生规模，加大全科医学人才培养力度。新增一批住院医师、专科医师规范化培训示范基地。

**9. 夯实筑强医学继续教育品牌。**坚持以国家社会需求为牵引，主动服务“大健康”事业发展，进一步转型发展，完善体制，以全科医生、医学教育与管理等为重点，推动非学历项目内涵式发展。建立“中国医师进修学院”，打造成为国家级医师胜任力提升示范培训基地、国际有影响的医学继续教育平台。积极推进与上海市卫生健康委员会合作共建“上海市卫生监督综合性VR培训基地”。力争取得国家卫生健康委员会继续医学教育（CME）项目在线教育资质。“十四五”期间，力争医学继续教育总体收入水平实现大幅度提升，打造与一流医学院相匹配的医学继续教育品牌。

**10. 推进区域医学教育改革发展。**依托“长三角医学教育联

盟”，牵头研制《长三角医学教育一体化发展规划》《长三角新医科建设方案》，实现优质资源共建共享，不断提升“长三角医学教育联盟”影响力。加快推进“国家医学教育发展中心”建设，探索建立联合研究机制，培育一批有利于我国医学教育发展的高水平、高质量研究成果，为新时代医学教育改革提供智力支撑和决策参考。

### （三）聚天下英才而用之，构筑医学创新人才新高地

人才是谱写医学院发展新篇章的第一资源。全面确立人才引领发展的战略地位，探索更开放、更灵活、更务实的机制，形成具有吸引力和国际竞争力的人才制度体系，加快培养领军人才和优秀青年人才，面向世界汇聚顶尖人才，让各类人才的创造活力竞相迸发、聪明才智充分涌流。

**11. 构筑更加科学规范的人才治理体系。**进一步强化党管人才原则，坚持以德为先，持续加强师德师风建设与学术道德教育。多渠道合作，多部门联动，不断提升人才队伍凝聚力。强化人文素养培育、创新培训模式，增强人才队伍能力与素养。按照“总量控制、优化结构、科学规划”的原则，科学合理设置各类岗位，逐步提升师资队伍总量，加强师资队伍全员分类管理，合理优化结构，动态配置资源，构筑科学合理、运行高效的人才治理体系，激发人才创新活力，形成具有国际竞争力、有利于创新人才蓬勃而出的人才制度优势<sup>①</sup>。配齐建强专兼结合的思政教师队伍，打

---

<sup>①</sup> 预计到 2025 年，教学科研队伍达到 1060 人，其中具有博士学位的比例不低于 80%，博士后在站人数达到 600 人，每年新进站人数达到 200 人。

造技术精湛的支撑队伍。全面升级和优化“人才特区”“学术特区”等改革举措建设方案，健全国际化评估机制，推进以特聘为核心的教职聘用体系改革。

**12. 实施更加开放有力的人才育引政策。**统筹落实各类人才计划，完善中青年人才队伍发展支撑体系，打造不同层次人才有机衔接的人才培养机制。重点激励和支持一批在医教研领域具有较大发展潜力，并勇于创新的优秀青年人才，促进新一代青年学术骨干的成长。瞄准前沿领域，推进医文、医工、医理、医信交叉人才队伍建设。对接临床需求，推进“双百人”计划 2.0 版，完善选拔条件，加强跟踪管理及考核。持续创新博士后管理制度，优化博士后流动站设置，以附属医院为主体实施“临床博士后”项目，建立优秀博士后出站后续培养机制。依托国际人才蓄水池工程、揽蓄计划等，做强国际青年学者论坛等品牌活动，大力引进一批思维活跃、富有潜力、创新意识强的国内外优秀青年英才。密切对接高峰人才工程，聚焦“大师型、统领型、复合型”人才引领工程，引进和培养一批具有国际影响力的领军人才、高水平创新团队。“十四五”期间，力争两院院士新增 2—4 名，新增国家级高层次人才 15—20 人<sup>①</sup>，国家级青年人才 35—50 人<sup>②</sup>。

**13. 建立更加灵活有效的人才评价体系。**优化分类评价机制，建立以学术共同体为主体的评价机制，坚持把师德师风作为第一标准，突出品德、能力和质量导向，重点评价教书育人、学术贡

---

<sup>①</sup> 包括国家海外高层次人才、长江学者特聘教授、国家杰出青年基金获得者。

<sup>②</sup> 包括中组部青年拔尖人才、国家海外青年高层次人才、青年长江学者、国家优秀青年基金获得者。

献和社会贡献，营造多样化人才成长环境。进一步完善公共卫生、护理和临床研究等学科专业技术职务评聘办法。优化破格聘任机制，细化破格晋升条件，进一步畅通优秀青年人才成长通道。完善教师教育教学评价体系，充分挖掘教师“教书育人”职能，强化特聘教授的育人职责。

