

上海交通大学医学院工作报告

各位代表、同志们：

我代表上海交通大学医学院向大会报告 2022 年度主要工作和 2023 年度主要任务。

第一部分 2022 年度主要工作

2022 年是极不平凡的一年，是团结奋斗的一年，是硕果累累的一年。党的二十大胜利召开，我们赓续交医精神，庆祝医学院 70 周年院庆；汇聚抗击疫情的磅礴力量，守护人民生命健康。医学院事业实现高质量发展，开启建设世界一流医学院和一流医学学科的新征程。主要做了八个方面的工作。

一、凝心聚力，深入学习宣传贯彻党的二十大精神

迅速掀起学习宣传贯彻党的二十大精神高潮。研究制定医学院学习宣传贯彻党的二十大精神实施方案和中层干部轮训方案。成立“学习贯彻党的二十大精神宣讲团”，分系统、分领域和分专题开展党的二十大精神宣讲活动。各级领导班子成员到分管领域、基层支部讲党课 190 次，党组织书记讲党课 237 次，党支部开展主题党日活动 830 次，形成立体式学习氛围。全年开展党委中心组学习 18 次。

一以贯之坚持全面从严治党。坚定不移贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持和完善党委领导下的院长负责制。推动完善医学院监督统筹衔接工作机制，成立医学院党委巡察工作领导小组办公室。坚持民主集中制原则，认真执行

“三重一大”决策制度。修订《医学院巡察工作实施办法》，推进内部巡察工作制度规范化。深化“四责协同”工作机制，研究制定党政领导班子成员“问题、责任、项目”三张清单，确保管党治党责任目标明确、主体明晰。坚持标本兼治，持续深化“三不腐”一体推进机制。落实“四书四会三报告”制度，领导班子成员签订承诺书，研究制定主体责任项目书。继续推动党的教育方针贯彻落实专项行动，完成自查工作中问题事项的整改落实。按照市纪委监委部署开展医学院招标采购专项监督，加强对浦东校区重大工程项目建设的监督。成功申报创建“上海党建工作师范学校”。深入开展“附属医院党建质量提升行动”，申报创建“上海党建工作示范医院”2个，创建“上海党建工作特色医院”1个，创建样板党支部5个。

二、立德树人，加强复合型卓越医学创新人才培养体系

“大思政”育人成效更加鲜明。开展“喜迎二十大，筑梦新时代”系列教育活动和“听党话，跟党走，沿着总书记足迹，重走总书记路线”行走的课堂系列活动。持续推进习近平总书记的“勉励寄语”精神学习。建立前后期党建“一体化”培养体系，推进学生党建一体化布局。夯实班导师工作机制。搭建辅导员职业发展平台，完善“四维”培训体系。首期“青马工程”培训班开班，启动首期“荣昶-博医”卓越医学生培养计划。交医本科生荣获第八届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛金奖，获得历史性突破。10项作品入围全国大学生基础医学创新研究决赛，2项作品获全国大学生生命科学竞赛特等奖，1项作品获得科学探究类国家级

二等奖。2022 届毕业生去向落实率达 96.2%。

生源质量持续向好。2022 年，在全国 30 个省市自治区招收本科生 796 名，较 2021 年增加 9.3%。临床医学类专业录取分数线在 12 个省市位列第一，16 个省市位列第二，24 个省市位列全国综合性院校前五。优化研究生招生结构，在稳定硕士研究生招生规模的基础上，稳步增加博士研究生招生数量，2022 年招录硕士研究生 1122 名、博士研究生 713 名，较 2021 年增加 6.9%。

教育教学改革纵深推进。形成临床医学专业“4+4”、八年制、临床医学五年制等学制的器官系统整合等教学改革系列研究报告。提高临床医学专业“4+4”教学质量。修订《上海交通大学临床医学专业八年制博士学位授予标准》《上海交通大学医学院临床医学八年制学生在学期间发表学术论文要求的规定》。医学检验技术专业 and 儿科学专业入选第三批国家级一流本科专业建设点，实现 8 个专业国家级一流本科专业全覆盖。护理学-行政管理双学位建设项目获批立项。形成“团队牵引，首席负责，全程激励，制度保障”的教学激励措施。建设国家级临床教学培训示范中心培育建设单位 2 个，获批国家级虚拟教研室试点建设项目 2 项。获批省部级及以上课程 13 门，省部级及以上教学研究课题 13 个。教师获评省部级及以上奖项或称号 192 人次，青年教师在第五届上海高校青年教师教学竞赛中获医学学科特等奖；获评上海市课程思政示范课程 7 门、课程思政示范团队 6 个、课程思政教学名师 2 人。以第一主编单位出版教材 11 本。

