

上海交通大学医学院工作报告

范先群

各位代表：

现在，我代表上海交通大学医学院向大会报告 2021 年度主要工作和 2022 年度工作计划，请予审议。

一、2021 年工作回顾

2021 年是中国共产党成立 100 周年，“十四五”规划开局之年，也是我们一流医学院建设“三步走”战略“第二步”的起始之年。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上，面对新时代新形势新任务新要求，我们始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，全面落实中央和上海市委深化新时代教育评价改革以及人才工作会议精神与要求，坚持稳中有进工作总基调，统筹疫情防控与医学教育改革，紧紧围绕立德树人根本任务，凝心聚力，拼搏奋斗，医教研管各项事业取得新进展，实现“十四五”良好开局。在 2021 年上海高校分类评价中继续位列学术研究型市属高校第一位。

一年来，我们主要做了以下工作：

一是担当作为，改革发展重大任务与疫情防控齐抓共进

科学研制并有序实施“十四五”规划。自2020年5月26日全面启动“十四五”规划编制工作以来，先后开展专题调研20余次、召开专题会议30余场，在充分研究并广泛听取意见建议基础上，形成《上海交通大学医学院“十四五”改革与发展战略规划》及10个专项规划、20个学院和附属医院规划。经医学院第九届教代会第四次审议通过，并根据上海市高校“十四五”事业发展重点工作汇报交流会专家审议意见做出进一步修订完善后，正式获上海市教委备案通过。同时，各单位各部门按照既定规划，稳步推进十个方面35项具体建设任务，为“十四五”规划全面实施开好头、起好步。

有效落实国家和上海重大战略部署。深入贯彻《深化新时代教育评价改革总体方案》和《上海市深化新时代教育评价改革实施方案》，对照《负面清单》《任务清单》，进行全面自查，并逐一整改。规范安全、如期保质推动上海市重大工程——浦东校区项目建设进度，完成一标段4栋学生公寓主体结构施工；一标段校园生活区域工程与二标段工程正式开工建设。支持各附属医院加盟新城医疗领域重点建设项目，附属瑞金医院北部院区二期扩建(嘉定新城)、附属新华医院奉贤院区(奉贤新城)、附属第九人民医院祝桥院

区、附属第一人民医院南部院区二期扩建(松江新城)、附属第六人民医院临港院区二期扩建(南汇新城)均已正式开工建设。对接海南自由贸易港和国际教育创新岛建设战略，与海南省教育厅、乐城国际医疗旅游先行区管理局分别签署协议，全面启动上海交通大学医学院海南国际医学中心项目建设，组建工作专班负责项目推进；附属瑞金医院海南医院正式开院试运行。

慎终如始抓好疫情防控常态化各项工作。根据疫情防控形势变化与发展，实时调整优化疫情防控各项举措，筑牢守好校园疫情防控安全防线。党委常委会、院长办公会先后5次专题审议疫情防控工作情况并做出部署；疫情防控工作领导小组、工作小组召开专题会议10次，落实落细各项防控任务。持续巩固校园免疫屏障，师生疫苗接种率位居全市高校前列；严格履行“日报表”和“零报告”制度，加强师生医务人员健康管理。不断完善疫情防控流程，全力保障教学、科研和临床实习等正常运行；强化应急预案与体系建设，研制《校园闭环管理预案（试行）》；加强疫情防控期间的医学生思想引导和心理建设，特别是附属医院闭环管理期间的学生管理工作；建立疫情监测防线，做好重点人员、重点岗位、重点环节、重点领域定期排查等工作；确保疫情防控物资储备充足。支持并指导各附属医院持续优化疫情防控常态管理模式。

二是育引并举，高水平师资队伍建设成效显著

师德师风建设常抓不懈。坚持党管人才根本原则，不断完善教师思想政治工作体系，12家附属医院均成立党委教师工作部门。将落实“十项准则”作为教师考核重要内容，完善师德师风评价管理体系。研制《上海交通大学医学院师德失范行为处理办法（试行）》，建立健全师德失范行为调查处理机制。持续开展教师思想政治与教育教学能力培训。在总结梳理四期医学专业课程思政设计竞赛成果基础上，形成医学专业课程线上数据库。口腔医学院蒋欣泉获宝钢教育奖优秀教师特等奖；附属瑞金医院陈尔真获上海市“四有”好教师（教书育人楷模）荣誉称号。

“人才强院”战略深入实施。“人才强院”战略深入实施。2021年新增中国工程院院士2人，全职引进中国科学院院士1人，柔性引进中国科学院院士1名。入选“长江学者”4人，新增国家“杰青”3人、“优青”6人，获中组部“青年拔尖”计划7人，获海外优青11人。继续举办国际青年学者论坛，完成高等教育人才揽蓄行动任务，到岗49人。附属瑞金医院内分泌代谢病学科获“全国杰出专业技术人才先进集体”。

人才评价机制与管理体制改革持续深化。研制《上海交通大学医学院专业技术职务聘任实施办法》，通过严把思想政治和师德师风考核，突出教育教学能力和业绩，推行

代表性成果评价等切实贯彻破“五唯”，形成以人才培养为核心，以品德、能力和业绩为导向，评价科学、规范有序、竞争择优的人才评价体系；同时，新设临床研究系列专业技术职务，构建“三类六型”职称评聘体系，修订教师、研究、实验、高教管理、思政等系列专业技术职务评聘办法，畅通各系列专业技术职务晋升通道，为全院教职医务员工打通专业技术职务晋升通道。继续加大博士后人才培养力度，完善博士后激励计划实施方案，举办博士后论坛；本年度共有 8 人入选全国博士后创新人才支持计划、71 人获中国博士后科学基金资助、41 人入选上海市超级博士后激励计划（连续四年位居市属高校首位）。定期对“双百人”队伍进行考核和补充遴选，确保两支队伍持续稳定发展，营造人人尽展其才、人人皆可成才的良好环境。

三是铸魂育人，卓越医学创新人才培养体系深入推进

医学生思想政治教育特色更加鲜明。在 24 名新入党学生党员给习近平总书记汇报思想并得到总书记亲切勉励回信后，多维立体推进学习贯彻总书记勉励寄语精神往深里去、往实里走。围绕庆祝中国共产党成立 100 周年，结合党史学习教育，开展“传承交医红色基因、凝聚磅礴奋进力量”系列主题活动，厚植医学生的爱国情怀。持续开展“卓越学风引领计划”，不断加强优良学风建设。继续用好“双师联动”，夯实“三全育人”内涵。进一步加强《健康