**14. 推进更加务实创新的人事制度改革。**充分利用浦东校区办学空间，加快与附属医院协同引才、育才，突破编制不足瓶颈。进一步推进校院两级人事管理机制改革。按照责权利相统一的原则，加快“放管服”改革，赋予改革举措新的内涵。完善多方式聘用和管理机制，全方位支撑教学、科研等工作。探索高层次人才联合聘用制度，推动区域互聘（长三角）、同城互聘、校部—医学院—附属医院互聘。探索新进管理人员派遣转编制度和管理人员职员职级制。进一步落实国家创新创业政策，积极促进医学院创新创业人才流动。进一步完善收入分配制度，提升教职工生活福利待遇。

#### **（四）坚持创新驱动发展，全面塑造科技发展新优势**

坚持创新在医学院发展全局中的核心地位，不断提升科研视野格局和创新能力。要以前瞻布局国家重大项目为主攻方向，以加快重大科技创新基地建设为重要抓手，以保障人民健康为根本目的，加强基础科学研究，持续深化多中心前瞻性临床研究，着力突破关键核心技术；要优化资源配置，深化科研组织管理体系改革，加快推进科技成果转化为现实生产力。

15. 强化医学创新发展硬实力。坚持“四个面向”，主动融入上海科创中心和国家实验室建设，形成科技创新发展的新优势。进一步打破科研壁垒和政策藩篱，加强学科间的协同创新，加强对原创性、系统性、引领性研究的支持，建立引导原始创新激励环境和政策，探索科研协同合作路径。通过国家重点/重大项目的任务牵引，以重大临床问题为导向，围绕相对集中的研究方向集中优势协同攻关。重点布局脑科学、肿瘤等研究领域，加快布局重大慢性非传染性疾病防控、重大传染病防治、主动健康和老龄化等重大基础研究方向和卡脖子核心技术专项，主动布局衰老、人工智能等新的“Star”项目。力争在若干领域实现前瞻性基础研究、原创理论体系和关键核心技术的突破，实现“0到1”有国际影响力的原始创新成果新的突破。力争在生物医药、人工智能等重点领域和方向产生若干有利于人民健康的临床应用成果，突破若干解决临床问题的关键核心技术。深化高水平科研国际合作，融入全球科技创新网络。“十四五”期间，科研总经费体量、国家重点/重大项目立项数等方面保持稳中有升，力争科研经费总量突破60亿元，在稳定各类国家自然科学基金项目年均700项的基础上，重点聚焦重大项目及人才项目，其中基础科学中心项目和（或）创新研究群体项目1—2项，国家杰出青年科学基金项目6—10项、优秀青年科学基金项目30—40项、重点/重大项目80—90项；争取获得国家科技奖项5—8项，力争实现一等奖的突破；保持SCIE论文发表量质并进，力争在

CELL、NATURE、SCIENCE 等顶尖综合刊物和 NEJM、JAMA、LANCET 等临床医学顶尖刊物，发表高影响力论文 30—50 篇。

**16. 优化科技创新创造支持体系。**坚持有所为有所不为，鼓励自由探索与目标导向相结合，建立以信任为前提的科学家负责制，赋予科学家充分的人财物自主权和技术路线决定权。加强面向基础研究、重大需求的交叉融合研究，提升基础研究的源头供给和引领能力。研究建立长期稳定支持机制，对看不清楚的方向要给予发展空间，对看得清楚的方向要敢于投入，鼓励大胆探索、敢啃硬骨头的长期潜心研究，推动颠覆性创新成果的产生。进一步完善以“创新研究群体、创新团队”为代表的科研大团队联合研究模式，加大力度组建交叉学科群和高水平创新团队，培养、造就一大批青年创新人才，为原始创新提供人才支撑。

**17. 加快建设重大科技创新基地。**优化各类国家级基地建设体系，提升创新能级。增强对国家、上海重大项目的承接能力，切实提高响应速度。加强技术平台及人才建设，为科技创新提供支撑。推动基础与临床结合，建设交叉学科研究中心；在浦东校区合理规划、系统布局各类科技创新基地。积极推进医学院及附属医院临床研究中心体系建设，开展高质量、规范化临床研究，积极推动设立国家临床研究培训基地。“十四五”期间，力争新增国家科技创新基地（含国家临床医学研究中心）1—2 个，省部级科技创新基地 2—3 个。