持续推动研究生培养改革。完成博士生申请-考核制招生选拔质量评估。完善研究生学位论文原始实验数据监管平台建设，试点启用研究生电子实验记录系统。进一步完善研究生招生指标动态分配机制。扎实推进“博士生致远荣誉计划”，构建“以创新能力培养为导向”的优秀生源长周期国际化人才培养体系。建立实践与研究融合的临床医学博士生培养模式。持续构建研究生学术诚信教育和管理体系。建立分类指导、多元评价的研究生导师选聘体系。启动医学技术研究生招生，制定研究生培养方案和导师选聘规定。完成海南国际医学中心专项研究生招生，2022年共招录博士研究生20名，硕士研究生40名。继续打造研究生一流课程体系。

2022年度，医学院10项成果获上海市教学成果奖，《新时代复合型医学人才培养的探索与实践》等2项成果获2022年上海市教学成果奖特等奖，5项成果获一等奖。

医学教育国际化行稳致远。完成医学院英文网站改版上线。制订“法文班能力提升计划”，在学制第三年和第四年加入由法国医生授课的医学法语课程。完成与渥太华大学下一轮五年合作战略协议续签，展开进一步合作。持续推进与英国爱丁堡大学合作共建临床医学本科双学位项目。推动“全球挑战计划”项目落地实施。获批国家留学基金委创新型人才国际合作培养项目。

毕业后教育和继续教育质量稳中有升。2022年度共招录住院医师规培生1150名，专科医师规培生391名。844名住院医师、356名专科医师完成规范化培训并顺利结业，合格

率分别为 97%和 98%。开展首届“江绍基院士优秀住院医师奖励基金”评选。出版《住院医师规范化培训普外科手册》等教材。成立继续教育管理委员会，修订《上海交通大学医学院非学历教育管理办法》。

三、众志成城，打赢疫情防控狙击战

织密校园疫情防控安全网。医学院党政领导与师生共同坚守校园，第一时间成立医学院疫情防控工作领导小组和 9 个专项工作组，实施“院区-楼栋-楼层”三级网格化分区分级管理，确保疫情防控网络全覆盖。医学院门诊部、附属医院和教师志愿者组建校园核酸采样队，高效完成校内人员抗原、核酸检测和环境采样任务。形成一套迅速遏制疫情传播的方案，及时阻断病毒传播链。组建了一支由 150 余名师生组成的流调队伍，高效科学完成校园流调工作。组建物资保障专班，确保防疫物资、后勤餐饮充足供应。组建物资消杀专班，保障进校物资安全。组建校园消杀工作专班，实现校园环境消杀全覆盖。疫情防控下确保医教研管等各项工作不断线，线上本科教学开设理论课、实验课、实习及实践课共计 26486 课时，妥善安排研究生入学英语考试和线上复试工作，科研工作有序推进。

全力做好师生关心关爱工作。开设“交医防疫加油站”24 小时线上服务平台，及时回应学生诉求。辅导员与思政教师逆行进驻封控楼栋，全力守护学生健康。加强困难学生的关心指导，开通经济困难应急帮困和补助绿色通道。联合附属精神卫生中心开通“心理健康绿色通道”，门诊部开设 24 小时急诊。关心关爱治疗及密接回校同学。完善教职员工关心关爱工作机

制，为在职员工配送到家物资 1291 份，为退休职工配送到家物资 1088 份。疫情期间共接受校友及社会各界 72 个批次捐赠物资，其中防疫物资 44 万余件，食品果蔬近 200 吨，其他生活物资约 6 万余件，为师生员工生活物资保障提供有力支撑。

发挥党员示范作用，上好疫情“大思政课”。全面开展“党旗飘扬·同心战疫”行动，集中隔离收治点建立临时党组织 43 个，党员突击队 7 个，党员先锋岗 25 个，672 名抗疫一线同志递交入党申请书。抗疫期间学生递交入党申请书是往年同期最高申请人数的 5 倍。开展“伟大抗疫精神”主题宣传教育，打造《健康中国》战疫云课堂。校外居家管理干部积极响应市委号召，303 名党员干部下沉社区一线，落实“双报到”要求。

激励医学生勇担医者初心使命。派出医学院和附属医院 700 余名学生志愿者奔赴抗疫一线，参与黄浦、嘉定、虹口、浦东、宝山、普陀等区的核酸采样、PCR 检测、流调排查等工作，合计服务 153 万余人次。由 118 位同学组成的“虹口区核酸采样志愿者服务队”完成了多个街道共计 562746 人次的核酸采样工作。公共卫生学院指导培训全市 65 所高校流调专班，完成近 1.2 万人流调。2458 名学生成为“上海疫情防控青年志愿者”，累计参加各类志愿者服务近 1.5 万小时。交医学子在抗疫熔炉中淬炼了报效祖国、服务人民的决心与担当，用实际行动践行了“选择了交大，就选择了责任；选择了交医，就选择了奉献”的初心使命。