中国》CBL 课程建设。全方位加强辅导员队伍建设，强化“四维”培训，完善选聘机制；新成立“YU”职业领航辅导员工作室；获首批上海市高校辅导员特色工作法项目 1 项。不断完善奖助学金评审体系，持续提高学生资助精准度。克服疫情等外部因素影响，切实加强就业指导，毕业生总体就业率为 96.3%；开展临床医学“4+4”专业毕业生质量专项追踪调查。在做好疫情防控前提下，安全有序组织开展医学生社会实践活动。获全国大学生基础医学创新研究总决赛金奖 2 项。获评中国大学生自强之星 1 人，宝钢优秀教师特等奖 1 人。获全国大中专学生志愿者暑期“三下乡”社会实践活动优秀团队、全国大学生百强暑期实践团队活动优秀实践团队各 1 个。全年累计志愿服务约 3000 人次，服务时长约 12000 余小时。获全国优秀共青团干部 1 名，卫生健康系统全国青年文明号集体 2 个。

生源质量维持稳定。2021 年，在全国 30 个省市自治区招收本科生 728 人，在沪本科普通批次物理和化学组录取分数线继续位列本市医学类高校第 1 位；临床医学类录取分数线在 10 个省市位列医学院校第一，11 个省市位列第二，19 个省市位列全国综合性大学前五，仅次于国内四大院校。稳定硕士研究生招生规模，并面向社会需求，调整专业学位硕士生招生结构，向重症医学、急诊、麻醉、儿科、全科等学科倾斜；同时，进一步完善申请—考核制博士生招

生评价体系，修订硕博贯通培养研究生选拔机制。2021 年度共招录硕士研究生 1116 名（含专业学位 435 名）、博士研究生 667 名（含专业学位 132 名）。

教育教学改革深入推进。组织开展教育思想大讨论，通过 6 场专题研讨会、2 场专题调研会和 30 余场座谈会，认真总结我院教育教学经验成效，凝练存在的问题与挑战，并集思广益提出解决对策，形成总结报告。与校部一同作为第一批评估试点高校，顺利完成教育部新一轮本科教育教学审核评估工作。在现有临床医学八年制双循环整合课程的基础上，实行临床医学专业“4+4”、儿科学专业单循环纵向整合课程；修订《上海交通大学医学院临床医学专业“4+4”培养方案》和《口腔医学专业培养方案与教学大纲》。建设《全球健康学》慕课课程；编写国内首部面向医学生的《全球健康学》教材。持续推进骨干教师教学激励计划，落实全程教学督导。以“大健康”为引领，聚焦“新医科”，成立医学技术学院。新增预防医学、护理学等 2 个国家一流本科专业，医学检验技术、儿科学申报新一批国家一流本科专业；继续推动营养、检验、护理等 3 个上海市属高校应用型本科试点专业建设。获上海市一流本科课程 4 门；申报国家一流本科课程 8 门。附属仁济医院狄文教授牵头的《生殖系统（临床）》成为教育部课程思政示范课程，其团队及成员成为教育部课程思政教学团队和名师。

《口腔颌面外科学（第8版）》《系统解剖学（第9版）》分别被评为首届全国优秀教材（高等教育类）一等奖、二等奖；《小儿内科学（第6版）》等3本教材入选首批上海高等教育精品教材。进一步推进4个首批国家级临床教学示范培训中心建设。

研究生培养改革取得实效。积极参与国家新一轮学科专业目录修订，受国务院学位办委托，牵头完成《医学门类学科专业目录修订研究报告（临床医学专业学位类别）》、协同完成《医学门类学科专业目录修订研究报告（临床医学一级学科）》。制定《基础医学研究生培养综合改革方案》，试点研究生综合培养改革。博士生分类培养体系日益完善，优化本博贯通培养机制，推进博士生“致远荣誉计划”项目实施；以临床研究能力培养为目标，推进专业学位博士生教育改革，并依托临床研究中心开展专业学位博士生临床科研轮训。继续加强研究生学术诚信教育。落实新时代教育评价改革要求，制定《上海交通大学医学院关于研究生学位标准制定的指导意见》，建立各学科不同类别（学术型/专业型）博士学位和硕士学位授予的多维度评价指标体系；研制《上海交通大学医学院研究生学位论文评审办法》，进一步完善学位论文评审制度，明确对“存在问题”论文的导师实施问责。受上海市学位办委托，牵头修订《上海市临床医学/口腔医学硕士专业学位论文基本要求和评价指

标体系》。新增医学技术一级学科博士授权点；完成《上海高校拟增公共卫生博士专业学位点培育项目建设方案》编制，为申报公共卫生博士专业学位授权点奠定基础。继续加强研究生导师培训，强化研究生导师指导行为规范。作为主编单位、副主编单位累计完成《临床医学示范案例分析》等 11 本国家“十三五”医学研究生规划教材的编写与出版。

医学教育国际化稳中求进。医学院成为全国首家获得来华留学临床医学八年认证期高校。上海一渥太华联合医学院继续以在线材料审阅等形式，组织开展第五次北美医学教育模拟认证；与渥太华大学达成新一轮五年合作战略协议。聚焦临床与科研能力双提升，进一步优化临床医学八年制法语班培养方案；医学检验技术法语班正式开班。积极推进与英国爱丁堡大学合作建设医学本科双学位项目；与澳大利亚墨尔本大学合作开展全健康双博士联合培养项目。与牛津大学、伦敦国王学院等世界一流院校合作，开设 4 门在线课程。本年度，共有 216 名学生参与线上游学；海外游学线上管理系统投入使用。以联席工作会议等方式，研究留学生教育体制机制以及疫情防控期间留学生培养方案；新设国际博士生全英文项目。本年度，共毕/结业留学生 29 名，新招收来自 6 个国家和地区的留学生 28 名（其中，本科生 22 名、博士研究生 5 名、长期进修生 1 名），在

校留学生总数为 280 人。继续履行南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟主席单位职责。

毕业后教育与继续教育质量不断提高。本年度共招录住院医师规培生 1141 名，专科医师规培生 483 名，分别占全市招录总人数的 34%和 45%；共有 769 名住院医师、346 名专科医师完成规范化培训并顺利结业，分别占全市结业总人数的 31%和 41%，合格率分别为 97.1%和 98.2%。修订完善住院医师规范化培训年限减免测评方案；对 12 家附属医院的住院医师规范化培训基地和专业基地开展质量督导；新增国家住院医师规范化培训重点专业基地 8 个，占全市获批总数的 47%。稳步推进学历教育办学质量；研制继续教育学院转型发展三年行动计划；以培训中心模式推动非学历教育运行体制机制改革；扎实做好上海市卫生监督 VR 实训基地建设。本年度，获“全国高校现代远程教育协作组优秀校外学习中心”2 个、“中国高校继续教育优秀教学站点”1 个，入选中国高校继续教育优秀成果及特色案例 3 个。