**18. 提升科技成果转化链整体效能。**积极探索与社会资本合



作新思路、新模式，推进科技创新成果转化平台与技术转移中心建设，制定成果转移转化“标准化管理体系”，产生若干服务经济主战场的科技转化成果。以浦东校区建设为契机，对接张江综合性国家科学中心建设，融入上海国际医学园区，建设医学产业科技园，推进科技成果转化。修订、实施医学院科技及各类成果转化奖励办法，完善科技成果转化中涉及的权益归属、投资入股等政策制度，引导科技人员开展临床高新技术开发应用和成果转化。“十四五”期间，力争技术转让/许可/作价投资合同数40—50个，力争实现5—10项重大成果转化。

**19. 深化新时期科研工作改革。**加强统筹，改进科技项目组织管理方式，全面推动各项改革举措落地。倡导和发扬“科学家精神”，推动不同类型科技人才评价及培养体系建设，充分发挥国家实验室、国家重点实验室、重大科技创新基地、重大项目在育才引才方面的牵引作用，造就一批把握世界科技大势、善于统筹协调的世界级领军人才，发现培养一批创新思维活跃、敢闯“无人区”的青年才俊。营造良好创新文化，激发科研人员从事重大科技问题研究的雄心壮志。优化成果评价体系，突出质量和实际贡献导向。进一步健全科技伦理体系。加强学风及学术诚信体系建设，健全科技学术治理体系，惩戒学术不端，力戒浮躁之风。

#### **（五）夯实学科建设内涵，构建一流医学学科发展新路径**

遵循“强基础、优高峰、抬底部、促交叉、重协同”的学科建设思路，加速发展若干优势学科群，从顶部拉升医学院学科水

平，以学科交叉协同为抓手，与校部协同布局新兴交叉学科，筑牢学科发展根基，实现学科建设水平全面提升。

**20. 坚持一流学科建设分类推进。**进一步完善临床医学学科分类指导和发展模式，继续保持国内领先的前 2% 学科行列，培养和造就一批名医大师。进一步夯实各附属医院临床研究院管理体系，聚焦学科特色优势方向，坚持科研创新能力提升和人才梯队联动建设，扎实推进临床—基础学科协同，切实提升基于临床问题的基础研究能力。瞄准国家、区域医疗发展需求，支持国家级平台申报和建设，力争高水平临床研究、临床诊疗技术与发明取得重大突破。加快推进各级各类国家级医学（临床）中心建设，激发学科发展新动力。

基础医学学科主动面向世界基础医学研究前沿领域，聚焦原创性科学探索发现和理论突破，强化内涵建设，提升内生动力，打造全球一流基础研究平台，促进基础和临床深度交叉融合，推动基础医学教育改革与发展，力争学科实力进入全国前 2% 学科行列；口腔医学学科进一步做好学科顶层设计，创新改革举措，推动国家级研究和医疗平台建设，进一步优化学科布局，重点加强牙医学各专科发展，缩小与口腔颌面外科差距，学科整体实力进入全国前 5% 学科行列；公共卫生与预防医学学科要主动服务国家公共卫生体系建设需求，加快启动新一轮学科建设，加大人才引育力度，做强特色方向，补足薄弱环节；打造公共卫生学科群，加强公共卫生学院、全球健康学院、全健康研究中心、中国

医院发展研究院联动建设，力争进入全国前 10% 学科行列；牢固树立护理学院—附属医院一体化发展的理念，创新体制机制，实现与临床医学相适应的护理学科发展格局和体系，力争跻身全国前 10% 学科行列。

**21. 大力促进学科交叉融合创新。**对接校本部“大健康”战略，加快交叉学科发展，坚持“医+X”学科交叉战略为牵引，深入推进医工、医理、医文和医信等多学科交叉，构建区域、同城、校内合作网络。完善全球健康与全健康学科体系。新建医学人文学院，满足国家对医学人才培养的新要求，把人文课程进一步融入到医学生培养全过程。强化医学法学、史学、伦理学研究，拓宽医学生人文素养；高起点新建医学技术学院，聚焦“影像、检验、人工智能、生物数据分析”等方向，推进学科交叉和融合，夯实医学技术学科一级学科博士点建设，力争进入国内一流学科前列，为医学检验、影像、听力等临床诊疗新技术研发及转化提供有力支撑。建设中医西医汇聚创新研究院，整合中西医结合学科优势，深化和拓展现代医学与传统医学的交叉融合；积极推进“交医—上理工医工交叉创新研究院”及其孵化平台建设。通过实体化建设学科载体，布局学科发展新方向，重构学科发展新动力，力争在“十四五”期间，形成医学人文学科、全健康学科等 1—2 个新兴学科，医学技术学科整体实力进入全国前 10% 学科行列。