附属医院尽锐出战，奔赴疫情救治主战场。医学院与附属医院汇集最强医护力量，始终战斗在疫情防控第一线。本市

疫情期间，12家附属医院先后派出12000余名医护人员奔赴全市47家集中隔离救治点和定点医院，全力参与新冠感染者救治工作，累计收治病人近23万人次。同时，派出247名医护支援9家高校，核酸检测近70万人次。医学院及附属医院派出3批939名医务人员赴海南支援当地疫情防控。各附属医院医护人员加强疫情相关科学研究，先后在《Lancet》《Nature》等高水平期刊上发表新冠感染最新研究成果，助力科学抗疫。

四、赓续前行，推进一流医学院建设

以“学术为魂、发展为要、校友为根、师生为本、院校联动、师生同庆”为宗旨，凝练“新时代交医精神品格体系”。隆重举办“医学院成立70周年大会暨上海国际医学论坛”，各级领导、医学院老领导、国内兄弟院校代表和社会各界人士等通过线上线下方式参与大会。举办“大师论道、名家论学、英才论剑”系列论坛，推广学术声誉。成功举办“三医联动”下的公立医院高质量发展高峰论坛。收获来自全球23个国家和地区的43家境外高校、研究机构、国际组织的贺信和祝福视频。成功举办交大医学“70年70瞬”专题展，顺利发布《七秩芳华》《使命担当》《思政铸魂》《科普之光》《医源珍忆》等交大医学系列丛书5本。编撰《上海交通大学医学院赋》。

“报效祖国，服务人民”办学使命石刻落成，院史馆新馆顺利揭幕。启动院庆捐赠平台和校友云返校平台，举办“凝心聚力 共创未来”校友座谈会。顺利举办院庆文艺晚会。先后举办院庆主题网络文化节、“我与交医的故事”主题征文、摄影活动、“点亮浦东校区 助力交医腾飞”院庆专题活动、院庆70

周年升旗仪式等，在医学院系统营造浓厚的院庆氛围。

组织开展医学院系统学科建设大讨论。开展学科建设大讨论，以“明方向，凝共识，强学科，创一流”为主题，以问题为导向，以目标为引领，以需求为根本，由医学院主要领导亲自带队，先后赴 5 家二级学院和 12 家附属医院全面开展调研工作，全面检视医学院学科建设中的瓶颈问题，进一步明确学科发展布局、完善学科资源配置，形成新时期学科发展规划布局和学科建设制度体系。通过学科讨论和调研总结，结合医学院“十四五”发展规划和新一轮“双一流”建设规划，形成了医学院新时期学科建设发展规划。先后制定《上海交通大学医学院专科学院设置管理办法》《上海市高水平地方高校创新团队二期管理办法》《上海交通大学医学院校企共建联合研发平台管理办法（试行）》等，为加快医学院学科内涵建设和高质量发展打下了坚实的基础。

扎实推进国家“双一流”和上海市高水平地方高校建设。做实做细上海市高水平地方高校二期建设预算编制工作，经费核减率为历史最低。制定《医学院上海市高水平地方高校及建设项目管理办法（2021-2025 年）》，完善各学科和项目的过程管理、财务管理和绩效管理，进一步加强绩效指标动态监测和经费规划使用检查。医学院学科综合能力与国际排名显著提升，根据 ESI 最新排名，8 个学科均跻身全球前 1%，其中，临床医学、生物学与生物化学、分子生物学与遗传学、药理与毒理学等 4 个学科进入全球前 1‰，临床医学稳居全国第 1。在 U. S. News2023 排行榜中，临床医学首次跃居全球

第 62 名，13 个学科进入全球百强。在软科中国大学医科实力百强榜中，交大医学院医学实力位居全国第 1；在软科中国最好学科排行榜中，临床医学继续保持全国第 1，口腔医学和基础医学稳居全国第 2。在教育部第五轮学科评估中，临床医学、口腔医学和基础医学获评“A+”，位列全国顶尖学科；护理学获评“A-”，公共卫生获评“B+”，取得显著进步。

前瞻性布局前沿交叉学科。聚焦国家脑科学计划，成立松江研究院，聘请段树民院士担任院长，目前研究院已引进杰青 2 人，海外优青 6 人，2023 年预计新增高层次人才 6-8 名，全力打造中国脑科学研究策源地和国家级科创中心。成立上海市病毒研究院，引进全球顶尖病毒学家管轶教授，目前研究院已拥有长江学者、国家海外高层次人才 2 人，2023 年预计新增高层次人才 3-4 名，全力打造具有国际影响力的病毒学研究创新策源地。