四是革故鼎新，医学科技创新能力不断提升

科研服务管理体制持续完善。坚持“四个面向”，立足科技自立自强，聚焦新兴交叉学科，谋划医学院科技创新战略布局。有效推进肿瘤、脑科学等重大专项实施，成立脑影像智能研究中心。作为试点单位，承担科技部等十部门科技成果评价改革试点专项任务，研制《上海交通大学医学

院科技成果评价改革试点实施方案——破除科技成果评价“四唯”》。以上海市转化医学协同创新中心为试点，灵活运用“揭榜挂帅”等形式，引导形成科技攻关合力。持续完善学术道德管理机制，严肃处理学术道德不端行为；研制《关于进一步规范附属医院所设分院冠名及学术行为的实施意见》。修订《上海交通大学医学院促进科技成果转化管理办法》，在加大科技成果转化和技术转移力度的同时，规范成果转化流程。依托“上药—交医”创新成果孵化平台，上海首例高校作价投资入股的生物医药领域科技型初创企业正式成立；筹建“上海生物医药前沿产业创新中心”，推进产学研用深度融合的技术创新体系建设；新立项孵化项目 3 项、定向研发项目 2 项、候选孵化项目 3 项。与法国罗阿大区—里昂癌症研究中心、英国曼彻斯特大学联合举办“2021 年肿瘤前沿学术交流会”。

科研项目与成果量质齐升。本年度，共获国家自然科学基金项目 776 项，直接经费 4.18 亿元，再创历史新高，项目总数和经费总额连续 12 年位列全国医学院校第一；其中，“杰青” 3 项、“优青” 6 项、重点类项目 25 项，并实现国家重大科研仪器研制项目“零的突破”。牵头承担国家重点研发计划重点专项项目 10 项、课题 26 项，总经费 3.94 亿元，其中，国家科技创新 2030—“脑科学与类脑研究”重大项目 1 项、课题 5 项，青年科学家项目 2 项。获 2020

年国家科技进步二等奖 4 项，2021 年省部级科技奖 26 项，其中上海市科技进步一等奖 5 项。发表 SCIE 论文 4427 篇，其中发表 CNS 正刊 2 篇，四大临床顶刊-《NEJM》《Lancet》《JAMA》《BMJ》正刊 4 篇。此外，还获国家社科基金重大项目 1 项。本年度共实现成果转化 36 项，累计合同标的额 3.56 亿元。

科研基地和平台建设扎实推进。研制《上海交通大学医学院学科科研平台管理办法》，更好推进附属医院研究平台建设。通过“医学院—学院/附属医院—基地”三级管理模式，做好各级重点实验室管理与评估工作；完成 2 个国家重点实验室《重组工作方案》研制，筹建省部共建国家重点实验室 1 个；转化医学国际联合研究中心在科技部检查评估中被评为“优秀”；上海市转化医学协同创新中心在三年建设绩效评估中被评为“优秀”（上海市生物医药口唯一）。本年度新增上海市重点实验室 2 个、上海市工程技术研究中心 5 个；“上海高校创新策源能力提升计划”前沿科学研究基地 2 个；市科委“一带一路”国际联合实验室 2 个。

五是科学谋划，学科建设内涵更加丰厚

“双一流”和高水平地方高校建设高质量推进。全力以赴推进世界一流医学院和一流学科建设，高质量完成新一轮“双一流”学科建设方案编制；医学院学科综合能力和国际排名大幅提升，ESI 最新排名中，临床医学、药理学与毒

理学、生物学与生物化学、分子生物学与遗传学 4 个学科进入全球前 1‰学科，2021 年 5 月起，临床医学引文数排名首次进入全球前百位，目前临床医学发文量全球 36 位，引文量全球 92 位，均为国内第一；另有 4 个学科进入全球前 1%学科。U. S. News 最新排行榜中，临床医学、外科学、胃肠病学与肝病、公共和环境及职业健康 4 个学科国内排名第一，8 个学科国内排名前三，11 个学科进入世界百强。软科中国最好学科排行榜中，临床医学国内排名第 1，口腔医学和基础医学第 2，药学第 12，护理学第 7；QS 最新排行榜中，医学全球排名第 96，牙科学第 69，解剖及生理学第 64，药剂学与药理学第 70。在首轮“双一流”建设学科成效评价中，临床医学被评为整体建设成效显著，获“一流学科培优行动”申报资格。在上海市高水平地方高校一期建设成效评估中，被评为“优秀”；在上海市高峰高原学科建设项目第二阶段总结评价中，IV 类高峰项目精准医学和基础医学获评“优秀”，临床医学、口腔医学、生物学、公共卫生与预防医学和药学 5 个学科获评“良好”。扎实编制“双一流”和上海市高水平地方高校建设二期方案，明确实施“四峰”工程（临床医学“尖峰”工程、一流学科“攀峰”工程、学科协同“造峰”工程、学科支撑“筑峰”工程）。在总结第一轮创新团队建设经验基础上，调整、优化“1+2”组队方案，新增护理学科团队，遴选产生新一轮战略创新团队 8

个、重点创新团队 20 个以及协同创新团队 56 个；基础医学“人才特区”开始从“输血”向“造血”转型；研制《“上海市免疫学研究所学术特区” 2.0 建设方案》，推动构建以创新驱动和人才驱动为牵引的免疫学发展新格局；对第一、二批 33 个多中心临床研究项目进行结项验收。

“大学科”建设理念进一步深化。圆满完成第五轮学科评估材料报送与信息复核。口腔医学院体制进一步完善，“大口腔”学科建设保持良好发展态势。整合医学院系统相关资源，推动“大公卫”学科建设，持续推进单细胞组学与疾病研究中心建设；中国医院发展研究院智库作用不断彰显，一批研究成果获党和国家领导人以及上海市委市政府重要批示及采纳，编写国内首个医院感染管理专家共识——《“后疫情时代”医院感染管理上海专家共识》，并正式发布《研究型医院评价指标体系》等；临床研究方法学二级学科建设有序推进。以《上海市公共卫生突发事件应急处置护理预备队建项目》和护理学科人才队伍建设项目等实施为契机，全力推动基于临床的“大护理”学科建设；搭建“护理+X”学科交叉融合平台。

前沿交叉学科布局更加全面。坚持“医+X”学科交叉战略，对接国家及上海市数字化转型发展需要，成立数字医学研究院。聚焦医学科技前沿，整合免疫学基础研究和临床免疫学科优势，成立上海市免疫创新治疗研究院。依

托全健康研究中心，稳步发展全健康交叉学科，有序启动“人兽共患病与热带病防控研究”等5个交叉研究平台建设；建立全健康指数体系，形成全球全健康指数报告。松江研究院建设立项工作取得实质性进展。继续推进医工交叉创新研究院、中医西医汇聚创新研究院、慢病防控与健康促进协同创新中心等建设。