**22. 提高医学学科平台建设水平。**继续推进转化医学国家重

大科技基础设施(上海)建设,以临床问题为导向,实现前瞻性基础研究,引领性原创成果的重大突破。完善上海精准医学研究院以及各附属医院研究院管理体系,持续加大投入支持。建设和完善生物样本和临床资源库,科学谋划布局医学院肿瘤研究中心建设。积极推进上海市免疫创新治疗研究院建设。依托校本部“耶鲁—交大”生物大数据中心,建设国内一流的医学生物大数据中心,提升医学院及其附属医院生物数据整合与统计分析能力。新建上海交通大学脑影像与类脑智能研究中心,以脑疾病诊治临床需求为导向,驱动医学影像与人工智能技术和应用创新升级,全面提升脑疾病诊疗水平,助推我国医学影像高端设备及软件的自主研发和国产化,提升国际竞争力。

#### **(六) 增强高品质医疗服务能级,扩大社会服务和一流成果影响力达到新水平**

坚持面向国家需求,面向人民生命健康,提供高品质的医疗社会服务,鼓励和引导师生对影响医疗卫生健康领域的政策、经济、社情民意等进行深入研究,形成一批具有国内影响力和竞争力的思想智库。

**23. 综合提升附属医院医疗服务能级和品牌度。**充分发挥附属医院学科综合实力与优势,协同提升医疗服务质量和临床诊疗能级。加快推进国家级医疗中心建设,力争“十四五”期间新增国家医学中心、国家区域医疗中心各4—6个,不断提升附属医院服务能级和质量,附属医院在全国医院排名中稳中有升,助力

上海亚洲医学中心城市建设，形成国家一流医疗示范中心群。加强临床专科建设，建成一批高水平临床诊疗中心。持续推进附属医院临床研究中心建设，提高临床科技创新和转化能力。

“十四五”期间，深化各附属医院分院与院本部同质化、一体化发展。协同推进附属医院分院区建设，包括推进瑞金肿瘤(质子)中心发展，建设成为具有国际先进水平的肿瘤医学中心；推进附属新华医院奉贤新院区的立项和建设；推进附属第九人民医院祝桥院区建设，力争2025年下半年建成；推进国家儿童医学中心浦东新院区建设，建设成为国内一流儿科临床诊治高地；推进附属胸科医院浦东新院区和附属国际和平妇幼保健院奉贤新院区建设；推进附属精神卫生中心新建“重症精神疾病临床诊治中心”。大力支持各附属医院整合医疗资源，加强与其他省市区域医疗合作，创新跨区域合作模式。服务国家需求，进一步组织做好各类医疗人员援建工作。

**24. 主动服务国家和上海市健康战略建设。**全面对接“上海公共卫生20条”战略部署，发挥医学院及附属医院临床和公共卫生相关学科优势，增强突发公共事件应急能力，为加快构建上海市公共卫生安全和预防体系提供“交医方案”。加快推进中国医院发展研究院一类智库建设，深化各类医院管理研究所实体化建设，提升附属医院在医院管理方面的研究和分析能力。加强决策咨询研究力度，通过高水平、高质量的咨政建言报告、研究成果，为上海市乃至我国医疗健康卫生领域的政策研究提供智

力支撑。

### **（七）加快开放融合，打造高水平国际化合作新格局**

坚持国际化不动摇，主动贡献和分享医学教育改革发展经验，进一步巩固和发展更深层次、更宽领域、更大力度的国际交流与合作，全面提升医学院的国际影响力和美誉度。

**25. 健全高水平国际化办学体系。**提升中外合作办学能级，形成国际化教育教学改革示范点。完善中法联合医学院本硕博联合培养体系，拓展中法联合培养专业，实质性推动中法科研合作项目。探索在上海一渥太华联合学院建立“中外双学位”联合培养模式。拓宽中外联合办学项目海外师资引才路径，规范资质审核和教学质量监督，推动附属医院外籍医生参与教学，准确研判国际形势，拓展基础和临床阶段学生海外游学项目。加大对外开放程度，优化海外游学项目结构，提高本科生（含长学制）深度游学比例。