以“医+X”交叉融合为导向，汇通西医医学与中医学在医疗、科研、产业等方面的优势，组织申报国家高水平中医药重点学科——中西医结合转化医学。深化与人工智能国家实验室合作共建数字医学研究院，建立博士联合培养和科研协同攻关制度，建设数字医疗、数字公卫和数字监管分中心。推动成立生物材料与再生医学研究院、医学装备与技术研究院，力争解决我国在医学检验技术与新型医疗设备研发、生物医用材料和再生医学等方面的“卡脖子”问题。

五、育引并举，打造一流人才队伍

坚持实施“人才强院”战略。聚焦国家重大战略需求和

世界科技前沿，加强人才工作的顶层设计。健全人才引进工作机制，强化人才引进识别评估，提升人才服务水平。完善人才评价，聚焦科学精神、创新质量和服务贡献，坚持科学性与多维度相结合、定量与定性评价相结合，完善多角度、全方位的人才评价体系。优化考核制度，依托平时考核、年度考核和聘期考核，进一步优化人才聘期考核，激发人才积极性、主动性和创造性，提升内生动力，为人才实现资源最大化配置，营造识才、爱才、敬才和用才的良好生态。

坚持引育并举，构建定位清晰、层次合理、衔接有序的人才引育体系，分层分类构筑人才梯队，打造了一流科技领军人才和创新团队。全年滚动举办第四届国际青年学者云论坛，分为1个主论坛+16个分论坛，截止2022年12月，依托论坛已成功签约24人，70人在洽谈中。

2022年，引育国际顶尖科学家、国家杰青、长江讲席教授、火炬计划、科技创新领军人才（万人计划）、国家优青、中组部“青年拔尖”计划、海外优青等国家级人才25人次。高质量完成市教委“人才揽蓄行动”，到岗71人。

人事管理制度持续优化。持续推进医学院博士后激励计划，不断提升博士后培养质量，新招收博士后进站191人，其中来自世界知名高校的博士毕业生超74%，目前在站人数达549人。入选全国博士后创新人才支持计划4人，博士后国际交流计划引进项目4人；获中国博士后科学基金特别资助12人，面上资助75人。57人入选上海市“超级博士后”计划，连续五年位列市属高校第1。上海市免疫学研究所率

先推出“3+X”培养模式，实施“博士后创新计划”，在博士后招聘、考核、出站等培养环节提供更大的学科管理和自主权。持续高质量推进“双百人”队伍建设，开展2022年批次“双百人”遴选工作，新选拔研究型医师队伍20人，临床专职科研队伍15人。打造高水平创新团队，推动创新团队二期建设，打造战略创新核心团队8个、重点创新核心团队20个。起草《上海交通大学医学院编制外人员管理办法》，推动试行“企业用编”，规范编制外人员使用。完善医学院科研人员双向流动制度，推动专业技术人员投入创新创业活动。

加强师资队伍思想政治建设。坚定不移贯彻党管人才根本原则。持续开展教师思想政治与教育教学能力培训。建立健全医学院学术道德委员会和各个职能部门联合调查处理机制，在师德失范行为处理上深化协同合作，加强教师思想政治与师德师风督查。持续打造医学专业课程思政品牌，编撰医学院教师思政案例《医教协同一体化推进医学类院校教师思想政治素养提升》，入选首批新时代上海学校教师思想政治和师德师风建设优秀工作案例。

六、自立自强，科技创新迈上新台阶

深化科研服务管理体系改革。坚持“四个面向”，牵头组织参与科技部等十部门开展的科技成果评价改革试点工作——坚决破除科技成果评价“四唯”专项试点，报送《上海交通大学医学院科技成果评价改革试点实施方案——破除科技成果评价“四唯”》。成立破除科技成果评价“四唯”工作领导小组及工作小组，出台《上海交通大学医

学院科研机构 and 平台考核工作细则》《上海交通大学医学院专业技术职务聘任实施办法》等系列管理办法。

科研成果取得新突破。2022年，获国家自然科学基金项目立项781项，经费4.59亿元；获重点研发计划经费4.59亿元，项目总经费9.18亿元。国家自然科学基金项目总数连续第四年超过700项，连续13年保持全国医学院校首位，其中重点类项目16项、国家重大科研仪器研制项目1项。2022年度，发表SCI论文4990篇。论文质量不断提升， $IF \geq 20$ 的207篇， $IF \geq 10$ 的710篇，在《NATURE》《BMJ》《JAMA》《LANCET》等期刊上发表高水平论文6篇。获上海市科学技术奖一等奖10项，其中上海市技术发明奖一等奖2项，上海市科技进步奖一等奖6项，上海市科学技术普及奖一等奖2项。获上海市医学科技一等奖5项。3人获第十七届上海市科技精英奖，1人获上海市青年科技杰出贡献奖。