学科发展支撑体系不断加强。扎实做好上海高校分类评价指标体系分析，成为首批“上海高等教育督导评价研究基地”；继续编制《学科动态发展简报》，准确反映医学院学科发展水平；对标美国密歇根大学医学学科，编制《国际一流医学学科对标分析报告》。初步完成医学院专利知识库建设；成立循证医学研究服务中心；进一步完善机构知识库，为深化教育综合评价改革做好数据支撑。《学报》实现网络首发出版；并与国际学术数据库接轨，推行英文长摘要模式，提升学术传播能级。持续推进基础医学公共技术平台质量体系建设；在改扩建基础上，系统提高动科部管理科学化水平。

以临床学科建设助推医疗质量提升。转化医学国家重大科技基础设施瑞金基地国家级平台作用初显。全力支持国家儿童医学中心、国家口腔医学中心以及3个国家临床医学研究中心建设。持续跟进3个国家医学中心以及6个国家区域医疗中心申报进展；并协同组织申报第五批国家临床

医学研究中心 8 个。深入推进医学院一附属医院临床研究中心体系建设，新增 3 家附属医院临床研究分中心。附属瑞金医院在全市率先示范应用“便捷就医数字化转型”七场景，推动“智慧医院”建设；首台国产质子治疗装置临床试验正式启动。2021 年度，附属医院实际开放床位 21865 张，门急诊总量 4189.64 万人次、出院病人 126.83 万人次、住院手术 94.07 万人次，分别同比增长 6.99%、35.69%、24.16% 和 21.51%。继续做好国内外医疗对口援助和援建工作。

六是夯基垒台，医学教育治理能力持续完善

全面从严治党往纵深推进。坚定不移贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向，坚持并完善党委领导下的院长负责制，严格执行集体议事决策制度，本年度 22 次党委常委会和 16 次院长办公会共对 310 项议题进行审议与决策；修订《二级学院党政联席会议议事规则》。扎实开展党史学习教育，依托周边红色资源，打造“内环—中环—外环”红色学习线路，开展“行走的党史课”，构建“体验式、沉浸式、互动式、践行式”党史学习教育新模式，并在院内开设“党史学习小屋”；有效推进并完成“解决教职医务员工子女入学入托难题”等 11 项“我为群众办实事”重点民生项目。完成“上海市党建工作特色高校”三年创建工程。实施“附属医院党建质量提升行动”。研制《医学院党委落实“一岗双责”整改工作方案》，切实履行“一岗双责”，

健全“四责协同”；开展贯彻执行中央八项规定精神自查和“吃公函”等专项治理；持续做好内部巡察及整改工作；全力配合中央巡视组对校部党委以及上海市委巡视组对4家附属医院党委开展的政治巡视工作。

校园文化积淀更加深厚。聚焦建党100周年主题，隆重举行医学院庆祝中国共产党成立100周年大会、“国旗下的演讲”等系列主题文化活动。以援鄂医疗队为原型，精心打造并成功上演原创话剧《逆行者》，弘扬伟大抗疫精神。聚焦医学院改革发展亮点特色，在新华社以及《人民日报》《光明日报》《解放日报》《文汇报》等主流媒体平台发表各类报道385篇，其中头版头条3篇。编制完成《上海交通大学医学院党史大事记（1952-2021）》；开展“峥嵘百年·与党同行”交医印记口述院史访谈；形成医学院新冠肺炎疫情防控专题档案。继续完善“一网一刊一微”校友融媒体平台；进一步加强校友信息数据库基础信息汇总与整理；在确保疫情防控要求的前提下，举办各类校友活动6场。不断指导、支持附属医院加强医德医风建设。实现全国文明城市“六连冠”、上海市文明单位“十五连冠”。

医学教育治理体系不断优化。切实推进依法治校，获上海市教育系统依法治校创建成果二等奖1项。圆满完成黄浦区第三届人大代表换届选举。落实上海市事业单位第二次机构编制核查工作要求，启动内设机构及其人员编制核

定和调整试点工作。贯彻“教授治学”，启动新一轮学术委员会换届。继续发挥好教代会、职代会等在推动学院民主管理方面的积极作用。对2015年以来制定或修订的行政规范性文件进行梳理。截至2021年底，164项年度重点工作任务完成率为94%。持续完善预算管理机制，研制《上海交通大学医学院预算追加和调整管理细则》；完成预约自助投递服务系统布点设置，实现报销申请24小时自助提交；推出财务服务一站式应用平台等。以抓实市审计局对我院开展的书记院长任期经济责任审计整改以及“一些领域腐败风险专项治理”等，进一步加强内控体系建设；研制《浦东校区工程项目廉政风险防控制度》等，守牢守好新校区建设安全底线、廉政红线。有效推动所办企业清理规范工作，累计脱钩剥离、关闭注销企业5家；国有资产保值增值率为8%。对基金会、校友会进行机构赋能升级，成立发展联络处，进一步加强对外合作、校友服务和基金募集等；本年度，医学教育基金新签约项目52项、签约金额3161万元。

校园基础设施及安全服务体系建设更加有力。完成东院室外道路修缮改造等8项年度基建修缮任务。启动全院固定资产清查，建立设备家具类固定资产调剂机制；完善科研试剂一站式服务平台和固定资产维修维保系统；制定《交大医学院资产出租出借管理办法》。定期开展实验室安

全巡查，强化危化品“五双”管理。认真做好节水型高校复评工作，持续推进节能降耗。多措并举，确保食堂“保供稳价”；巩固校园生活垃圾分类工作成果，成为“上海市生活垃圾分类典型选树百佳学校”。

信息化校园建设扎实推进。高质量编制《浦东校区信息化建设规划方案》。顺利完成在线教学云平台、人事管理信息系统等高水平地方高校“智慧校园”信息化专项建设。初步完成“5G+智慧医疗创新实验室”基础平台建设，成为上海市5G+医疗健康应用试点单位。加强校园网络和信息系统日常管理和维护，清理僵尸网站和系统82个；完成重要时期网络安全保障，实现安全值守50天；数据中心等3个系统顺利通过网络安全等级保护三级复测。成为上海市教育信息化应用标杆培育校。

同志们，刚刚过去的2021年是意义非凡的一年。作为新时代的奋斗者，我们亲历了党和国家历史上一系列具有里程碑意义的重要时刻。全体“交医人”始终团结一致、锐意进取，在人才培养、科学研究、社会服务、国际交流、文化传承与创新等各方面都取得了不俗的成绩。在此，我谨代表医学院向上海市、教育部、上海交通大学，以及长期关心、指导、帮助医学院改革发展的各级领导，表示衷心的感谢！向忙碌、奋斗、付出、奉献了一整年的全院师生医务员工，向无私帮助和关心支持医学院发展的广大