改革和完善留学生教育体制机制，结合浦东校区建设，稳步提高国际学生招生规模、生源质量和层次，不断增强对全球优秀人才的吸引力；加强国际学生特色精品专业和英语课程体系建设，探索开设国际学生本科临床医学专业（英语授课），加强趋同化管理。开设医学院暑期学校项目，吸引优质研究生国际生源。

**26. 建设具有国际影响力的全健康和全球健康中心。**加快与英国爱丁堡大学合作共建全健康研究中心，深化与国家热带病研究中心共建全球健康学院。整合交大校部农学、环境科学、管理

学等学科优势，围绕重大突发传染病防控需求，开展多机构、跨学科、跨地域的全健康协同研究，建成较为成熟的全健康和全球健康研究及学科体系；借助中国疾病预防控制中心在热带病防控领域的优势力量和全球分布的国际合作网络，形成全健康和全球健康的教育教学和人才培养体系；依托崇明岛和海南岛建立“全健康”研究与转化实践基地，将研究成果转化为推动改革发展举措，从“人类—动物—环境”健康的整体视角，推动我国公共卫生治理体系改革；建立全健康和全球健康国际交流合作平台和高端智库，吸引国际组织参与，创建博鳌亚洲论坛全健康分论坛，促进全健康在亚洲乃至全球范围的研究及实践。

**27. 积极拓展国际合作新领域。**深入推进单细胞组学与疾病研究中心等国际联合实验室建设，打造成为世界一流的国际联合科研平台，高层次国际化人才培养基地。围绕“脑科学、肿瘤、临床研究、人工智能、衰老”等领域，主动布局、聚焦重点，拓展国际科研合作，力争“十四五”期间，新增高水平国际合作联合实验室 1—2 个。主动融入“一带一路”战略，作为南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟理事长单位，推动中国与南亚东南亚国家医学院校和医疗机构开展科研、医疗和教育等全方位合作。

#### **（八）服务高质量发展，共筑浦东校区建设新局面**

全面推进浦东校区建设，力争 2024 年完成浦东校区主体基础建设；功能布局上紧密对接上海市和国家战略，深度融入张江综合性国家科学中心发展规划，打造医学创新高地，培养一流医

学人才，发挥产业集聚优势，形成联动发展效应。

**28. 全面推进高效廉洁建设。**浦东校区工程项目建设包括实验教学楼、图书馆、学生宿舍等约 30 个建筑单体，分两个标段同时施工建设，建设周期约 4 年，力争于 2024 年完成工程竣工验收。为确保浦东校区工程建设顺利开展，“十四五”期间，将以建章立制为主线，以党风廉政建设为根本，增强廉洁自律意识，依法依规推进各项证照审批、工程招投标、工程财务管理等工作；严格管控现场施工管理，做好工程安全与质量管理工作，成为“上海市文明示范工地”，确保部分建筑获上海市“白玉兰奖”，力争标志性建筑获中国建筑业“鲁班奖”。

**29. 统筹规划浦东校区功能和发展。**浦东校区整体规划上统筹校园、生活、生态三大空间；建筑设计上体现历史传承，突出时代特色，承载未来空间、强调科技环保；功能布局上科学定位合理、医学人文彰显、生态文化融合，环境和谐优美。期间，将系统布局和完善各级各类重点实验室发展，并将生物安全三级（BSL-3）实验室等项目统筹纳入浦东校区整体规划，争取立项并加快建成；主动融入浦东张江地区整体布局与上海国际医学园区整体规划，对接现代医疗服务、医疗研发等高端资源，引领和带动地方经济、社会发展，提升区域高端人才集聚及高水平成果转化；积极规划和争取在浦东校区周边新增 1—2 所附属医院，实现一体化规划、同步建设。通过“十四五”期间建设，将极大提升和改善医学院的办学空间和治学环境，满足适度增加招生规



模的需求，提升教学和科研基础设施的国际化、现代化、智慧化水平，建成具有医学教育特质的绿色可持续发展校园。

### **（九）优化校区布局，提升公共服务保障能力符合新标准**

不断夯实和完善重庆南路校区整体功能定位和基础设施建设，美化校园环境，提升医学院文化氛围和环境品质；主动服务国家和上海市区域发展战略，加强校地合作共建；牢牢把握最需、最急的关键环节，聚焦师生最忧、最盼的重要领域，提升公共服务保障水平和能力。