科研基地与平台建设稳步推进。对标国家战略与目标，完成2个全国重点实验室重组工作。夯实“医学院-学院/附属医院-基地”的三级管理模式，做好各级重点实验室评估工作。做好8个中心申报第五批国家临床医学研究中心工作，完善主要疾病领域临床专科布局。持续支持3个国家临床研究中心建设。2022年度获新增省部级科研基地5个、教育部重点实验室1个、教育部工程研究中心1个、省部共建协同创新中心1个、上海市重点实验室2个。

深入推进科技成果转化。立足国际发展前沿，聚焦原始创新，全力推进肿瘤、脑科学、干细胞与再生医学、生命调

控等领域的原创性、引领性科学研究，锚定“0到1”原始创新和“9到10”临床转化目标，完善“基础研究-临床实践-成果转化”全链条创新体系，抢占现代医学发展的新领域和新赛道。成立科技成果转化处，推动基础和临床研究成果转化。修订《上海交通大学医学院知识产权管理办法》，提升高校专利创造质量、运用效益、管理水平和服务能力。修订《上海交通大学医学院横向科研项目及经费管理办法》，积极推进横向科研项目的立项与开发。推动附属医院建设科技成果转化平台，开展知识产权的管理与运营。与上海医药、海外集团、张江集团共同合作成立上海生物医药前沿产业创新中心，进一步拓宽校企合作平台，发挥好成果转化孵化器作用。2022年度实现成果转化43项，累计合同标的额2.24亿元。

七、提质增效，提升医疗服务能力水平

2022年，附属医院全力以赴抗击疫情、救治患者，持续推动各项事业高质量发展，取得了优异成绩。

加强国家医学中心建设。2022年度，医学院新增2个国家医学中心，附属上海精神卫生中心获批国家精神疾病医学中心，附属第六人民医院获批国家骨科医学中心。持续推进国家儿童医学中心和国家口腔医学中心建设。通过建设国家医学中心，不断提升医疗服务能力，推动我国优质医疗资源均衡布局。

加强国家区域医疗中心建设。2022年度，新增瑞金医院海南医院、上海儿童医学中心海南医院和贵州医院3个国家区域医疗中心。瑞金医院、仁济医院、新华医院、第九人民

医院、第一人民医院、第六人民医院、上海儿童医学中心和
精神卫生中心等 8 家附属医院成功获批国家区域医疗中心输
出医院名单。以附属瑞金医院、第六人民医院、上海儿童医
学中心支援贵州、海南、福建等地建设 6 个国家区域医疗中
心为抓手，凝聚附属医院优质医疗资源，加大扶持力度，在
辐射带动当地基层诊疗能力提升，让医疗卫生健康事业的发
展成果更多更公平惠及人民群众。

以临床学科建设推动医疗服务能级提升。牢固树立医学
院与附属医院“一盘棋”思想，将上海市第一人民医院、上
海市第六人民医院、上海市儿童医院、上海市胸科医院 4 家
附属医院的第二冠名统一变更为上海交通大学医学院附属
第一人民医院、上海交通大学医学院附属第六人民医院、上
海交通大学医学院附属儿童医院、上海交通大学医学院附属
胸科医院，推动校部、医学院与附属医院的一体化建设与发
展。深入推进临床医学高质量发展，推动一流研究型医院建
设，打造一流的临床研究平台。依托医学院临床研究中心，
构建两级临床研究中心网络，推动附属医院临床研究分中心
的建设，发展数字医学技术，加强临床研究人员的培养，不
断提升附属医院的临床诊疗水平、医疗服务能级和临床研究
转化能力。

推动优质医疗资源向“五个新城”扩容下沉。积极推进
附属医院分院建设，瑞金医院在嘉定新城、第一人民医院在
松江新城、新华医院、国际和平妇幼保健院在奉贤新城、第
九人民医院在南汇祝桥、第六人民医院在南汇新城（临港新

片区), 对接新城导入人口特点和居民就医需求, 配置优质医疗资源, 建设整合型、一体化、连续性的医疗服务体系。通过优质医疗资源向上海“五个新城”扩容下沉, 助力新城成为引领高品质生活的未来之城, 成为全市经济发展的重要新增长极, 以及上海服务辐射长三角的战略支撑点。根据上级部门的统一工作部署, 持续做好国内外医疗对口援助和援建工作。