校友、兄弟单位和社会各界，致以最崇高的敬意。

回首过去，取得的成绩让人欣喜；展望未来，发展的征途催人奋进。我们必须清醒地认识到，相较于世界一流医学院的先进发展模式和成熟办学理念，我们在深化医学教育改革的道路上依然有一些瓶颈问题和短板弱项需要解决和补齐：在改革发展顶层设计和整体规划方面，我们对接国家和上海重大战略的主动性还不强、举措还不多，在重大战略中的贡献度和显示度都还不够明显；“新医科”背景下，卓越医学创新人才培养体系和一流医学学科内涵发展的建设路径等还有待更深入的思考与更科学的谋划；在坚定不移实施“人才强院”主战略方面，还存在引才力度不够、聚才引力不强等问题，特别是顶尖人才、青年人才的引才实效与医学院高质量内涵发展的现实需求间的匹配度还不高；在聚焦“四个面向”激发科技自立自强方面，“0—1”的重大原创性成果和“9—10”的可转化成果都还不多；在疫情防控大背景下，创新国际化办学的有效举措还缺乏；院本部与附属医院一体化协同发展的体制机制还有待进一步完善；支持医学院可持续发展的筹资渠道和支撑体系还有待进一步拓展；医学教育治理体系和治理能力现代化水平还有待继续提高。

同志们，度之往事，验之来事，参之平素，可则决之。面对新时代新形势，我们唯有常怀远虑、居安思危，方能

提高站位、明确方位、找准定位；唯有始终保持埋头苦干、不懈奋进的斗志，拿出“咬定青山不放松”的气势和“抓铁有痕、踏石有印”的劲头，方能立足长远、勇毅前行，用更有力的行动谱写属于交大医学院的新的宏伟蓝图。

二、2022 年主要任务

2022 年即将迎来党的二十大，也是全面推进“十四五”规划实施的关键一年。对交大医学院来说，我们将迎来建院 70 周年，开启高质量建设一流医学院新征程。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，继续深入贯彻落实党的十九大及其历次全会精神，弘扬伟大建党精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，保持战略定力，锚定发展目标，紧紧围绕立德树人根本任务，主动对接国家和上海市重大战略部署，守正创新、攻坚克难，统筹疫情防控和改革发展，持续深化医教研管各方面改革，切实推动医学教育高质量发展，扎实办好人民满意的高等医学教育，以优异成绩迎接党的二十大和上海市第十二次党代会胜利召开。

1 月，医学院牢固树立医学院与附属医院“一盘棋”思想，将上海市第一人民医院、上海市第六人民医院、上海市儿童医院、上海市胸科医院等 4 家附属医院的第二冠名统

一变更为上海交通大学医学院附属第一人民医院、上海交通大学医学院附属第六人民医院、上海交通大学医学院附属儿童医院、上海交通大学医学院附属胸科医院，进一步推动校部、医学院与附属医院的一体化建设与发展。

3月初，“奥密克戎”突袭申城。面对疫情防控大仗硬仗，全体“交医人”始终坚持“动态清零”总方针不犹豫不动摇，始终坚持“人民至上、生命至上”，坚定不移贯彻习近平总书记重要讲话精神，坚定不移落实市委市政府决策部署，以最迅速有力的行动，全院全员、全心全情投入疫情防控阻击战、攻坚战。

根据市教委统一部署，医学院自3月12日进入“准封闭”管理。目前，校园历经“准封闭”管理、封闭管理和网格化闭环管理已83天。医学院党政主要领导始终和在校师生们并肩作战，坚守校园，主要做了以下工作：

一是织密校园疫情防控安全网。“把好关、守好门、看好人”，果断停止外来人员与快递、外卖进校，通过严密的校园网格化分区分级管理，确保在校师生安全健康。同时做好疫情期间医学院教职员工与退休职工的关心关爱工作，为在职员工配送到家物资1291份，为退休职工配送到家物资1088份。

二是及时阻断病毒传播链。根据疫情防控形势，医学院形成了一套迅速遏制疫情传播的方案。**早发现，早预防。**

对出现咽痛、咳嗽、流涕、发烧等症状的师生及时研判，转移至专门地点隔离观察；**早检测，早流调**。一旦发现抗原或核酸检测结果异常，第一时间隔离检测结果异常人员，通过抗原筛查 20 分钟即可找出疑似阳性病例，迅速开展流调排查密接人员进行隔离；**早转运，早消杀**。经核酸采样复核后，2 小时内完成确诊阳性病例与密接人员的转运，做好环境消杀，有效阻断病毒传播链。在黄浦区周边社区疫情严重的情况下，重庆南路校园内仅出现 10 例阳性病例，未发生聚集性传播的现象，西院区保持疫情“零感染”。

三是自行组建科学高效的抗疫团队。组建校园核酸采样队，高效完成采样任务；组建物资保障专班，确保防疫物资、后勤饮食充足供应 30 天以上；组建物资消杀专班，保障进校物资安全；组建校园消杀工作专班，实现校园环境消杀全覆盖。公共卫生学院利用专业优势，组建了一支由 150 余名师生组成的流调队伍，不仅完成校园流调，还指导培训全市 65 所高校流调专班，服务闵行、黄浦、嘉定疾控流调 3988 人次，排查密接 6684 人次。

四是确保疫情期间教学科研有序开展。线上本科教学共开设理论课 10065 课时。西院区教师疫情期间有序开展部分科研实验，实验动物科学部始终坚守校园，协助开展动物实验。组织申报今年国家自然科学基金 4290 项，比 2021 年增长 8.25%，其中重点项目 82 项。通过开设“交

医防疫 24 小时热线” “交医防疫微信号”、开发“交医防疫加油站”线上服务平台、开通心理健康绿色通道等，加强师生人文关怀与思想引导。

五是发挥医学院专业优势，鼓励医学生在大“疫”面前勇于担当、经受锻炼。派出医学院和附属医院 700 余名学生志愿者奔赴抗疫一线，参与黄浦、嘉定、虹口、浦东、宝山、普陀等区的核酸采样、PCR 检测、流调排查等工作。由 118 位同学组成的“虹口区核酸采样志愿者服务队”，在 4 月 24 日至 5 月 7 日，与附属第一人民医院的 102 名师生一起，参加虹口社区采样，完成了曲阳街道、嘉兴街道、欧阳街道等共计 562746 人次的核酸采样工作，得到了虹口区委区政府的高度赞扬。交医学子在抗疫熔炉中淬炼了报效祖国、服务人民的决心与担当，有 23 名学生在抗疫一线提交了入党申请书，用实际行动践行了“选择了交大，就选择了责任，选择了交医，就选择了奉献。”的初心使命。

六是勠力同心打赢大上海保卫战。医学院与附属医院汇集最强的医护力量始终战斗在上海疫情防控的第一线。附属瑞金医院副院长陈尔真教授担任上海集中隔离点医疗救治组组长，附属仁济医院党委书记郑军华教授担任上海最大方舱一新国博方舱医院总指挥，12000 余名医护人员投身上海市 47 个集中隔离救治点和定点医院的诊治工作，247 名医护人员支援上海市 9 所高校核酸检测共 70 万人次。各