**30. 完善校区布局强化校地合作。**结合发展定位与区位优势，统筹规划重庆南路校区功能布局，持续发挥医学创新和人才培养中心的辐射效应。做好重庆南路校区基础设施维护和更新，实现教学、科研、公共服务有序平稳过渡。深化与中科院上海营养与健康研究所合作，优化双方重庆南路校区共建园区的资源配置与管理模式，提升使用效能。主动服务地方发展，进一步加强校地合作，加快推动松江研究院建设，力争附属松江医院（筹）正式纳入附属医院序列；加快推进海南分院建设，力争2022年第一批研究生招生。

**31. 建立现代化校园公共服务支撑体系。**紧密对接信息技术发展趋势，加强顶层设计，结合浦东校区建设，分阶段、分层次、分领域落实智慧校园建设规划，以5G应用、人工智能、物联网为主要技术路线，以服务创新为导向，将智能化融入校园各系统、过程和基础设施中。全面升级财务信息系统，建设跨校区“一站

式”财务服务平台；加快数据审计建设，健全绩效评价推进审计监督全覆盖；建立固定资产全生命周期管理系统，全面提高物资采购与供应服务能效；完成科研协作和公共研发平台、实验室安全准入管理信息系统等项目建设。建立数字化平安校园，推进区域监控、GPS巡更和无障碍通讯等系统建设。推进后勤服务智慧化、精细化，建成“智慧云”一站式服务平台。完成智慧档案馆、医学博物馆、浦东医学图书馆建设，营造更具有医学人文气息的现代化美丽校园。

**32. 全方位提升资源保障能力。**健全多元筹资体系，拓宽筹资渠道，稳步提高教职员工待遇。建立健全教育培养成本核算管理体系，合理确定、动态调整学费和住宿费标准。加强筹资管理工作，充分调动医学院和二级学院、学术特区、人才特区的筹资积极性，多举措调动各级各类社会资源，充分发挥海内外校友及社会各界人士在筹资工作中的重要作用，建立多层次、全方位、国际化的筹资渠道。坚持共享发展成果，使全体师生医务员工在共建共享发展中增强动力，使教职员工收入与医学院发展同步增长，广大教职员工得实惠，实现多劳多得、优绩优酬。高度关注教职员工的根本利益和现实需求，不断提高教职员工的生活水平和质量，使教职员工生活更加体面、更有尊严。

#### **（十）加强文化生态建设，塑造有温度的交医文化品牌新内涵**

医学人文精神是医学院文化价值的核心。进一步传承“博极医源、精勤不倦”的学院精神，提升医学院历史文化和生态环境

品质，营造爱国荣校、尊师重教、充满大气大爱的校园文化，努力将医学院打造成为有温度的医学文化高地。

**33. 完善具有医学院特色的文化生态体系。** 进一步加强医学院文化研究，统筹推进医学史、院史院情与医学院精神系统研究，通过深挖院史、传承文化，将“求真、求善、求美”的医学文化根植于医学生内心，成为永远不变的旋律。用“博极医源、精勤不倦”的精神品格，引领师生医务人员在新一轮开拓创新中共担历史使命，打造有温度的医学。同时，围绕浦东校区建设，注重历史文化遗产，彰显医学文化精神，营造大气、大爱、大诚、大智的校园文化氛围，构筑上海城市精神和医学院特质完美融合的未来校园，构建发源传承于重庆南路校区，拓展延伸至浦东校区的全谱系医学院文化生态体系。

**34. 发挥文化育人的价值引领功能。** 持续开展形式多样的中华优秀传统文化和道德教育，充分挖掘交医百年历史文化积淀，凝炼文化内核，展示文化底蕴，提升师生人文素养。坚持立德树人根本任务，教育引导学生在培育和践行社会主义核心价值观，树立正确的人生观和职业价值观，培养社会责任感和时代使命感。进一步挖掘和凝练医学院文化特色，深化文化符号，创新文化载体，将“大医”精神内化于心、外化于行，显著提升交医精神在校内外的凝聚力、不断加强交医文化在全球范围的传播力，发展繁荣对学生有吸引力、对教师有影响力、对员工有感召力、对发展有推动力的交医文化，建设文化要素齐聚、文化生态良好、文