八、改革发展, 加强校园治理体系建设

打造多校区协同联动办学新格局。坚持“高标准、高质量、高要求”推进浦东校区建设。成立浦东校区启用与多院区运行领导小组及办学规模与内设机构工作专班、校区功能布局工作专班和浦东校区启用工作专班等, 明确工作进度安排。浦东校区标段一建筑已经结构封顶, 标段二目前结构已经完成地上 4-7 层, 历史核心区 5 月份结构封顶, 其他建筑将于今年年底前完成结构封顶。医学院海南国际医学中心项目一期开工建设。

全力打造以浦东校区作为教学、科研、文化建设的办学主校区、以黄浦校区作为历史文化的发源地和主要办学的支撑、以海南国际医学中心作为国际化、高水平的联合办学基地、以崇明校区作为“全健康”生态治理和人才培养基地。

弘扬优秀传统文化, 沉淀校园文化。深入挖掘医学院系统红色故事, 制作《交医印记》系列地图, 凝练医学院周边建筑的历史渊源、红色故事、创新求索和文化荟萃。制作全新“上海交通大学医学院”院名标识系统。制作 70 周年院庆主宣传

片《鎏光》《以医之名》。在大师剧《清贫的牡丹》上演十周年之际，凝练出“追求卓越、虚怀若谷、勤奋努力、一切为了病人”的“牡丹精神”。出版《上海交通大学医学院毕业生校友名录·合影（1952-2022年）》《交大医学 医源珍忆》。校友数据库建设工作扎实推进，成立云南、福建、陕西三个省份的校友组织。

努力解决师生“急难愁盼”问题。成立基础教育合作办公室，与黄浦区合作共建上海交通大学附属黄浦实验中、小学；与浦东新区合作共建上海交通大学附属浦东实验中学、小学、幼儿园；上海交通大学附属浦东塘桥实验中学、小学，更好满足教职医务员工对优质教育资源的需求。成立上海交通大学医学院教育发展基金会。2022年度，基金会签约项目44项，签约及意向签约金额达6.03亿元。

2022年疫情防控专项经费支出1703万元，用于防控物资设备购置、核酸抗原检测、隔离点费用、封控餐费、防疫补助等，2022年末教委追加疫情防控专项经费1178万元，学校支出525万元，全力保障疫情防控开支。积极筹措资金，持续加大人员经费投入，在职人员人均收入保持11%增长，与2021年增长率相同；2022年继续缴纳补充公积金，与收入增长同步调增社保基数，在职人员人均单位负担五险二金增长14%。落实退休人员补贴经费，及时发放到位，让退休人员切实感受到温暖和关怀。

加强校园治理体系建设。持续发挥教代会、职代会等在推动医学院民主管理方面的积极作用。持续强化预算管理，

做好全过程预算控制。编制《2022 年收费目录清单》，规范校园收费行为。修订《上海交通大学医学院财务报销规定》，简化报销手续，完善监督机制。印发《医学院干部经济责任审计风险提示清单》《医学院附属医院干部经济责任审计风险提示清单》，进一步加强内控体系建设。继续采取清理关闭、脱钩剥离、保留管理等不同方式实施体制改革，有效推动高校校办企业清理规范。

校园基础设施建设更加完备。完成校园房屋修缮改造项目 11 项。印发《医学院设备家具类固定资产清查盘点工作规定》，编制《医学院大型科学仪器运行绩效评价管理办法》，释放大型科学仪器使用潜能。推出“餐饮服务”平台，多措并举，确保餐饮保供稳价。

扎实推进信息化校园建设。实现与交大校部、市大数据中心和申康中心的数据互联互通。持续梳理整合医学院应用系统。完成临床研究平台、人事管理系统、实验室一体化管理平台等高水平地方高校“智慧校园”信息化专项建设。

过往成就鼓舞人心、宏伟蓝图催人奋进。但我们也要清醒地看到，我们的办学水平、创新能力和治理体系与医学教育高质量发展的要求，与建成世界一流医学院的目标还存在差距。新时代新征程，上海交通大学医学院将深入贯彻新发展理念，落实高质量发展蓝图，服务新发展格局构建，谱写全面建设社会主义现代化强国的健康篇章。

第二部分 2023 年度主要任务

2023 年是深入学习贯彻落实党的二十大精神关键之年，是我国全面建设社会主义现代化国家的开局之年。我们要始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，全面贯彻党的教育方针、落实立德树人根本任务，遵循医学院“十四五”规划中所明确的办学思路，锚定高质量发展目标，推进医教研管各方面改革发展再上台阶。要做好以下六个方面的工作。