附属医院的医护人员尽锐出战，坚守医院一线、进驻公卫中心、集中隔离医疗救治点、方舱医院、社区、企事业单位、海关和机场，争分夺秒与病毒赛跑，守护上海市民生命健康。同时，医学院在《lancet》《Nature》等高水平杂志上发表最新新冠研究成果，助力上海科学抗疫。根据疫情防控形势，各附属医院在科学防控的前提下，有序开放门诊、急诊、病房、手术等诊疗工作，满足人民群众的就医需求。交医人用行动展现了“报效祖国、服务人民”的使命与担当。

昨天，上海已进入全面恢复正常生产生活秩序阶段。在经历了这场特殊的考验之后，医学院在下一阶段将严格按照市委、市政府的决策部署，进一步巩固拓展来之不易的疫情防控成果，更扎实有效地做好常态化疫情防控，实现疫情防控与改革发展的两手抓两促进，为夺取大上海保卫战的全面胜利贡献力量。

2022年，要重点做好以下工作：

一是深入实施人才强院主战略

持之以恒加强教师思想政治教育。坚定不移贯彻党管人才原则，不断加强师资队伍思想政治引领。继续完善、强化二级单位教师工作管理机构建设。进一步加强师德师风建设，举办“师德师风与作风学风”系列主题活动，强化全体教师为党育人、为国育才的使命担当。继续加强教

师课程思政能力建设，在整理汇编《基础医学专业课程思政优秀案例集》基础上，新整理汇编《临床医学专业课程思政优秀案例集》。分层次、有重点、有计划地开展形式多样的教师培训活动，深化教师思想政治与教育教学能力培训内涵。继续用好教师荣誉激励机制，表彰、树立一批教书育人、立德树人先进典型，发挥先锋模范的表率作用。

进一步提高人才育引成效。探索建立符合医学人才成长规律的医学院长聘教职体系。实施“医源”人才计划，为青年人才成长发展提供更有力的支撑。进一步完善博士后培养机制，推动实施“导师—博士后”联动评估，持续提升博士后培养质量。围绕学科建设实际需要，研制各学科人才发展规划，构建金字塔型的学科人才结构地图，制定人才优先发展的行动工程和制度举措。实施以才引才、精准引才，力争集聚一批战略科学家和领军人才。完善引才成效评价机制建设；探索实施二级学院/附属医院人才工作目标责任制考核。持续深化人才评价体系改革。2022年计划培育和引进国家高层次人才3-5人，国家高层次青年人才15-25人。高质量完成教委揽蓄计划，引进A类人才10-15人，B类人才20-35人，合计30-50人。探索建设文员队伍。

深化人才评价与人才发展体制机制改革。按照医学院制定的新时代教育评价改革负面清单和改革任务，持续深化人才评价体系改革，坚持以创新质量、绩效、贡献为核

心的评价导向，鼓励人才开展前瞻性和创新性研究；推行更科学的评价方式，坚持科学与多维度评价，坚持定量与定性评价相结合；强化过程评价，完善同行专家评议，探索个人评价与团队评价相结合，健全国际化评估机制。优化基础医学“人才特区 2.0 版”建设，打造教学科研并重型核心师资体系，构建科学有效的多维度人才发展体系。进一步畅通各系列专业技术职务晋升通道；一体化推进附属医院职称评审改革。探索高层次人才联合聘用制度，推动区域互聘、同城互聘、校部—医学院—附属医院互聘；加大柔性用才工作力度，着力构建高层次人才队伍“刚柔结合”的建设格局。在充分总结经验的基础上，有理有节有序推动专业技术人员参与创新创业活动。强化新进管理人员试岗期考核，择优入编；借鉴校部和兄弟高校经验，建设文员队伍，充实管理人才队伍后备力量；鼓励二级学院采用项目聘用方式灵活用工。继续做好人才服务保障工作，为引才聚才营造良好环境氛围。

二是持续完善卓越医学创新人才培养体系

丰富医学生思想政治育人内涵。持续深入学习“勉励寄语”精神，引导医学生把“勉励寄语”转化为勤奋学习、刻苦钻研、练好治病救人本领、投身人民卫生健康事业的实际动力。开展“喜迎二十大，筑梦新时代”学生专题学习教育活动，形成“领学、研学、联学、互学”立体式学

习氛围。高质量推进学生党员培养与发展。探索“后疫情时代”学生思想政治教育新模式，充分发挥网络育人功能，拓展网络新媒体育人渠道。继续深化《健康中国》课程建设。充分利用“第二课堂”助推“五育并举”；理顺管理体制机制，加强医学生创新创业能力培养。继续强化辅导员队伍建设，完善辅导员培训培养、日常管理和考核激励。深入探索医学生职业生涯发展服务体系，确保就业工作平稳有序；继续做好毕业生就业质量追踪评价体系建设。依托学工在线等，提高学生事务办理数字化水平。高度重视学生心理健康建设，提升心理健康测试覆盖率；建立早预警、早发现、早干预的工作机制，加强心理辅导。

稳步扩大招生规模，维持招生质量稳定。根据医学院“十四五”规划与浦东校区建设实际，按照8%~10%的增幅，逐年增加本科招生人数；维持临床医学类专业录取分数线在全部招生省市位列综合性院校前十位。多措并举，全力争取研究生招生规模适度扩大；在完成博士生申请—考核制招生选拔质量评估基础上，进一步完善申请—考核制招生模式；以开展学科或导师组为单位的夏令营等方式优化推免生预报名方式，举办以选拔博士生“致远荣誉计划”为目标的优才夏令营，提高生源质量；以新增医学技术一级学科学位点为契机，正式启动医学技术专业硕士和博士研究生招生；调整和细化考核模块，进一步加强对临床医学

类专业学位硕士生复试考生职业素质和临床实践技能的考查。

加大医学教育改革力度。充分运用医学院第九次“教育思想大讨论”成果，将医学教育教学改革向纵深推进。继续加强课程思政建设；落实上海市课程思政教学指南编制专项，完成首批立项的临床医学类、口腔医学类、医学技术类课程思政指南编制。持续完善器官系统整合教学改革。总结凝练临床医学八年制以及“4+4”培养模式的“交医经验”。初步建立本博衔接的生物医学科学专业拔尖人才培养模式。完善在线课程建设，运用线上线下混合式教学方法，进一步推进以“学生自主学习”为目标的教学方法改革。继续推进骨干教师教学激励计划实施。以医学技术学院建设为契机，加快符合“新医科”建设需要的课程体系建设，有力推动医工、医理、医文等学科深度交叉融合。依托附属医院临床专科特色与优势，整合资源，研制“专科学院”设置方案。持续加强教材建设，出版器官系统整合教材。全力组织新一轮国家级教学成果奖申报工作，力争获国家级教学成果奖1~2项，市级教学成果奖8~10项。争取新增国家级一流本科课程3~5项，国家级一流本科专业建设点1~2项，全国教材建设奖1~3项。有效推进临床教学培训示范中心建设。进一步完善多元化教育督导评价体系 and 教学质量体系信息化建设。