化创新活跃、文化交流频繁、文化生活多彩的中国特色世界一流医学院。注重网络文化建设，传播网络正能量，守护好网上精神家园。

**35. 夯实医学院文化融合与宣传一体化格局。**通过落实“思想文化引领工程”<sup>①</sup>等九大工程，打造“初心领航品牌”<sup>②</sup>等十五项特色品牌。主动顺应全媒体趋势、增强全媒体意识、把握全媒体规律，强化内容精准供给，牢牢占领意识形态主阵地。全方位创新宣传理念、方式、机制等，推进与国家级媒体的战略合作，加强与地方主要媒体的密切联系，完善校部、医学院、附属医院联动宣传机制。结合重要时间节点，创作一批高质量的宣传作品，讲好有爱有温度的医学院故事，切实提升医学院文化软实力。加强师德师风和医德医风宣传教育，大力弘扬教书育人楷模、治病救人典范、干事创业标兵等精神力量，发挥模范榜样的引领示范作用。

## 六、主要保障举措

组织实施“十四五”规划，必须处理好当前与长远、局部与全局、重点与一般的关系，建立“规划制定—实施—评估”的全链条管理体系，从组织、计划、协调和评估各方面强化保障措施，将规划实施与情况落实作为各部门考核的重要指标。

---

<sup>①</sup> “思想文化引领工程”、“文化体系建设工程”、“师德师风典范工程”、“新时代铸魂育人工程”、“文化战略合作工程”、“文化环境建设工程”、“文化载体创新工程”、“文化辨识表述工程”、“文化传播共享工程”。

<sup>②</sup> “初心领航品牌”、“交医精神品牌”、“组织文化品牌”、“教书育人品牌”、“学术文化品牌”、“创新实践品牌”、“人文素养品牌”、“文化合作品牌”、“医院文化品牌”、“校区文化品牌”、“载体集群品牌”、“视觉识别品牌”、“原创文艺品牌”、“海外文化品牌”、“社会服务品牌”。

### **（一）加强组织领导，健全规划工作体系**

切实加强组织领导，建立健全医学院规划制定和实施的组织保障体系，持续完善医学院战略规划、各专项规划和附属医院规划，实现规划体系之间相互支撑、有机衔接，形成医学院及附属医院“一盘棋”大规划体系。提高规划实施与资源配置的联动性，实现规划与经费预算、空间资源、关键指标的强相关，推进规划落地。注重目标管理，促进战略布局与规划实施相结合，既重视规划的战略目标，更重视规划的实施落地，确保目标任务完成度高、实施方案操作性强。

### **（二）加强协同创新，建立整体推进体系**

创新发展理念，转变发展方式，坚决摒弃一切不符合医学新发展理念的思想观念，大胆革除一切制约发展的体制机制弊端，坚决改变一切束缚创新创造手脚的管理方式，推动观念变革、质量变革、效率变革和动力变革。加强医学院发展战略和规划的宣传，激发全院师生医务员工参与规划实施的主人翁意识，充分调动各单位创造性和主动性，最大限度凝聚共识，落实共享发展的理念，使全院师生医务员工在为医学院发展贡献力量的同时有更多的获得感，共同为推进“十四五”发展、加快建设世界一流医学院而奋斗。

### **（三）加强支持力度，完善资源保障体系**

积极争取各级政府支持，加强一流医学院建设的体制机制保障和办学资源支持。主动对接校部“十四五”发展规划，进一步

加强校部对医学院的政策、资金等全方位支持力度。加强上海交通大学教育发展基金会医学分会和医学院校友会建设，结合浦东校区建设，全面提升社会筹资能力，构建多渠道多层次的立体筹资体系。建立以规划目标和任务为依据的预算分配机制，最大限度地利用好人财物资源，优先保障规划项目实施。加强项目建设，以项目定预算，全面落实“十四五”规划确定的项目，通过项目落地促进规划落实，将建设任务细化、落实到各单位、各部门年度和日常工作中去，并完善全过程资金、资产、资源配置的内部审计体系。

#### **（四）加强监督检查，优化调控评估体系**

建立科学的规划实施效果监控机制。定期对规划实施过程、进度和是否达到预定目标进行跟踪检查，对规划实施发展方向、阶段性目标落实情况进行检查分析，发现问题，及时调整。健全规划实施中期评估和年度监测制度，完善问责制度和反馈机制，把规划执行情况作为各单位、各部门年度绩效考核重要指标。探索引入第三方评估机制，建立多元评估体系，合理调整评估周期，从根本上保障规划评估的客观性、独立性和公正性，为规划实施做好监督，保障各项规划任务建设到位。