一、持续深入学习贯彻党的二十大精神

将学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，营造“党委领学、支部研学、系统联学、干部互学”的学习热潮，开展医学院系统处级干部党的二十大精神轮训培训；深入学习领会《中国共产党章程》，做到自觉学习党章、尊崇党章，增强党章意识；贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》。在上级部门指导下，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。做好医学院第十二次党代会组织筹备工作。

开展年度巡视整改成效自查工作，不断巩固和完善长效机制，推动全面从严治党主体责任落地落实。严格落实各类意识形态阵地建设管理，加强新闻宣传工作的制度建设长效化、队伍建设常态化，坚守课堂主阵地，把握正确的思想舆论导向，夯实意识形态工作体系。健全中层干部、年轻干部培养体系；适时启动第三批管理干部海外组团式培训，打造

干部培训选拔锻炼一体化培养体系。启动新一轮示范党支部创建，全面推进基层党建工作。完善内部巡察工作制度，提升发现风险隐患的能力；加强廉洁文化教育，健全综合监督工作体系。

二、全力打造学科建设发展新格局

高质量推动国家“双一流”与上海市高水平地方高校建设。深化学科发展规划，做好顶层设计，推动“大临床”、“大基础”、“大口腔”、“大公卫”、“大护理”等学科战略布局，加快推进药学学科融合发展，建设具有特色的医学技术学科，构建高峰耸立的一流学科群。成立专科学院，整合优势专科资源，发挥整体协同优势，打造一批世界一流，国内顶尖的临床专科标杆。

根据国家“双一流”和上海市高水平地方高校建设方案与目标，进一步优化管理流程，对重大重点项目的实施进展进行跟踪，通过定期调研，发挥统筹协调功能。做好项目年度绩效跟踪和结果分析，落实绩效指标。积极做好高水平地方高校建设项目 2023 年预算申报和财政评审工作，保证预算经费与实施项目及绩效目标的匹配度和完成率。

推动一流学科高水平研究平台的评估与考核。持续推进上海市免疫治疗创新研究院、上海市病毒研究院、上海市精准医学研究院、松江研究院、分子医学研究院等一流创新研究平台，以及数字医学研究院、医学装备与技术研究院、生物材料与再生医学研究院等新型学科交叉平台的建设。建设国家高水平中医药重点学科“中西医结合转化医学”。制订

《关于推进学科交叉工作的若干意见》，推进学科交叉制度化建设。

三、加快构建顶尖人才汇聚新高地

积极精准做好人才育引工作。继续用好用足国家和上海重大引才工程政策，建立人才目标工作考核制，落实国家和上海市高层次人才项目申报。发挥一流学科平台和战略科学家、领军人才的凝聚作用，持续引进高水平人才。全年滚动举办国际青年学者论坛；依托青年英才揽蓄计划，吸引海内外优秀青年人才。密切对接高峰人才工程，依托学科基地、新型研究院和研究平台建设，实施“以才引才”和“精准引才”，集聚一批战略科学家和领军人才。

持续推进人才评价和人事制度改革。强化人才聘期考核和中期考核。发挥考核正向激励结果，激发人才创新活力。进一步推进博士后激励计划、“双百人”计划和高水平创新团队建设。进一步加强管理人才队伍建设。丰富用人渠道，建立在编人员、行政助理、文员等多方式用人机制。

不断完善新时代复合型卓越医学创新人才培养体系。优化“健康中国”课程建设，打造覆盖课堂、校园和社会，“点线面”一体的思政大课堂。通过推进教育教学联动、持续开展“卓越学风引领计划”，深入探索协同育人长效机制。持续提升招生质量。增加临床医学五年制和紧缺人才及新医科专业招生人数；以临床医学专业“4+4”为试点，完善基础-临床器官系统整合课程教学，完善十大基础临床器官系统整合课程体系与制度建设，持续推进学科交叉融合培养模式改革。

举办 2023 年教师教学大赛。争取在国家级教学成果奖、一流本科课程和市级一流本科课程、重点课程的申报中再创佳绩。

不断加强研究生培养力度。加强研究生教育一流课程体系建设，进一步加强研究生学术诚信课程体系建设。以“创新能力培养”为导向，加强致远博士研究生培养过程管理和学位论文质量监控。继续开展研究生导师动态考核，优化导师队伍结构，提升导师队伍质量。

前瞻布局国际化办学。推进海南国际医学中心建设，推动与世界一流医学院校合作。深化法文班课程改革，推进临床医学八年制法文班“单循环”特色课程建设。推进全球健康学院与国际顶级高校联合开展研究生双学位联合培养。

探索毕业后教育和继续教育转型新思路。努力创建更多的国家级住院医师规范化培训重点专业基地和专科医师规范化培训制度试点基地。修订完善住院医师规范化培训年限减免测评方案。规划布局“大继续教育体系”。