切实提升研究生培养质量。进一步推进研究生分类培养体系建设，优化博士生“致远荣誉计划”实施，建立学位论文评审海外同行专家库，实施学位论文国际评审、答辩与学位申请制度；加强医工交叉博士生过程管理，探索建立与医工交叉高端人才培养目标相适应的学位论文与科研成果评价体系；完善专业学位博士生临床研究中心轮训制度。有效推进基础医学研究生培养综合改革。进一步优化临床医学、口腔、护理、公共卫生等专业研究生培养方案。继续加强研究生培养过程管理；建立研究生学术诚信规范性监管机制，严格落实“导师自查—培养单位督查—专家组抽查”科研记录三级检查制度，强化研究生学位论文等原始实验数据监管平台建设。完善研究生课程模块设置和各专业方向核心课程建设。继续加强研究生导师培训和研究生导师师德师风建设；开展以研究生培养质量为核心的导师考核，明确导师权责机制。扎实做好学位点周期性合格评估相关基础材料编制工作。做好研究生就业质量跟踪调查；并综合运用就业质量、生源质量分析等，动态调整研究生招生计划分配方案。

谋划国际化办学新思路。主动适应疫情防控背景下国际合作办学新态势，创新国际合作办学模式。以海南国际医学中心建设为契机，进一步开拓、强化与世界一流医学院校的实质性合作，制定线路图、时间表。以适当方式开

展第六次北美医学教育模拟认证；力争与曼彻斯特大学签署双学位培养项目专项协议，推进“本科—研究生”序贯培养；在 2018 级临床医学英语班推免生中试点开展中外合作研究生培养项目。优化与更新现有线上游学项目课程内容及授课形式，再新增 2~3 个海外知名院校的优质线上游学项目。进一步深化法语班课程改革，打造临床医学法语特色“单循环”器官系统整合课程；启动与法国斯特拉斯堡大学护理专业合作培养项目。及时有效应对国际疫情防控形势变化，扎实做好留学生招生、培养和趋同化管理各方面工作。继续在肿瘤、临床研究、全健康、脑科学等领域，以线上双边学术研讨会等方式搭建国际合作研究网络。深入开展“一带一路”国际医学培训项目。继续做好南亚东南亚医学教育与医疗卫生联盟等相关工作。试运行外事管理信息系统。

探索毕业后教育和继续教育转型发展新路径。持续加强毕业后教育课程和教材建设，完善全科理论课程体系。实施统一的住院医师规范化培训入职临床能力测评，探索基于临床核心能力考核综合评价体系；修订完善专培年度考核制度和标准，严格住培、专培临床能力考核。多途径、全方位开展师资培训，提升临床带教师资教学能力。努力创建更多国家级住院医师规范化培训重点专业基地和专科医师规范化培训制度试点基地。加强毕业后教育质量督导，

保障培训的内涵质量。全面实施继续教育学院转型发展三年行动计划，主动优化继续教育体制机制，适应学历继续教育收官阶段新形势，重新布局“大继续教育体系”；探索设立继续教育管理委员会，实现非学历教育办学“管办分离”；加大在线继续教育资源建设力度；扎实推进上海市卫生监督VR模拟基地和实训基地建设。

三是努力推动医学科技创新创造再上新台阶

着力推进科研管理与评价体制机制改革。高质量完成科技部等十部门科技成果评价试点改革任务。完善高价值专利的评价和培育机制，实施高价值专利培育计划；开展转化项目的管理支撑和个性资助；修订《上海交通大学医学院知识产权管理办法》；结合校部成果转化专项改革试点，深化研究科研人员职务科技成果所有权或长期使用权的赋权改革；试点医学院与附属医院共建平台产生知识产权的管理与运营；做好科技成果作价投资的投后管理，塑造生物医药校企合作设立科创衍生公司“样板间”。进一步加强学术道德建设，严肃查处学术不端行为，建立通报制度和惩罚机制；完善、强化科研诚信管理，建立科研论文相关原始数据机构保存机制、制定并定期更新学术期刊和第三方机构预警名单、定期核查学术论文等科研成果；建立科研诚信常态化教育机制。

持续提升承担高水平科研项目的能力。主动对接国家

和上海市重大战略需求，聚焦医学科技前沿，全力推进肿瘤、脑科学、干细胞与再生医学、生命调控等领域的原创性、引领性科学研究；力争在相关研究领域获取重大项目立项。结合校部“大健康”计划、“双十”计划，布局大科学策源工程，培育原始创新团队。稳定承担国家自然科学基金项目数，力争获国家自然科学基金受资助数继续保持全国医学院校第一，继续抓好重大/重点项目、“杰青”“优青”和“创新群体”培育工作，力争获国家自然科学基金受资助数继续保持全国医学院校第一，争取获“杰青”3~5项、“优青”项目5~10项、重点项目15项以上。力争牵头承担国家重点研发计划重点专项10~15项。推进横向科研项目的立项与开发。积极推进横向科研项目的立项与开发。持续做好各类成果奖、科技人物荣誉奖的培育和申报。

不断夯实科研基地与平台建设。落实“一室一策”要求，认真完成国家重点实验室重组工作。认真完成教育部、国家卫健委等各级重点实验室评估。全力做好第五批国家临床医学研究中心申报。支持建设省部共建“上海市生物医药临床研究与转化协同创新中心”；有效推进上海市前沿科学研究基地建设。完成崇明全健康实验室建设。在基础医学领域探索联合创新研究中心和前沿技术平台互相促进发展机制。继续推进与社会资本和生物医药相关企业的产学研合作，进一步拓宽校企合作平台，发挥好成果转化孵

化器作用。

四是全力开拓一流学科建设新局面

高质量推进新一轮“双一流”与上海市高水平地方高校建设。按照“双一流”和高水平地方高校二期建设方案与目标，按时规范有序推进各建设项目实施；继续做好项目实施年度绩效跟踪。修订医学院高水平地方高校建设管理办法（试行）、专项经费管理办法（试行）等制度，进一步规范预算分配、经费变更、二级核算、绩效考核等管理流程，提高项目管理效率。