## 附件 1:

“十三五”建设指标完成情况统计表

主要指标		2020 年 (“十三五”目标)	2020 年 (“十三五” 完成情况)
高水平师资队伍 建设	专任教师	750	772
	博士学位比例	70%	77%
	两院院士	17-18	18
	国家海外高层次人才	14-15	14
	国家海外青年高层次人才	30-40	37
	教育部“长江学者”特聘教授	40-45	21
	教育部“青年长江学者”	(特聘、讲座、青年)	7
	人社部“百千万人才工程”	32-35	36
	国家杰出青年基金获得者	36-38	39
	国家优秀青年基金获得者	-	43
	国家重点研发计划项目负责人	20-25	53 (2016-2019)
	中组部“青年拔尖人才支持计划”	-	7
新人才培养 卓越医学创	国家级教学成果	10-11	11
	国家级一流本科课程	-	6
	国家级一流本科专业建设点	-	3
一流学科与 基地建设	一级学科博士点	7	7
	博士后流动站	5	4
	ESI 全球医学学科排名前 1‰/1‰ 学科数	2/7	3/8
	国家双一流学科数	-	3+1
	国家重点实验室	3	2

	教育部、卫生部重点实验室 (省部级重点实验室)	11	7
	上海市重点实验室	25	25
	国家医学中心	-	2
	国家临床医学研究中心	-	3
前沿性 创新性 科学研究	*科研总经费(亿元)	35	55.03
	国家级一等奖	1	0
	国家级二等奖	50	59 (截至2019)
	*发表医学 SCIE 论文数(全文)	14000	12994 (截至2019)
	CNS 论文数(/含子刊)	5/100	6/71 (截至2019)
	世界四大权威综合医学杂志论文数 (/含系列杂志)	5/10	5/19 (截至2019)
	*国家自然科学基金项目数	2500	3247
	国家自然科学基金重点、重大项目 数(新增)	55	94
	国家自然科学基金创新研究群体/ 基础科学研究中心	-	2/1
	*技术转让/许可/作价投资合同数	500	535
国际化 战略 实施	留学生比例	18%	4%
	高水平国际合作联合实验室	-	3
	本科生短期项目境外访学比例	-	50.4%

注：\*为五年数据（“十三五”），其他均为累计数据。



## 附件 2:

“十四五”建设关键指标汇总表

主要指标		2020 年	“十四五”期间
师资队伍	专任教师	772	1060
	博士学位比例	77%	80%
	两院院士	18	新增 2-4 名
	国家级高层次人才（含国家海外高层次人才、长江学者特聘教授、国家杰出青年基金获得者）	74	新增 15-20 人
	国家级青年人才（含中组部青年拔尖人才、国家海外青年高层次人才、青年长江学者、国家优秀青年基金获得者）	94	新增 35-50 人
教育教学	国家级教学成果奖	11	新增 1-2 项
	国家级一流本科课程	6	新增 6-8 门
	国家级一流本科专业	3	新增 2-3 个
	国家级优秀教材项目	-	新增 3-5 项
	长三角及上海市级各教学建设与改革项目	-	新增 30-45 项
学科与基地	一级学科博士点	7	新增 1 个
	国家级科技创新基地	2	新增 1-2 个
	省部级科研基地	32	新增 2-3 个
	国家医学中心	2	新增 4-6 个
	国家区域医疗中心	-	新增 4-6 个
	国家临床医学研究中心	3	新增 1-3 个
科学研究	科研总经费（亿元）	55.03	60
	国家自然科学基金项目	3247	年均 700 项
	国家级科技奖项（一等奖）	9 （截至 2019）	新增 5-8 项（1 项）
	CNS 和 NEJM、JAMA、LANCET 等顶尖刊物（篇）	6/71（含子刊） （截至 2019）	新增 30-50 篇

	国家自然科学基金重点、重大项目数	94	新增 80-90 项
	拔尖人才支持计划（新增）、国家自然科学基金创新研究群体/基础科学研究中心	2/1	新增 1-2 项
	技术转让/许可/作价投资合同数	535	新增 40-50 个
	重大成果转化	-	5-10 项
国际化办学	在校留学生（学历生）总人数	296 人	430 人
	高水平国际合作联合实验室	3	新增 1-2 个
	本科生短期项目境外访学比例	50.4%	55%

---

抄送：上海市教育委员会，上海交通大学。

---

上海交通大学医学院院长办公室

2021 年 4 月 28 日印发

---