四、加强推进科技创新与成果转化

提升承担高水平科研项目的能力。服务国家重大战略需求，聚焦医学科技前沿，重点布局大健康、衰老、重大慢病等研究计划，进一步加大科研平台建设，有组织地推动重大科研创新。全力做好国家自然科学基金等各类科技项目与奖项申报，力争再创历史新高。

推进科研管理和完善体制机制改革。将科研基地体系建设和体制机制改革相结合，不断完善科研人员、项目、经费等管理制度及考核评价制度。继续加强对科研项目“申报-立

项-过程-结题”全过程全周期的闭环管理。推进科研领域“放管服”相关政策改革，激发科研人员积极性与创造性。修订《医学院知识产权管理办法》，保障创新创业，充分激发创新活力。启动专利管理贯标及专利信息化建设，提升高价值专利运营能力。提高重大科研项目专利申请质量和布局水平，围绕关键核心技术进行国内外专利布局，加强国际专利申请。

加强科研基地和平台建设。积极筹备，力争获批教育部前沿科学中心。推进上海市重点实验室重组工作；确保2个新建上海市重点实验室验收工作。分析考评现行院级科技创新基地建设运行情况、修订院级科技创新基地建设管理办法，建设定位明确、目标清晰、体系规范的院级科技创新基地。

五、全面提升优质医疗服务新能级

夯实临床学科基础，提升医疗服务能级。大力支持国家医学中心、国家临床医学研究中心和国家区域医疗中心的申报。持续推进国家儿童医学中心、国家口腔医学中心、国家精神疾病医学中心、国家骨科医学中心，以及3个国家临床医学研究中心和6个国家区域医疗中心的建设。持续推进上海交通大学医学院附属医院分院建设，促进更多的优质医疗资源向上海“五个新城”扩容下沉。围绕国家和上海市推进公立医院高质量发展的指标体系与关键因素，构建公立医院高质量发展新体系，推动附属医院建设高水平公立医院。加强医防融合、平急结合，支持附属医院构建防范化解重大传染病疫情的技术能力和防控体系。围绕儿科及护理方向，继续推动学科/专科中心设立，持续推动附属医院临床研究中

心的建设；完善人工智能临床研究平台体系。大力支持中国医院发展研究院建立全球健康国际交流合作平台和国家一流智库，布局开展监管科学、智慧医疗管理等前沿管理科学研究，抢占新兴管理科学研究高地，加快提升智库社会影响力、学术影响力和行业影响力。持续做好对口支援和医疗援建工作。

六、加强治理体系与治理能力建设

优化校园治理与服务体系。不断完善多校区协同联动办学新格局。推动浦东校区启用与多院区运行领导小组及工作专班工作，科学制定浦东校区启用设施设备开办方案。有序推进 2023 年开办预算执行。推进海南国际医学中心工程建设，一期项目工程年内竣工并启动项目开办。启动 P3 实验室工程建设。试点实施“院为实体”“长聘体系”等改革举措，赋予学院更大的自主办学空间，不断激发创新源动力。

进一步发挥教代会、职代会等在民主管理方面的积极推进作用。扎实推进依法治校各项工作。调整校企布局和机构，分类别、分步骤扎实推进校企改革工作。推进预算绩效管理，进一步提高资金使用效益；深化落实放管服政策，提升科研经费管理水平；依托“一网通办”建设教育缴费统一入口，完善收费管理机制。夯实审计基础数据库。在确保医学院国有资产保值增值基础上，挖掘新经济增长点，推动国有资产管理高质量发展。建立健全医学院教育发展基金会内部治理体系；拓宽捐赠渠道，做好基金项目管理，为医学院的改革发展提供强有力的支撑。

提升校园文化底蕴。努力争创第三届全国文明校园。总体规划浦东校区校园文化建设，结合新校区的发展规划，将医学院的文化历史底蕴融入新校区文化建设。充分发挥院史馆的思政育人作用，举办“医学院 70 周年院庆征集档案”专题展览。推动“思南健康学堂”平台建设。拓展各地区校友组织建设。

持续推进“未来校园”建设。推进智慧、美丽、绿色、安全的“未来校园”信息化建设。完善校园网络安全管理制度。持续完善全院网络安全等级保护 2.0 的定级备案工作。推进信息化建设重大专项任务的实施。

同志们，站在新的历史起点，全院师生医务员工要更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”，不忘初心、牢记使命，勠力同心、团结奋斗，为建成世界一流医学院和一流医学学科，为建设教育强国、科技强国、人才强国和健康中国，为建设社会主义现代化国家，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴作出新的更大的贡献。