优化学科发展顶层设计和支撑体系建设。全面深入开展新一轮学科建设大讨论，准确把握学科发展定位与目标，探索学科发展新模式，完善学科建设资源配置，努力实现学科建设“存量变革”“增量崛起”“变量突破”三量并进。继续深化学科发展动态监测，形成动态比较体系；完善学科联络人制度，为各学科提供专项化、精细化、定制化分析服务。探索开发学科建设信息化系统。切实推进大临床、大口腔、大基础、大公卫，以及护理、医学技术、全健康等特色学科建设各项改革措施落实。全面推动与人工智能国家实验室共建数字医学研究院；筹建生物医用材料研究院等新型跨学科交叉平台。继续推进全球健康学院（全健康研究中心）建设，落实与国家热带病研究中心、爱丁堡大学等合作交流；持续推进全健康指数评价体系建设。继

续与上海中医药大学、上海理工大学等合作共建交叉研究院。建立“交医文库”；进一步完善专利知识库和机构知识库。完善循证医学文献摘要系统，初步形成临床诊疗指南数据库，逐步建成循证医学共享数据库平台。

筑牢临床学科根基，厚植临床医疗服务内涵。高质量做好转化医学国家重大科技基础设施验收筹备工作。持续支持国家儿童医学中心、国家口腔医学中心和3个国家临床医学研究中心建设。力争在国家医学中心、国家区域医疗中心等申报中取得佳绩。抓牢国家和上海市推进公立医院高质量发展的时代契机，推动附属医院加快建设成为高水平公立医院。以临床专科建设为抓手，建成一批高水平的临床诊疗中心。以临床研究中心和医院分中心两级临床研究体系为依托，提升医学科技创新成果临床转化能力；持续按照“人才一项目一平台”联动模式，完善临床研究体系，构建临床协同研究网络；继续推动临床研究方法学二级学科建设。认真做好第三批多中心临床研究项目验收。全力支持中国医院发展研究院建设成为国家一流智库；推动形成决策咨询与科学研究“一体两翼”局面，增强智库的决策支持力与学术影响力。继续认真做好对口支援和医疗援建工作。

五是继续推进医学教育治理现代化能力建设

不折不扣落实全面从严治党各项要求。始终坚持和加

强党的全面领导，坚决贯彻党的教育方针，把牢正确办学方向，坚持和完善党委领导下的院长负责制。以迎接、宣传、学习党的二十大精神为主线，全面加强党的建设。巩固拓展党史学习教育成果，推动党史学习教育常态化长效化。深入推进意识形态主体责任落实落细。持续实施“蓄才培优”计划、基层党组织引领工程。深化纪检监督体制改革新要求，做实做细日常监督，并继续做好院内巡查。

完善一流医学教育治理体系。不断完善“党委领导、院长负责、教授治学、民主管理”的内部治理格局。充分发挥教代会、职代会等在民主管理方面的积极作用。进一步推进依法治校工作落实，探索设立专门的法务工作机构。全面推进内设机构设置调整优化工作。探索在有条件的二级学院，试点“院为实体”改革。持续推动全面预算绩效改革向广度深度发展，实现全口径预算管理；着力构建收入规范化管理长效机制；试点“银企直联”支付模式等，切实提高财务管理与服务质量。切实执行“自上而下、齐抓共管”的审计整改工作机制；围绕医学院中心工作，实现审计监督全覆盖。研制“大后勤”等管理体制机制改革方案。实施“一企一策”改革方案，进一步推进保留企业体制改革工作；继续做好国有资产保值增值工作。实现医学教育基金会独立法人资格；进一步拓宽医学教育基金筹资渠道与能力，牢牢依托校友和社会力量，为医学院新一

轮改革发展提供更有力的支持；继续加强基金项目管理；优化基金保值增值工作方案。

赓续“交医”精神与文化品格。隆重庆祝建院 70 周年，组织开展“交医精神大讨论”等系列主题活动，全面总结、深度凝练交医办学经验与文化品格，持续深入挖掘医学院在教育改革、人才培养、科技创新等方面的亮点特色，讲好“交医故事”、唱响“交医声音”。进一步加强党史校史研究，对院史上的重大事件和名师名医等设立专题研究；编辑出版口述院史实录，发挥口述档案资政育人的文化传承作用。不断完善校友会组织建设；继续建立健全校友服务体系，为校友返校和各类品牌活动开展提供暖心服务；持续推进校友数据库建设，编制《毕业生校友名录（1952-2022）》等。

扎实做好常态化疫情防控，有效提升校园管理和服务科学化水平。在全力打赢校园疫情防控大仗硬仗的基础上，常抓不懈做好疫情防控常态化工作，始终坚持把校园师生员工的生命安全和身体健康放在第一位，守好守牢守紧校园疫情防控防线；进一步优化校园防控方案和管理流程，增强应急处理能力；持续稳妥推进师生医务人员疫苗接种相关工作；严格做好师生医务人员日常健康管理；加强相关人员培训，做好防疫物资储备。积极推进“数字化平安校园”工程，堵住安全漏洞；定期开展校园安全专项检查，

进一步完善隐患排查治理制度；全面加强实验室安全建设，严格落实危化品“五双”管理等；切实加强安全教育，提高师生安全防范意识。加快标准化、数字化后勤服务保障体系建设，提升服务品质。

高质有序推动校区建设与校园基建修缮工程。全力优化浦东校区建设用地规划；并在新校区附近谋划设置一所新的附属医院；稳步推进浦东校区一标段、二标段施工建设；有效推动 P3 实验室建设规划落实；适时启动浦东校区开办经费等编制与申报。推动海南国际医学中心项目一期工程开工、二期工程立项。科学制定黄浦校区既有建筑设施修缮计划，完成东院变电所维修、科研用房及宿舍用房修缮等基建工程。开展全面深度的固定资产盘点。研制大型仪器设备使用绩效评价与管理办法。健全节能管理相关制度，持续深入推进节能节水工作，做好“节水型校区”复评验收工作。

切实推进校园信息化建设。以打造智慧、美丽、绿色、安全的“未来校园”为目标，进一步完善以泛化、融合、智敏为特征的医学院信息化标准体系。持续完善应用系统一张表，梳理整合医学院应用系统情况。完善校园网络安全体系建设，细化各类信息系统安全管理制度；加强全院网络安全等级保护 2.0 定级备案工作，实现 100%等级保护定级率，并完成二级、三级系统的测评工作。踏实做好各

类信息化建设重大专项任务。

同志们，“众力并，则万钧不足举也”。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在上海市和上海交通大学的正确领导下，踔厉奋发、笃行不怠，脚踏实地践行“交医人”的初心和使命，以“人生在勤，勤则不匮”的姿态与状态，埋头苦干、勇毅前行，在建设一流医学院的新征程上奋力创造新成绩、取得新进步、展现新气象，为我国医学教育和医药卫生事业发展持续贡献“交医”智慧与力量，为实现中华民族伟大复兴中国梦的健康篇章做出新的更大贡献！